

# STRENGTHENING DIGITAL TRANSFORMATION ENHANCING SUSTAINABLE BUSINESS



**STRENGTHENING DIGITAL  
TRANSFORMATION  
ENHANCING SUSTAINABLE  
BUSINESS**



**2022**

Laporan Tahunan Terintegrasi  
Integrated Annual Report

# TENTANG LAPORAN TAHUNAN TERINTEGRASI TAHUN 2022

## ABOUT THE 2022 INTEGRATED ANNUAL REPORT

Laporan Tahunan PT BRI Danareksa Sekuritas Tahun 2022 disajikan dalam format Laporan Tahunan Terintegrasi. Hal tersebut karena ditambahkan muatan Laporan Keberlanjutan di dalamnya, yang mengungkapkan komitmen, kinerja keberlanjutan dan pengungkapan dampak keberadaan bisnis Perusahaan selama periode 1 Januari - 31 Desember 2022, data tahun yang telah lalu, juga rancangan strategi keberlanjutan di masa mendatang. Perusahaan berkomitmen untuk menerbitkan laporan tahunan terintegrasi secara periodik setiap tahunnya. [GRI 2-3]

Laporan Tahunan Terintegrasi ini memuat kata "BRIDS atau Perusahaan" yang didefinisikan sebagai PT BRI Danareksa Sekuritas untuk memudahkan penyebutan PT BRI Danareksa Sekuritas secara umum. Laporan disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Laporan Tahunan Terintegrasi PT BRI Danareksa Sekuritas dapat dilihat dan diunduh di situs resmi Perusahaan [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id).

Pedoman pokok penyusunan Laporan Tahunan Terintegrasi Tahun 2022 mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Selain itu, Perusahaan juga telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks isi GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan merujuk (*with reference*) kepada GRI Standards. [GRI 1]

Untuk mencapai transparansi laporan ini, dalam Menyusun laporan, Perseroan menerapkan prinsip Akurasi (*Accuracy*), Keseimbangan (*Balance*), Kejelasan (*Clarity*), Keterbandingan (*Comparability*), Kelengkapan (*Completeness*), Konteks keberlanjutan (*Sustainability context*), Ketepatan waktu (*Timeliness*) dan Keterverifikasian (*Verifiability*). [GRI 3-1]

Selanjutnya, prinsip-prinsip pelaporan tersebut diimplementasikan ke dalam lima tahapan penyusunan laporan sebagai berikut: [GRI 3-1]

1. *Prepare*: Membuat konsep rencana aksi atau strategi penyusunan laporan dan melakukan *benchmark*;

The 2022 Annual Report of PT BRI Danareksa Sekuritas is presented through the Integrated Annual Report format, which including the addition of Sustainability Report, disclosure of commitment, sustainable performance and disclosure regarding the impact of Company's business existence for the period of January 1 - December 31, 2022, data comparison from the previous years as well as the design of future sustainability strategies. The Company is committed to publishing an Integrated Annual Report consistently every year. [GRI 2-3]

This Integrated Annual Report contains the words "BRIDS" and "Company" which are defined as PT BRI Danareksa Sekuritas in order to facilitate reference to PT BRI Danareksa Sekuritas generally. The report is available in 2 (two) languages, including Bahasa and English. The Integrated Annual Report of PT BRI Danareksa Sekuritas can be accessed and downloaded from the Company's official website at [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)

The 2022 Integrated Annual Report is issued in accordance with Republic of Indonesia Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies; Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies. In addition, the Company also disclosed the information cited in the GRI Content Index for the period of January 1 to December 31, 2022, with reference to the GRI standards. [GRI 1]

In order to ensure the transparency of this report, the Company implements the principles of Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Completeness, Sustainability Context, Timeliness, and Verifiability. [GRI 3-1]

Furthermore, the reporting principles are implemented through 5 (five) steps of report preparation as follows: [GRI 3-1]

1. *Prepare*: Develop an action plan or drafting report strategy and benchmarking;

2. *Connect*: Identifikasi dan diskusi dengan pemangku kepentingan terkait isu-isu keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Perseroan;
3. *Define*: Menentukan topik yang penting bagi Perseroan maupun Pemangku Kepentingan;
4. *Monitor*: Mengumpulkan informasi berdasarkan pemenuhan *disclosures* dari topik material yang dipilih sesuai dengan pedoman pelaporan untuk disusun menjadi sebuah Laporan, yang selanjutnya dilakukan proses verifikasi. Pada laporan tahun 2022 ini, Perseroan belum melakukan proses verifikasi pihak eksternal, namun telah melalui proses *review* internal; [GRI 2-5] [OJK G.1]
5. *Finalize the Report and Review*: Memfinalisasi laporan, yang selanjutnya dikomunikasikan dan memberikan lembar umpan balik kepada Pemangku Kepentingan sebagai masukan untuk perbaikan Laporan di tahun selanjutnya.

2. *Connect*: Identification and discussion with Stakeholders on sustainability issues relevant to the Company's business.
3. *Define*: Identify areas of importance to the Company and Stakeholders;
4. *Monitor*: Gathering information based on the disclosure of certain important topics following the reporting guidelines to be compiled into a Report, which is then completed through the verifying process. BRIDS has not implemented the external audit process for the 2022 Report, but was subject to an internal review process; [GRI 2-5] [OJK G.1]
5. *Finalize the Report and Review*: Complete the report, which is then discussed and provides feedback sheets to the Stakeholders as input for the improvement of the Report over the next year.

Perseroan telah memetakan topik-topik yang penting bagi Perusahaan maupun Pemangku Kepentingan sebagai berikut:

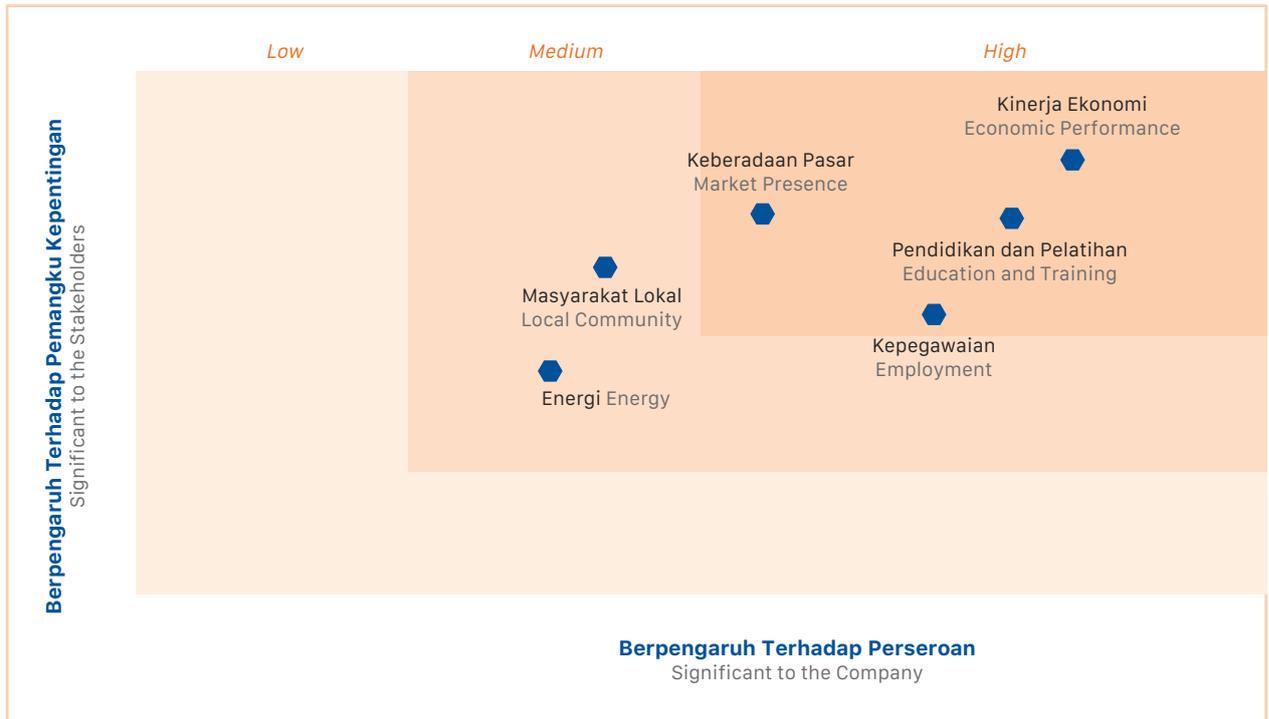
BRIDS has mapped sustainability issues for the Company and Stakeholders as follows:

**Daftar Topik Material dan Boundary Laporan [GRI 2-2, 3-2, 3-3]**  
List of Material Topics and Report Boundary [GRI 2-2, 3-2, 3-3]

Topik Material Material Topic	Kenapa Topik Ini Material Why This is a Material Topic	Boundary	
		Perseroan Company	Di Luar Perseroan Outside the Company
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Berdampak signifikan bagi pemangku kepentingan Have significant impact to the Stakeholders	√	-
Keberadaan Pasar Market Presence	Berdampak signifikan bagi pegawai Have significant impact to the employees	√	-
Energi Energy	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan dan kesehatan Have significant impact to the environmental sustainability and well-being	√	-
Kepegawaian Employment	Berdampak signifikan bagi karyawan Have significant impact to the employees	√	-
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Berdampak signifikan bagi karyawan Have significant impact to the employees	√	-
Masyarakat Lokal Local Community	Berdampak signifikan bagi masyarakat Have significant impact to the community	√	-



### Grafik Materialitas [GRI 3-2] Chart of Materiality [GRI 3-2]



Seluruh topik material yang disajikan dalam laporan ini mencakup seluruh aspek keberlanjutan yang dijalankan Perusahaan. Khusus untuk topik kinerja ekonomi yakni data-data keuangan, diperoleh dari Laporan Keuangan Perusahaan yang telah diaudit oleh auditor independen yang ditandatangani oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Penyebutan satuan mata uang "Rupiah", "Rp" atau IDR merujuk pada mata uang resmi Republik Indonesia, sedangkan "US\$" atau USD merujuk pada mata uang resmi Amerika Serikat. [GRI 2-2]

All material topics presented in this report cover all aspects of the Corporate sustainability. In particular on the subject of economic performance, i.e., financial data, obtained from the Company's Financial Statements which have been audited by independent auditor signed by the Board of Directors as well as Board of Commissioners. The monetary unit "Rupiah", "Rp" or IDR refers to official currency of the Republic of Indonesia, while the "US\$" or USD refers to official currency of the United States. [GRI 2-2]

Dalam laporan ini terdapat perubahan signifikan pada pelaporan keuangan karena terdapat reklasifikasi terkait Peraturan OJK No. 20/POJK.04/2021 dan SEOJK No. 25/SEOJK.04/2021, sehingga terdapat penyajian ulang pada beberapa angka keuangan (*restatement*). [GRI 2-4, 3-2]

In this report, significant changes are being made to the financial reporting due to a reclassification related to the FSA Regulation No. 20/POJK.04/2021 and FSA Circular Letter No. 25/SEOJK.04/2021, resulting in restatement of some financial figures. [GRI 2-4, 3-2]

## KONTAK INFORMASI LAPORAN INI CONTACT INFORMATION

Untuk meningkatkan kualitas Laporan Tahunan Terintegrasi ini, seluruh pemangku kepentingan dan pembaca dapat menyampaikan pertanyaan, saran, ide, kritik dan tanggapan melalui Lembar Umpan Balik yang dapat ditemukan pada bagian akhir Laporan ini atau dengan menghubungi: [GRI 2-3]

In order to improve the quality of this Integrated Annual Report, all Stakeholders and readers can submit questions, suggestions, ideas, reviews and responses through the Feedback Sheet which can be found at the end of this Report or by contacting: [GRI 2-3]

## PT BRI DANAREKSA SEKURITAS

**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary

Gedung BRI II lantai 23  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 44-46  
Jakarta 10210

☎ : 021 - 5091 4100  
📠 : 021 - 2520 990  
🌐 : [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)  
✉ : [corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id)



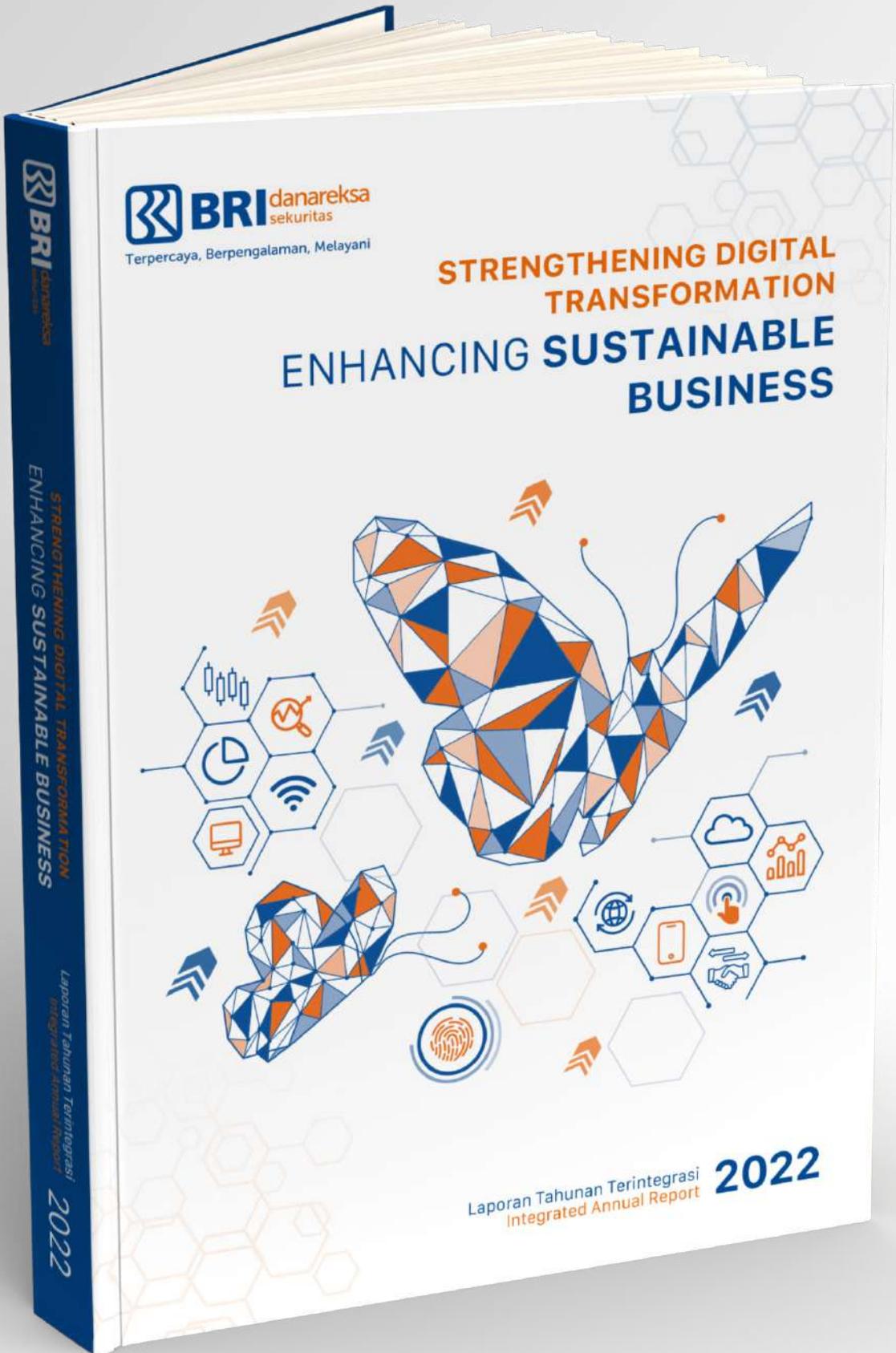
# SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

## DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITY

Laporan Tahunan Terintegrasi ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif tersebut dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan prediksi kondisi yang akan datang di lingkungan bisnis di mana Perusahaan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

This Integrated Annual Report contains operational, financial, projection and plan statements, implementation of strategies and policies, as well as the objectives of the Company, which are classified as forward-looking statements on the implementation of applicable laws and regulations, with the exception of historic issues. These statements have the prospect of risk and uncertainty, up to the possibility of differences with actual developments. These forward-looking statements are based on a variety of assumptions about current and projected business conditions within the business environment in which the Company operates. Company does not warrant that documents confirmed as valid will produce certain results as intended.





# STRENGTHENING DIGITAL TRANSFORMATION ENHANCING SUSTAINABLE BUSINESS

Sejalan dengan visi menjadi **The Most Valuable Securities House in Indonesia**, Perseroan secara proaktif mampu menangkap peluang dan melewati berbagai tantangan menghadapi era industri 4.0, kondisi perekonomian dan dinamika industri sekuritas sepanjang tahun 2022. Kemampuan dalam beradaptasi merupakan kunci dalam mewujudkan keberhasilan dari berbagai program dan strategi transformasi yang telah dilaksanakan. *Digital Enhancement, BRI Group Synergies, Product Expansion, Internal Reinforcement* dan *GCG & ESG Implementation* menjadi strategi utama yang diterapkan Perseroan di tahun ini.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan peluncuran aplikasi *new online trading system "BRIGHTS"* yang menjadi salah satu program utama dari strategi digital *enhancement* dan *ESG Implementation*. Aplikasi BRIGHTS memiliki sejumlah fitur yang mudah untuk digunakan (*user friendly*), *reliable* serta lebih canggih, sehingga nasabah atau investor dapat melakukan transaksi ataupun berinvestasi berbagai macam instrumen investasi (saham, reksa dana dan obligasi) dalam satu aplikasi terpadu. Aplikasi ini menjadi salah satu ujung tombak Perseroan dalam upaya menjaga keberlanjutan dan pengembangan bisnis Perseroan, karena diyakini dapat menjangkau nasabah potensial, mempermudah transaksi nasabah dan dapat meningkatkan efisiensi.

Perseroan optimis dengan dukungan dan kontribusi seluruh pemangku kepentingan, ke depan Perseroan dapat menjawab seluruh tantangan bisnis dan menangkap peluang yang muncul, demi keberlanjutan bisnis Perseroan. Yang pada akhirnya akan menciptakan nilai/manfaat bagi Pemegang saham dan Pemangku Kepentingan lainnya dalam mewujudkan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan.

In line with the vision of becoming **The Most Valuable Securities House in Indonesia**, the Company was capable of proactively seize the opportunities and overcome various challenges by facing the industrial age 4.0, the economic conditions and dynamics of the securities industry throughout 2022. Adaptability is the key to the success of the different transformational programs and strategies that have been implemented. Digital Enhancement, BRI Group Synergies, Product Expansion, Internal Reinforcement and GCG & ESG Implementation were the key strategies the Company has implemented this year.

In 2022, the Company launched a new online trading system application "BRIGHTS" which is one of the key programs of the Digital Enhancement and ESG Implementation strategies. The BRIGHTS application offers a number of features that are easy to use (user-friendly), reliable and more sophisticated to allow customers or investors in making transactions or invest in a variety of investment instruments (stocks, mutual funds and bonds) in a single integrated application. This application is one of the pillars of the Company's efforts to maintain the sustainability and business development, as it is believed to be able to reach potential customers, facilitate customer transactions and improve efficiency.

With the support and contribution from all stakeholders, moving forward, the Company is confident of meeting all business challenges and seize the opportunities that arise, for the Company's business continuity. Ultimately, this will create value and benefits for Shareholders and other Stakeholders in the pursuit of sustainable economic growth.



# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

Tentang Laporan Tahunan Terintegrasi Tahun 2022 About the 2022 Integrated Annual Report	<b>2</b>
Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer and Limitation of Liability	<b>5</b>
Tema dan Penjelasan Theme Explanation	<b>7</b>
Daftar Isi Table of Contents	<b>8</b>

### KINERJA UTAMA 2022

KEY PERFORMANCE IN 2022



**11**

Ikhtisar Data Keuangan Penting Important Financial Data Overview	<b>12</b>
Ikhtisar Operasional Operational Overview	<b>13</b>
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview	<b>14</b>
Penghargaan Awards	<b>15</b>
Peristiwa Penting Tahun 2022 Significant Events of 2022	<b>18</b>

### LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT



**25**

Laporan Dewan Komisaris Report from Board of Commissioners	<b>27</b>
Laporan Direksi Report from Board of Directors	<b>41</b>

Surat Pernyataan Direksi dan Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Terintegrasi Tahun 2022 Statement of Responsibility of Board of Directors and Board of Commissioners on 2022 Integrated Annual Report	<b>56</b>
---	-----------

### PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



**59**

Informasi Umum dan Identitas Perusahaan General Information and Company Identity	<b>60</b>
Skala Usaha Perusahaan Company Business Scale	<b>61</b>
Riwayat Singkat Perusahaan BRIDS at a Glance	<b>61</b>
Jejak Langkah Perusahaan Company Milestones	<b>63</b>
Visi dan Misi Perusahaan Company Vision and Mission	<b>64</b>
Tata Nilai dan Budaya Perusahaan Company Values and Culture	<b>65</b>
Filosofi Logo Perusahaan Company Logo Philosophy	<b>67</b>
Bidang Usaha Line of Business	<b>68</b>
Struktur Organisasi Organizational Structure	<b>70</b>
Profil Dewan Komisaris Profile of the Board of Commissioners	<b>72</b>
Profil Direksi Profile of the Board of Directors	<b>78</b>
Pejabat Eksekutif Executive officer	<b>84</b>
Jumlah dan Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Number and Competency Development	<b>86</b>
Direksi dan Karyawan Pemilik Izin WPEE dan/atau WPPE Board of Directors and Employees under WPEE and/or WPPE Licenses	<b>90</b>

Struktur dan Komposisi Pemegang Saham Structure and Composition of Shareholders	<b>91</b>
Struktur Grup Perusahaan Company Group Structure	<b>93</b>
Jaringan Bisnis dan Wilayah Operasional Business Network and Operational Area	<b>94</b>
Alamat Jaringan Bisnis Business Network Address	<b>96</b>
Lembaga dan Profesi Penunjang Supporting Institutions and Professionals	<b>99</b>
Informasi pada Situs Web Perusahaan Information on Company Website	<b>100</b>
Keanggotaan Asosiasi Associate Membership	<b>100</b>

### ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT AND DISCUSSION ANALYSIS



**103**

Tinjauan Perekonomian Economic Overview	<b>104</b>
Tinjauan Industri Pasar Modal Capital Market Industry Overview	<b>106</b>
Rencana Kerja dan Kebijakan Strategis Tahun 2022 Work Plan and Strategic Policies in 2022	<b>109</b>
Aspek Pemasaran Marketing Aspects	<b>111</b>
Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha Operating Review of Each Segment	<b>111</b>
Tinjauan Keuangan Financial Overview	<b>114</b>
Kemampuan Membayar Utang, Tingkat Kolektibilitas Piutang dan Kemampuan Menghasilkan Laba Solvency, Receivables Collectability and Profitability	<b>121</b>

Perbandingan antara Target dan Realisasi Tahun 2022 serta Target Tahun 2023 Comparison of Target and Realization in 2021 and Target in 2023	<b>122</b>	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders (GMS)	<b>140</b>
Struktur Modal dan Kebijakan Struktur Modal Capital Structure and the Policy	<b>123</b>	Dewan Komisaris Board of Commissioners	<b>146</b>
Kebijakan Dividen Dividend Policy	<b>124</b>	Direksi Board of Directors	<b>152</b>
Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal Material Commitments for Capital Expenditure Investment	<b>125</b>	Independensi Dewan Komisaris dan Direksi The Board of Commissioners and Board of Directors Independency	<b>157</b>
Investasi Barang Modal yang Direalisasikan Realization of Capital Expenditure Investment	<b>125</b>	Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Policy on the Nomination and Remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors	<b>158</b>
Informasi dan Fakta Material yang Terjadi setelah Tanggal Laporan Akuntan Information and Material Facts after Accountant Reporting Date	<b>125</b>	Komite Audit dan Pemantau Risiko Audit & Risk Oversight Committee	<b>159</b>
Perubahan Kebijakan Akuntansi Changes in Accounting Policies	<b>126</b>	Komite dan Organ Di Bawah Direksi Committees and Organs under the Board of Directors	<b>165</b>
Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh terhadap Perusahaan Changes in the Regulations and Their Impact to the Company	<b>126</b>	Komite Pengelolaan Risiko Risk Management Committee	<b>165</b>
Informasi Kelangsungan Usaha Business Continuity Information	<b>128</b>	Komite Sumber Daya Manusia Human Capital Committee	<b>168</b>
Prospek Usaha Business Outlook	<b>128</b>	Komite Pengarah Teknologi Informasi Information Technology Steering Committee	<b>171</b>
		Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	<b>173</b>
		Divisi Internal Audit Internal Audit Division	<b>175</b>
		Akuntan Publik Public Accountant	<b>179</b>
		Manajemen Risiko Risk Management	<b>180</b>
		Sistem Pengendalian Internal Internal Control System	<b>183</b>
		Perkara Hukum dan Sanksi Administratif Legal Issues and Administrative Sanctions	<b>185</b>
		Akses Informasi dan Data Perusahaan Company Information and Data Access	<b>187</b>
		Kode Etik Code of Conduct	<b>188</b>
		Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	<b>190</b>
		Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholder	<b>190</b>

**TATA KELOLA PERUSAHAAN**  
CORPORATE GOVERNANCE



135

**KINERJA KEBERLANJUTAN**  
SUSTAINABILITY PERFORMANCE



193

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	<b>194</b>
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<b>200</b>
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	<b>202</b>
Kinerja Sosial Social Performance	<b>204</b>
Aspek ketenagakerjaan Employment Aspect	<b>209</b>
Tanggung Jawab Sosial Masyarakat Community Social Responsibility	<b>215</b>

**LAMPIRAN**  
APPENDIX



221

Indeks SEOJK Nomor 16/ SEOJK.04/2021 FSA Circular Letter Index No. 16/SEOJK.04/2021	<b>222</b>
Indeks GRI Standards GRI Standards Index	<b>224</b>
Lembar Umpan Balik Feedback Sheets	<b>227</b>

**LAPORAN KEUANGAN**  
FINANCIAL STATEMENTS



231

Laporan Keuangan Audit Audited Financial Statement	<b>232</b>
---	------------





# KINERJA UTAMA 2022

## KEY PERFORMANCE IN 2022

# IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING [OJK B.1]

## IMPORTANT FINANCIAL DATA OVERVIEW [OJK B.1]

KINERJA  
UTAMA 2022

### Laba (Rugi) dan Penghasilan Komprehensif (dalam Ribuan Rupiah)

Profit (Loss) and Comprehensive Income (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021*	2020
Pendapatan Usaha Operating Revenues	346.287.617	375.735.646	244.487.396
Beban Usaha Operating Expenses	245.922.699	253.659.134	388.184.662
Laba (Rugi) Usaha Operating Income (Loss)	100.364.918	122.076.512	(143.697.266)
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (Loss) For The Year	72.195.964	94.652.577	(238.040.831)
Laba (Rugi) Komprehensif Lain Other Comprehensive Income (Loss)	8.560.723	(9.213.377)	(9.782.113)
<b>Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income (Loss) For The Year</b>	<b>80.756.687</b>	<b>85.439.200</b>	<b>(247.822.944)</b>
Laba (Rugi) Bersih Per Saham (Nilai Penuh) Net Profit (Loss) Per Share (Full Amount)	135	189	(476)

\* reklasifikasi reclassification

### Posisi Keuangan (dalam Ribuan Rupiah)

Financial Position (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021*	2020*
Aset Assets	1.644.963.698	1.170.102.224	725.623.451
Liabilitas Liabilities	1.183.095.289	888.990.503	529.950.930
Ekuitas Equity	461.868.409	281.111.721	195.672.521
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas Total Liabilities and Equity	1.646.963.698	1.170.102.224	725.623.451

\* reklasifikasi reclassification

### Rasio Keuangan (dalam Ribuan Rupiah)

Financial Ratio (in thousand Rupiah)

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
<b>Rasio Likuiditas Liquidity Ratios</b>				
Rasio Lancar Current Ratio	Kali Times	1,73	2,12	2,60
Rasio Cepat Quick Ratio	Kali Times	1,7	2,05	2,3
Rasio Kas Cash Ratio	Kali Times	0,63	0,91	0,91
<b>Rasio Solvabilitas Solvency Ratios</b>				
Debt to Equity Ratio (DER)	Kali Times	2,56	3,16	2,59
Debt to Assets Ratio (DAR)	Kali Times	0,72	0,76	0,72
<b>Rasio Profitabilitas Profitability Ratios</b>				
Operating Profit Margin (OPM)	%	0,30	0,32	(60)
Net Profit Margin (NPM)	%	21,00	25,19	(97)
Return on Asset (ROA)	%	4,00	8,09	(33)
Return on Equity (ROE)	%	16,00	33,67	(122)

# IKHTISAR OPERASIONAL [OJK B.1]

## OPERATIONAL OVERVIEW [OJK B.1]



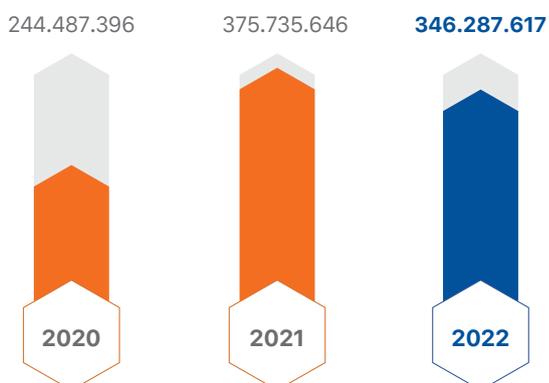
PERFORMANCE  
HIGHLIGHT 2022



Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Nasabah Retail Total Retail Customer	Akun Account	170.612	128.732	103.914
Jumlah Nasabah Institusi Total Institution Customers	Akun Account	2.558	2.260	2.155
Volume Perdagangan Saham Shares Trading Volume	Rp triliun Rp trillion	106,70	69,00	58,89
Volume Perdagangan Obligasi Bonds Trading Volume	Rp triliun Rp trillion	328,68	273,96	230,04
Porsi Penjaminan Emisi Saham Bonds Underwriting Portion	Rp miliar Rp billion	37,10	9,71	-
Porsi Penjaminan Emisi Obligasi Bonds Underwriting Portion	Rp miliar Rp billion	13,69	8,64	8,14
Jumlah Kantor Cabang Branch Office	Unit	10	10	10
Jumlah Gerai Total Gallery	Unit	26	13	13

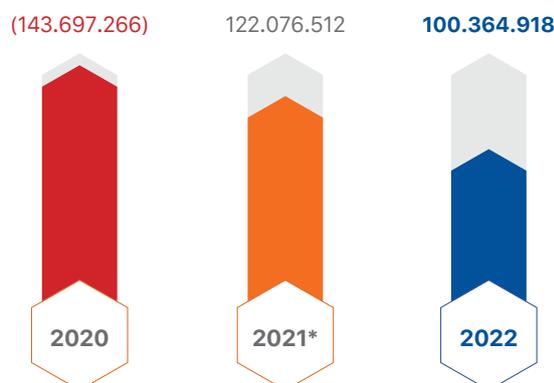
### Grafik Pendapatan Usaha (dalam Ribuan Rupiah)

Chart of Operating Revenues (in thousand Rupiah)



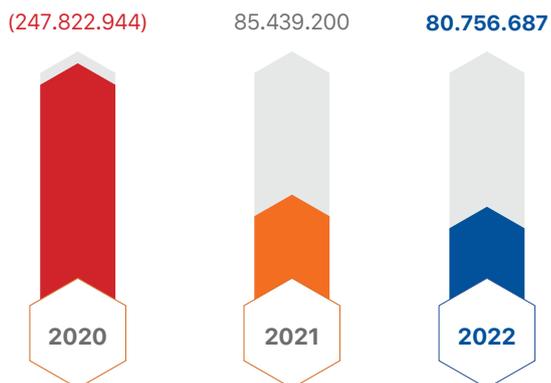
### Grafik Laba (Rugi) Usaha (dalam Ribuan Rupiah)

Chart of Operating Income (Loss) (in thousand Rupiah)



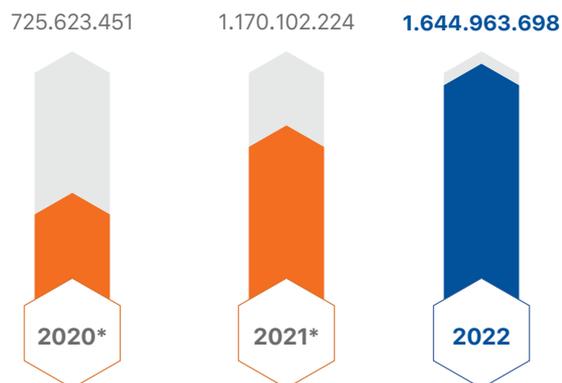
### Grafik Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan (dalam Ribuan Rupiah)

Chart of Comprehensive Income (Loss) For The Year (in thousand Rupiah)



### Grafik Jumlah Aset (dalam Ribuan Rupiah)

Chart of Total Assets (in thousand Rupiah)



\* reklasifikasi reclassification

# IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

KINERJA  
UTAMA 2022

### Aspek Ekonomi [OJK B.1] Economic Aspect [OJK B.1]

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Realisasi Jumlah Nasabah Baru Realization on Total Customers	Akun Account	42.784	16.268	51.248
Pendapatan usaha Operating Revenues	Rp ribu Rp thousand	346.287.617	375.735.646	244.487.396
Laba (rugi) tahun berjalan Profit (Loss) For the Year	Rp ribu Rp thousand	72.195.964	94.652.577	(238.040.831)
Nilai Ekonomi yang didistribusikan Economic Value Distributed	Rp ribu Rp thousand	274.055.862	281.113.069	478.514.842
Jumlah pemasok lokal Total Local Supplier	pemasok vendor	104	102	76

### Aspek Lingkungan Hidup [OJK B.2] Environmental Aspect [OJK B.2]

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	Gigajoule	43,45	109,49	100,66

### Aspek Sosial [OJK B.3] Social Aspect [OJK B.3]

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Realisasi Dana untuk Program Sosial Kemasyarakatan (CSR) CSR Realization Fund Programs	Rp ribu Rp thousand	95.238	30.000	10.000
Penerimaan Karyawan Baru New Employee Recruitment	karyawan employee	51	41	32



**23,83%**

Tingkat Rekrutmen Karyawan  
Employee Recruitment Rate



**11,8**

Total Rata-Rata Jam Pelatihan  
Karyawan (Jam/Orang)  
Total Average of Employee Training Hours  
(Hour/Person)



**17,76%**

Tingkat Perputaran Karyawan  
Employee Turnover Rate



**227%**

Rasio Upah Entry Level  
Karyawan terhadap UMP  
Employee Entry Level Wages to UMP Ratio

# PENGHARGAAN AWARDS

## INTERNASIONAL INTERNATIONAL

PERFORMANCE  
HIGHLIGHT 2022



### Best ESG Financing of The Year (Indonesia) 2022

### Best Local Currency Sukuk of The Year (Indonesia) 2022

**Tanggal Perolehan** Date  
8 Desember 2022  
December 8, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Alpha Southeast Asia

### Best Investment Bank in Indonesia (5<sup>th</sup> Consecutive Win)

**Tanggal Perolehan** Date  
8 September 2022  
September 8, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Alpha Southeast Asia

### The Next 100 Global Awards 2022 - Brokerage

### The Next 100 Global Awards 2022 - Investment Banking

**Tanggal Perolehan** Date  
7 Desember 2022  
December 7, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Global Banking and Finance Review



### 3<sup>rd</sup> Ranking Best Domestic Brokerage

**Tanggal Perolehan** Date  
8 Desember 2022  
December 8, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Asia Money

### Best Islamic Finance Deal 2022

**Tanggal Perolehan** Date  
15 Desember 2022  
December 15, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
FinanceAsia



KINERJA  
UTAMA 2022

## NASIONAL NATIONAL

**Rekor Penciptaan Investor  
Terbanyak dari Satu Perusahaan**  
*The Most Investor Creation Record  
from One Company*

**Tanggal Perolehan** Date  
24 Februari 2022  
February 24, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
MURI

**Indonesia Most Acclaimed  
Companies with Outstanding  
Investment Service Solutions  
(Category: Securities)**

**Tanggal Perolehan** Date  
19 Mei 2022  
May 19, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Warta Ekonomi

**Indonesia CSR & TJSJ Awards 2022**

**Tanggal Perolehan** Date  
20 Juni 2022  
June 20, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
The Economics

**Best Revenue Growth**

**Tanggal Perolehan** Date  
29 September 2022  
September 29, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
CNBC Indonesia





**Most Popular Brand (Best Brand Awareness) – Best Brand Image in Securities Category**

**Tanggal Perolehan** Date  
27 Oktober 2022  
October 27, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
The Iconomics

**Best Printed Company Profile in Securities Category**

**Tanggal Perolehan** Date  
27 Oktober 2022  
October 27, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
The Iconomics

**Best BUMN 2022 with Top Financial Performance and Development Comprehensive Investment and Financial Solutions (Category: Financial Services)**

**Tanggal Perolehan** Date  
30 November 2022  
November 30, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
Warta Ekonomi

**TOP DIGITAL Implementation 2022 #Level Stars 4**

**TOP Leader on Digital Implementation 2022**

**Tanggal Perolehan** Date  
15 Desember 2022  
December 15, 2022

**Lembaga Pemberi Penghargaan**  
Organizer  
ItWorks



# PERISTIWA PENTING TAHUN 2022

## SIGNIFICANT EVENTS OF 2022

KINERJA  
UTAMA 2022



 **28 JANUARI 2022**  
JANUARY 28, 2022

### **EMPLOYEE GATHERING BRI DANAREKSA SEKURITAS 2021: TOGETHER EVERYONE ACHIEVE MORE (TEAM)**

BRIDS menyelenggarakan kegiatan *Employee Gathering* BRI Danareksa Sekuritas 2021 dengan tema "*Together Everyone Achieve More (TEAM)*" yang berlokasi di Yogyakarta. Kegiatan yang dihadiri seluruh keluarga BRIDS ini bertujuan untuk meningkatkan *engagement* Pegawai terhadap Perusahaan, serta untuk meningkatkan kolaborasi dan kerja sama antar Pegawai demi tercapainya visi dan misi Perusahaan.

BRIDS held the 2021 BRI Danareksa Sekuritas Employee Gathering with the theme "Together Everyone Achieve More (TEAM)" located in Yogyakarta. This activity, in which the entire BRIDS family took part, aimed to increase Employee engagement within the Company, as well as increased collaboration and cooperation among Employees to achieve the vision and mission of the Company.



 **02 FEBRUARI 2022**  
FEBRUARY 02, 2022

### **BRI & BRIDS WORKSHOP: BOOSTING COLLABORATION TO EMPHASIZE BUSINESS POTENTIAL**

BRI dan BRIDS menyelenggarakan *Workshop* dengan tema "*Boosting Collaboration to Emphasize Business Potential*" sebagai salah satu langkah strategis untuk menyatukan aspirasi Perusahaan Anak dan memperkuat Sinergi BRI Group, dalam rangka mencapai visi BRI untuk menjadi "*The Most Valuable Banking Group in Southeast Asia and Champion of Financial Inclusion*".

BRI and BRIDS organized a workshop on "Boosting Collaboration to Emphasize Business Potential" as a strategic step to unify the aspirations of Subsidiaries and reinforce the synergy of the BRI Group, concerning the vision of BRI to become "The Most Valuable Banking Group in Southeast Asia and Champion of Financial Inclusion".



 **24 FEBRUARI 2022**  
FEBRUARY 24, 2022

### **PELUNCURAN APLIKASI ONLINE TRADING BRIGHTS**

#### **THE LAUNCHING OF BRIGHTS ONLINE TRADING APP**

Bidik pasar milenial, BRIDS, anak perusahaan dari PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (BRI) dan entitas asosiasi dari *Holding Danareksa*, meluncurkan *new online trading system* bernama BRIGHTS, yang merupakan sebuah aplikasi yang dikembangkan dengan teknologi terkini untuk memberikan kenyamanan berinvestasi bagi seluruh lapisan investor di pasar modal.

Aiming at the millennial market, BRIDS, a subsidiary of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (BRI) and an associate entity of *Holding Danareksa*, launched a new online trading system under the name BRIGHTS, which is an app developed with the latest technology to offer investment convenience for all levels of investors in the capital market.



**30 MARET 2022**  
MARCH 30, 2022

**RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN (RUPST) BRI DANAREKSA SEKURITAS 2022**  
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (AGMS) BRI DANAREKSA SEKURITAS 2022

BRIDS menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada Rabu, 30 Maret 2022. Rapat tersebut dihadiri oleh perwakilan pemegang saham perusahaan, yaitu PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (BRI) yang diwakili oleh Ibu Handayani selaku Direktur Bisnis Konsumer dan Bapak Sirih Wahyono selaku Kepala Divisi Subsidiary Management dan PT Danarekxa (Persero) yang diwakili oleh oleh Bapak Muhammad Teguh Wirahadikusumah selaku Direktur Keuangan serta seluruh Direksi dan Dewan Komisaris BRIDS.

On Wednesday, March 30, 2022 BRIDS held the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS). The meeting was attended by representative of the Company's Shareholders, with PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (BRI) represented by Mrs. Handayani as BRI Consumer Business Director and Mr. Sirih Wahyono as Head of Subsidiary Management Division and Mr. Muhammad Teguh Wirahadikusumah as Danarekxa's Director of Finance and Risk, along with the BRIDS Board of Commissioners and Directors.



**09 APRIL 2022**  
APRIL 09, 2022

**CSR BERBAGI BAHAGIA BERSAMA BRI GROUP DALAM RANGKA RAMADHAN**  
CSR "SHARING HAPPINESS WITH BRI GROUP" AS PART OF THE RAMADHAN

BRIDS turut berkontribusi pada program "Berbagi Bahagia Bersama BRI Group" dengan menyalurkan bantuan sebanyak 164 buah paket sembako ke 8 kota meliputi Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang dan Makassar dengan melibatkan Pegawai BRIDS.

BRIDS has contributed to the "Sharing Happiness with BRI Group" program by distributed 164 basic necessities packages to 8 cities including Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang and Makassar by involving all BRI Group employees.



**26 APRIL 2022**  
APRIL 26, 2022

**CSR BRIDS PEDULI: SANTUNAN PANTI YATIM PIATU-DHU'AFa AL FUTUWWAH, CIPETE, JAKARTA**

**CSR BRIDS PEDULI: DONATE TO ORPHANS AND DHU'AFa AL FUTUWWAH, CIPETE, JAKARTA**

BRIDS memberikan donasi yang ditujukan untuk membantu pembangunan dan biaya operasional panti lainnya, serta memberikan paket makanan untuk berbuka puasa kepada sekitar 50 anak yatim piatu dan dhu'afa di Panti Yatim Al Futuwah.

BRIDS has donated to assist in the construction and operation of other orphanages, as well as giving food packages for breakfasting to around 50 orphans and people in need at Al Futuwah





**30 APRIL 2022**  
APRIL 30, 2022

**TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA:  
PEMBAGIAN AL-QURAN BERSAMA HOLDING  
DANAREKSA**

**TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA:  
SHARING AL-QURAN WITH HOLDING DANAREKSA**

BRIDS berpartisipasi dalam kegiatan Berbagi Al-Quran *Holding* Danareksa kepada sejumlah pesantren dan masjid di Jabodetabek dengan membagikan sebanyak 1.248 Al Quran.

BRIDS participated in Holding Danareksa Al Quran Sharing activity at several Islamic boarding schools and mosques in Jabodetabek by distributing 1,248 Al-Quran.



**30 APRIL 2022**  
APRIL 30, 2022

**TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA:  
PEMBAGIAN SEMBAKO KEPADA TEMAN  
DISABILITAS MELALUI YAYASAN MENEMBUS  
BATAS BERSAMA HOLDING DANAREKSA**

**TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA:  
DISTRIBUTION OF BASIC NECESSITIES PACKAGES  
TO FRIENDS WITH DISABILITIES THROUGH THE  
FOUNDATION MENEMBUS BATAS WITH HOLDING  
DANAREKSA**

BRIDS sebagai entitas asosiasi Holding PT Danareksa (Persero) berpartisipasi pada kegiatan pemberian Paket Sembako kepada teman disabilitas di 5 daerah, yakni DKI Jakarta, Malang, Medan, Bali dan Semarang bersama Yayasan Menembus Batas.

BRIDS as an Associates of Holding PT Danareksa (Persero) participated in the activity of delivering Basic Necessities Packages to friends with disabilities in 5 cities, including DKI Jakarta, Malang, Medan, Bali and Semarang with Menembus Batas Foundation.



**18 JUNI 2022**  
JUNE 18, 2022

**BRIDS PEDULI:  
BRI DANAREKSA SEKURITAS PEDULI MANGROVE**

BRIDS melalui program CSR "BRIDS Peduli" telah melakukan kegiatan penanaman 300 pohon mangrove yang berlokasi di Kawasan Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK), Jakarta, bekerja sama dengan KeMANGTEER Jakarta, komunitas non-profit yang berfokus pada kegiatan konservasi, rehabilitasi dan pelestarian mangrove di area DKI Jakarta.

Kegiatan yang mengikutsertakan 30 pegawai BRIDS ini dilakukan sebagai bentuk kepedulian Perusahaan terhadap pelestarian mangrove dan rehabilitasi pesisir, yang mana dapat berkontribusi salah satunya untuk mengurangi dampak perubahan iklim dan pencegahan abrasi.

BRIDS through the CSR program of "BRIDS Peduli" has planted 300 mangrove trees located in the Pantai Indah Kapuk (PIK) Mangrove Ecotourism Area, Jakarta, collaborated with KeMANGTEER Jakarta, a non-profit community that focuses on conservation, rehabilitation and conservation of mangroves in the DKI Jakarta area.

The activity involved 30 BRIDS employees was carried out as a form of the Company's concern for mangrove conservation and coastal rehabilitation, which can contribute, among others, to reducing the impact of climate change and preventing abrasion



**01 JULI 2022**  
JULY 01, 2022

**PERAYAAN HARI ULANG TAHUN BRI DANAREKSA SEKURITAS KE-30**  
CELEBRATING THE 30<sup>TH</sup> BIRTHDAY OF BRI DANAREKSA SEKURITAS

BRIDS menyelenggarakan Perayaan Hari Ulang Tahun Perusahaan yang ke-30 dengan tema ulang tahun "Berkontribusi Bagi Perkembangan Pasar Modal Indonesia" bersama Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh Pegawai, sebagai bentuk rasa syukur dalam memasuki usia Perusahaan yang semakin matang.

BRIDS celebrated the Company's 30<sup>th</sup> Anniversary with the theme "Contributing to the Development of the Indonesian Capital Market" with the Board of Commissioners, Directors and all Employees, as a form of gratitude in entering an increasingly mature Company age.



**29 JULI 2022**  
JULY 29, 2022

**TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA: MODERNISASI LABORATORIUM TEKNIK KIMIA INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG (ITB)**  
TJSL HOLDING BUMN DANAREKSA: REFURBISHMENT OF THERMODYNAMICS LABORATORY AT THE BANDUNG INSTITUTE OF TECHNOLOGY (ITB)

BRIDS sebagai salah satu anggota *Holding* BUMN Danarekxa, turut serta dalam Serah Terima Bantuan untuk Pembaharuan Fasilitas Laboratorium Termodinamika dan Sistem Utilitas Kampus Institut Teknologi Bandung (ITB), yang mana merupakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) yang diselenggarakan oleh Holding BUMN Danarekxa, mengikutsertakan anggota holding dan seluruh perusahaan anak.

BRI Danarekxa Sekuritas as a member of the Danarekxa BUMN Holding participated in the Handover of Assistance for the Refurbishment of Thermodynamics Laboratory Facilities and Utility Systems at the Bandung Institute of Technology (ITB) Campus, which is a Social & Environmental Responsibility (CSR) activity organized by Holding BUMN Danarekxa, includes members of the holding and all subsidiary companies.



**03 AGUSTUS 2022**  
AUGUST 03, 2022

**PERESMIAN GALERI INVESTASI (GI) BURSA EFEK INDONESIA (BEI) DI THE GADE COFFEE SURABAYA**  
INAUGURATES IDX INVESTMENT GALLERY AT THE GADE COFFEE SURABAYA

BRIDS, perusahaan anak PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (IDX: BBRI) dan anggota Holding BUMN Danarekxa, bersama Bursa Efek Indonesia (BEI) dan PT Pegadaian hari ini meresmikan Galeri Investasi (GI) BEI yang terletak di The Gade Coffee & Gold, berlokasi di halaman kantor Pegadaian, Jl. Dinoyo No. 79, Surabaya.

Peresmian GI BEI ke-24 di Surabaya ini merupakan bentuk kerja sama antara BEI dengan Pegadaian dan BRI Danarekxa Sekuritas sebagai Anggota Bursa mitra. Hadir pada acara ini Direktur Pengembangan Bursa Efek Indonesia Jeffrey Hendrik, Deputy Operasional Pegadaian Kantor Wilayah Surabaya Surjo Raharjo dan Direktur Investment Banking Capital Market BRI Danarekxa Sekuritas Kevin Praharyawan.

BRI Danarekxa Sekuritas, a subsidiary of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (IDX: BBRI) and a member of the Danarekxa SOEs Holding, together with the Indonesia Stock Exchange (IDX) and PT Pegadaian inaugurated the IDX Investment Gallery located at The Gade Coffee & Gold, in courtyard of the Pegadaian office, Jl. Dinoyo No. 79, Surabaya.

The inauguration of the 24th IDX Investment Gallery in Surabaya is a collaboration between IDX and Pegadaian and BRI Danarekxa Sekuritas as partner Exchange Members. Present at the event were Director of Development of the Indonesia Stock Exchange Jeffrey Hendrik, Deputy of Operations for Pegadaian Surabaya Regional Office Surjo Raharjo and BRI Danarekxa Sekuritas Investment Banking Capital Market Managing Director Kevin Praharyawan.





**07 DESEMBER 2022**  
DECEMBER 07, 2022

**INDONESIA MARKET OUTLOOK 2023 WITH SANDIAGA UNO**

BRIDS, perusahaan anak PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (IDX: BBRI) dan anggota Holding BUMN Danareksa, berkolaborasi dengan Sandiaga Uno, Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Menparekraf) Republik Indonesia, menggelar *talk show* bertajuk Indonesia Market Outlook 2023 dengan tema "Cerdas Memilih Saham di Tengah Gejolak Pandemi dan Ketidakpastian Ekonomi Global", melalui program Sandilogi, program *talk show* yang membahas seputar pasar modal dan perekonomian Indonesia yang dipandu langsung oleh Sandiaga Uno, berlokasi di vOffice Jakarta.

Acara yang turut didukung oleh Izin.co.id, sebuah perusahaan jasa pengurusan perizinan yang membantu pengusaha dan para pelaku ekonomi kreatif dalam memiliki legalitas yang tepat, dipandu oleh Sandiaga Uno dan turut menghadirkan Laksono Widito, Direktur Utama BRIDS, selaku pakar di bidang pasar modal, bertujuan untuk memberikan tips bagi para pelaku pasar untuk bersiap dan menyikapi *Perfect Storm* 2023, serta menganalisis peluang dan tantangan pasar yang ada.

BRI Danareksa Sekuritas ("BRIDS"), a subsidiary of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (IDX: BBRI) and a member of Danareksa BUMN Holding, collaborated with Sandiaga Uno, Minister of Tourism and Creative Economy (Menparekraf) of the Republic Indonesia, held a talk show entitled Indonesia Market Outlook 2023 with the theme "Smartly Choose Stocks in the Middle of Pandemic Turmoil and Global Economic Uncertainty", through the Sandilogi program, a talk show program that discusses the capital market and the Indonesian economy which is guided directly by Sandiaga Uno, located at vOffice Jakarta.

The event, which was also supported by Izin.co.id, a licensing service company that helps entrepreneurs and creative economy actors to have the right legality, was hosted by Sandiaga Uno and also presented Laksono Widodo, President Director of BRIDS, as an expert in the capital market sector, aims to provide tips for market participants to prepare for and respond to Perfect Storm 2023, as well as analyze existing market opportunities and challenges.



**16 DESEMBER 2022**  
DECEMBER 16, 2022

**TJSL HOLDING DANAREKSA: BANTUAN KORBAN GEMPA BUMI CIANJUR TJSL HOLDING DANAREKSA: DELIVER AID TO CIANJUR EARTHQUAKE VICTIMS**

BRIDS turut serta dalam Serah Terima Bantuan untuk Korban Gempa Bumi Cianjur, Jawa Barat, yang mana merupakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) yang diselenggarakan oleh Holding BUMN Danareksa, mengikutsertakan anggota holding dan seluruh perusahaan anak.

BRIDS participated in the Handover of Assistance for Earthquake Victims in Cianjur, West Java, which was a manifestation of Social & Environmental Responsibility (CSR) activities organized by Holding BUMN Danareksa, involved holding members and all subsidiaries.



 **21 DESEMBER 2022**  
DECEMBER 21, 2022

### **YEAR END DINNER BRI DANAREKSA SEKURITAS 2022; GROWING STRONGER, TOGETHER**

Dalam rangka menutup tahun 2022 dan memasuki tahun baru 2023, BRIDS mengadakan acara "Year End Dinner BRIDS 2022" yang dihadiri oleh seluruh keluarga besar BRIDS serta mengundang perwakilan Pemegang Saham.

Acara ini merupakan bentuk rasa syukur atas segala pencapaian perusahaan pada tahun ini, serta juga menjadi bentuk apresiasi kepada seluruh Pegawai atas kerja sama dan dedikasi luar biasa yang diberikan untuk perusahaan.

Seperti tema acara yaitu "*Growing Stronger, Together*", semoga BRIDS dapat terus berkembang didukung oleh kerja sama dari seluruh *stakeholders*, untuk semakin memberikan layanan dan produk terbaik di pasar modal Indonesia.

Closing the year of 2022 and entering the new year 2023, BRI Danareksa Sekuritas (BRIDS) held a 2022 BRIDS Year End Dinner which was attended by the entire BRIDS family and invited representatives of Shareholders.

This event is a form of gratitude for all the company's achievements this year, as well as a form of appreciation to all employees for the extraordinary cooperation and dedication given to the company.

As the event's theme is "*Growing Stronger, Together*", we hope that BRIDS can continue to grow, supported by the cooperation of all stakeholders, to provide the best services and products in the Indonesian capital market.



PERFORMANCE  
HIGHLIGHT 2022







# LAPORAN MANAJEMEN

## MANAGEMENT REPORT



LAPORAN  
MANJEMEN



**ACHMAD ROYADI**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

# LAPORAN DEWAN KOMISARIS

## REPORT FROM BOARD OF COMMISSIONERS

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati,  
Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, PT BRI Danareksa Sekuritas (selanjutnya disebut sebagai "BRIDS" atau "Perseroan") mampu melewati Tahun 2022 dengan baik di tengah situasi kondisi perekonomian nasional dan internasional dibayangi resesi karena inflasi yang tinggi sebagai akibat dari perang Rusia versus Ukraina. Tahun 2022, menjadi tahun di mana Perusahaan lebih fokus menggarap sektor *retail brokerage* serta memanfaatkan berbagai peluang di semua lini bisnis. Meskipun demikian, Perseroan berupaya secara maksimal tetap berpedoman kepada prinsip-prinsip manajemen risiko yang *prudent* serta tata kelola perusahaan yang baik guna memberikan nilai tambah bagi Perseroan.

Pada kesempatan yang baik ini, izinkan kami, Dewan Komisaris untuk menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi selama tahun 2022. Penyampaian laporan ini sebagai wujud dari akuntabilitas dan transparansi atas pelaksanaan tugas dan wewenang Dewan Komisaris sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia.

All praise and thanks be to the One Almighty God, PT BRI Danareksa Sekuritas (hereinafter referred to as "BRIDS" or the "Company") was able to move through 2022 well in the midst of a domestic and international economic situation clouded by a recession due to high inflation following Russia and Ukraine war. The 2022 was the year in which the Company became more focused on the retail brokerage industry and leveraged various opportunities across all business lines. Nevertheless, the Company strived to remain guided by prudent principles of risk management and good corporate governance to add value to the Company.

On this auspicious occasion, allow us, the Board of Commissioners, to present a report on the implementation of the supervisory and advisory functions to the Board of Directors for the 2022 year. The presentation of this report serves as a form of accountability and transparency for the implementation of the functions and authorities of the Board of Commissioners in compliance with the Articles of Association of the Company and Indonesian laws and regulations.

## KONDISI MAKROEKONOMI DAN PASAR MODAL TAHUN 2022

### MACROECONOMIC AND CAPITAL MARKET CONDITIONS IN 2022

Perekonomian Indonesia tumbuh impresif sebesar 5,01% (YoY) meskipun terkontraksi 0,95% (qtq) pada Triwulan 1, pada Triwulan 2 tumbuh 5,44% (YoY) atau 3,72% (qtq), pada Triwulan 3 tumbuh 5,72% (YoY) atau 1,81% (qtq), pada Triwulan 4 tumbuh 5,01% (YoY) atau terkontraksi 12,41% (qtq) dan secara keseluruhan pertumbuhan ekonomi nasional tahun 2022 tumbuh sebesar 5,31% (YoY). Kebijakan Pemerintah yang mengizinkan masyarakat untuk melaksanakan mudik pada Hari Raya Idul Fitri di bulan Mei 2022 lalu telah mendorong konsumsi masyarakat dengan sangat kuat dan menghasilkan perputaran ekonomi di seluruh wilayah Indonesia. Dengan pertumbuhan inflasi global yang pesat, tingkat inflasi Indonesia naik menjadi 5,51% pada tahun 2022, dipicu oleh beberapa faktor, antara lain kelangkaan dan pemberlakuan kebijakan harga minyak goreng, kenaikan harga Avtur, gagal panen pada beberapa produk hortikultura, dan kenaikan harga BBM. Di samping itu adanya kebijakan moneter dan makro *prudent* BI yang baik untuk mendukung kestabilan pertumbuhan ekonomi di masa pandemi.

The Indonesian economy grew impressively by 5.01% (YoY) although contracted by 0.95% (qtq) in Quarter 1, in Quarter 2 grew by 5.44% (YoY) or 3.72% (qtq), in Quarter 3 grew by 5.72% (YoY) or 1.81% (qtq), in Quarter 4 grew by 5.01% (YoY) or contracted 12.41% (qtq) and overall national economic growth in 2022 grew by 5.31% (YoY). The Government's policy to allowed mudik (annual exodus during Eid al-Fitr period) in May 2022 has significantly boosted public consumption and generated economic turnover in all regions of Indonesia. As global inflation grew rapidly, Indonesian inflation rose to 5.51% in 2022 stimulated by several factors, such as cooking oil scarcity and implementation of one price policy, higher Avtur prices, crop failures in several horticultural commodities, and rising fuel prices. In addition, good monetary and Bank Indonesia macroprudential policies were in place to support stable economic growth in times of pandemic.





**LAPORAN  
MANJEMEN**



APBN 2022 mengalami defisit Rp464,3 triliun atau 2,38% terhadap produk domestik (PDB). Defisit APBN tersebut terjadi karena pendapatan negara hanya sebesar Rp2.626,4 triliun pada 2022, dan belanja negara mencapai Rp3.090,8 triliun. Sumbangan pertumbuhan yang signifikan juga berasal dari kinerja impresif ekspor Indonesia. Selain karena faktor peningkatan harga komoditas, produk olahan tambang, dan menguatnya kapasitas *output* di berbagai sektor juga turut mendorong peningkatan ekspor Indonesia. Posisi cadangan devisa Indonesia pada bulan Desember 2022 mencapai USD137,2 miliar meningkat dibanding posisi cadangan devisa bulan November 2022 sebesar USD134,0 miliar. Peningkatan posisi cadangan devisa pada akhir Desember 2022 antara lain dipengaruhi oleh penerimaan pajak dan jasa serta penarikan pinjaman pemerintah. Posisi cadangan devisa tersebut setara dengan pembiayaan 6 bulan impor dan pembayaran utang luar negeri pemerintah, serta berada di atas standar kecukupan internasional sekitar 3 bulan impor.

Sinergi kebijakan moneter fiskal yang berjalan baik, salah satunya dengan skema *burden sharing* telah memberikan iklim yang kondusif bagi pasar modal di tahun 2022. Kebijakan moneter yang telah mengantisipasi kondisi global dan bersifat relatif *forward looking* telah membantu mengamankan pasar untuk tidak terlalu bergejolak. Upaya menjaga stabilitas rupiah juga telah membantu menjaga preferensi investor terhadap saham dan obligasi Indonesia. Sepanjang tahun 2022 terjadi *capital inflow* di pasar saham sebesar Rp63,73 triliun.

Kinerja industri efek tahun 2022 menunjukkan perbaikan, hal ini tercermin dari Indeks harga saham gabungan (IHSG) pada tutup tahun 2022 tercatat 6.850,62 dibandingkan tutup tahun 2021 tercatat pada level 6.581,48 naik 269,14 basis poin atau 4,09%. Demikian juga halnya dengan pertumbuhan industri pasar modal dan bisnis dalam industri Sekuritas, jika dibandingkan dengan tahun 2021, jumlah perusahaan yang melakukan listing di Bursa Efek Indonesia (BEI) berjumlah 766 emiten, termasuk di dalamnya penambahan 56 emiten baru dan 54 perusahaan tercatat baru. Dengan jumlah kapitalisasi pasar Rp8.256 triliun, sedangkan tahun 2022 terdapat 825 emiten yang *listing* di bursa, termasuk di dalamnya penambahan 63 emiten baru dan 59 perusahaan tercatat baru dengan kapitalisasi pasar sebesar Rp9.509 triliun atau terjadi kenaikan 7,70% jumlah emiten dan 15,17% jumlah kapitalisasi pasar. Jumlah *Initial Public Offering* (IPO) ada kenaikan jumlah emiten yang melakukan IPO tahun 2022, yaitu 59 emiten dari 54 emiten IPO tahun 2021. Rata-Rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) bursa tahun 2022 tercatat di angka Rp14,7 triliun dibanding tahun 2021 sebesar Rp13,4 triliun atau meningkat

The 2022 State Budget experienced a deficit of Rp464.3 trillion or 2.38% of domestic product (GDP). The state budget deficit occurred due to the state revenues was only Rp2,626.4 trillion in 2022, and state expenditures reached Rp3,090.8 trillion. An impressive performance by Indonesian exports also contributed significantly to growth. In addition, higher prices for commodities, processed mining products and increased production capacity in various sectors, also contributed to increased Indonesian exports. Indonesia's official reserve assets position amassed USD137.2 billion as of end-December 2022, increased from USD134.0 billion as of end-November 2022. The gain of official reserves assets in December 2022 was underpinned, amongst others, by the tax and service receipts as well as government's foreign loan withdrawal. The position of official reserve assets was equivalent to finance 6.0 months of imports and servicing government's external debt, and well above the international adequacy standard of 3 (three) months imports.

The synergy of well-functioning monetary and fiscal policies, including the *burden-sharing* scheme, created a conducive climate for the capital market in 2022. A monetary policy that anticipated global conditions and relatively *forward-looking* has prevented the market from becoming overly volatile. The efforts to maintain rupiah stability also allowed investors to maintain a preference for Indonesian stocks and bonds. Throughout 2022, the capital inflow in stock market has reached Rp63.73 trillion.

The 2022 performance of a securities industry has shown an improvement, reflected in the IDX Composite (IHSG) at the close of 2022 which was recorded at 6,850.62 from 6,581.48 at the close of the previous year, an increase of 269.14 basis points or 4.09%. As well, the growth of the capital markets and business in the securities sector as compared to 2021, the number of companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) has risen to 766 issuers, including the addition of 56 new issuers and 54 new listed companies with a total market capitalization of Rp8,256 trillion, while in 2022 there were 825 issuers listed on the stock exchange, including the addition of 63 new issuers and 59 newly listed companies with a market capitalization of Rp9,509 trillion or an increase of 7.70% in the number of issuers and 15.17% total market capitalization. For the total Initial Public Offerings (IPO), there was an increased in the number of IPO issuers in 2022, up from 59 out of 54 issuers in 2021. During 2022, the Average Daily Transaction Value (ATV) recorded an increase of 10% of Rp14.7 trillion, compared to the previous year of Rp13.4 trillion. Meanwhile, the total investors in 2022 was recorded at 10.3 million, compared

sebesar 10%. Sedangkan jumlah investor pada tahun 2022 tercatat sebesar 10,3 juta investor dibanding tahun 2021 sebesar 7,48 juta investor atau naik sebesar 37,7%. Perlu dicermati bahwa dari 10,3 juta investor tersebut, sebanyak 78,17% atau sebanyak 8,04 juta SID tercatat di *selling agent fintech*. Hal tersebut menunjukkan bahwa peran teknologi finansial cukup besar.

BRIDS terus melakukan upaya penguatan infrastruktur untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan. Selain itu BRIDS juga mengakui pentingnya peran teknologi dalam dunia bisnis pada saat ini, BRIDS telah bertindak sebagai salah satu Penjamin Pelaksana Emisi Saham dalam penawaran umum perdana saham (IPO) PT Global Digital Niaga Tbk atau yang lebih dikenal sebagai Blibli, salah satu portal *e-commerce* terkemuka di Indonesia, dengan nilai IPO sebesar Rp8 triliun. Selain itu, BRIDS juga telah membantu PT Venteny Fortuna Internasional Tbk (Venteny) untuk mencatatkan sahamnya di BEI pada tanggal 15 Desember 2022. Venteny adalah sebuah perusahaan *holding* dari beberapa anak perusahaan yang bergerak di kegiatan usaha *digital platform* penyedia ekosistem dengan empat layanan utama berbasis teknologi yaitu keuangan, pendidikan, asuransi dan gaya hidup (*lifestyle*) kepada para anggotanya yang terdiri dari para karyawan dari perusahaan-perusahaan di Indonesia. Pada tahun 2022, BRIDS telah bertindak sebagai penjamin pelaksana emisi saham dalam 3 transaksi IPO, *Arranger* pada 4 transaksi *Rights Issue*, dan Agen Penjualan pada 1 transaksi *Rights Issue*.

## FUNGSI PENGAWASAN DEWAN KOMISARIS DAN HUBUNGAN KERJA DENGAN DIREKSI

### SUPERVISORY FUNCTION OF BOARD OF COMMISSIONERS AND WORK RELATION WITH BOARD OF DIRECTORS

Selama tahun 2022, Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat atas jalannya Perusahaan oleh Direksi, termasuk melakukan evaluasi intensif dan mendalam terhadap pencapaian kinerja, pengembangan dan penanganan masalah-masalah bisnis, tata kelola perusahaan, pengendalian internal, pengelolaan risiko, kepatuhan, perubahan kepengurusan, pengelolaan sumber daya manusia, serta sistem informasi dan teknologi.

Dewan Komisaris juga memberikan apresiasi kepada Manajemen atas kesiapan Perseroan dalam mempertahankan kinerjanya, kesehatan dan kesiapan para pekerja serta kesiapan Perseroan untuk tetap menjaga proses bisnis berjalan dengan baik.

to 2021 of 7.48 million investors, reflected an increase by 37.7%. It should be noted of the 10.3 million investors, 78.17% or 8.04 million SID have been registered in selling agent fintech, which demonstrated that the role of fintech is quite significant.

BRIDS remains committed to strengthen infrastructure in pursuit of sustainable growth. As well, BRIDS recognizes the importance of technology in current business world, therefore BRIDS was one of the lead underwriters in the Initial Public Offering (IPO) associated with PT Global Digital Niaga Tbk, or better known as Blibli, one of the leading e-commerce portals in Indonesia with an IPO value worth Rp8 trillion. Additionally, BRIDS also assisted PT Venteny Fortuna Internasional Tbk (Venteny) to register its shares at the IDX on December 15, 2022. Venteny is a holding company of several subsidiaries engaged in digital ecosystem provider platform business activities with four major technology-based services including Finance, Education, Insurance and Lifestyle to its members made up of employees from Indonesian companies. In 2022, BRIDS served as a lead underwriter in 3 (three) IPO transactions, as an Arranger for 4 (four) Rights Issue transactions, and as a Sales Agent for 1 (one) Rights Issue transaction.

During 2022, the Board of Commissioners conducted the supervisory and advisory duties on the Management of the Company by the Board of Directors, including the intensive and in-depth evaluation of performance achievements, development and handling of business issues, corporate governance, internal control, risk management, compliance, management changes, human resource management, as well as information and technology systems.

The Board of Commissioners also would like to express gratitude to the Management for the enthusiasm to maintain performance, the health and availability of employees, and the Company's desire to keep business processes running smoothly.





Dalam melaksanakan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris secara berkala melakukan rapat dengan Direksi, menyampaikan tanggapan dan persetujuan terhadap usulan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan kebijakan yang disusun oleh Direksi, serta memberikan persetujuan atas berbagai hal lainnya yang diusulkan oleh Direksi sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perusahaan.

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi menjadi forum strategis bagi Dewan Komisaris untuk memantau perkembangan Perusahaan. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris menggelar 20 kali rapat dengan Direksi, baik dengan seluruh Direksi maupun melibatkan divisi-divisi terkait sesuai dengan bidangnya. Disamping itu dalam rangka pengawasan yang efektif Dewan Komisaris juga melakukan pertemuan dan pembahasan berbagai isu secara internal diantaranya *review* kinerja bulanan dan pembahasan atas progress inisiatif strategik perusahaan melalui Rapat Dewan Komisaris dan Direksi (Radirkom) sebanyak 24 kali, serta untuk hal-hal tertentu dalam bentuk surat-surat untuk pengawasan sebanyak 61 surat.

In the performance of its supervisory function, the Board of Commissioners held regular meetings with the Board of Directors, submitted responses and approvals of the Company's Work Plan and Budget (WP&B) and policies prepared by the Board of Directors, and approved various other issues proposed by the Board of Directors in accordance with the provisions in the Company's Articles of Association.

The Board of Commissioners and Board of Directors meetings served as a strategic forum for the Board of Commissioners to monitor the Company's development. Throughout 2022, the Board of Commissioners held 20 meetings with the Board of Directors, both with all Directors and involving related divisions based on to their areas. In addition, as part of effective supervision, the Board of Commissioners also held meetings and discusses various issues internally, including monthly performance reviews and discussions related to the progress of the company's strategic initiatives through Board of Commissioners and Directors Meetings (Radirkom), with the total of 24 times, as well as some issues in the form of supervisory letters, with the total of 61 letters.

## PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI MENGENAI PENGELOLAAN PERUSAHAAN

### EVALUATION OF BOARD OF DIRECTORS PERFORMANCE CONCERNING THE MANAGEMENT OF THE COMPANY

Dewan Komisaris memahami bahwa kinerja Perusahaan di tahun 2022 masih dipengaruhi oleh kondisi pemulihan ekonomi nasional sebagai dampak pandemi Covid-19 dimana peluang bisnis relatif dirasakan sangat kompetitif. Namun demikian, Manajemen sudah menunjukkan upaya yang optimal dan mencapai kinerja yang baik, antara lain Pendapatan Usaha dengan target RKAP 2022 sebesar Rp406,30 miliar tercapai Rp346,29 miliar atau terealisasi 85%, Laba Rugi Usaha dengan target RKAP 2022 sebesar Rp136,30 miliar tercapai Rp72,20 miliar atau terealisasi 53%, *Loan Recovery* dengan target RKAP 2022 sebesar Rp96.377 miliar tercapai Rp23.186 miliar atau terealisasi 24,06%. Perusahaan membukukan laba sebesar Rp72,20 miliar, 53% dari RKAP 2022 dengan ROE 16,00%.

Dengan pencapaian tersebut diatas, Dewan Komisaris berpendapat bahwa di tahun 2022, Direksi telah berusaha untuk melaksanakan inisiatif strategik yang sudah ditetapkan, namun demikian masih diperlukan

The Board of Commissioners acknowledged that the Company's performance in 2022 has been affected by the conditions of the national economic recovery following the COVID-19 pandemic, which provides relatively competitive business opportunities. Nonetheless, Management has shown optimal efforts and achieved good performance, including Operating Revenues with the 2022 WP&B target of Rp406.30 billion achieved by Rp346.29 billion or realized at 85%, Business Profit and Loss with the 2022 WP&B target of Rp136.30 billion reached by Rp72.20 billion or realized at 53%, Loan Recovery with the 2022 WP&B target of Rp96,377 billion reached by Rp23,186 billion or realized at 24.06%. BRIDS recorded a profit of Rp72.20 billion, which reflected 53% from 2022 WP&B with ROE of 16.00%.

Given these achievements, the Board of Commissioners considered that the Board of Directors has attempted to implement the strategic initiatives that were established in 2022, however, more structured and measurable

usaha yang lebih terstruktur dan terukur untuk mempertahankan hasil yang lebih baik lagi secara berkelanjutan. Khususnya untuk mewujudkan komposisi bisnis ritel versus institusi yang sesuai dengan keinginan para pemegang saham. Untuk hal tersebut tentunya perlu lebih digali potensi bisnis yang ada dan diimplementasikan kepada lapisan manajemen yang lebih bawah untuk mendapatkan dukungan bersama.

efforts remain necessary to sustain better outcomes on a sustainable basis. In particular to realize the composition of the retail business versus institutions with regard to expectation of the Shareholders. Certainly, this requires further exploration of existing business potential and implementation at lower levels of management for mutual support.

## PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI PERUSAHAAN

### SUPERVISION OF THE COMPANY STRATEGY IMPLEMENTATION

Dewan Komisaris senantiasa melakukan pengawasan dan dukungan terhadap implementasi strategis yang dilakukan Direksi dalam mengelola Perusahaan. Berdasarkan hasil pengawasan yang telah dilakukan, Dewan Komisaris berpendapat bahwa selama tahun 2022, Direksi telah berusaha menjalankan fungsinya dengan baik dan menerapkan kebijakan-kebijakan yang dipandang perlu untuk mencapai target strategis Perusahaan.

Dewan Komisaris melihat bahwa manajemen BRIDS telah memberi penekanan terhadap pentingnya pengembangan kapabilitas di bidang perdagangan efek fokus pada segmen ritel, dan telah berupaya untuk terus meningkatkan kapabilitas infrastruktur dan *human capital*, baik yang bersifat jangka pendek maupun jangka panjang. Layanan berbasis digital juga terus dikembangkan dan menjadi salah satu prioritas utama kegiatan usaha perusahaan, hal ini terlihat dari pembaruan dan pengembangan sistem aplikasi BRIGHTS serta penerapan BRI *One Culture* secara konsisten dan berkelanjutan untuk mendorong soliditas pekerja terhadap pencapaian kinerja perusahaan dan bersinergi dengan BRI Grup. Berbagai program kerja pada aspek-aspek strategis tersebut sudah memberikan dampak dan manfaat yang signifikan terhadap layanan dan kinerja perusahaan. Secara spesifik kebijakan strategis, adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners continuously supervises and supports the strategic implementation of the Board of Directors in the management of the Company. Based on the results of the oversight that was conducted, the Board of Commissioners believes that during 2022, the Board of Directors attempted to perform its functions correctly and implemented policies considered necessary for the achievement of the Company's strategic objectives.

The Board of Commissioners considered that BRIDS management has emphasized the importance of developing capability in the area of stock trading with a focus on the retail segment, and strived to continuously improve infrastructure and human capital capabilities, both in the short and long term. Digital-based services also continue to be developed and become one of the key priorities of the company's operation, this was reflected with the BRIGHTS application system has been updated and developed, as well as the consistent and sustainable implementation of BRI *One Culture* to encourage employee solidity to achieve business performance and synergy with the BRI Group. Various work programs on these strategic aspects have had a significant impacts and benefits on the Company's services and performance. Specifically, strategic policies are as follows:





No.	Strategik Inisiatif Strategic Initiative	Realisasi	Realization
1	Recovery Piutang bermasalah. Troubled Receivable Recovery	Total <i>recovery</i> sebesar Rp18.513 miliar dari PT Bakrie Global Ventura, PT Tirtamas Anggada (TMA), dll dan penguasaan sertifikat jaminan tanah Jl. Jeruk Purut an. Group SIAP.	Total recovery of Rp18,513 billion from PT Bakrie Global Ventura, PT Tirtamas Anggada (TMA), etc. and mastery of land guarantee certificates at Jl. Jeruk Purut on behalf of SIAP group.
2	Pembaharuan dan Pengembangan <i>Trading System</i> Update and Development of Trading System	<ol style="list-style-type: none"> <li>Telah dilakukan pengembangan fase 1 terkait <i>Automatic Force-Selling (AFS) margin, summary historical order, summary trade, user management, password policy, high availability, concurrent user 20.000, freq transaksi 500.000/hari.</i></li> <li>Telah dilakukan pengembangan minor fase 2 terkait <i>enhancement</i> tampilan dan fitur <i>mutual fund.</i></li> <li>Telah dilakukan migrasi <i>datafeed</i> ke <i>itch</i> sehubungan dengan adanya kebijakan IDX akan menutup <i>datafeed.</i></li> <li>Telah dilakukan pengembangan fitur Yuk Nabung Saham <i>Installment Plan Mutual Fund</i></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Phase 1 development has been performed regarding Automatic Force-Selling (AFS) margin, summary historical order, summary trade, user management, password policy, high availability, concurrent users 20,000, transaction frequency of 500,000/day.</li> <li>Phase 2 minor development has been carried out related to the enhancement of the appearance and features of mutual fund.</li> <li>The datafeed to <i>itch</i> migration has been conducted due to the IDX policy regarding the close of the datafeed</li> <li>The Yuk Nabung Saham Installment Plan Mutual Fund feature has been developed</li> </ol>
3	Pengembangan <i>Digital Services</i> untuk Meningkatkan Layanan Bisnis Ritel Development of Digital Services to Improve Retail Business Services	<ol style="list-style-type: none"> <li>Integrasi dengan BRImo dalam proses pembukaan Rekening Dana Nasabah (RDN)</li> <li>Kerjasama dengan Divisi <i>Enterprise Data Management (EDM)</i> BRI dalam kegiatan <i>marketing</i> via whatsapp <i>blast</i></li> <li>Peningkatan utilisasi <i>online channel</i> sebagai media utama dalam kegiatan <i>marketing</i> dan edukasi</li> <li>Pembaharuan <i>web marketing</i></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Integration with BRImo in the process of opening a Customer Fund Account (RDN)</li> <li>Collaborated with BRI's Enterprise Data Management (EDM) Division in marketing activities through Whatsapp blast</li> <li>Increased the utilization of online channels as the major media in marketing and educational activities</li> <li>Updated web marketing</li> </ol>
4	Transformasi Budaya Perusahaan Company Culture Transformation	<p>Pada tahun 2022 telah dilakukan beberapa aktifitas kegiatan yang menunjang implementasi aspek budaya kerja di BRIDS, yaitu sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi <i>Culture Transformation.</i></li> <li>Pemasangan artefak dan pengenalan <i>Culture Activation Program (CAP)</i> BRIDS yaitu Ketapel dan BRIDana.</li> <li>Keikutsertaan Kepala Divisi sebagai <i>Culture Leader</i> pada kegiatan pembekalan <i>Culture Leader</i> yang diselenggarakan oleh BRI dan konsultan PwC.</li> <li><i>Employee Engagement Survey (EES)</i> untuk mengukur tingkat keterikatan Pegawai dengan Perusahaan.</li> <li>Telah dilakukan <i>Focus Group Discussion (FGD)</i> sebagai salah satu implementasi BRILiaN Ways BRI Danareksa Sekuritas.</li> </ol>	<p>In 2022, several activities were conducted to support the implementation of work culture aspects at BRIDS, such as:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Socialization of Culture Transformation</li> <li>Installation of artefacts and introduction of the BRIDS Culture Activation Program (CAP), i.e. Ketapel and Beridana</li> <li>The participation of Division Heads as Culture Leaders in Culture Leader training activities organized by BRI and PwC consultants</li> <li>Employee Engagement Survey (EES) to measure the level of employee engagement with the Company</li> <li>Focus Group Discussion (FGD) has been conducted as one of the implementations of BRILiaN Ways BRI Danareksa Sekuritas</li> </ol>



No.	Strategik Inisiatif Strategic Initiative	Realisasi	Realization
5	Penguatan Fungsi <i>Risk Management</i> dan Tata Kelola. Strengthen the Risk Management and Governance Functions	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan program <i>Risk Culture</i> dalam perusahaan untuk meningkatkan <i>awareness</i> terhadap manajemen risiko.</li> <li>2. Pengembangan sistem terkait e-KYC sebagai salah satu metode untuk mitigasi risiko APU-PPT.</li> <li>3. Pengembangan sistem dalam proses monitoring risiko.</li> <li>4. Penyusunan program pelatihan tata kelola secara terpadu serta peningkatan pelaksanaan program sosialisasi.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implemented the Risk Culture program within the company to raise awareness of risk management.</li> <li>2. Developed a system related to e-KYC as a method for mitigating AML/CTF risk.</li> <li>3. System development in the risk monitoring process</li> <li>4. Prepared an integrated management training program and improved the implementation of the outreach program.</li> </ol>

Atas upaya tersebut, Dewan Komisaris memberikan apresiasi atas konsistensinya melakukan pengembangan layanan digital dilakukan dengan melihat penggunaan jaringan distribusi elektronik oleh nasabah yang semakin meningkat sejalan dengan tren dan perkembangan teknologi yang dinamis yang diimplementasikan dengan berbagai layanan berbasis aplikasi.

For these attempts, the Board of Commissioners appreciates its consistency in the development of digital services by observing the growing use of electronic distribution networks by customers in line with dynamic technology trends and developments that are implemented with various application-based services.

## PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA DARI RENCANA KERJA PERSEROAN

### OPINION ON BUSINESS OUTLOOK FROM THE COMPANY'S WORK PLAN

Tahun 2023 diproyeksikan masih cukup menantang, dampak perang Russia-Ukraina, tingkat inflasi yang tinggi di beberapa negara di dunia, pelambatan pertumbuhan ekonomi China diperkirakan masih akan dialami, meskipun sentimen-sentimen positif akan *rebound*-nya perekonomian Indonesia yang didorong oleh kenaikan harga produk Batu Bara, *Crude Palm Oil* dan Nikel sejak awal Januari 2022 lalu. Indikator pertumbuhan ekonomi pun menunjukkan perbaikan perlahan meski dibayangi oleh kenaikan suku bunga The Fed maupun Bank Indonesia (*BI Rate*).

The 2023 is projected to remain challenging, the impact of the Russia-Ukraine war, high inflation rates in several countries around the world, the slowdown in China's economic growth is expected to continue, despite the positive sentiments of a rebound in the Indonesian economy driven by rising prices for coal, Crude Palm Oil and Nickel products since early January 2022. Economic growth indicators also show a slow improvement, albeit overshadowed by The Fed and Bank Indonesia (*BI Rate*) interest rate increases.

Namun demikian, rencana kerja yang tertuang dalam RKAP tahun 2023 cukup optimis untuk mencapai target pendapatan usaha sebesar Rp433,30 miliar, meningkat sebesar Rp85,80 miliar. Dari realisasi tahun sebelumnya sebesar Rp347,50 miliar yang bersumber dari lini bisnis Transaksi Perdagangan Efek sebesar Rp241,26 miliar, Jasa Penjaminan Emisi dan Penjualan Efek sebesar Rp86,72 miliar, Jasa Penasihat Keuangan sebesar Rp92,94 miliar dan lainnya sebesar Rp12,37 miliar serta target laba perusahaan sebesar Rp64,19 miliar.

However, the workplan contained in 2023 WP&B is optimistic enough to reach the operating revenue target of Rp433.30 billion, an increase of Rp85.80 billion. From the realization of the previous year of Rp347.50 billion, which was obtained from the business lines, including Stock Trading Transactions of Rp241.26 billion, Underwriting and Securities Selling Services of Rp86.72 billion, Financial Advisory Services of Rp92.94 billion and others amounted Rp12.37 billion and the company's profit target of Rp64.19 billion.





Dewan Komisaris meyakini, dengan merumuskan langkah-langkah strategis yang tepat, memantau pos biaya dan mengambil langkah-langkah efisiensi lain yang terukur sehingga biaya-biaya dapat terkendali dengan baik, BRIDS akan dapat meningkatkan pendapatan usaha yang lebih baik dari tahun 2022. Tentunya, rumusan strategis implementatif ini harus dapat diterjemahkan hingga ke level bawah sehingga dapat diimplementasikan secara efektif dan efisien.

Oleh karena itu, Dewan Komisaris memberikan arahan kepada Direksi untuk tetap fokus dalam arah, panduan dan kebijakan, serta tata kelola perusahaan yang baik dengan tetap menerapkan prinsip kehati-hatian dalam operasional Perusahaan.

The Board of Commissioners believes that by developing appropriate strategic measures, monitoring cost elements and taking other measurable efficiency measures to ensure that costs can be properly controlled, BRIDS will be able to expand the operating revenues better than in 2022. Certainly, this implementation strategy formulation must be delivered to the lower level so that it can be implemented both effectively and efficiently.

Therefore, the Board of Commissioners provides direction to the Board of Directors to remain focused on directions, guidelines and policies, as well as good corporate governance while maintaining the precautionary principle in the operations of the Company.

## PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN OPINION ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

Seluruh elemen Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik dengan harapan Perusahaan memiliki landasan organisasi yang kokoh, transparan, dan akuntabel.

Sebagai salah satu organ utama, Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab yang besar untuk mengambil peran dalam penerapan tata kelola di lingkup Perusahaan. Fungsi pengawasan yang berjalan beriringan dengan fungsi pengelolaan oleh Direksi menjadi catatan penting agar konsep keseimbangan antara eksekutif dan pengawas, berjalan optimal.

Dewan Komisaris memandang bahwa penerapan tata kelola Perusahaan yang baik harus diterapkan secara berkesinambungan. Di tahun 2022, Perusahaan telah berusaha melakukan perbaikan tata kelola di lingkungan Perusahaan. Secara ringkas peningkatan Tata Kelola Perseroan dilihat dari berbagai aspek berikut terdapat perbaikan yang sangat memadai, meliputi indikator-indikator sebagai berikut:

All parts of the Company are committed to the implementation of good corporate governance practices with the expectation that the Company has a solid, transparent and accountable organizational foundation.

As one of the main organs, the Board of Commissioners has a major responsibility to play a part in the implementation of corporate governance within the Company. The oversight function that goes along with the management function by the Board of Directors is an important issue to ensure that the concept of balance between executives and supervisors works optimally.

The Board of Commissioners believes that good corporate governance should be implemented on a continuous basis. Therefore, in 2022, the Company worked to improve corporate governance. In short, the improvement in Corporate Governance observed under the following aspects has been very adequate, in particular the following indicators:

Tata Kelola Corporate Governance	2021	2022
Skor Implementasi Tata Kelola Governance Implementation Score	94,51	95,48
Skor Pengelolaan Manajemen Risiko Risk Management Score	<i>Low to Moderate</i>	<i>Low to Moderate</i>
Penyelesaian Audit Proyek Project Audit Completion	12	12
Pengkinian Data Nasabah Updated Customer Data	78,47%	79,00%
Sistem Pelaporan pelanggaran dan sistem pengaduan nasabah Whistleblowing system and customer complaint system	4,37	4,37

Peningkatan implementasi tata kelola tersebut dapat dilihat dari peningkatan penilaian tata kelola yang sebelumnya total nilai semester II tahun 2021: 94,51 menjadi 95,48 pada semester II tahun 2022. Perbaikan tata kelola tersebut terutama pada faktor-faktor antara lain Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Komisaris, Kelengkapan dan Pelaksanaan Tugas Komite, Fungsi Manajemen Risiko, Fungsi Kepatuhan, Fungsi audit internal, Keterbukaan Informasi, dan Etika Bisnis.

Dengan upaya-upaya perbaikan kualitas GCG di Perusahaan, Dewan Komisaris berharap agar tata kelola dapat diimplementasikan secara konsisten sejalan dengan keyakinan bahwa tata kelola menjadi landasan yang kuat untuk menjawab perubahan lingkungan bisnis dan persaingan yang makin kompetitif sekaligus mempertahankan kinerja unggul Perusahaan secara sehat dan berkelanjutan.

The increase in governance implementation can be observed from the increase in governance assessment which previously had a total score of 94.51 in the second half of 2021 to 95.48 in the second half of 2022. The improvement of governance was mainly influenced by factors including Implementation of Duties and Responsibilities of Board of Commissioners, Completeness and Implementation of Committee Duties, Risk Management Function, Compliance Function, Internal Audit Function, Information Disclosure, and Business Ethics.

In striving to improve the quality of the GCG within the Company, the Board of Commissioners hopes that governance can be implemented consistently in accordance with the belief that governance is a solid basis for responding to changing business environments and increasingly competitive competition while maintaining the Company's high performance in a healthy and sustainable way.

## **PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS** PERFORMANCE EVALUATION OF COMMITTEES UNDER BOARD OF COMMISSIONERS

Di tahun 2022, kinerja Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko, telah melakukan tugas dan tanggungjawabnya dengan baik, antara lain melakukan penilaian dan pengusulan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk melakukan audit di BRIDS untuk tahun buku 2022, melakukan pengawasan dan *review* Laporan Hasil Audit Eksternal (BRI, OJK, dan SRO terkait lainnya) serta hasil temuan Divisi Internal audit, memonitor usaha-usaha manajemen untuk eksekusi lelang aset jaminan dan meningkatkan *recovery* utang bermasalah yang masih tersisa dan memonitor penerapan *Know Your Customers* (KYC), serta penerapan APU PPT sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

In 2022, the Audit and Risk Oversight Committee performed its functions and responsibilities well, notably by assessed and proposed a Public Accounting Firm (KAP) to conduct an audit at PT BRIDS for the 2022 fiscal year, monitored and reviewed the Report of External Audit Results (BRI, OJK, and other related SROs) as well as the findings of the Internal audit Division, supervised the management efforts to execute collateral asset auctions, increased recovery of remaining troubled debt restructurings, monitored the implementation of Know Your Customers (KYC), as well as implemented Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing (AML/CTF) in accordance with applicable regulations.

## **KOMITMEN ATAS IMPLEMENTASI PROGRAM KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN**

### COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF THE COMPANY'S SUSTAINABILITY PROGRAM

Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh insan Perusahaan bersama-sama berupaya memastikan penerapan program-program keberlanjutan secara konsisten pada kegiatan bisnis Perusahaan. Dewan Komisaris memandang program yang telah dirancang dan dijalankan mampu menjadi pondasi bagi Perusahaan untuk terus melangkah memanfaatkan momentum pertumbuhan dalam mencapai target kinerja keberlanjutan yang berorientasi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

The Board of Commissioners, Board of Directors and all employees work together to ensure that sustainability programs are consistently implemented throughout the Company's operations. The Board of Commissioners considers the programs that have been designed and implemented can serve as the foundation on which the Company can continue to capitalize on the growth momentum to achieve sustainability performance objectives focused on the Sustainable Development Goals (SDGs).





Sebagai bentuk kepatuhan Perusahaan dalam implementasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tanggal 27 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan (LJK), Emiten dan Perusahaan Publik, maka BRIDS telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB). Dengan visi sebagai **"The Most Valuable Securities" House in Indonesia dengan menerapkan prinsip Bisnis berkelanjutan**", BRIDS telah melaksanakan 5 (lima) kegiatan prioritas keuangan berkelanjutan di tahun 2022.

Dewan Komisaris percaya bahwa pelaksanaan mewujudkan komitmen Perusahaan dalam keuangan berkelanjutan membutuhkan dukungan dari berbagai pemangku kepentingan sehingga kerja sama dan kolaborasi dari berbagai pihak diperlukan. Perbaikan dan peningkatan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan juga harus terus dibina dan ditingkatkan agar menjadi budaya bagi Perusahaan. Untuk itu, Dewan Komisaris juga telah mengingatkan Direksi agar secara periodik melakukan evaluasi atas penerapan program-program RAKB sehingga ada peningkatan secara terus menerus di masa mendatang.

As a form of the Company's compliance with the implementation of Financial Services Authority Regulation No.51/POJK.03/2017 dated July 27, 2017, concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Companies, BRIDS then developed a Sustainable Finance Action Plan (RAKB). With the vision of being **"The Most Valuable Securities" House in Indonesia through the implementation of sustainable business principles**", BRIDS has implemented 5 (five) priority activities for sustainable finance in 2022.

The Board of Commissioners believes that the implementation of the Company's commitment to sustainable finance requires the support of various stakeholders, therefore cooperation and collaboration from various parties is necessary. Improvement and enhancement related to the implementation of sustainability principles also needs to be continually encouraged and improved so that it becomes a Company's culture. As such, the Board of Commissioners has also reminded the Board of Directors to regularly assess the implementation of RAKB programs for continued improvement in the future.

## PERUBAHAN KOMPOSISI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PERSEROAN

### CHANGES TO COMPOSITION OF THE COMPANY'S BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS MEMBERS

Dalam hal kepengurusan Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 15 November 2022 telah menyetujui untuk mengangkat Bapak Achmad Royadi sebagai Komisaris Utama dan tanggal 12 Agustus 2022 telah menyetujui untuk mengangkat Bapak R. Muhammad Irwan sebagai Komisaris serta tanggal 15 November 2022 telah menyetujui untuk mengangkat Bapak Laksono Widito sebagai Direktur Utama berlaku efektif pada masing-masing tanggal tanggal tersebut. Namun demikian pada tahun yang sama terdapat 2 (dua) orang Direksi mengundurkan diri dan 2 (dua) orang Komisaris diberhentikan dengan hormat. Dengan demikian pada akhir Tahun 2022, terdapat perubahan komposisi Direksi menjadi 3 (tiga) orang dan Dewan Komisaris menjadi berjumlah 3 (tiga) orang. Berikut tabel daftar nama Komisaris dan Direktur BRIDS yang diangkat dan diberhentikan pada tahun 2022.

As regards the management of the Company, the General Meeting of Shareholders on November 15, 2022 agreed to appoint Mr. Achmad Royadi as President Commissioner and on August 12, 2022 agreed to appoint Mr. R. Muhammad Irwan as Commissioner and on November 15, 2022 agreed to appoint Mr. Laksono Widito as President Director effective on each of those dates. However, during the same year, 2 (two) Directors resigned and 2 (two) Commissioners were honourably dismissed. Thus at the end of 2022, there was a change in the composition of the Board of Directors to 3 (three) people and the Board of Commissioners to 3 (three) people. The following table lists the names of BRIDS Commissioners and Directors appointed and dismissed in 2022.



Dewan Komisaris dan Direksi yang diangkat tahun 2022: Board of Commissioners and Board of Directors appointed in 2022:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Decree of Appointment	Persetujuan OJK FSA Approval	Masa Jabatan Term of Office
Achmad Royadi	Komisaris Utama President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 76 Tanggal 18 November 2022 The Decree of GMS Decision No. 76 dated November 18, 2022	Surat No: S-923/ PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022 Letter No: S-923/ PM.21/2022 dated October 25, 2022	2022-2025
R. Muhammad Irwan	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 67 Tanggal 12 Agustus 2022 The Decree of GMS Decision No. 67 dated August 12, 2022	Surat No: S-542/ PM.21/2022 tertanggal 21 Juni 2022 Letter No: S-542/ PM.21/2022 dated June 21, 2022	2022-2025
Laksono Widito	Direktur Utama President Director	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor: 76 Tanggal 18 November 2022 The Decree of GMS Decision No. 76 dated November 18, 2022	Surat No: S-940/ PM.21/2022 tanggal 26 Oktober 2022 Letter No: S-940/ PM.21/2022 dated October 26, 2022	2022-2025

Dewan Komisaris dan Direksi yang Diberhentikan tahun 2022: Board of Commissioners and Board Directors dismissed in 2022:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Decree of Appointment	Persetujuan OJK FSA Approval	Keterangan Description
Friderica Widyasari Dewi	Direktur Utama President Director	Keputusan Sirkuler Pemegang Saham BRIDS 18 Mei 2022 Circular GMS Resolution of PT BRIDS dated May 18, 2022	Surat No: S-382/PM.21/2022 tanggal 22 April 2022 Letter No: S-382/PM.21/2022 dated April 22, 2022	Mengundurkan Diri Resign
Mohammad Adib	Direktur Operation, Finance & IT Managing Director Operation, Finance & IT	Keputusan Sirkuler Pemegang Saham BRIDS 19 Juli 2022 Circular GMS Resolution of BRIDS dated July 19, 2022	Surat No: S-545/PM.21/2022 tanggal 22 Juni 2022 Letter No: S-545/PM.21/2022 dated June 22, 2022	Mengundurkan Diri Resign
Soehandjono	Komisaris Commissioner	Keputusan Sirkuler Pemegang Saham BRIDS 12 Agustus 2022 Circular GMS Resolution of PT BRIDS dated August 12, 2022	Surat No: S-542/ PM.21/2022 tanggal 21 Juni 2022 Letter No: S-542/ PM.21/2022 dated June 21, 2022	Pemberhentian Dengan Hormat Honorable Dismissal
Rico Rizal Budidarmo	Komisaris Utama President Commissioner	Keputusan Sirkuler Pemegang Saham BRIDS 15 November 2022 Circular GMS Resolution of BRIDS dated November 15, 2022	Surat No: S-923/PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022 Letter No: S-923/PM.21/2022 dated October 25, 2022	Pemberhentian Dengan Hormat Honorable Dismissal

MANAGEMENT REPORT





## **PENUTUP DAN APRESIASI** CLOSING AND ACKNOWLEDGMENT

Dewan Komisaris menyampaikan ucapan terima kasih kepada para pemegang saham, nasabah, klien, dan mitra usaha serta seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama serta kepercayaannya sepanjang Tahun 2022. Secara khusus Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi dan seluruh karyawan BRIDS atas kontribusi, dedikasi, dan kerja kerasnya yang telah diberikan sehingga Perusahaan dapat menunjukkan ketahanan diri dan mengambil peluang yang ada di tengah situasi ekonomi yang masih belum stabil serta berhasil menunjukkan prestasi yang baik dengan membukukan pencapaian laba sebesar Rp72,2 miliar dengan ROE sebesar 16,00%.

Semoga Perusahaan dapat tetap tumbuh dengan kuat secara sehat dan berkelanjutan, mewujudkan visi dan misinya dengan memberikan nilai tambah bagi segenap pemangku kepentingan.

On behalf of the Board of Commissioners, I want to express our appreciation to all shareholders, customers, clients, business partners and all stakeholders for the never-ending trust and cooperation throughout 2022. Specifically, the Board of Commissioners would like to express our deepest gratitude to the Board of Directors and all BRIDS employees for their contribution, dedication and hard work to such an extent the Company can demonstrate self-sufficiency and seize opportunities in an uncertain economic situation and achieved good performance by recording Rp72.2 billion profit with ROE reached 16.00%.

We hope the Company will be able to grow strongly in a healthy and sustainable way, realizing its vision and mission by delivering added value to all stakeholders.

**Atas Nama Dewan Komisaris**  
On behalf of the Board of Commissioners

**ACHMAD ROYADI**  
Komisaris Utama President Commissioner



**SUMIHAR MANULLANG**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

**ACHMAD ROYADI**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

**R. MUHAMMAD IRWAN**  
Komisaris  
Commissioner





LAPORAN  
MANJEMEN



**LAKSONO WIDITO**  
Direktur Utama President Director

# LAPORAN DIREKSI [GRI 2-22] [OJK D.1]

## REPORT FROM BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-22] [OJK D.1]

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,  
Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan yang Maha Kuasa atas limpahan karunia-Nya sehingga BRIDS berhasil melalui tahun 2022 dengan pertumbuhan kinerja yang solid.

Menjadi suatu kehormatan bagi kami selaku Direksi BRIDS untuk dapat menyampaikan laporan pengelolaan Perusahaan untuk tahun buku 2022 yang secara fundamental, baik dari aspek operasional, keuangan dan keberlanjutan berhasil meraih pencapaian kinerja yang baik. Hal ini didukung dengan menerapkan peningkatan efisiensi dan penguatan transformasi digital yang terbukti telah berhasil berkontribusi signifikan terhadap kinerja dan keberlanjutan usaha Perusahaan.

Laporan Direksi ini akan menyajikan analisis atas kinerja Perusahaan, analisis tentang prospek usaha ke depan, aspek keberlanjutan, perkembangan penerapan tata kelola, penilaian komite di bawah Direksi dan perubahan komposisi Direksi.

All praise and thanks to the present of One Almighty God, who has granted upon us His blessings and grace for BRIDS to outperformed 2022 with solid performance growth.

On behalf of the Board of Directors of BRIDS, it is my honor to present the Company's management report for the 2022 fiscal year which, fundamentally, from an operational, financial and sustainability perspective, has managed to achieve good results. This is supported by improved efficiency and reinforcement of digital transformation that has demonstrated a significant contribution to the performance and sustainability of the Company's business.

This Board of Directors report will present the Company's performance analysis, a future business prospects analysis, sustainability issues, progress in the implementation of governance, evaluation of committees under the Board of Directors and changes in the composition of the Board of Directors.

## DINAMIKA PERTUMBUHAN EKONOMI DYNAMICS OF ECONOMIC GROWTH

Pertumbuhan perekonomian global di sepanjang tahun 2022 menjadi relatif terbatas akibat terjadinya ketegangan geopolitik di Ukraina sejak bulan Februari 2022 di saat dunia masih dalam tahap pemulihan akibat pandemi Covid-19. Selain itu, Kebijakan Nol-Covid (*Zero Covid Policy*) di China yang diterapkan pada 2022 juga turut berkontribusi pada perlambatan pertumbuhan ekonomi global.

Di tengah ketidakpastian dan gejolak yang dialami perekonomian global pada 2022, kinerja perekonomian nasional secara keseluruhan dapat menunjukkan pertumbuhan yang positif. Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat pertumbuhan perekonomian Indonesia mencapai 5,31% di 2022 atau meningkat dibandingkan capaian tahun sebelumnya sebesar 3,70%. Pencapaian ini didorong antara lain adanya perbaikan permintaan domestik, daya beli masyarakat yang relatif terjaga, dan tingginya kinerja ekspor.

Throughout 2022, global economic growth has been relatively subdued as a result of geopolitical tensions in Ukraine since February 2022 while the world remained in the recovery phase due to the COVID-19 pandemic. In addition, China's Zero Covid Policy which came into force in 2022, has contributed to a slowdown in global economic growth.

Amid the uncertainty and turmoil experienced by the global economy in 2022, the overall performance of the national economy can show positive growth. Central Bureau of Statistics (BPS) recorded that Indonesia's economic growth has reached 5.31% in 2022, up from 3.70% achieved in the previous year. This was due to the improvement in domestic demand, the relative maintenance of public purchasing power and the high return on exports.





Seiring dengan peningkatan inflasi global yang sangat tinggi pada 2022, inflasi di Indonesia menurut BPS turut menunjukkan kenaikan menjadi 5,51%. Beberapa faktor yang menjadi pemicu inflasi pada 2022 di antaranya kelangkaan minyak goreng dan penetapan kebijakan satu harga minyak goreng, kenaikan harga avtur yang mendorong kenaikan tarif angkutan udara, faktor cuaca yang mengakibatkan gagal panen beberapa komoditas hortikultura sehingga memicu kenaikan harga, kenaikan harga BBM, serta faktor musiman seperti Bulan Ramadhan, Natal dan Tahun Baru.

Adanya tren inflasi Indonesia yang cenderung meningkat pada 2022, BI telah meresponnya dengan menaikkan suku bunga acuan BI *7-Day Reverse Repo Rate* (BI7DRR) sebanyak lima kali menjadi 5,50% per Desember 2022 atau bertambah 200 bps dari posisi 2021 yang sebesar 3,50%. Kenaikan suku bunga kebijakan BI yang cukup agresif tersebut seiring dengan langkah bank sentral untuk menahan gejolak ekonomi domestik di tengah lonjakan inflasi dan sebagai pengetatan kebijakan moneter.

Nilai tukar Rupiah yang tercatat sempat stabil di rentang Rp14.250 – Rp14.500 per USD pada Januari hingga Mei 2022. Rupiah menyentuh puncaknya di atas Rp15.700 per USD pada November 2022 dan mulai stabil pada Rp15.600 per USD di akhir 2022. Fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap Dolar selama 2022 turut dipengaruhi oleh kebijakan suku bunga bank sentral Amerika Serikat (AS) *The Federal Reserve* (The Fed) yang *hawkish*.

Dari sisi fiskal, Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2022 menjadi instrumen yang mendukung pencapaian sasaran target pembangunan, meredam dampak gejolak ekonomi global, dan menjaga tingkat kesejahteraan masyarakat. Realisasi pendapatan negara dan hibah hingga akhir Desember 2022 tercatat mencapai Rp2.626,42 triliun, mengalami pertumbuhan sebesar 30,58% YoY. Sedangkan Realisasi belanja negara mencapai Rp3.090,75, dengan pertumbuhan sebesar 10,90% YoY. Kinerja APBN yang positif pada 2022 akan memberikan pondasi kuat dalam menghadapi tekanan ekonomi global dan pelaksanaan pembangunan nasional.

Secara umum, daya tahan perekonomian Indonesia sepanjang tahun 2022 masih terjaga dan relatif baik, terutama karena ditopang dari sisi permintaan dan produksi yang cukup kokoh dari setiap sektor. Selain itu, penguatan pemulihan ekonomi juga membuka terciptanya kesempatan kerja dan menurunkan tingkat penduduk miskin di Indonesia. Tercatat, hingga Maret 2022 jumlah penduduk miskin di Indonesia menurun dari 26,5 juta

In addition to the very sharp rise in global inflation in 2022, according to the BPS, inflation in Indonesia is also up 5.51%. Factors that contributed to inflation in 2022, including the scarcity of cooking oil and the implementation of one price policy for cooking oil, the rise in avtur price leading to higher air fares, weather-related factors that result in crop failure for a number of horticultural commodities which triggers price increases, higher fuel prices, and seasonal factors such as Ramadan, Christmas and New Year.

Following the upward trend in Indonesian inflation in 2022, Bank Indonesia (BI) responded with an increase in the benchmark interest rate 7 Days Reverse Repo Rate (BI7DRR) by five times to 5.50% as of December 2022 or an increase of 200 bps from the 2021 position of 3.50%. Bank Indonesia policy rate increase, which was quite aggressive, is part of the measure taken by the central bank to contain the domestic economic turmoil in the midst of skyrocketing inflation and as a means to strengthen monetary policy.

The Rupiah exchange rate, which was noted to be constant between Rp14,250 and Rp14,500 per USD from January to May 2022. In November 2022, Rupiah peaked over Rp15,700 per USD and begin to stabilize at Rp15,600 per USD by the end of 2022. Throughout 2022, the hawkish interest rate policy of the United States Federal Reserve (The Fed) also contributed to fluctuations in the Rupiah exchange rate against the Dollar.

From a fiscal perspective, the 2022 State Budget (APBN) is an instrument that supports the attainment of development objectives, reduce the impacts of global economic turmoil and sustain the level of community welfare. The realization of the revenues and donations of the State until the end of December 2022 was recorded in Rp2,626.42 trillion, with an increase of 30.58% YoY. Meanwhile, State Budget Realization reached Rp3,090.75, with a growth of 10.90% YoY. The positive performance of 2022 State Budget (APBN) provided a solid foundation to address global economic pressures and the implementation of domestic development.

Overall, the resilience of the Indonesian economy throughout 2022 has been maintained and relatively well, particularly due to support on the demand and production side that was fairly strong in every sector. In addition, a stronger economic recovery provided employment opportunities and reduces poverty in Indonesia. As of March 2022, the number of people living in poverty in Indonesia went from 26.5 million to 26.2 million, a drop

jiwa menjadi 26,2 juta jiwa atau turun dari 9,71% menjadi 9,54%. Didukung oleh peningkatan Indeks Keyakinan Konsumen (IKK) Desember 2022 menjadi sebesar 119,9 yang mengindikasikan meningkatnya keyakinan konsumen terhadap kondisi ekonomi.

from 9.71% to 9.54%. Supported by an increase from December 2022 Consumer Confidence Index (IKK) to 119.9, an indication of increased consumer confidence in the economy.

## INDUSTRI PASAR MODAL INDONESIA INDONESIAN CAPITAL MARKET INDUSTRY

Pertumbuhan industri pasar modal tidak lepas dari dinamika dan perubahan kondisi perekonomian baik secara global maupun nasional. Selain itu, lonjakan inflasi sepanjang 2022 telah menyebabkan kenaikan suku bunga yang agresif dan ekspektasi *terminal rate* yang lebih tinggi, yang pada akhirnya memengaruhi juga volatilitas Rupiah meskipun pasar ekspor kuat.

The growth of the capital market industry cannot be separated from the dynamics and evolution of economic conditions, both globally and domestically. In addition, the surge in inflation throughout 2022 has resulted in aggressive rises in interest rates and expectations for a higher terminal rate, which at the end of the day, also affected the volatility of the Rupiah despite the strong export market.

Dinamika pasar saham Indonesia mengalami banyak sekali dinamika bahkan dimulai pada awal tahun yaitu terkait pelarangan ekspor batubara selama satu bulan untuk mengamankan jumlah suplai dari gangguan rantai pasok akibat pandemi, yang telah mengerek naik harga-harga komoditas global. Terlebih pada akhir bulan Januari, gelombang kasus Covid-19 varian omicron melanda Indonesia, dengan puncak kasus harian sekitar 50,000/hari. Selanjutnya terkait dengan pecahnya perang Rusia-Ukraina di awal Februari, ekonomi barat menanggapi dengan sanksi untuk melarang impor komoditas dari Rusia, menciptakan lonjakan harga batu bara dan minyak bumi yang justru mendukung penguatan harga ekspor Indonesia.

There has been a lot of dynamics in the Indonesian stock market, even from the beginning of the year, related to a one-month ban on the coal export to protect supply from supply chain disruptions due to pandemic that pushed global commodity prices higher. In late January, a wave of cases of the COVID-19 omicron variant hit Indonesia, with a daily peak of around 50,000 cases/per day. In addition, as a result of the outbreak of the Russian-Ukrainian war in early February, Western economies responded by imposing sanctions to ban imports of commodities from Russia, which created a surge in coal and oil prices which in fact supported stronger Indonesian export prices.

Mendekati akhir tahun, ketika kenaikan suku bunga global hampir mencapai puncaknya, dengan pernyataan The Fed pada November condong ke arah kenaikan suku bunga yang lebih kecil, pasar awalnya berada dalam tren positif. Namun, akhir tahun 2022 ditutup dengan aksi jual yang cukup kuat dari investor baik domestik maupun asing utamanya pada saham-saham sektor teknologi, menyeret turun indeks lebih dari 400 poin dalam rentang waktu beberapa minggu. IHSG kemudian ditutup di 6,851 (+4,1% ytd) pada akhir 2022.

As global interest rate hikes approached the end of the year, with the The Fed's November statement leaning towards lower rate rises, the market initially followed a positive trend. However, the end of 2022 ended with a massive sale of both domestic and foreign investors, primarily in technology stocks, dropping the index by over 400 points in several weeks. At the end of 2022, IDX Composite closed at 6,851 (+4.1% YTD)

Sedangkan untuk pasar obligasi korporasi di tahun 2022 tercatat jauh lebih baik dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Tercatat, penerbitan obligasi selama tahun 2022 adalah sebesar Rp152 triliun atau tumbuh 46% dibandingkan tahun 2021. Sama dengan tahun 2021 lalu, penerbitan obligasi korporasi di tahun 2022 ini paling banyak terjadi di tenor 1-tahun hingga tenor 3-tahun.

Meanwhile, the Company bond market in 2022 was significantly higher than in prior years. The issuance of bonds during 2022 was noted to have increased to Rp152 trillion or a 46% compared to the previous year. As in 2021, most company bond issuance in 2022 occurred over a period of 1-year tenor to a 3-year tenor.





Begitupun untuk obligasi pemerintah, ketidakpastian global yang terjadi di tahun 2022 mendorong *yield* obligasi pemerintah di berbagai Negara berada dalam tren peningkatan dan cenderung bergerak volatil. Tercatat, *yield* US *Treasury* 10-tahun sempat naik hingga 273 bps ke level 4,25% dan ditutup di level 3,88% di akhir tahun 2022. Peningkatan *yield* US *Treasury* ini sejalan dengan kenaikan suku bunga *Fed Fund Rate* yang signifikan yaitu sebesar 425 bps selama tahun 2022. Sementara itu, *yield* SBN juga bergerak volatil dan dalam tren peningkatan selama tahun 2022. Tercatat, *yield* SBN 10-tahun sempat menyentuh 7,67% atau naik sebesar 129 bps dibanding akhir tahun 2021.

## TANTANGAN YANG DIHADAPI CHALLENGES ENCOUNTERED

Dari sisi eksternal, tantangan Perusahaan di tahun 2022 adalah tekanan dari kondisi makroekonomi yang memasuki tren peningkatan suku bunga acuan yang signifikan baik di global maupun domestik. Selama tahun 2022, *Fed Rate* naik 425 bps dari 0,25% menjadi 4,5% sedangkan BI 7DRRR mengalami peningkatan sebesar 200bps dari 3,5% menjadi 5,5% selama periode yang sama. Hal tersebut tentunya berpengaruh besar terhadap pandangan yang dimiliki oleh investor dalam berinvestasi maupun timing emiten dalam melakukan aksi korporasi. Selain itu, aktivitas masyarakat yang mulai kembali berjalan normal seperti mulai diberlakukan kebijakan *Work From Office* (WFO) menjadi salah satu faktor penurunan aktivitas investor ritel di pasar saham. Oleh karena itu, BRIDS tidak melewatkan kesempatan untuk mendorong aktivitas nasabah institusi sehingga dapat mendorong nilai transaksi serta *market share* dengan cukup signifikan.

Sedangkan salah satu tantangan dari sisi internal Perusahaan di tahun 2022 adalah proses eksekusi jaminan yang cukup panjang. Hal tersebut menyebabkan target nilai *asset recovery* yang bergeser ke tahun 2023 menyebabkan pencapaian kinerja keuangan yang lebih rendah dibandingkan dengan target.

## KEBIJAKAN STRATEGI BRIDS BRIDS STRATEGY POLICY

Sepanjang tahun 2022, berbagai strategi telah diimplementasikan BRIDS untuk mencapai visi Perusahaan sebagai *The Most Valuable Securities House in Indonesia*. Beberapa strategi utama yang diterapkan adalah *Digital Enhancement*, *BRI Group Synergies*, *Product Expansion*, *Internal Reinforcement*, dan *GCG & ESG Implementation*.

This applied equally to government bonds, with global uncertainty in 2022, government bond yields in various countries have trended upward and tend to be volatile. The U.S 10-year Treasury yield was noted to have increased to 273 bps at a 4.25% level and closed at 3.88% at the end of 2022. The increase in US Treasury yield was consistent with the significant rise in the Fed Fund Rate by 425 bps in 2022. In the meantime, Government Securities (SBN) yield also showed volatility and a rising trend throughout 2022. The SBN 10-year yield was noted to have increased to 129 bps at a 7,67% level compared to the previous year.

Externally, the Company challenge in 2022 was the pressure of macroeconomic conditions which entered the trend towards a significant increase in global and national benchmark interest rates. Throughout 2022, the Fed Rate increased by 425 bps from 0.25% to 4.5% while the BI 7DRRR increased by 200 bps from 3.5% to 5.5% during the same period. That certainly has a big impact on investors' investment views and the timing for the implementation of corporate actions by issuers. Also, community activities that have begun to return to normal, such as Work From Office (WFO) policy was one of the factors behind the decline in retail investor activity on the stock market. Therefore, BRIDS has not missed the opportunity to encourage institutional customer activity to significantly increase transactional value and market share.

On the other hand, one of the challenges for the internal side of the business in 2022 is the long warranty execution process. As a result, the asset recovery target shifts into 2023, resulting in a lower than target financial performance.

Throughout 2022, BRIDS has implemented various strategies to achieve the Company's vision as The Most Valuable Securities House in Indonesia, among others were through Digital Enhancement, BRI Group Synergies, Product Expansion, Internal Reinforcement, and GCG & ESG Implementation.

Program utama terkait strategi penguatan digital diantaranya adalah peluncuran perdana aplikasi trading baru untuk nasabah ritel yaitu BRIGHTS dengan berbagai fitur yang lebih komprehensif. Sebagai produk utama bagi nasabah ritel, evaluasi dan pengembangan aplikasi BRIGHTS akan dilakukan secara berkesinambungan untuk meningkatkan *user experience* dari sisi fitur maupun *interface*.

Sinergi BRI Group berfokus pada kerjasama, *cross-selling* produk dan *brand awareness*. Program ini dilaksanakan melalui koordinasi dengan divisi-divisi terkait di BRI.

Aspek pengembangan produk sebagai competitive advantage BRIDS senantiasa dilakukan secara berkala dan rutin. Melalui kerjasama dalam transaksi *crossing* saham dengan beberapa institusi, nilai transaksi saham dan peringkat Perusahaan meningkat signifikan selama tahun 2022.

Strategi berikutnya adalah melalui penguatan internal yang dilakukan dengan melakukan transformasi budaya yang sejalan dengan program BRIOne *Culture*. **Ketapel** (Kolaborasi, Elaborasi, dan Tata Kelola yang Baik Tingkatkan jumlah dan Kepuasan Pelanggan) serta **BRIDana** (Bangkitkan Ritel Indonesia Bersama BRI Danareksa Sekuritas) menjadi *Culture Activation Program* (CAP) yang diusung oleh Perusahaan sebagai dasar dari penerapan *culture transformation* dengan beberapa kegiatan yang telah diselenggarakan untuk pegawai mulai dari sosialisasi, *motivation session*, *culture health survey* yang dilakukan bersama BRI, serta pelaksanaan FGD antara pegawai dan manajemen sebagai upaya dalam penyalarsan BRILiaN Ways.

## EVALUASI KINERJA BRIDS

### BRIDS PERFORMANCE EVALUATION

Keberhasilan BRIDS dalam menerapkan berbagai fokus strategi sepanjang tahun 2022 dapat dilihat dari kinerja Perusahaan yang mampu mencatatkan kinerja positif. Di tahun ini, jumlah nasabah berhasil tumbuh sebesar 32% menjadi 106.069 nasabah dibandingkan tahun sebelumnya. Di sisi lain, jumlah nasabah institusi pada tahun 2022 mencapai 2.558 nasabah, meningkat 13% dibandingkan dengan tahun 2021. Sementara itu, jumlah nasabah ritel Perusahaan pada tahun 2022 mencapai 170.672 nasabah, meningkat 33% dibandingkan jumlah nasabah di tahun 2021.

The main program linked to the Digital Enhancement strategy include the launch of a new trading app for retail customers, namely BRIGHTS with a broader range of features. As the primary product for retail customers, the BRIGHTS application will be continuously evaluated and developed to improve the user experience in terms of features and interface.

BRI Group Synergies place emphasis on collaboration, cross-selling of products and brand awareness. Further, this program is implemented through coordination with related divisions at BRI.

The aspect of product development as a competitive advantage for BRIDS is consistently and regularly performed. Through cooperation in stock crossing transactions with a number of institutions, the value of share transactions and the Company's rating increased significantly in 2022.

The next strategy involves internal reinforcement through the realization of a cultural transformation within the framework of the BRIOne Culture program. **Ketapel** (Collaboration, Elaboration and Good Governance Enhancing Number and Customer Satisfaction) along with **BRIDana** (Awaken Indonesian Retail with BRI Danareksa Sekuritas) to become a Culture Activation Program (CAP) carried out by the Company as the basis for implementing culture transformation with several activities that were organized for employees ranging from outreach, motivation session, culture health survey conducted with BRI, and the implementation of FGD between employee and management in order to harmonize BRILiaN Ways.

The success of BRIDS in the implementation of various strategic goals throughout 2022 is illustrated by the Company performance, which has been able to delivered positive performance. This year, the number of customers managed to grow by 32% to 106,069 customers compared to the previous year. In the meantime, the number of institutional customers in 2022 reached 2,558 customers, an increase of 13% compared to 2021. Meanwhile, the number of the Company's retail customers in 2022 reached 170,672 customers, an increase of 33% compared to total customers in 2021.





Jumlah laba komprehensif lain BRIDS mengalami penurunan 5% atau Rp4,68 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp80,76 miliar pada tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena adanya keuntungan atas penilaian kembali penempatan pada Pefindo dan PT Kliring Perdagangan Berjangka Indonesia (KPBI). Sedangkan untuk jumlah pendapatan usaha Perusahaan lebih rendah 8% atau Rp29,45 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp346,29 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan karena penurunan nilai penjaminan emisi saham di pasar akibat ketidakpastian kondisi makroekonomi sehingga pendapatan dari lini bisnis ini mengalami penurunan.

Posisi keuangan BRIDS tahun 2022 mengalami penguatan dengan didukung dengan peningkatan di komponen aset, liabilitas dan ekuitas Perusahaan. Jumlah aset Perusahaan tercatat sebesar Rp1,64 triliun pada tahun 2022 yaitu mengalami peningkatan 41% atau Rp474,86 miliar dibandingkan tahun 2021. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena peningkatan akun kas dan setara kas sejalan dengan adanya setoran modal yang dilakukan oleh para Pemegang Saham serta terdapat peningkatan nilai piutang transaksi efek pada tanggal neraca. Jumlah liabilitas Perusahaan mengalami peningkatan 33% atau Rp294,10 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp1,18 triliun pada tahun 2022. Sedangkan jumlah ekuitas Perusahaan mengalami peningkatan 64% atau Rp180,76 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp461,87 miliar pada tahun 2022 seiring dengan proses setoran modal oleh para Pemegang Saham.

The total of BRIDS other comprehensive income has decreased by 5% or Rp4.68 billion from the previous year to Rp80.76 billion in 2022. This increase is mainly attributable to a revaluation of placements with Pefindo and PT Kliring Perdagangan Berjangka Indonesia (KPBI). Further, Total Operating Revenues of the Company in 2022 were Rp346.29 billion, a decrease of 8% or Rp29.45 billion than the previous year. This was mainly due to the decrease in the value of underwriting shares in the market due to uncertain macroeconomic conditions so that revenue from this line of business decreased.

BRIDS financial position in 2022 has strengthened, supported by an increase in the Company's assets, liabilities and equity components. Total assets of BRI Danareksa Sekuritas in 2022 were Rp1.64 trillion, reflecting 41% increase or Rp474.86 billion than in 2021. This was mainly due to the increase in Cash and Cash Equivalents in accordance with the paid-up capital by shareholders as well as the value of securities transaction receivables at the balance sheet date. In the meantime, Total Liabilities of the Company in 2022 were Rp1,18 trillion, reflecting 33% increase or Rp294.10 billion than the previous year. Meanwhile, The Company's total Equity in 2022 reached Rp461.87 billion, reflecting 64% increase or Rp180.76 billion than the previous year along with the paid-up capital process by Shareholders.

## PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI COMPARISON OF TARGETS AND REALIZATION

Pencapaian kinerja operasi dan keuangan di tahun 2022 telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan baik. Kinerja operasional ditunjukkan melalui pencapaian jumlah nasabah baru sebesar 95% yaitu sebanyak 42.784 nasabah dari target 45.000 nasabah.

Pada aspek keuangan, target jumlah pendapatan berhasil mencapai 85% yaitu Rp346,29 miliar dari target sebesar Rp406,30 miliar. Laba bersih yang berhasil dibukukan mencapai 53% yaitu Rp72,20 miliar dan jumlah aset berhasil dicatatkan sebesar Rp1,64 triliun yaitu dengan mencapai 120% dari target.

Throughout 2022, the achievement of operational and financial performance led to well-defined objectives. Operational performance was demonstrated by the 95% increase in total new customers, or 42,784 customers on the target of 45,000 customers.

Financially, the total revenue target reached 85%, or Rp346.29 billion from the target of Rp406.30 billion. The net profit which was recorded amounted to 53%, or Rp72.20 billion and the total assets were recorded at Rp1.64 trillion or 120% of the target.



## PROSPEK USAHA KE DEPAN FUTURE BUSINESS OUTLOOK

Prospek perekonomian di tahun 2023 masih dalam tahap pemulihan atas dampak dari beberapa tantangan yang terjadi sepanjang tahun 2022. World Bank memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global pada 2023 sebesar 1,7%, menurun signifikan dari estimasi semula sebesar 3,0%. World Bank juga mengingatkan agar pembuat kebijakan memastikan bahwa setiap dukungan fiskal difokuskan pada kelompok yang rentan, ekspektasi inflasi tetap terjaga dengan baik, dan agar sistem keuangan tetap tangguh. Kebijakan lain juga diperlukan untuk mendukung peningkatan investasi *Emerging Markets and Developing Economies* (EMDEs) yang dapat membantu mendorong pertumbuhan jangka panjang dengan risiko pandemi, geopolitik, dan pengetatan cepat kebijakan moneter global.

Pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 diperkirakan akan melambat karena masih adanya ketidakpastian. BRIDS memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2023 berada pada rentang 4,90% – 5,00% YoY. BRIDS memproyeksikan konsumsi domestik akan menunjukkan pertumbuhan yang kuat di tahun 2023, melanjutkan arah positif dari Keyakinan Konsumen dan Penjualan Ritel pada Desember 2022.

Lanskap makro pada tahun 2023 kemungkinan akan terdiri dari 2 (dua) fase, diawali oleh pertumbuhan yang lemah dan risiko resesi pada lingkungan suku bunga tinggi, lalu diikuti fase kedua yakni prospek penurunan suku bunga atas moderasi penuh dari tingkat inflasi. Oleh karena itu, kami mengidentifikasi 3 (tiga) tema utama untuk dimainkan pada tahun 2023, yang dapat menangkap sifat defensif selama fase pertama, tetapi juga memberikan keuntungan pada potensi ayunan kembali ke *growth sector* di fase kedua (moderasi inflasi). Kami juga melihat bahwa pertumbuhan sekuler dari sektor yang berkaitan dengan kendaraan listrik (EV) dan peningkatan mobilitas masyarakat juga akan menguntungkan sektor tertentu.

Untuk kinerja pasar saham, BRIDS memperkirakan pertumbuhan laba rata-rata perusahaan di BEI sebesar 3,6% dengan valuasi pasar kembali ke rata-rata 15,4x P/E, menghasilkan target harga IHSG di 7.860 pada akhir tahun 2023. Simulasi skenario terbaik (*best-case*) kami yang didukung oleh peningkatan laba sebesar 7% dan *margin* yang lebih kuat, maka IHSG dapat mencapai level

The outlook for the economy in 2023 remains in the recovery stage following the impact of several challenges throughout 2022. The World Bank forecasts global economic growth of 1.7% in 2023, which is a significant decrease from the original estimate of 3.0%. Further, The World Bank also reminded policy makers to ensure that any fiscal support is geared towards vulnerable groups, well-maintained inflation expectations and a resilient financial system. Additional policies are also required to support increased investment in Emerging Markets and Developing Economies (EMDEs), which may help stimulate long-term growth with the risk of a pandemic, geopolitics, and the rapid tightening of global monetary policy.

Indonesia's economic growth is projected to decelerate in 2023 due to uncertainty. BRIDS projects that Indonesia's economic growth in 2023 will be in the range of 4.90% - 5.00% YoY. BRIDS forecasts strong growth in domestic consumption in 2023, which will maintain a positive trend in Consumer Confidence and Retail Sales in December 2022.

In 2023, the macro landscape is expected to include 2 (two) phases, beginning with low growth and recession risks in an environment of high interest rates, followed by a second phase, namely the prospect of a rate reduction on full moderation of the inflation rate. Therefore, we identify 3 (three) key themes to play in 2023, which able to capture the defensive nature during the first phase, but also offer benefits in the eventual return to the growth sector in the second phase (moderation of inflation). There is also evidence that the secular growth of the Electric Vehicle (EV) sectors and the increased mobility of individuals will also benefit some sectors.

For stock market performance, BRIDS estimates the average profit growth of companies on the IDX of 3.6% with market valuations returning to an average of 15.4x P/E, resulting in a target price of IDX Composite at 7,860 by the end of 2023. Best scenario simulation (*best-case*) supported by a 7% increase in profit and stronger margins, the IDX Composite will able to reach the level of



8.100 pada akhir tahun. Untuk simulasi skenario terburuk (*worst-case*), kami memperkirakan pertumbuhan laba secara keseluruhan turun 3% utamanya didorong oleh pertumbuhan ekonomi yang berada di bawah ekspektasi di 2023. Situasi seperti ini dapat memicu berlanjutnya arus keluar dari bursa saham Indonesia, yang akan membuat PE *multiple* mencapai 14,7x, ½ std.deviasi di bawah rata-rata, menghasilkan target IHSG sebesar 7.010 di akhir 2023.

8,100 by the end of the year. Furthermore, for a worst-case simulation, we predict overall profit growth to drop by 3% primarily due to below-forecast economic growth in 2023. This may trigger continued outflows from the Indonesian stock market, resulting in PE multiple reaching 14.7x, ½ std. deviation below average, making IDX Composite target of 7,010 by the end of 2023.

## PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

Tata kelola Perusahaan menjadi salah satu pondasi utama dalam melaksanakan kegiatan usaha yang terbukti dapat untuk mendukung pencapaian target Perusahaan. BRIDS meraih penghargaan *Best Investment Bank* in Indonesia selama 5 (lima) tahun berturut-turut dari ajang 16<sup>th</sup> *Best Financial Institutional Awards* yang diselenggarakan oleh *Alpha Southeast Asia* turut menguatkan komitmen BRIDS dalam menerapkan tata kelola yang baik, secara dinamis dan terus berkembang sesuai dengan standar dan praktik terbaik. Penghargaan ini menjadi bentuk cerminan keberhasilan BRIDS dalam pengelolaan sumber daya internal sesuai dengan *best practices*.

Corporate governance is one of the main foundations of business activities which have proven capable of supporting the achievement of the Company's objectives. BRIDS won the Best Investment Bank Award in Indonesia for five consecutive years from the 16th Best Financial Institutional Awards event organized by Alpha Southeast Asia has helped strengthen BRIDS' commitment in implementing good governance, through dynamic and continuous development in line with best standards and practices. This award is a testament to the success of BRIDS in the management of internal resources based on best practices.

Sebagai wujud komitmen penerapan GCG, Perusahaan senantiasa melakukan pengukuran kualitas penerapan tata kelola secara berkala, melalui *Self-Assessment* dalam Rangka Tata Kelola Perusahaan Efek sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 55/SEOJK.04/2017 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

As a commitment in the implementation of GCG, the Company always measures the quality of governance implementation on a regular basis, through Self-Assessment in the framework of Securities and Company Governance in accordance with FSA Circular Letter No. 55/SEOJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers.

Hasil penilaian sendiri (*self assessment*) pelaksanaan Tata Kelola tahun 2022 adalah sebesar 95,486 atau sama dengan masuk dalam Peringkat Komposit 1 (satu) yang menunjukkan bahwa tata kelola diimplementasikan dengan sangat baik di mana seluruh atau hampir seluruh indikator tata kelola telah terpenuhi.

The self-assessment score for the implementation of Governance in 2022 reached 95.486 or equal to Rating 1 (one) indicates that governance is highly implemented once all or substantially all of the governance indicators have been achieved.

Peningkatan fungsi struktur tata kelola dan pembaruan *soft structure* senantiasa dilaksanakan. Sistem Manajemen Risiko diterapkan Perusahaan dengan tujuan untuk mengevaluasi dan mengantisipasi ketidakpastian atau kerugian yang mungkin muncul dalam kegiatan usaha, yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja, mendorong terjadinya inovasi dan mendukung pencapaian sasaran Perusahaan.

The functionality of the governance structure is always improved and the soft structure is updated. The Risk Management System is implemented by the Company with the aim of evaluating and anticipating uncertainties or losses that may arise in business activities, which in turn is expected to enhance performance, encourage innovation and support the achievement of Company's objectives.

Sistem pengendalian internal diimplementasikan di Perusahaan dengan menggunakan model *three lines of defense* yang terdiri atas Fungsi Bisnis dan Operasional (*risk-taking function*) sebagai *first line of defense* yang memiliki wewenang dan tanggung jawab dalam menyampaikan eksposur risiko yang melekat (risiko inheren) yang terdapat dalam masing-masing unit bisnis dan operasional kepada Fungsi Manajemen Risiko secara berkala, memastikan adanya lingkungan pengendalian risiko yang kondusif di masing-masing unit bisnis dan operasional, menerapkan kebijakan risiko yang telah ditetapkan, menjalankan rekomendasi dari fungsi manajemen risiko dalam rangka pengendalian risiko di masing-masing unit bisnis dan operasional.

The internal control system is implemented in the Company using the Three Lines of Defense model which consists of the Business and Operational Functions (risk-taking Function) as the first line of defense which has the authority and responsibility in conveying the inherent risk exposure (inherent risk) contained in each business and operational unit to the Risk Management Function regularly, ensuring a conducive risk control environment in each business and operational unit, implementing the established risk policies, carrying out recommendations from the risk management function to control risk in each business and operational unit.

## PENILAIAN KINERJA ORGAN DI BAWAH DIREKSI EVALUATION PERFORMANCE OF ORGAN UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

Untuk menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi telah membentuk 3 (tiga) Komite, yaitu Komite Pengelolaan Risiko, Komite Sumber Daya Manusia dan Komite Pengarah Teknologi Informasi. Ketiga Komite ini bertugas membantu Direksi dalam menelaah setiap isu yang berkaitan dengan bidang tugasnya masing-masing dan memberikan masukan kepada Direksi. Pembentukan komite ini sejalan dengan strategi Perusahaan pada fokus-fokus strategi utama yang dilaksanakan dalam rangka mencapai visi dan misi Perusahaan.

Direksi menilai, selama tahun 2022, Komite Pengelolaan Risiko, Komite Sumber Daya Manusia dan Komite Pengarah Teknologi Informasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Selain itu, seluruh organ pendukung Direksi lainnya yaitu Sekretaris Perusahaan, Audit Internal serta Divisi-divisi lainnya juga telah memberikan kontribusi terbaiknya dalam mendukung terciptanya tata kelola dan fundamental yang kuat pada Perusahaan dalam menghadapi dinamika bisnis yang terus bergerak.

To support the implementation of its duties and responsibilities, the Board of Directors has established 3 (three) Committees, namely the Risk Management Committee, the Human Capital Committee and the Information Technology Steering Committee. The three Committees committees have duties to assist the Board of Directors in reviewing every issue related to the scope of duties and to provide input to the Board of Directors. The establishment of this committee is part of the Company's strategy on the main strategic focuses implemented to achieve the Company's vision and mission.

The Board of Directors considers, during 2022, the Risk Management Committee, the Human Capital Committee and the Information Technology Steering Committee had carried out their duties and responsibilities well.

In addition, all other supporting organs of the Board of Directors, including the Corporate Secretary, Internal Audit and other Divisions have also made their best contribution to support the creation of solid governance and fundamentals for the Company in the face of the dynamic of a constantly changing business.





## PENERAPAN KINERJA KEBERLANJUTAN [GRI 2-23, 2-24, 2-25] IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE [GRI 2-23, 2-24, 2-25]

Sebagai Lembaga Jasa Keuangan, BRIDS menyadari pentingnya pengelolaan keuangan berkelanjutan yakni dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, lingkungan hidup dan sosial. Untuk itu, BRIDS berkomitmen untuk menyelaraskan aspek keberlanjutan ke dalam bisnis Perusahaan yang tercermin dalam visi keuangan berkelanjutan yaitu Menjadi **"The Most Valuable Securities House in Indonesia"** dengan menerapkan prinsip bisnis berkelanjutan yang didukung oleh penerapan nilai-nilai keberlanjutan Perusahaan yaitu BRI *One Culture* dan penerapan budaya keberlanjutan (*sustainability culture*).

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan ke dalam bisnis Perusahaan, BRIDS memulai implementasi rencana aksi keuangan berkelanjutan dengan melakukan sosialisasi kepada pegawai terkait dengan ESG, pembentukan tim sebagai penanggung jawab pada tiap aspek, serta penyusunan kebijakan sebagai dasar penerapan dan pelaksanaan ESG di tahun-tahun berikutnya.

Untuk mencapai target keberlanjutan, perusahaan menyadari pentingnya pengelolaan risiko baik risiko keuangan dan ekonomi, risiko lingkungan, maupun risiko sosial. Saat ini Perusahaan sudah mulai mengelola risiko lingkungan, sosial dan ekonomi sesuai dengan kerangka penerapan manajemen risiko terintegrasi yang dilakukan melalui departemen khusus manajemen risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan asesmen sistem manajemen risiko secara terintegrasi yang berada di bawah Komite Pengelolaan Risiko. Dengan kerangka ini informasi risiko akan diserahkan kepada Direksi dan Komisaris untuk menjadi dasar pengambilan keputusan.

Dalam menjalankan komitmen atas penerapan keuangan berkelanjutan, BRIDS telah melaksanakan kegiatan dan program keberlanjutan yang selaras dengan dukungan terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/TPB (*Sustainable Development Goals/SDGs*). Dari 17 TPB, saat ini BRIDS berkontribusi pada 10 TPB yaitu Tanpa Kemiskinan; Pendidikan Berkualitas; Kesetaraan *Gender*; Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi; Industri, Inovasi dan Infrastruktur; Berkurangnya Kesenjangan; Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab; Penanganan Perubahan Iklim; Menjaga Ekosistem Laut; serta Perdamaian Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh.

BRIDS as a Financial Services Institution realizes the importance of sustainable finance management, that is the comprehensive support for the financial services sector to create sustainable economic growth through alignment of economic, environmental and social interests. Therefore, BRIDS is committed to aligning aspects of sustainability into the Company's business which is reflected in the vision of sustainable finance by becoming **"The Most Valuable Securities House in Indonesia"** using sustainable business principles which is supported by the implementation of the Company's sustainability values, namely BRI *One Culture* and the implementation of a sustainability culture.

By implementing sustainable finance into the Company's business, BRIDS has begun to implement a sustainable finance action plan through ESG awareness activities with employees, formed a team as the person responsible for each aspect, as well as formulated policies as a basis for the implementation and performance of ESG in subsequent years.

To meet the sustainability objective, the company realizes the importance of risk management, both financial and economic, environmental and social. The Company is currently in the process of managing environmental, social and economic risks under the integrated risk management implementation framework that is performed by a special risk management department which primary function is to implement, develop and evaluate an integrated risk management system under the risk management committee. Under this framework, risk information will be presented to Board of Directors and Board of Commissioners as a basis for decision-making.

With a commitment to the implementation of sustainable finance, BRIDS has conducted sustainability activities and programs which aligned with support for the achievement of the Sustainable Development Goals/SDGs. From the 17 SDGs, BRIDS currently contributes to 10 SDGs, including No Poverty; Quality Education; Gender Equality; Decent Work and Economic Growth; Industry, Innovation, and Infrastructure; Reduced Inequalities; Responsible Consumption and Production; Climate Action; Life Below Water; as well as Peace, Justice and Strong Institutions.



Pada tahun 2022, BRIDS telah melaksanakan 5 (lima) kegiatan prioritas keuangan berkelanjutan yaitu:

1. Internalisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada seluruh karyawan melalui sesi *online meeting*;
2. Disusun dan disahkannya kebijakan RAKB Perusahaan yang tertuang dalam Keputusan Direksi No. KD.06/BRIDS/11/2022, yang mana menjadi landasan bagi Perusahaan dalam perencanaan dan penerapan aksi keuangan berkelanjutan ke depannya;
3. Sosialisasi kepada seluruh karyawan melalui *blasting email* atas kebijakan RAKB dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman karyawan;
4. Penyusunan dan pengesahan Kebijakan Dasar Perusahaan terkait Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan; serta
5. Pelaksanaan berbagai kegiatan bantuan sosial dan lingkungan hidup seperti pembagian 80.000 paket sembako, pembagian Al-Quran, santunan anak yatim piatu dan dhuafa dan penanaman 300 Mangrove di Kawasan Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK).

BRIDS berupaya untuk senantiasa menerapkan praktik keuangan berkelanjutan ke dalam bisnis dengan konsisten melaksanakan berbagai program yang telah dirancang pada RAKB. Penerapan komitmen ini tidak lepas dari berbagai tantangan baik eksternal maupun internal. Secara umum, tantangan eksternal yang dihadapi yakni terkait dengan ruang lingkup penerapan Keuangan Berkelanjutan yang sangat luas sehingga membutuhkan waktu dan sumber daya dalam proses implementasinya. Sedangkan tantangan internal yang BRIDS hadapi yakni terkait pengetahuan dan kompetensi pegawai mengenai keuangan berkelanjutan yang masih relatif rendah dan kebijakan serta infrastruktur pendukung internal Perusahaan terkait penerapan keuangan berkelanjutan yang masih belum ada. [OJK E.5]

Di tengah berbagai tantangan, BRIDS berhasil membukukan kinerja ekonomi yang positif dimana realisasi pendapatan usaha mencapai 86% dari target yang telah ditetapkan. Dengan pencapaian tersebut, BRIDS memberikan nilai/manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan dengan mendistribusikan nilai ekonomi sebesar Rp274,06 miliar di tahun 2022 kepada karyawan, pemerintah dan masyarakat. BRIDS juga berkomitmen untuk menghadirkan dampak ekonomi tidak langsung dengan melibatkan 104 pemasok lokal dalam rantai pasokan Perusahaan dengan nilai pengadaan sebesar Rp23,98 miliar.

In 2022, BRIDS has conducted 5 (five) priority activities for sustainable finance, as follows:

1. Internalized of Sustainable Finance Action Plan (RAKB) to all employees through online meeting sessions;
2. Prepared and ratified the Company's RAKB policy as pursuant to the Board of Directors Decree No. KD.06/BRIDS/11/2022, which provides the Company's basis to plan and implement sustainable financial actions going forward;
3. Conducted socialization to all employees through blasting email on RAKB policies and aimed at enhancing employee knowledge and understanding.
4. Prepared and ratified the Company's Basic Policy related to the Sustainable Finance Action Plan; and
5. Implemented social and environmental assistance activities in the form of distributed 80,000 basic necessities package, Al Quran Sharing activity, Donation for Orphans and Dhuafa, Plantation of 300 mangroves trees located in Pantai Indah Kapuk Mangrove Ecotourism Area (PIK).

BRIDS strives to consistently implemented sustainable finance practices in operations through the continual implementation of various programs that have been designed in RAKB. The implementation of this commitment cannot be separated from a range of external and internal challenges. In general, the external challenges face are related to the wide-ranging scope of sustainable finance implementation, which required time and resources to complete the implementation process. Meanwhile, the internal challenges are related to employees' knowledge and competencies in sustainable finance, which are still relatively low and the Company's internal supporting policies and infrastructures related to the implementation of sustainable finance that do not yet exist. [OJK E.5]

Amid various challenges, BRIDS was able to record a positive economic performance where the achievement of operating revenues reached 86% of the target. Through this realization, BRIDS provided value/benefits to all the Company's stakeholders by distributed an economic value of Rp274.06 billion in 2022 to employees, government and community. Further, BRIDS also committed to generate indirect economic benefits through the involvement of 104 local suppliers in the Company's supply chain with a procurement value of Rp23.98 billion.



LAPORAN  
MANJEMEN



Di bidang lingkungan, BRIDS telah melakukan upaya penghematan kertas (*paperless*) melalui optimalisasi penerapan teknologi digital melalui pengembangan sistem terkait *e-signing* dan melakukan penghematan penggunaan listrik.

BRIDS menyadari pentingnya kepercayaan dan kepuasan nasabah atau konsumen merupakan kunci keberlanjutan usaha. Untuk itu, BRIDS berusaha untuk terus menghadirkan produk dan/atau jasa yang terbaik dan setara. BRIDS juga menanamkan prinsip perlakuan yang adil, keandalan, keamanan data dan penanganan pengaduan nasabah yang selaras dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 1 tentang Perlindungan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. Untuk mendukung penerapan keuangan berkelanjutan, BRIDS juga melakukan transformasi digital terutama bagi nasabah ritel, dengan melakukan pembaharuan *retail online trading system* (BRIGHTS) serta utilisasi digital asset dalam kegiatan *marketing*, literasi, dan edukasi bagi masyarakat terkait investasi di pasar modal secara *online*. BRIDS meyakini dengan upaya Perusahaan dalam meningkatkan inklusi keuangan ini akan menimbulkan berbagai manfaat mulai dari efisiensi ekonomi yang meningkat, stabilnya sistem keuangan hingga mengurangi ketimpangan pada masyarakat.

Terhadap tanggung jawab sosial kepada karyawan, BRIDS menjunjung tinggi praktik-praktik ketenagakerjaan yang adil; mengutamakan kesehatan dan keselamatan; memberikan remunerasi yang mempertimbangkan tingkat upah di industri sejenis, peraturan yang berlaku yakni memberikan gaji di atas upah minimum regional, serta kinerja dan produktivitas karyawan; serta melakukan pengembangan kepada karyawan untuk menjadi tenaga kerja yang unggul dan berprestasi.

BRIDS berkomitmen turut berperan dalam mewujudkan misi Perusahaan untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan kesejahteraan sosial, pemulihan pasca bencana dan peningkatan taraf hidup melalui kegiatan tanggung jawab sosial. Kegiatan yang dilakukan berfokus pada pendidikan, bencana alam maupun kebutuhan sosial bagi masyarakat di sekitar Perusahaan.

In the environmental sector, BRIDS strived to save paper (*paperless*) by optimizing the application of digital technology through the development of electronic signature systems (*e-signing*) and efficiency in electricity usage.

BRIDS realizes the importance of customer or consumer trust and satisfaction is the key to sustaining business. Therefore, BRIDS strives to continue to provide the best and equal products and/or services. On the other hand, BRIDS also instills the principles of fair treatment, reliability, data security and handling customer complaints which is in line with the provisions of the Financial Services Authority Regulation Number 1 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector. In order to support the implementation of sustainable finance, BRIDS put the emphasis on digital transformation, particularly for retail customers by updated the retail online trading system (BRIGHTS) and utilize digital assets in marketing, literacy and public education activities concerning investment in the online capital market. In addition, the Company believes that financial inclusion will lead to a number of other benefits, including greater economic efficiency and financial system stability to reducing inequality in society.

In terms of social responsibility towards employees, BRIDS uphold fair employment practices; prioritized the health and safety; provided remuneration that reflected salary levels in similar industries, applicable regulations which include salaries above the regional minimum wage, as well as employee performance and productivity; and trained employees to become high-level and successful workers.

BRIDS is committed to help realize the Company's mission of helping communities improve social well-being, recovery from disaster and improve living standards through social responsibility activities. In addition, the activities are geared towards education, natural disasters and the social needs of the surrounding community.



## PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI CHANGES IN COMPOSITION OF BOARD OF DIRECTORS

Sepanjang tahun 2022 terdapat perubahan komposisi Direksi Perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan RUPS tanggal 10 Maret 2022:
  - Pemegang saham menyetujui dan mengukuhkan berakhirnya masa jabatan Ibu Santi Suryandari dari jabatannya selaku Direktur Investment Banking Advisory efektif terhitung sejak tanggal 22 Desember 2021 dan mengangkat Bapak Hendra Hermawan sebagai Direktur Investment Banking Advisory;
  - Pemegang Saham menyetujui pengunduran diri Bapak Boumediene S. Halomoan dari jabatannya selaku Direktur Investment Banking Capital Market dan mengangkat Bapak Kevin Praharyawan sebagai Direktur Investment Banking Capital Market efektif terhitung sejak tanggal 10 Maret 2022.
2. Berdasarkan RUPS tanggal 18 Mei 2022, Pemegang Saham telah menyetujui pengunduran diri Ibu Friderica Widyasari Dewi dari jabatannya selaku Direktur Utama terhitung efektif sejak tanggal 18 Mei 2022;
3. Berdasarkan RUPS tanggal 19 Juli 2022, Pemegang Saham telah menyetujui pengunduran diri Bapak Mohammad Adib dari jabatannya selaku Direktur Operasional terhitung efektif sejak tanggal 27 Mei 2022;
4. Berdasarkan RUPS tanggal 15 November 2022, pemegang saham menyetujui pengangkatan Bapak Laksono Widito sebagai Direktur Utama menggantikan Ibu Friderica Widyasari Dewi.

Dengan demikian, susunan dan komposisi Direksi Perusahaan per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Direktur Utama : **Laksono Widito**  
Direktur Investment Banking Advisory :  
**Hendra Hermawan**  
Direktur Investment Banking Capital Market :  
**Kevin Praharyawan**

Throughout 2022, the composition of the Company's Board of Directors has changed, including:

1. Based on the GMS on March 10, 2022:
  - Shareholders approved and confirmed the expiration of Ms. Santi Suryandari's term of office from her position as Director of Investment Banking Advisory effective from December 22, 2021 and appointed Mr. Hendra Hermawan as Managing Director Investment Banking Advisory;
  - Shareholders approved the resignation of Mr. Boumediene S. Halomoan from his position as Managing Director Investment Banking Capital Market and appointed Mr. Kevin Praharyawan as Managing Director Investment Banking Capital Market effective on March 10, 2022.
2. Based on the GMS on May 18, 2022, Shareholders have approved the resignation of Ms. Friderica Widyasari Dewi from her position as President Director effective from May 20, 2022;
3. Based on the GMS on July 28, 2022, Shareholders have approved the resignation of Mr. Mohammad Adib from his position as Managing Director Operation effective from May 27, 2022;
4. Pursuant to the GMS on November 15, 2022, Shareholders approved the appointment of Mr. Laksono Widito as President Director to replace Ms. Friderica Widyasari Dewi.

Therefore, the composition of the Company's Board of Directors as per December 31, 2022 is as follows:

President Director : **Laksono Widito**  
Managing Director Investment Banking Advisory :  
**Hendra Hermawan**  
Managing Director Investment Banking Capital Market :  
**Kevin Praharyawan**





## APRESIASI DAN PENUTUP

### ACKNOWLEDGMENT AND CLOSING

Atas pencapaian yang berhasil dicatatkan sepanjang 2022, izinkan kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan, para Pemegang Saham, Dewan Komisaris, segenap karyawan, mitra dan pelanggan yang telah memberikan kepercayaan besar sehingga BRIDS tetap dapat tumbuh signifikan dan berkesinambungan, serta dapat melalui tahun yang penuh dinamika dengan sangat baik. Direksi tentunya juga berterima kasih kepada regulator atas dukungan maupun kerja sama yang telah terjalin baik selama 2022.

Ke depannya, kami yakin BRIDS akan terus mampu memberikan yang terbaik dan mengungguli setiap tantangan usaha dan mencapai keberlanjutan usaha yang berkesinambungan.

For accomplishments throughout 2022, on behalf of the Board of Directors, I want to express our appreciation and gratitude to all Stakeholders, Shareholders, the Board of Commissioners, all employees, partners, and customers for the never-ending trust to such an extent BRIDS can continue to grow significantly and sustainably, in addition to being able to spend a year filled with dynamic very well. We also would like to express our appreciation to the regulators for the well-established support and cooperation throughout 2022.

In the future, we believe that BRIDS will continue to be able to deliver the best and overcome any business challenges and achieve business sustainability.

**Atas Nama Direksi**  
On behalf of Board of Directors

**LAKSONO WIDITO**  
Direktur Utama President Director



**KEVIN PRAHARYAWAN**  
Direktur Director

**LAKSONO WIDITO**  
Direktur Utama President Director

**HENDRA HERMAWAN**  
Direktur Director



# SURAT PERNYATAAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN TERINTEGRASI 2022 PT BRI DANAREKSA SEKURITAS

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT BRI Danareksa Sekuritas tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Terintegrasi Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2023

**Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners

**ACHMAD ROYADI**

Komisaris Utama President Commissioner

**R. MUHAMMAD IRWAN**

Komisaris Commissioner

**SUMIHAR MANULLANG**

Komisaris Independen Independent Commissioner

# STATEMENT OF RESPONSIBILITY OF BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS ON 2022 INTEGRATED ANNUAL REPORT PT BRI DANAREKSA SEKURITAS

We, the undersigned, hereby declare that all information in 2022 Integrated Annual Report of PT BRI Danarek  
Sekuritas has been fully disclosed and we are solely responsible upon the accuracy of all contents of the Company's  
Integrated Annual Report.

This statement has been made truthfully

Jakarta, March, 2023

**Direksi**  
Board of Directors



**LAKSONO WIDITO**  
Direktur Utama President Director



**HENDRA HERMAWAN**  
Direktur Director



**KEVIN PRAHARYAWAN**  
Direktur Director







# PROFIL PERUSAHAAN

## COMPANY PROFILE

# INFORMASI UMUM DAN IDENTITAS PERUSAHAAN

## GENERAL INFORMATION AND COMPANY IDENTITY

**PROFIL  
PERUSAHAAN**

<p><b>Nama Perusahaan</b> [GRI 2-1] [OJK C.2] Company Name [GRI 2-1] [OJK C.2]</p>	<p>PT BRI Danareksa Sekuritas</p>	
<p><b>Bidang Usaha</b> [GRI 2-6] [OJK C.4] Business Sector [GRI 2-6] [OJK C.4]</p>	<p>Perantara pedagang efek, penjamin emisi efek, dan kegiatan usaha penunjang lain yang ditetapkan dan/atau disetujui oleh Otoritas Jasa Keuangan. Securities Brokerage, underwriting, and other supporting business activities determined and/or approved by the Financial Services Authority</p>	
<p><b>Tanggal Pendirian</b> Date of Establishment</p>	<p>01 Juli 1992 July 01, 1992</p>	
<p><b>Bentuk Hukum dan Kepemilikan</b> [GRI 2-1] [OJK C.3.c] Legal Form and Ownership [GRI 2-1] [OJK C.3.c]</p>	<p><b>Status Perusahaan:</b> Perseroan Terbatas Company Status: Limited Liability Company</p>	
	<p><b>Dasar Hukum Pendirian:</b> Legal Basis of Establishment:</p> <p>Akta No. 25 tanggal 1 Juli 1992 dibuat di hadapan Notaris Imas Fatimah, S.H., dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-7248.HT.01.01.Th.92 tanggal 3 September 1992 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 86 Tambahan No. 5392 tanggal 27 Oktober 1992 Deed No. 25 dated July 1, 1992, made before Imas Fatimah, S.H., Notary, and had been ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in Decree No. C2-7248.HT.01.01.Th.92 dated September 3, 1992, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 86 Supplement No. 5392 dated October 27, 1992.</p> <p><b>Pemegang Saham:</b> Shareholders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk atau BRI sebesar 67,00% atau 402.000.000 lembar saham.</li> <li>• PT Danareksa (Persero) atau Danareksa sebesar 33,00% atau 198.000.000 lembar saham.</li> <li>• PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk or BRI of 67.00% or 402,000,000 shares.</li> <li>• PT Danareksa (Persero) or Danareksa of 33.00% or 198,000,000 shares.</li> </ul>	
<p><b>Modal Dasar</b> Authorized Capital</p>	<p>Rp2.000.000.000.000 Rp2,000,000,000,000</p>	
<p><b>Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh</b> Issued and Fully Paid-Up Capital</p>	<p>Rp600.000.000.000 atau 600.000.000 lembar saham. Rp600,000,000,000 or 600,000,000 shares.</p>	
<p><b>Jumlah Karyawan</b> Total Employees</p>	<p>214 Orang 214 Employees</p>	
<p><b>Jaringan Bisnis</b> Business Network</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 Kantor Cabang,</li> <li>• 26 Galeri Investasi,</li> <li>• 3 Mitra.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 Branch Office,</li> <li>• 26 Investment Galleries,</li> <li>• 3 Partners.</li> </ul>	
<p><b>Alamat dan Kontak</b> [GRI 2-1] [OJK C.2] Address and Contact [GRI 2-1] [OJK C.2]</p>	<p>Gedung BRI II lantai 23 BRI Building II 23<sup>th</sup> floor Jl. Jenderal Sudirman Kav. 44-46 Jakarta 10210</p> <p>☎ 021 - 5091 4100 ☎ 021 - 2520 990 🌐 www.bridanareksasekuritas.co.id ✉ corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id</p>	
	<p><b>Media Sosial</b> Social Media</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>📘 BRI Danareksa Sekuritas</li> <li>📺 BRIDS Official Channel</li> <li>🌐 BRI Danareksa Sekuritas</li> <li>📷 @bridanareksa</li> <li>📺 BRI Danareksa Sekuritas</li> </ul>	

# SKALA USAHA PERUSAHAAN

[GRI 2-6] [OJK C.3.a, C.6]

Company Business Scale [GRI 2-6] [OJK C.3.a, C.6]

**Tabel Skala Usaha Perusahaan**

Table of Company Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Person	214	188	170
<b>Jumlah Nasabah Total Customers</b>	Nasabah Customers	173.170	130.992	106.069
Jumlah Nasabah Institusi Total Institutional Customers	Nasabah Customers	2.558	2.260	2.155
Jumlah Nasabah Retail Total Retail Customers	Nasabah Customers	170.612	128.732	103.914
Jumlah Pendapatan Usaha Total Net Income	Rp ribu Rp thousand	346.287.617	375.735.646	244.487.396
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (Loss) For The Year	Rp ribu Rp thousand	72.195.964	94.652.577	(238.040.831)
Jumlah Aset Total Assets	Rp ribu Rp thousand	1.644.963.698	1.170.102.224	725.623.451
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Rp ribu Rp thousand	1.183.095.289	888.990.503	529.950.930
Jumlah Ekuitas Total Equity	Rp ribu Rp thousand	461.868.409	281.111.721	195.672.521

## RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

### BRIDS AT A GLANCE

PT BRI Danareksekuritas (selanjutnya disebut juga BRIDS atau Perusahaan) merupakan Perusahaan yang diinisiasi untuk mengembangkan pasar modal Indonesia. Berdiri sejak tahun 1992 dengan nama PT Danareksekuritas berdasarkan Akta Notaris Imas Fatimah, S.H., No. 25 tanggal 1 Juli 1992, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-7248.HT.01.01.Th.92 tanggal 3 September 1992 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 86 Tambahan No. 5392 tanggal 27 Oktober 1992.

Bidang usaha Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar adalah sebagai penjamin emisi efek, perantara perdagangan efek, dan kegiatan usaha penunjang lainnya yang telah memperoleh izin dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal berdasarkan Surat Keputusan No. KEP-291/PM/1992 tanggal 16 Oktober 1992 dan No. KEP-292/PM/1992 tanggal 16 Oktober 1992. Selain itu, Perusahaan juga melaksanakan kegiatan usaha penunjang sebagai Penatalaksana (*Arranger*) *Medium Term Notice* (MTN),

PT BRI Danareksekuritas (BRIDS or Company) was created to expand the Indonesian capital market. Established in 1992 under the name PT Danareksekuritas based on the Notarial Deed of Imas Fatimah, S.H., No. 25 on July 1, 1992, and had been ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in Decree No. C2-7248.HT.01.01.Th.92 on September 3, 1992, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 86 Supplement No. 5392 on October 27, 1992.

Based on Decree No. KEP-291/PM/1992 dated October 16, 1992 and No. KEP-292/PM/1992 dated October 16, 1992, the business line of the Company under the Articles of Association as Securities Brokerage and Underwriter, and other supporting business activities that have obtained business license from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency. In addition, with approval from the Financial Services Authority (OJK) based on Letter No. S-143/PM.21/2017 dated March 16 2017, the Company



COMPANY  
PROFILE





**PROFIL PERUSAHAAN**



*Negotiable Certificate of Deposit (NCD), Hybrid Product*, seperti pinjaman sindikasi, *Global Medium Term Notes (GMTN), Global Bond*, dan Penasihat Keuangan (*Financial Advisory*) dengan izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) berdasarkan Surat No. S-143/PM.21/2017 tanggal 16 Maret 2017.

Pemegang saham Perusahaan adalah PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk sebagai pemegang saham mayoritas dan PT Danareksa (Persero). Pada tahun 2022, Pemegang Saham Perusahaan melaksanakan penambahan modal disetor dengan tujuan untuk penguatan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) Perusahaan supaya dapat fokus pada bisnis marjin dan merupakan konversi *sub-debt* dari PT Danareksa (Persero). BRI menambah modal disetor ke Perusahaan sebesar Rp67.000.000.000 pada bulan Juni 2022, sehingga BRI menjadi pemegang saham 67,00% Perusahaan yaitu 402.000.000 lembar saham atau senilai Rp402.000.000.000 dari sebelumnya memegang saham sebanyak 335.000.000 atau senilai Rp335.000.000.000. Sedangkan Danareksa menambah modal disetor ke Perusahaan sebesar Rp33.000.000.000 pada bulan Desember 2022, sehingga Danareksa menjadi pemegang saham 33,00% Perusahaan yaitu 198.000.000 lembar saham atau senilai Rp198.000.000.000 dari sebelumnya memegang saham sebanyak 165.000.000 atau senilai Rp165.000.000.000. [GRI 2-6] [OJK C.6]

Sebagai perusahaan efek terlama dan terafiliasi dengan Pemerintah melalui Kementerian Badan Usaha Milik negara (BUMN), Perusahaan adalah *one-stop financial solution* di pasar modal. Perusahaan memiliki rekam jejak dan pengalaman panjang lebih dari 40 tahun menangani transaksi pasar modal sebagai *underwriter, broker*, dan *financial advisor* bagi nasabah individu, institusi, asing dan domestik, swasta serta Pemerintah. Dengan dukungan sumber daya internal yang andal, Perusahaan yakin untuk memberikan layanan terbaik kepada nasabah dan mewujudkan bisnis yang berkelanjutan mencapai visi Perusahaan untuk menjadi ***the most valuable securities house in Indonesia***.

## INFORMASI PERUBAHAN NAMA

### INFORMATION ON NAME CHANGES

Perusahaan mengalami sekali perubahan nama pada tahun 2020 yaitu dari PT Danareksa Sekuritas menjadi PT BRI Danareksa Sekuritas. Perubahan nama tersebut telah dicatatkan dalam Akta Notaris No. 27 yang dibuat di hadapan Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn. pada tanggal 9 Oktober 2020 dan telah disetujui dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-0069706.AH.01.02. Tahun 2020 tanggal 9 Oktober 2020.

also run other supporting business activities as Medium Term Notice (MTN) Arranger, Negotiable Certificate of Deposit (NCD), Hybrid Product, such as Syndicated Loans, Global Medium Term Notes (GMTN), Global Bond, and Financial Advisory.

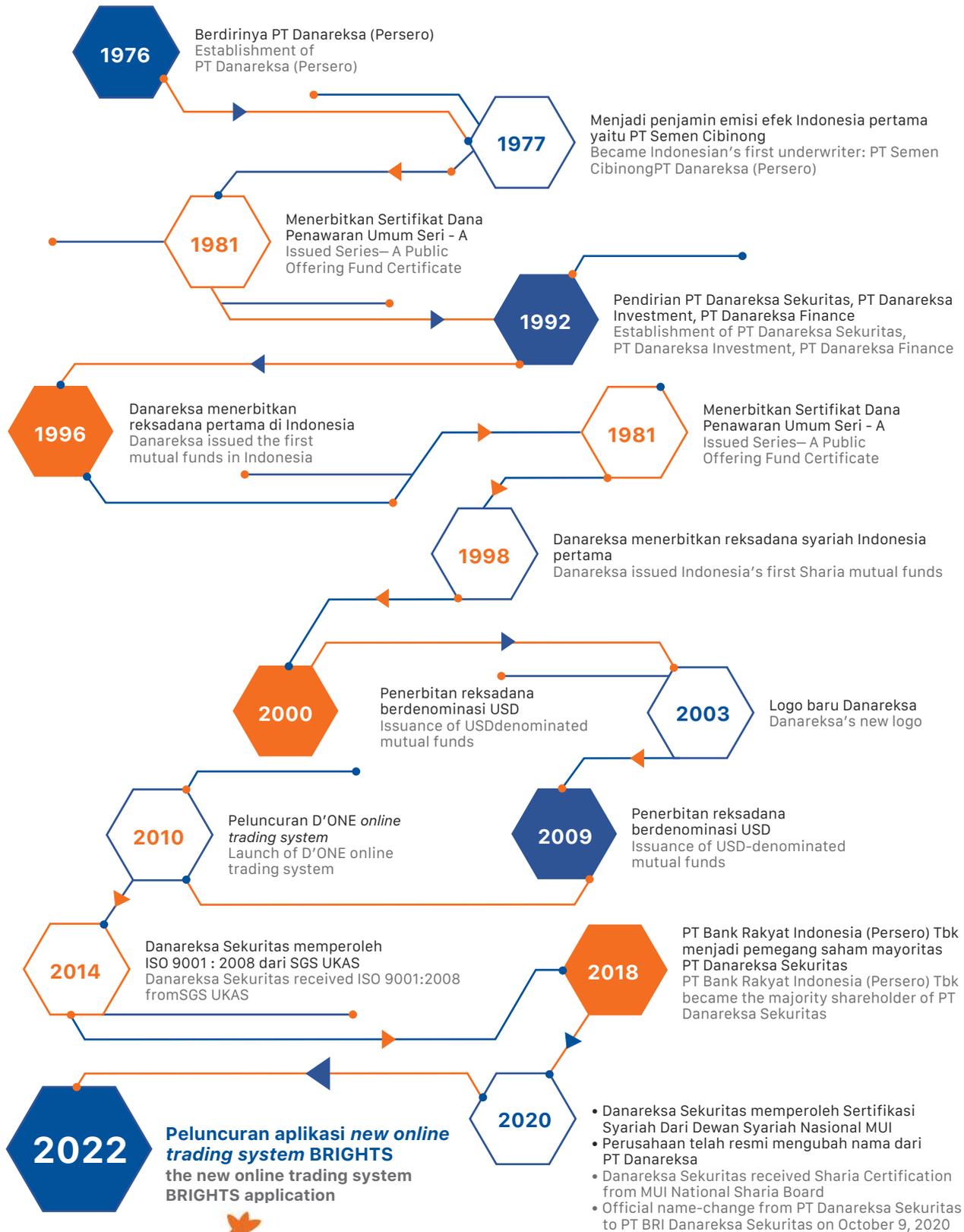
The Company's shareholders are PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk as the controlling shareholder and PT Danareksa (Persero). In 2022, the Shareholders of the Company has increased their paid-up capital with the aim of strengthening the Company's Net Adjusted Working Capital (NAWC) in order to focus on the margin business and constitute a sub-debt conversion from PT Danareksa (Persero). In June 2022, BRI increased the paid-up capital to the Company by Rp67,000,000,000 making BRI a 67.00% shareholder of the Company, with 402,000,000 shares worth Rp402,000,000,000, up from previous 335,000,000 shares worth Rp335,000,000,000. Meanwhile, Danareksa increased the paid-up capital to the Company by Rp Rp33,000,000,000 in December 2022, making Danareksa a 33.00% shareholder of the Company, with 198,000,000 shares worth Rp198,000,000,000, up from previous 165,000,000 shares worth Rp165,000,000,000. [GRI 2-6] [OJK C.6]

As the oldest securities company and affiliated with the Government through State-Owned Enterprises (SOEs) Ministry, the Company is a one-stop financial solution in the Capital Market. The Company has over 40 years of experience handling capital market transactions as an underwriter, broker and financial advisor for individual, institutional, foreign and domestic, private and Government customers. Supported by reliable internal resources, the Company is confident in providing the best service to customers and building a sustainable business in achieving the Company's vision to become ***the most valuable securities house in Indonesia***.

In 2020, the Company has changed its name from PT Danareksa Sekuritas to PT BRI Danareksa Sekuritas. This change has been recorded in the Notary Deed No. 27 made before Jose Dima Satria SH., Notary, M.Kn. on October 9, 2020, and had been approved and ratified by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0069706. AH.01.02. on October 9, 2020.

# JEJAK LANGKAH PERUSAHAAN

## COMPANY MILESTONES



COMPANY  
PROFILE



# VISI DAN MISI PERUSAHAAN

[GRI 2-23] [OJK C.1]

COMPANY VISION AND MISSION [GRI 2-23] [OJK C.1]

## VISI VISION

**THE MOST VALUABLE  
SECURITIES HOUSE IN  
INDONESIA**



## MISI MISSION

Fokus pada pengembangan pasar ritel dengan memberikan layanan terbaik bagi nasabah dalam berinvestasi.  
Focus on developing retail market by providing the best services for customers in investing

Memberikan nilai tambah bagi investor ritel dan institusi untuk mencapai hasil terbaik dalam kegiatan investasinya dengan dukungan teknologi riset dan Sumber Daya Manusia (SDM) yang andal.  
Providing added value for investors (retail and institutions) to achieve the best results in their investment activities with the support of research technology and reliable Human Resources.

Menjadi partner korporasi untuk akses pendanaan tak terbatas melalui kegiatan *Investment Banking*.  
Become a corporate partner for unlimited access to funding through Investment Banking activities

Memberikan alternatif solusi dan rekomendasi bagi korporasi untuk meningkatkan performa dan *value creation* melalui jasa *financial advisory* yang komprehensif.  
Providing alternative solutions and recommendations for corporations to improve performance and value creation through comprehensive financial advisory services

Memastikan *operational excellence* untuk meningkatkan kualitas layanan dengan didukung oleh tata kelola dan manajemen risiko yang baik.  
Ensuring operational excellence to improve service quality supported by good governance and risk management



PROFIL  
PERUSAHAAN

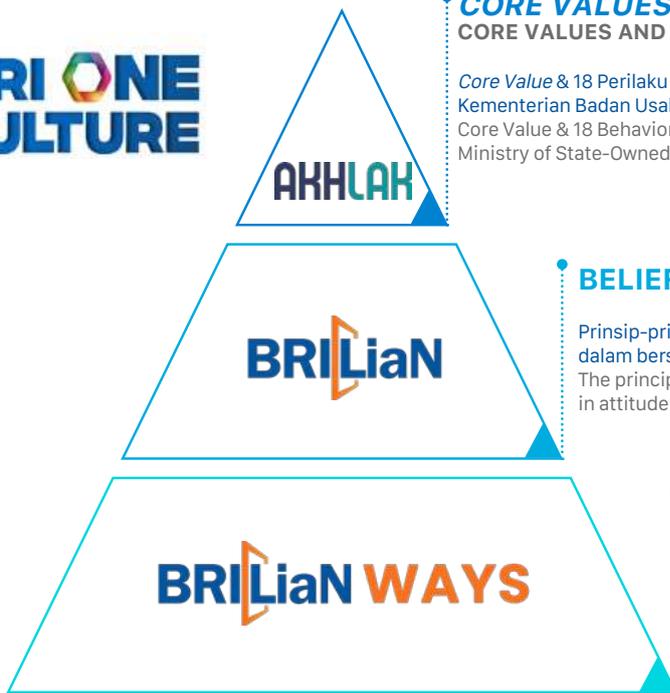


# TATA NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN [GRI 2-23] [OJK C.1]

## COMPANY VALUES AND CULTURE [GRI 2-23] [OJK C.1]

Tata nilai dan budaya Perusahaan disusun dalam pedoman yang disebut **BRI One Culture** terdiri dari **Core Values AKHLAK, BRILiaN Belief, dan BRILiaN Ways** sebagai perilaku kunci yang mampu mendorong kinerja mencapai visi dan misi Perusahaan.

The values and culture of the Company are compiled in guidelines called **BRI One Culture** consisting of the **Core Values of AKHLAK, BRILiaN Belief, and BRILiaN Ways** as key behaviors that can drive performance to achieve the vision and mission of the Company.



### CORE VALUES DAN PANDUAN PERILAKU CORE VALUES AND CONDUCT GUIDELINES

Core Value & 18 Perilaku **AKHLAK** terimplementasi sesuai ketentuan Kementerian Badan Usaha Milik negara (KBUMN)  
Core Value & 18 Behavior **AKHLAK** implemented in accordance with Ministry of State-Owned Enterprises (SOEs) regulations

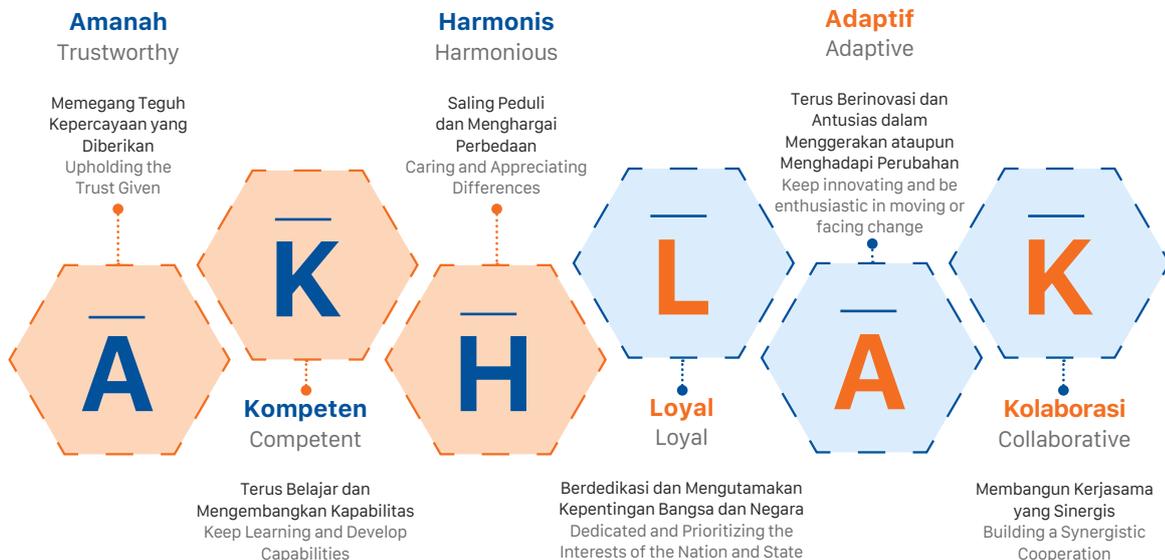
### BELIEF

Prinsip-prinsip yang **diyakini oleh insan BRILiaN** dalam bersikap dan berperilaku  
The principles that are believed by BRILiaN people in attitude and behavior

### PERFORMANCES DRIVEN BEHAVIOURS

**Perilaku utama** Insan BRILiaN untuk mendukung Pencapaian kinerja terbaik (*Performance driven behaviours*)  
The main behavior of BRILiaN personnel to support the achievement of the best performance (*Performance driven behaviours*)

## NILAI-NILAI UTAMA CORE VALUES



COMPANY PROFILE





PROFIL  
PERUSAHAAN



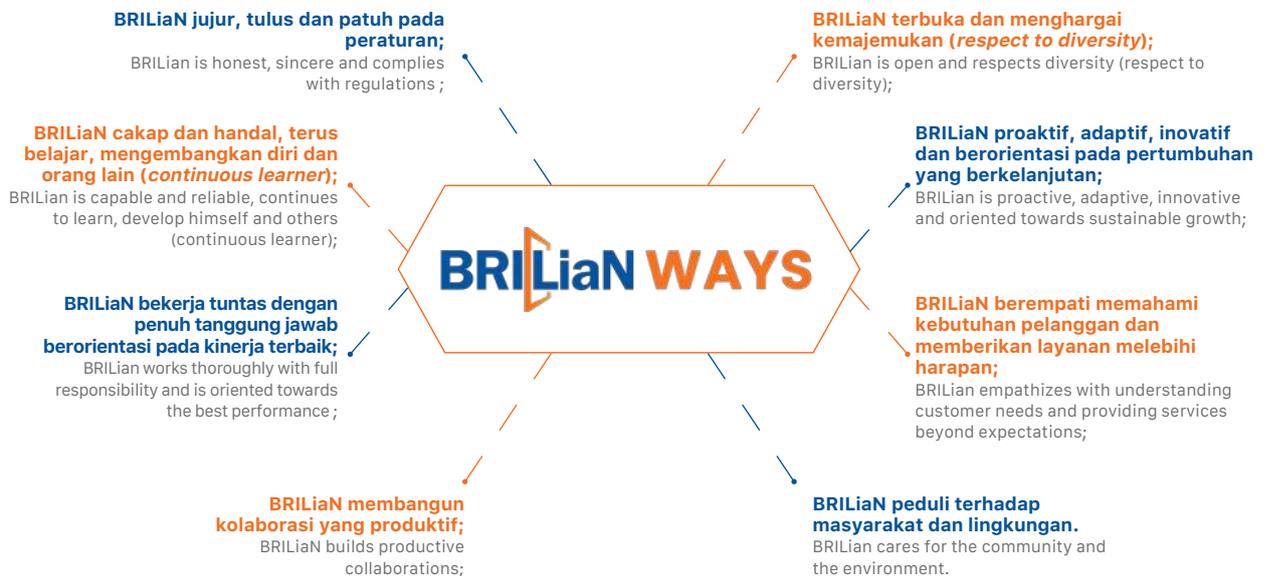
## PRINSIP-PRINSIP INSAN BRILiaN

PRINCIPLES OF BRILIAN



## PERILAKU UTAMA INSAN BRILiaN

THE MAIN BEHAVIOR OF BRILIAN



## CULTURE ACTIVATION PROGRAM (CAP)

### KETAPeI

(Kolaborasi, Elaborasi, dan Tata Kelola yang baik tingkatan Jumlah dan Kepuasan Pelanggan)

### KETAPeI

(Collaboration, Elaboration and Good Governance enhancing Number and Customer Satisfaction)



Kolaborasi, Elaborasi dan Tata Kelola yang baik  
tingkatkan jumlah dan kepuasan Pelanggan

Tujuan CAP KETAPel

1. Meningkatkan *Engagement* Sesama Karyawan (Internal) dan BRI Group (Eksternal)
2. Karyawan Lebih *Aware* dan Senantiasa Menerapkan Prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) dalam Setiap Aktifitas
3. Mendorong Perilaku Menjadi Penyuluh Digital untuk Seluruh Karyawan
4. Meningkatkan Kualitas dan Kepedulian terhadap Kebutuhan Investasi Nasabah

Purpose of Our CAP KETAPel

1. Enhancing Employee (Internal) and BRI Group (External) Engagement
2. Raising Employee Awareness and Consistently Applying Good Corporate Governance (GCG) Principles to Each Activity
3. Encouraging Behaviour of Becoming Digital Educator for All Employees
4. Improving Quality and Focus on Customer Investment Needs

## FILOSOFI LOGO PERUSAHAAN COMPANY LOGO PHILOSOPHY



Terpercaya, Berpengalaman, Melayani

Tagline "**Terpercaya, Berpengalaman, Melayani**" memiliki filosofi sebagai berikut:  
"Trusted, Experienced, and Serving" Tagline represents the following philosophy:

**Terpercaya**  
Trusted

Perusahaan memiliki nasabah institusi yang beragam dan nasabah ritel yang cukup banyak dengan kredibilitas yang baik di pasar modal

Trusted represents that the Company has various institutional customers and a large number of retail customers with good credibility in the capital market.

**Berpengalaman**  
Experienced

Perusahaan merupakan *pioneer* Perusahaan Sekuritas di Indonesia sejak tahun 1992

Experienced represents that the Company is a pioneer of Securities Companies in Indonesia since 1992.

**Melayani**  
Serving

Perusahaan menyediakan jasa *brokerage, underwriting, dan advisory* dengan memberikan pelayanan terbaik kepada nasabah

Serving represents that the Company provides brokerage, underwriting, and advisory services by providing the best services to the customers.



COMPANY  
PROFILE



# BIDANG USAHA [GRI 2-6] [OJK C.4]

## BUSINESS SECTOR [GRI 2-6] [OJK C.4]

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan perubahan terakhir, dalam Akta No. 141 tanggal 26 November 2019 yang dibuat di hadapan Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn, di Jakarta mengenai lingkup kegiatan usaha, Perusahaan bergerak sebagai Perantara Pedagang Efek, Penjamin Emisi Efek, dan kegiatan usaha penunjang lain yang ditetapkan dan/atau disetujui oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Bidang usaha Perusahaan telah memperoleh izin usaha dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan atau OJK) berdasarkan Surat Keputusan No. KEP-291/PM/1992 tanggal 16 Oktober 1992 sebagai Perantara Pedagang Efek dan Surat Keputusan No. KEP-292/PM/1992 tanggal 16 Oktober 1992 sebagai Penjamin Emisi Efek. Selanjutnya pada tahun 2017, Perusahaan mendapatkan Persetujuan Otoritas Jasa Keuangan sesuai surat nomor S-143/PM.21/2017 tanggal 16 Maret 2017 untuk melakukan kegiatan lain sebagai Penatalaksana (*Arranger*) *Medium Term Notice* (MTN), *Negotiable Certificate of Deposit* (NCD), *Hybrid Product*, Pinjaman Sindikasi, *Global Medium Term Notes* (GMTN), dan *Global Bond*.

According to Article 3 of the latest Company's Articles of Association, in Deed No. 141 on November 26, 2019, made before Notary Jose Dima Satria in Jakarta regarding the scope of business activities, the Company operates as a Securities Brokerage, Underwriter, and other supporting business activities determined and/or approved by the Financial Services Authority

The Company has obtained business license from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (currently the Financial Services Authority or FSA) based on Decree No. KEP-291/PM/1992 on October 16, 1992, as Securities Brokerage and Decree No. KEP-292/ PM/1992 on October 16, 1992, as the Underwriter. The Company has also obtained the Financial Services Authority Approval in accordance with letter number S-143/ PM.21/2017 dated March 16, 2017 to run other activities as Medium Term Notice (MTN) Arranger, Negotiable Certificate of Deposit (NCD), Syndicated Loans, Global Medium Term Notes (GMTN), and Global Bonds.

## KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN

### BUSINESS ACTIVITIES UNDERTAKEN

1. Kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dilakukan dengan menjalankan kegiatan utama, yaitu:
    - a. Penjamin emisi efek; dan
    - b. Kegiatan lain yang berkaitan dengan aksi korporasi dari Perusahaan yang akan atau telah melakukan penawaran umum, seperti pemberian nasihat dalam rangka penerbitan efek, penggabungan, peleburan, pengambilalihan, dan/ atau restrukturisasi.
  2. Kegiatan usaha sebagai perantara perdagangan efek dengan menjalankan kegiatan utama, yaitu:
    - a. Transaksi efek untuk kepentingan sendiri dan pihak lain; dan/atau
    - b. Pemasaran efek untuk kepentingan Perusahaan efek lain.
  3. Kegiatan usaha penunjang sebagai Penatalaksana (*Arranger*) *Medium Term Notice* (MTN), *Negotiable Certificate of Deposit* (NCD), *Hybrid Product*, Pinjaman Sindikasi, *Global Medium Term Notes* (GMTN), dan *Global Bond*.
1. Business activity as an Underwriter is run by carrying out the main activities, namely:
    - a. Securities Underwriter; and
    - b. Other activities related to corporate actions of the Company that will or have conducted a public offering, such as providing advice in the context of securities issuance, merger, consolidation, acquisition, and/or restructuring.
  2. Business activity as securities trading intermediaries by carrying out main activities, namely:
    - a. Securities transactions for own interests and other parties; and/or
    - b. Securities marketing for the benefit of other securities companies.
  3. Supporting business activity as Medium Term Notice (MTN) Arranger, Negotiable Certificate of Deposit (NCD), Hybrid Product, Syndicated Loan, Global Medium Term Notes (GMTN), and Global Bond.



## PRODUK DAN LAYANAN PRODUCTS AND SERVICES

### Lisensi yang dimiliki License Owned

- Perantara Pedagang Efek  
Securities Brokerage
- Penjamin Emisi Efek Underwriting
- Kegiatan Usaha Lainnya  
Other Business Activities

### Kegiatan usaha yang dijalankan Business Activities

- Perdagangan Efek  
Securities Trading
- Riset Surat Hutang  
Debt Research
- Transaksi *Online*  
Online Transactions
- Penjaminan Emisi  
Securities Underwriting
- Riset Saham  
Equity Research
- Penasihat Keuangan  
Financial Advisory

### Produk dan Jasa Products and Services

- Unit Bisnis  
Business Lines
  1. Penjamin Emisi Efek Saham
  2. Penjamin Emisi Efek Surat Hutang
  3. Perantara Perdagangan Efek Saham (Konvensional dan Syariah)
  4. Perantara Perdagangan Efek Surat Hutang
  5. Penasihat Keuangan
- Unit Support  
Supporting Lines
  1. Riset Saham
  2. Riset Surat Hutang
  3. Riset Ekonomi Makro

Perusahaan menyediakan layanan transaksi *online Trading* melalui produk BRIGHTS, yaitu:

- **Trade Pro** - Transaksi *online* menggunakan aplikasi
- **WebTrade** - Transaksi *online trading* berbasis *website*
- **Mobile** - Transaksi *online* menggunakan *smartphone*
- **SOTS** - *Sharia Online Trading System*

The Company provides online trading transactions services through BRIGHTS product, namely:

- **Trade Pro** - online transactions using the applications
- **WebTrade** - web-based online trading transactions
- **Mobile** - online transactions using smartphone
- **SOTS** - Sharia Online Trading System



COMPANY  
PROFILE

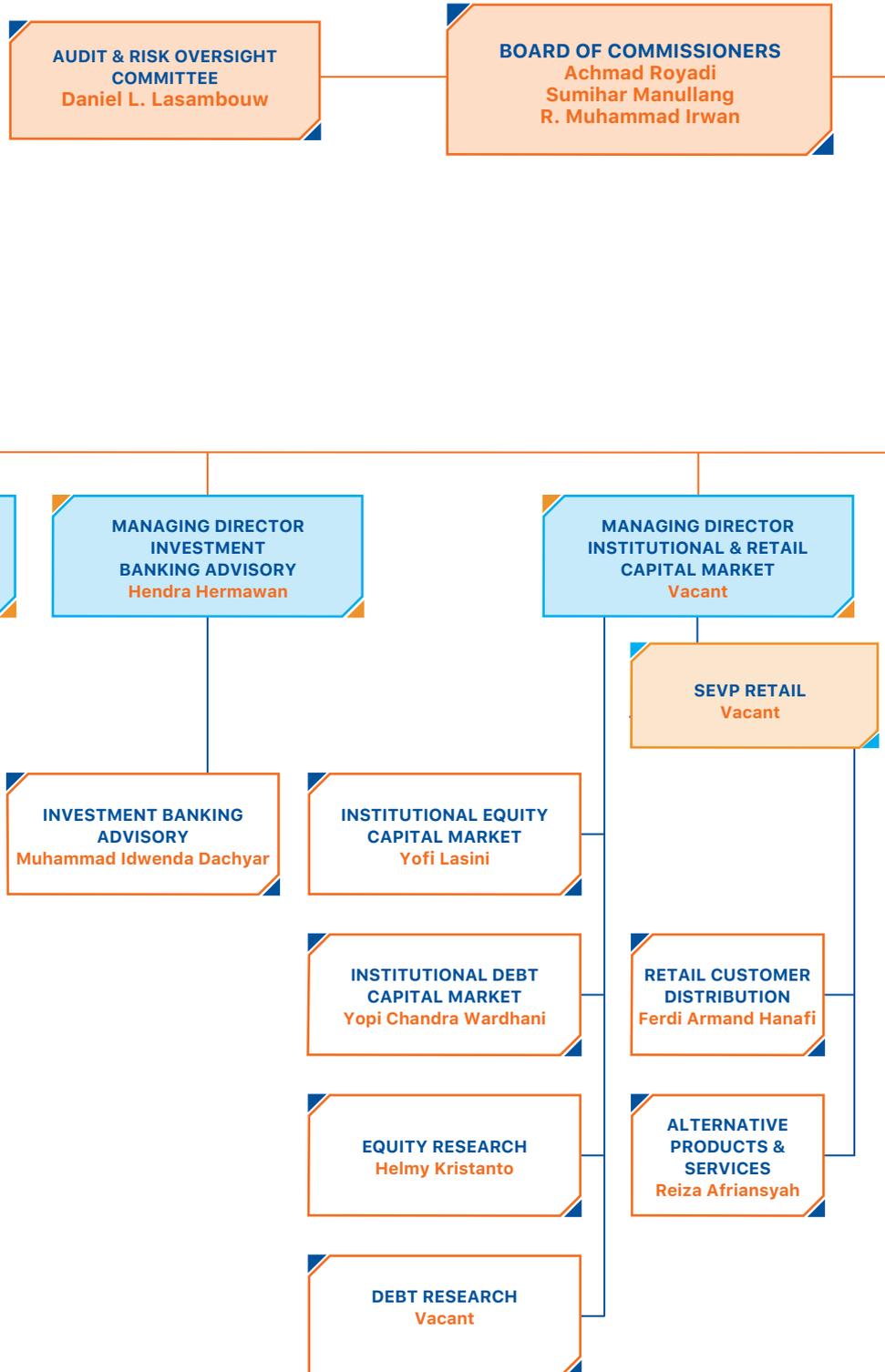


# STRUKTUR ORGANISASI [GRI 2-9]

## ORGANIZATIONAL STRUCTURE [GRI 2-9]

Struktur Organisasi Perusahaan telah di-review dan disetujui melalui Surat Keputusan Direksi No. KD-29/008/VIII/DS pada tanggal 24 Agustus 2020.

The Organizational Structure of BRI Danareksa Sekuritas had been reviewed and approved based on the Board of Directors Decree No. KD-29/008/VII/DS on August 24, 2020.

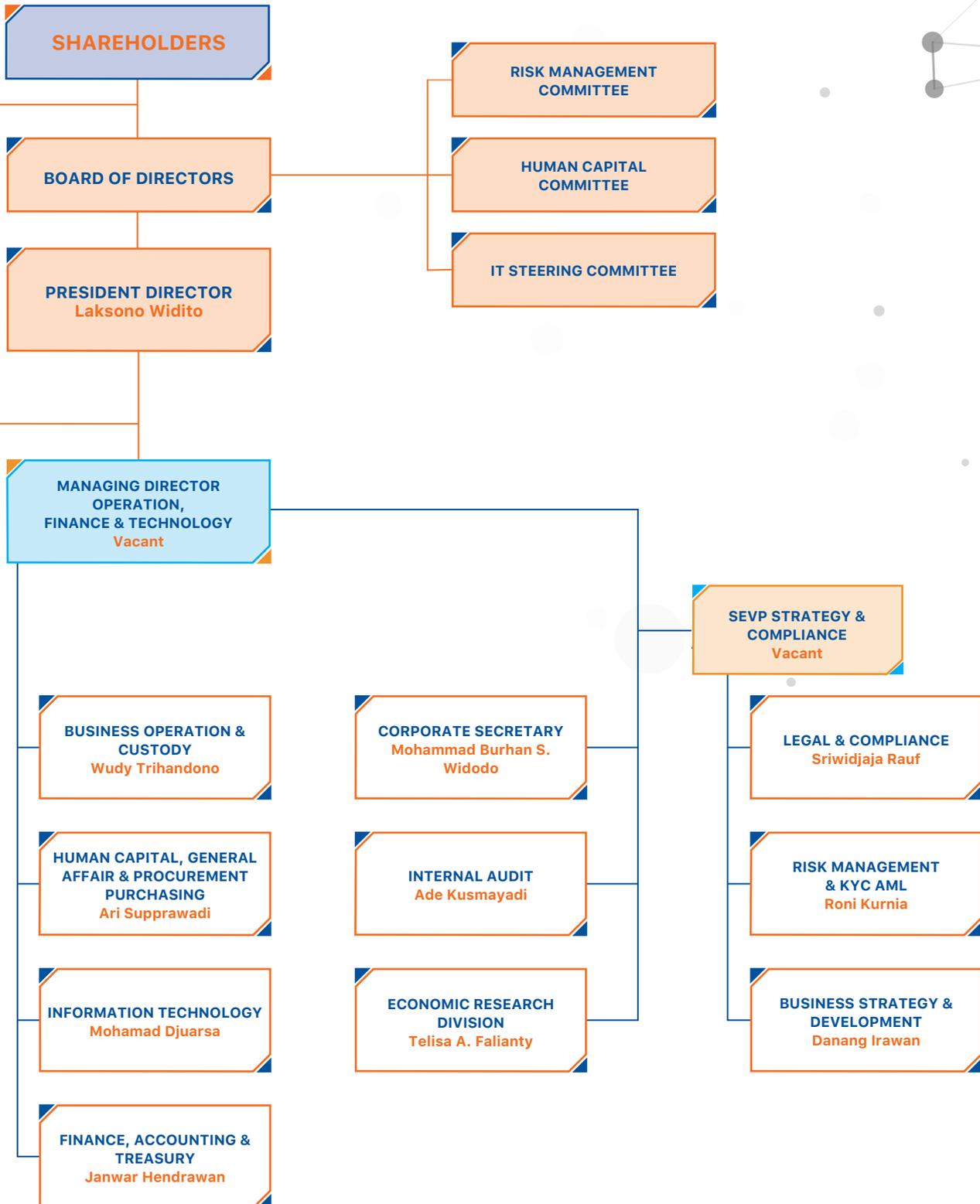


PROFIL  
PERUSAHAAN





COMPANY  
PROFILE



# PROFIL DEWAN KOMISARIS

## PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Di tahun 2022, terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris Perusahaan. Kronologi perubahan susunan Dewan Komisaris dapat dilihat pada bab Tata Kelola Perusahaan.



PROFIL  
PERUSAHAAN





COMPANY  
PROFILE



There was a change in composition of the Company's Board of Commissioners in 2022. The chronology of changes in the Board of Commissioners is available in the Corporate Governance (GCG) Chapter.

## ACHMAD ROYADI

### KOMISARIS UTAMA

PRESIDENT COMMISSIONER

Periode Jabatan:

Tahun 2022-RUPS tahun 2025, Periode ke-1

Term of Office:

2022-2025 GMS, 1<sup>st</sup> Period

Warga Negara Indonesia, kelahiran Jakarta, 26 Juli 1975 berdomisili di Jakarta.

Indonesian Citizen who was born in Jakarta, July 26, 1975. Resides in Jakarta.

Achmad Royadi diangkat sebagai Komisaris Utama berdasarkan Akta No. 76 tanggal 18 November 2022 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. S-923/PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022.

Achmad Royadi serves as President Commissioner based on Deed No. 76 dated November 18, 2022, and has received FSA Approval Letter No. S-923/PM.21/2022 on October 25, 2022.

Beliau memperoleh gelar Master of Business Administration dari Tulane University, New Orleans USA (2009) dan gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Padjajaran (1998).

He holds Master of Business Administration degree from Tulane University, New Orleans USA (2009), and Economic Bachelor degree from Padjajaran University (1998).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat adalah sebagai EVP Investor Relations PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2018-2021); sebagai VP Corporate Development Strategy PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018); sebagai Kepala Grup Ekonom PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2016-2017), sebagai Group Head Treasury PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2013-2016); dan sebagai Investor Relation Manager PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2009-2012). Sejak tahun 2021 sampai saat ini beliau merangkap jabatan sebagai SEVP Treasury & Global Services PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.

He has several work experiences, including EVP Investor Relations of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2018-2021); VP Corporate Development Strategy of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018); Head Economist Group of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2016-2017), Group Head Treasury of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2013-2016); and Investor Relation Manager of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2009-2012). As of 2021 until now he has concurrent positions as SEVP Treasury & Global Services of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

President Commissioner has no affiliation with other Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.



**PROFIL  
PERUSAHAAN**





COMPANY  
PROFILE



## SUMIHAR MANULLANG

**KOMISARIS INDEPENDEN**  
INDEPENDENT COMMISSIONER

Periode Jabatan:  
Tahun 2020 - RUPS 2023 ,Periode ke-1

Term of Office:  
2020-2023 GMS (1<sup>st</sup> Period)

Warga Negara Indonesia, kelahiran Bakara, 22 Oktober 1962 berdomisili Bekasi, Jawa Barat.

Indonesian Citizen who was born in Bakara, October 22, 1962. Resides in Bekasi, West Java.

Sumihar Manullang diangkat sebagai Komisaris Independen berdasarkan Akta No. 60 tanggal 13 Februari 2020 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. S-1460/PM.21/2019 tanggal 25 November 2019.

Sumihar Manullang serves as Independent Commissioner based on Deed No. 60 dated February 13, 2020, and has received FSA Approval Letter No. S-1460/PM.21/2019 on November 25, 2019.

Beliau memperoleh gelar Magister Manajemen Keuangan dari Universitas Katolik Atmajaya, Jakarta (2000) dan gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Padjajaran, Bandung (1987).

He holds Master of Financial Management from Atma Jaya Catholic University, Jakarta (2000), and Bachelor of Accounting degree from Padjajaran University, Bandung (1987).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat di antaranya adalah sebagai Kepala Divisi Kepatuhan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2018); Inspektur (Kepala Audit Wilayah Papua, Manado, dan Medan) PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2015-2018); wakil inspektur (wakil kepala audit wilayah Makassar, Padang, Yogyakarta, Jakarta 2 dan 3) PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2006-2014); dan Kepala Bagian ALM, Divisi Treasury PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (1998-2006). Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di Perusahaan dan perusahaan lain.

He has several work experiences, including Head of Compliance Division of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2018), Inspector (Head of Audit for Papua, Manado, and Medan Regions) of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2015-2018), deputy inspector (deputy head of audit area Makassar, Padang, Yogyakarta, Jakarta 2 and 3) of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2006-2014), Head of ALM Division, Treasury Division of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (1998-2006). He has no concurrent positions in the Company nor other companies.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Independent Commissioner has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.



**PROFIL  
PERUSAHAAN**





## R. MUHAMMAD IRWAN

**KOMISARIS**  
COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, kelahiran Palembang, 8 Februari 1971 berdomisili di Jakarta.

R. Muhammad Irwan diangkat sebagai Komisaris berdasarkan Akta No. 67 tanggal 12 Agustus 2022 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. S-542/PM/21/2022 tanggal 21 Juni 2022.

Beliau memperoleh gelar Magister Manajemen dari Universitas Prasetya Mulya (2017), gelar Magister Hukum dari Universitas Indonesia (2002) dan gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia (1994).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat di antaranya adalah sebagai Direktur Finance & Support PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) (2019-2020); sebagai Direktur Operation, Finance & Accounting, IT and Human Capital PT Danarekxa Sekuritas (2018-2019); dan sebagai Direktur Corporate Support dan Risk Management & Direktur Operation PT CIMB Sekuritas Indonesia (2014-2018). Sejak tahun 2020 sampai saat ini beliau merangkap jabatan sebagai Direktur SDM & Hukum PT Danarekxa (Persero).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Periode Jabatan:

Tahun 2022-RUPS tahun 2025, Periode ke-1

Term of Office:

2022-2025 GMS, 1<sup>st</sup> Period

Indonesian Citizen who was born in Palembang, February 8, 1971. Resides in Jakarta.

R. Muhammad Irwan serves as Commissioner based on Deed No. 67 dated August 12, 2022, and has received FSA Approval Letter No. S-542/PM/21/2022 on June 21, 2022.

He holds Master of Management from Prasetya Mulya University (2017), Master of Law from University of Indonesia (2002) and Bachelor of Law degree from University of Indonesia (1994)

He has several work experiences, including Director of Finance & Support of PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) (2019-2020); Director of Operation, Finance & Accounting, IT and Human Capital of PT Danarekxa Sekuritas (2018-2019); and Director of Corporate Support and Risk Management & Director of Operation of PT CIMB Sekuritas Indonesia (2014-2018). As of 2020 until now he has concurrent positions as Director of Human Capital & Legal of PT Danarekxa (Persero).

Commissioner has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.

# PROFIL DIREKSI

## PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS

Di tahun 2022, terdapat perubahan susunan Direksi Perusahaan. Kronologi perubahan susunan Direksi dapat dilihat pada bab Tata Kelola Perusahaan.



PROFIL  
PERUSAHAAN





There was a change in composition of the Company's Board of Directors in 2022. The chronology of changes to the Board of Directors is available in the Good Corporate Governance (GCG) Chapter.



COMPANY  
PROFILE



## LAKSONO WIDITO

**DIREKTUR UTAMA**  
PRESIDENT DIRECTOR

Periode Jabatan:  
Tahun 2022-RUPS tahun 2025, Periode ke-1  
Term of Office:  
2022 – 2025 GMS, 1<sup>st</sup> Period

Warga Negara Indonesia, kelahiran Bandung, 29 Agustus 1965 berdomisili di Jakarta.

Indonesian Citizen who was born in Bandung, August 29, 1965. Resides in Jakarta.

Laksono Widito diangkat sebagai Direktur Utama berdasarkan Akta No. 76 tanggal 18 November 2022 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. S-940/PM.21/2022 tanggal 26 Oktober 2022.

Laksono Widito serves as President Director based on Deed No. 76 dated November 18, 2022, and has received FSA Approval Letter No. S-940/PM.21/2022 on October 26, 2022.

Beliau memperoleh gelar Master of Business Administration dari University of Hawaii at Manoa Honolulu (1992) dan gelar Sarjana Akutansi dari Universitas Indonesia (1989).

He holds Master of Business Administration from University of Hawaii at Manoa Honolulu (1992) and Bachelor of Accounting degree from University of Indonesia (1989).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat di antaranya adalah sebagai SEVP Retail PT BRI Danareksa Sekuritas (2022); sebagai Direktur Perdagangan & Pengaturan Anggota Bursa PT Bursa Efek Indonesia (2018-2022); sebagai Managing Director PT Mandiri Sekuritas (2011-2018); sebagai President Director PT RBS Asia Securities Indonesia (2010-2011); sebagai Director, Head of Equities PT Mandiri Sekuritas (2006-2008); dan sebagai Director, Head of Equity Research PT Macquarie Securities Indonesia (2004-2006). Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di Perusahaan dan perusahaan lain.

He has several work experiences, including SEVP Retail of PT BRI Danareksa Sekuritas (2022); Director of Trading and Membership of PT Bursa Efek Indonesia (2018-2022); Managing Director of PT Mandiri Sekuritas (2011-2018); President Director of PT RBS Asia Securities Indonesia (2010-2011); Director, Head of Equities of PT Mandiri Sekuritas (2006-2008); and Director, Head of Equity Research of PT Macquarie Securities Indonesia (2004-2006). He has no concurrent positions in the Company nor other companies.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

President Director has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.



**PROFIL  
PERUSAHAAN**





## HENDRA HERMAWAN

### DIREKTUR INVESTMENT BANKING ADVISORY

MANAGING DIRECTOR  
INVESTMENT BANKING ADVISORY

Warga Negara Indonesia, kelahiran Jakarta, 22 September 1980 berdomisili di Jakarta.

Hendra Hermawan diangkat sebagai Direktur Investment Banking Advisory berdasarkan Akta No. 93 tanggal 10 Maret 2022 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022.

Beliau memperoleh gelar Magister Industrial Engineering dari Purdue University (2002) dan gelar Sarjana Industrial Engineering dari Purdue University (2001).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat di antaranya adalah sebagai Plt. Direktur Utama PT BRI Danareksa Sekuritas (2022); sebagai Kepala Divisi Investment Banking Advisory PT BRI Danareksa Sekuritas (2013-2022); sebagai Senior Manager Business Development PT Barito Mining (2011-2013) dan Manager PMO PT Ithaca Resources (2009-2011). Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di Perusahaan dan perusahaan lain.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Periode Jabatan:

Tahun 2022-RUPS tahun 2025, Periode ke-1

Term of Office:

2022 – 2025 GMS, 1<sup>st</sup> Period

Indonesian Citizen who was born in Jakarta, September 22, 1980. Resides in Jakarta.

Hendra Hermawan serves as Managing Director Investment Banking Advisory based on Deed No. 93 dated March 10, 2022, and has received FSA Approval Letter No. OJK S-154/PM.21/2022 on February 14, 2022.

He holds Master of Industrial Engineering from Purdue University (2002) and Bachelor of Industrial Engineering from Purdue University (2001).

He has several work experiences, including Plt. President Director of PT BRI Danareksa Sekuritas (2022); Head of Investment Banking Advisory Division PT BRI Danareksa Sekuritas (2013-2022); Senior Manager Business Development of PT Barito Mining (2011-2013) and Manager PMO of PT Ithaca Resources (2009-2011). He has no concurrent positions in the Company nor other companies.

Managing Director Investment Banking Advisory has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.



**PROFIL  
PERUSAHAAN**





## KEVIN PRAHARYAWAN

### DIREKTUR INVESTMENT BANKING CAPITAL MARKET

MANAGING DIRECTOR  
INVESTMENT BANKING CAPITAL MARKET

Periode Jabatan:

Tahun 2022-RUPS tahun 2025, Periode ke-1

Term of Office:

2022 – 2025 GMS, 1<sup>st</sup> Period

Warga Negara Indonesia, kelahiran Jakarta, 15 Februari 1984, berdomisili di Jakarta.

Indonesian Citizen who was born in Jakarta, February 15, 1984. Resides in Jakarta.

Kevin Praharyawan diangkat sebagai Direktur Investment Banking Capital Market berdasarkan Akta No. Akta No. 93 tanggal 10 Maret 2022 dan telah memperoleh Surat Persetujuan OJK No. OJK S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022.

Kevin Praharyawan serves as Managing Director Investment Banking Capital Market based on Deed No. 93 dated March 10, 2022, and has received FSA Approval Letter No. OJK S-154/PM.21/2022 on February 14, 2022.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen dari Universitas Atma Jaya Jakarta (2006).

He holds Bachelor of Management Economics degree from Atma Jaya Catholic University, Jakarta (2006).

Pengalaman kerja yang pernah beliau jabat di antaranya adalah sebagai SEVP PT BRI Danareksa Sekuritas (2021-2022); sebagai Associate Director PT Mandiri Sekuritas (2016- 2021); dan sebagai Assistant Vice President PT Mandiri Sekuritas (2011-2016). Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di Perusahaan dan perusahaan lain.

He has several work experiences, including SEVP of PT BRI Danareksa Sekuritas (2021-2022); Associate Director of PT Mandiri Sekuritas (2016- 2021); and Assistant Vice President of PT Mandiri Sekuritas (2011-2016). He has no concurrent positions in the Company nor other companies.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, maupun dengan Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Managing Director Investment Banking Capital Market has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major and Controlling Shareholders.

# PEJABAT EKSEKUTIF

## EXECUTIVE OFFICER

PROFIL  
PERUSAHAAN



**Ade Kusmayadi**

Kepala Divisi Internal Audit  
Head of Internal Audit Division



**Ari Suprawadi**

Kepala Divisi Human Capital, General Affair  
& Procurement Purchasing  
Head of Human Capital, General Affair &  
Procurement Purchasing  
Division



**Danang Irawan**

Kepala Divisi Business Strategy &  
Development  
Head of Business Strategy & Development  
Division



**Ferdi Armand Hanafi**

Kepala Divisi Retail Customer Distribution  
Head of Retail Customer Distribution  
Division



**Edwin Sukri**

Kepala Divisi  
Investment Banking Capital Market  
Head of Investment Banking Capital Market  
Division



**Helmy Kristanto**

Kepala Divisi Equity Research  
Head of Equity Research  
Division



**Janwar Hendrawan**

Kepala Divisi  
Finance, Accounting & Treasury  
Head of Finance, Accounting & Treasury  
Division



**Mohamad Djuarsa**

Kepala Divisi Information Technology  
Head of Information Technology Division



**Mohammad Burhan S.  
Widodo**

Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary



**Muhammad Idwenda  
Dachyar**

Kepala Divisi Investment Banking Advisory  
Head of Investment Banking Advisory  
Division



**Roni Kurnia**

Kepala Divisi Risk Management & KYC AML  
Head of Risk Management & KYC AML  
Division



**Reiza Afriansyah**

Kepala Divisi Alternative Products & Services  
Head of Alternative Products & Services  
Division



**Sriwidjaja Rauf**

Kepala Divisi Legal & Compliance  
Head of Legal & Compliance Division



**Telisa Falianty**

Kepala Divisi Economic Research  
Head of Economic Research Division



**Wudy Trihandono**

Kepala Divisi Business Operation & Custody  
Head of Business Operation & Custody  
Division



**Yofi Lasini**

Kepala Divisi  
Institutional Equity Capital Market  
Head of Institutional Equity Capital Market  
Division



**Yopi Chandra Wardhani**

Kepala Divisi  
Institutional Debt Capital Market  
Head of Institutional Debt Capital Market  
Division

# JUMLAH DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

## EMPLOYEE NUMBER AND COMPETENCY DEVELOPMENT

Aspek kecukupan dan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi salah satu *enabler* bisnis dalam menjalankan operasional Perusahaan. Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan SDM melalui pemenuhan jumlah karyawan sesuai dengan kebutuhan dan pengembangan kompetensi yang berkesinambungan.

The adequacy and quality of Human Resources (HR) are one of the enablers of the Company's operational management. The company is engaged in the management of human resources by filling the number of employees according to needs and developing sustainable skills.

### DEMOGRAFI KARYAWAN [GRI 2-7] [OJK C.3.B]

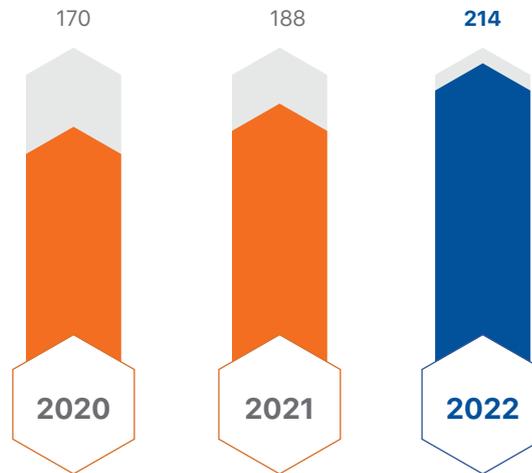
#### EMPLOYEE DEMOGRAPHICS [GRI 2-7] [OJK C.3.B]

Jumlah karyawan Perusahaan per 31 Desember 2022 adalah sebanyak 214 orang. Jumlah ini mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021 sebanyak 188 orang yang disebabkan oleh pengembangan bisnis dan operasional Perusahaan.

Until December 31, 2022, BRIDS has 214 (two hundred fourteen) employees, which was higher than in 2021 with the total of 188 (one hundred and eighty-eight) people as a result of the development of the business and operations of the Company.

**Grafik Jumlah Karyawan Tahun 2020-2022 (orang)**

Chart of Total Employees in 2020-2022 (people)





### Jumlah Karyawan Berdasarkan Level Jabatan (orang)

Total Employees by Position Level (people)

Level Jabatan Position Level	2022		2021		2020	
	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage
Senior Vice President (SVP)	4	2%	4	2%	4	2%
Vice President (VP)	19	9%	13	7%	10	6%
Assistant Vice President (AVP)	35	16%	36	19%	37	22%
Manager	39	18%	42	22%	30	18%
Assistant Manager	58	27%	58	31%	58	34%
ASC	57	27%	33	18%	29	17%
SEC	2	1%	2	1%	2	1%
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

\* BRIDS belum menghitung data jumlah pekerja lain yang bukan pegawai Perusahaan yang pekerjaannya dikendalikan oleh Perusahaan [GRI 2-8]

\*BRIDS has not calculated how many other workers are not the Company's employees whose work is under the control of the Company [GRI 2-8]

### Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan (orang)

Total Employees by Education Level (people)

Tingkat Pendidikan Education Level	2022		2021		2020	
	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage
Strata 3 Doctorate	1	0%	1	1%	1	1%
Strata 2 Master's Degree	30	14%	29	15%	28	16%
Strata 1 Bachelor's Degree	155	72%	136	72%	119	70%
Diploma	26	12%	20	11%	21	12%
< Diploma	2	1%	2	1%	1	1%
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

### Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian (orang)

Total Employees by Employment Status (people)

Status Kepegawaian Employment Status	2022		2021		2020	
	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage
Permanen (Tetap) Permanent Employee	170	79%	169	90%	152	89%
Kontrak Non-Permanent Employee	44	21%	19	10%	18	11%
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

### Jumlah Karyawan Berdasarkan Rentang Usia (orang)

Total Employees by Age (people)

Rentang Usia Age	2022		2021		2020	
	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage
> 51	20	9%	15	8%	13	8%
46-50	31	14%	32	17%	28	16%
41-45	16	7%	24	13%	25	15%
36-40	31	14%	23	12%	20	12%
31-35	32	15%	25	13%	23	14%
25-30	49	23%	46	24%	34	20%
< 25	35	16%	23	12%	27	16%
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

### Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin (orang)

Total Employees by Gender (people)

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage	Orang People	Persentase Percentage
Laki-laki Male	128	60%	111	59%	102	60%
Perempuan Female	86	40%	77	41%	68	40%
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>100%</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>

## PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

[GRI 2-17, 404-2] [OJK E.2, F.22]

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT [GRI 2-17, 404-2] [OJK E.2, F.22]

Sebagai perusahaan yang menyediakan *one-stop financial solution*, Perusahaan berkomitmen menyediakan SDM yang berkualitas, andal, berkompeten, dan profesional. Salah satu upaya Perusahaan yang berkualitas adalah melalui pelaksanaan program pengembangan kompetensi karyawan untuk menghadapi perkembangan dan tantangan industri pasar sekuritas. Seluruh karyawan Perusahaan memiliki kesempatan yang sama dalam memperoleh program pengembangan kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan.

Sepanjang tahun 2022, biaya investasi untuk pengembangan kompetensi karyawan adalah sebesar Rp1.246.428.273,06 meningkat dibandingkan tahun 2021. Pada tahun ini tercatat partisipasi karyawan yang mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi adalah sebanyak 214 karyawan dengan rata-rata jam pelatihan adalah 12 jam per karyawan.

As a one-stop financial solution provider, the Company is committed in providing quality, reliable, competent and professional human resources. The implementation of employee competency development programs in response to changing and challenging securities market industry is one of the Company's attempts in order to achieve quality. BRIDS provides all employees with equal opportunity to develop their potential in accordance with the needs of the Company.

Throughout 2022, investment expenses to enhance employee competency development amounted to Rp1,246,428,273.06 which was an increase from 2021. There were 214 employees participated in training and competency development, with each employee received an average of 12 hours of training.

Adapun pengembangan kompetensi yang dilaksanakan sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut: The competency development throughout 2022 includes:

### Tabel Pengembangan Kompetensi [GRI 2-17]

Table of Competency Development [GRI 2-17]

No.	Jenis Pelatihan Type of Training	Peserta Participant	Waktu Pelaksanaan Date	Penyelenggara Organizer
1.	<i>Motivation Session</i>	Officer - Director	1 Januari 2022 January 1, 2022	HC BRIDS
2.	Training Individu ( <i>Technical Development Competencies</i> ) Individual Training (Technical Development Competencies)	Officer - Division Head	1 Januari 2022 January 1, 2022	<i>Training Provider</i>
3.	<i>Risk Management Training</i>	Officer - Director	28 Januari 2022 January 28, 2022	HC BRIDS
4.	Webinar	Officer - Division Head	22 Februari 2022 February 22, 2022	OJK
5.	Training Persiapan Sertifikasi Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) Training Preparation of Underwriter Representatives (WPEE) Certification	Officer - Unit Head	23 Maret 2022 March 23, 2022	Bina Insan
6.	<i>Workshop (Business Function)</i>	Officer - Division Head	26 Maret 2022 March 26, 2022	TalkInc
7.	Program Pendidikan Berkelanjutan (PPL) Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) (Internalisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan) Sustainable Education Program (PPL) Underwriter Representatives (WPEE) (Internalization of Sustainable Finance Action Plan)	Officer - Director	4 Juni 2022 June 4, 2022	HC BRIDS
8.	Program Pendidikan Berkelanjutan (PPL) Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) (Internalisasi Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme) Sustainable Education Program (PPL) Underwriter Representatives (WPEE) (Internalization of Anti Money Laundering and Terrorism Financing Prevention)	Officer - Director	13 Agustus 2022 August 13, 2022	HC BRIDS
9.	Training Persiapan Sertifikasi Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) Training Preparation of Underwriter Representatives (WPEE) Certification	Officer - Unit Head	14 Oktober 2022 October 14, 2022	TICMI
10.	<i>Workshop (Mindset &amp; Attitude Sales Champion)</i>	Officer - Director	21 Desember 2022 December 21, 2022	HC BRIDS featuring James Gwee



COMPANY  
PROFILE





PROFIL  
PERUSAHAAN



**Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan [GRI 404-1] [OJK F.22]**  
Average Training Hours Per Year Per Employee [GRI 404-1] [OJK F.22]

Uraian Description	2022		
	Jumlah Karyawan Tahun 2022 Total Employees in 2022	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-Rata Jam Pelatihan Average Training Hours
<b>Berdasarkan Jenis Kelamin By gender</b>			
Laki-laki Male	128	688	5,4
Perempuan Female	86	550	6,4
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>1.238</b>	<b>11,8</b>
<b>Berdasarkan Jabatan By Position</b>			
Senior Vice President (SVP)	4	88	22
Vice President (VP)	19	148	8
Assistant Vice President (AVP)	35	212	6
Manager	39	235	6
Assistant Manager	58	255	4
ASC	57	235	4
SEC	2	65	33
<b>Jumlah Total</b>	<b>214</b>	<b>1.238</b>	<b>11,8</b>

## DIREKSI DAN KARYAWAN PEMILIK IZIN WPEE DAN/ATAU WPPE

### THE BOARD OF DIRECTORS AND EMPLOYEES UNDER WPEE AND/OR WPPE LICENSES

Jumlah anggota Direksi dan karyawan yang memiliki izin sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) dan/atau Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) disajikan dalam tabel berikut:

The number of members of the Board of Directors and employees who have licenses as Underwriter Representatives (WPEE) and/or Broker-Dealer Representatives (WPPE) are presented in the following table:

**Tabel Jumlah Anggota Direksi dan Karyawan Pemilik Izin WPEE dan/atau WPPE**

Table of Board of Directors and Employees Under WPEE and/or WPPE Licenses

	WPPE	WPEE	WPPE dan WPEE WPPE and WPEE
Direksi Board of Directors	-	2	-
Karyawan Employee	96	4	3
<b>Jumlah Total</b>	<b>96</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Seluruh anggota Direksi dan karyawan yang memiliki izin sebagai WPEE dan/atau WPPE telah memperoleh persetujuan dari OJK.

All members of the Board of Directors and employees holding WPEE and/or WPPE have obtained FSA Approval (OJK)

## STRUKTUR DAN KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM [GRI 2-1] [OJK C.3]

### STRUCTURE AND COMPOSITION OF SHAREHOLDERS [GRI 2-1] [OJK C.3]

Hingga akhir Desember 2022, Perusahaan memiliki saham sebanyak 600.000.000 lembar saham, yang kepemilikannya 67,00% dimiliki oleh PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dengan 402.000.000 lembar saham atau senilai Rp402.000.000.000 dan 33,00% dimiliki oleh PT Danareksa (Persero) dengan 198.000.000 lembar saham atau senilai Rp198.000.000.000.

By the end of December 2022, the Company owned 600,000,000 shares, of which PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk owned 67.00% with 402,000,000 shares worth Rp402,000,000,000, and PT Danareksa (Persero) owned 33.00% with 198,000,000 shares worth Rp198,000,000,000.

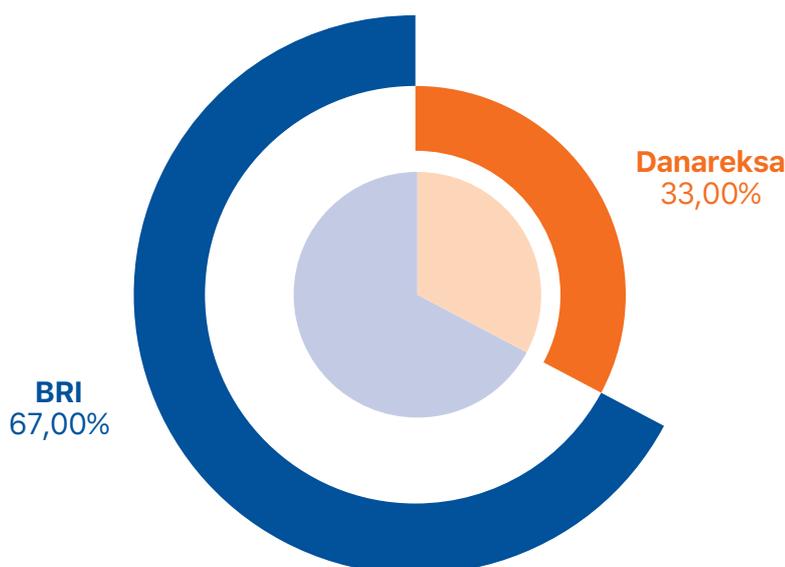
**Tabel Komposisi Pemegang Saham**

Table of Shareholders Composition

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-Up Capital
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	402.000.000	67,00%	Rp402.000.000.000
PT Danareksa (Persero)	198.000.000	33,00%	Rp198.000.000.000
<b>Jumlah Total</b>	<b>600.000.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>Rp600.000.000.000</b>

**Grafik Komposisi Pemegang Saham**

Chart of Shareholders Composition



COMPANY  
PROFILE



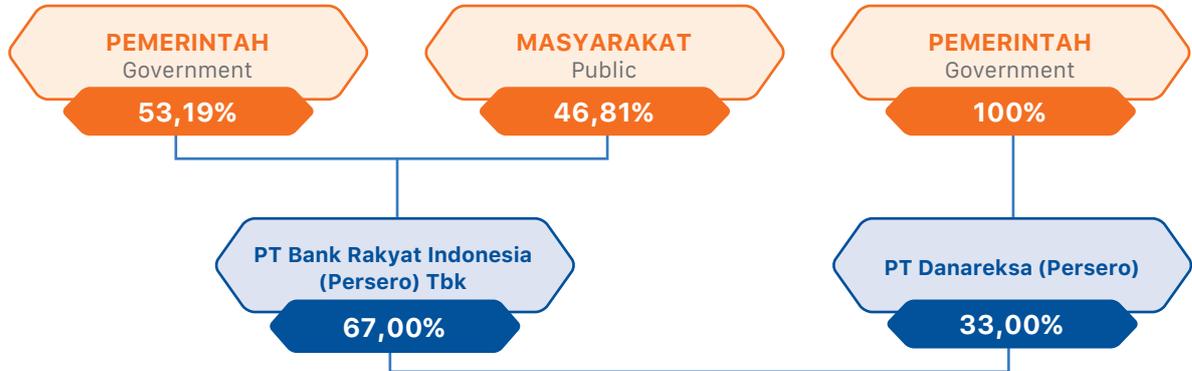


PROFIL  
PERUSAHAAN



## INFORMASI TENTANG PEMEGANG SAHAM UTAMA/PENGENDALI HINGGA NAMA PEMILIK AKHIR

INFORMATION ON MAJOR/CONTROLLING SHAREHOLDERS AND THE ULTIMATE OWNER NAME



Terpercaya, Berpengalaman, Melayani

Pemegang Saham Utama/Pengendali Perusahaan adalah PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk sebagai pemegang 67,00% saham Perusahaan. Entitas induk BRI adalah Negara Republik Indonesia yang diwakili oleh Pemerintah Republik Indonesia, sebesar 53,19%. Dengan demikian, Pemerintah Republik Indonesia merupakan entitas pemilik akhir Perusahaan.

As the Majority/Controlling Shareholder, 67.00% of the Company's shares are owned by PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, whereas the Parent Company is the Republic of Indonesia represented by the Government of the Republic of Indonesia, by 53.19%. Thus, the Government of the Republic of Indonesia is the ultimate owner of the Company.

## INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA

INFORMATION ON MAJORITY SHAREHOLDER

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk didirikan pada 16 Desember 1895 dan mulai beroperasi secara komersial pada tanggal 18 Desember 1968 berdasarkan Undang-undang No. 21 tahun 1968. BRI merupakan bank komersial tertua di Indonesia dengan ruang lingkup usaha di bidang perbankan. BRI telah mengalami beberapa kali perubahan nama dengan perubahan nama terakhir pada 3 Oktober 2003 seiring dengan *Initial Public Offering* (IPO) Perusahaan. Saat ini BRI telah memiliki 2 Kantor Pusat, 18 Kantor Wilayah, 449 Kantor Cabang, 579 Kantor Pembantu, 5.156 BRI Unit\*, 506 Kantor Kas\*, 1.370 Teras BRI\*, 107 Teras BRI Keliling\*, dan 4 Teras BRI Kapal\*. Sebagai pemegang saham utama, BRI memiliki saham Perusahaan sebanyak 67,00%.

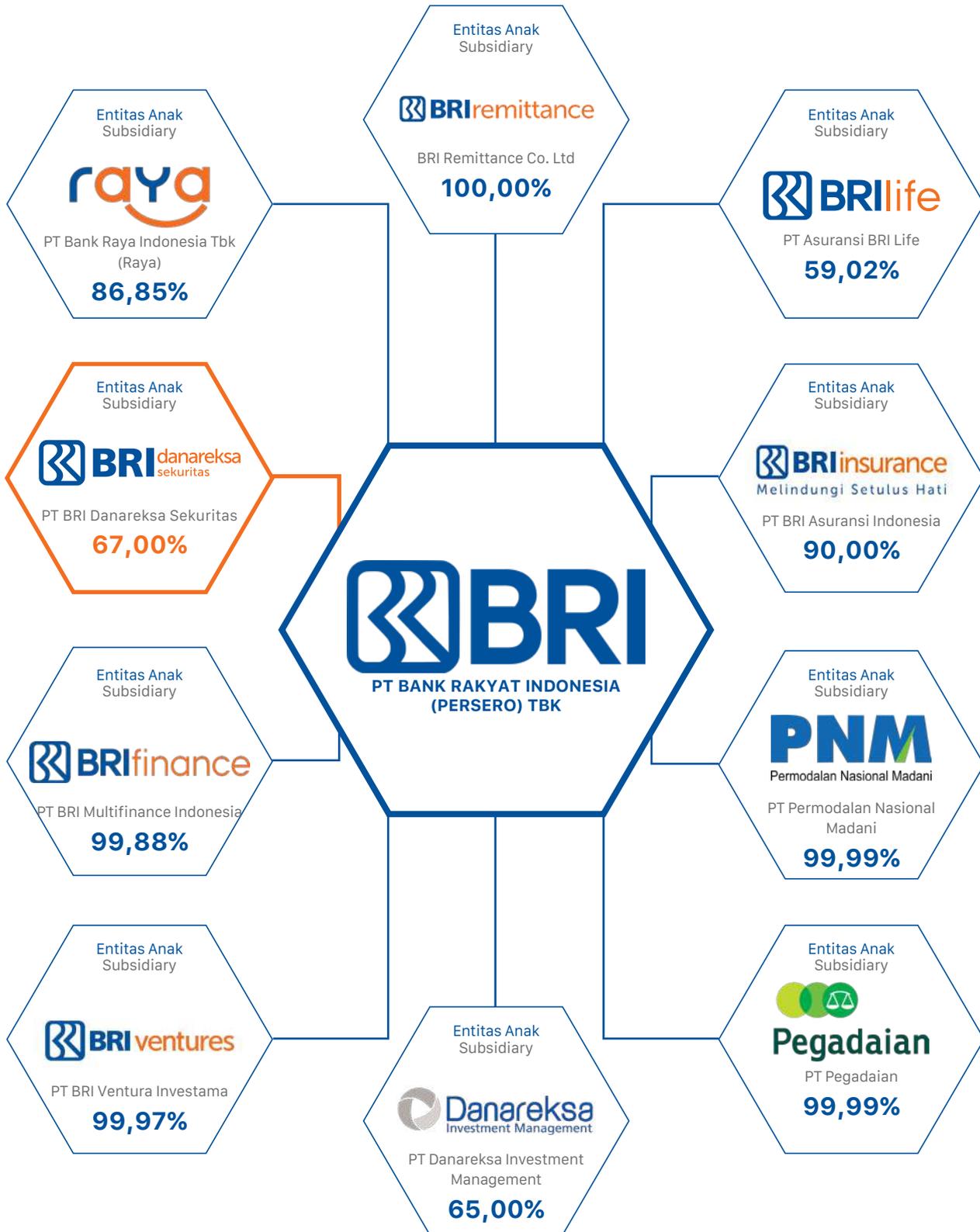
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk was established on December 16, 1895, and started its commercial operations on December 18, 1968, based on Law No. 21 of 1968. BRI is the oldest commercial bank in Indonesia with business scope in the banking sector. BRI underwent several name changes with the latest one on October 3, 2003, following the Company's Initial Public Offering (IPO). Currently, BRI has 2 Head Office, 18 Regional Offices, 449 Branch Offices, 579 Sub-Offices, 5,156 BRI Units\*, 506 Cash Offices\*, 1,370 BRI Teras\*, 107 BRI Keliling\*, and 4 BRI Kapal\*. As the majority shareholder, BRI owns 67% of the Company's shares.

\*) Sesuai dengan POJK No.12/POJK.03/2021 tentang Bank Umum, disesuaikan bahwa untuk tipe Unit Kerja Operasional (UKO) BRI Unit, Kantor Kas, Teras, Teras Keliling, Teras Kapal termasuk dalam status jenis UKO KCP.  
Keterangan: Termasuk jumlah Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu Luar Negeri.

\*) According to FSA Regulation No.12/POJK.03/2021 concerning Commercial Banks, it is adjusted that for the UKO type of BRI Units, Cash Offices, Teras, Teras Keliling, Teras Kapal are included in the UKO-type Supporting Branch Office. Note: Including the number of Branch Offices and Sub-Branch Offices Overseas.

# STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

## COMPANY GROUP STRUCTURE



COMPANY  
PROFILE



# JARINGAN BISNIS DAN WILAYAH OPERASIONAL

## BUSINESS NETWORK AND OPERATIONAL AREA

[GRI 2-1, 2-6] [OJK C.3.d, C.6]

Sepanjang tahun 2022, terdapat beberapa penambahan gerai sehingga per 31 Desember 2022, daftar Sentra Investasi Danareksa (SID), Gerai dan Mitra disajikan sebagai berikut:

Throughout 2022, there were multiple additional outlets, so as of December 31, 2022, the list of Branch Offices, gallery and partners is as follows:



### JAKARTA

- Head Office
- SID Pondok Indah - Gerai Pertamina
- SID Pondok Indah - Gerai Trilogi
- SID Mangga Dua
- SID Mangga Dua - Gerai Trisakti
- SID Kelapa Gading

### JAWA BARAT WEST JAVA

- SID Universitas Indonesia
- SID Bandung
- SID Bandung - Gerai Chitose
- SID Bandung - Gerai UNPI
- SID Bandung - Gerai IAIBBC
- SID Bandung - Gerai Buntet
- SID Bandung - Gerai STIE SIP
- SID Bandung - Gerai FEB UM Bandung
- SID Bandung - Gerai Poltek Piksi Ganesa

### JAWA BARAT WEST JAVA

- PT Kopedana Mitra Sek - PE Non AB SID Bekasi
- PT Reksa Depok Sek - PE Non AB SID Depok

### BANTEN

- SID BSD Ex Pondok Indah

### BANTEN

- PT Star Reksa Sek - PE

### JAWA TENGAH CENTRAL JAVA

- SID Yogyakarta - Gerai KP BEI Solo
- SID Yogyakarta - Gerai UKSW Salatiga
- SID Yogyakarta - Gerai MM UNDIP
- SID Yogyakarta - Gerai FEB UDINUS
- SID Yogyakarta - Gerai FE Setia Budi Surakarta



● **Sentra Investasi Danarek (SID) dan Gerai**  
Branch Offices and Gallery

● **Mitra**  
Partners



#### **YOGYAKARTA**

- SID Yogyakarta - DEB SV UGM
- SID Yogyakarta - Gerai Pojok Bursa MM UGM
- SID Yogyakarta - Gerai FE UPN
- SID Yogyakarta - Gerai FE USD
- SID Yogyakarta - Gerai UTY
- SID Yogyakarta - Gerai FEB Universitas Gadjah Mada
- SID Yogyakarta - Gerai UNS Surakarta

#### **NUSA TENGGARA BARAT WEST NUSA TENGGARA**

- SID Surabaya - Gerai KP BEI Mataram

#### **SUMATERA UTARA NORTH SUMATERA**

- SID Medan

#### **JAWA TIMUR EAST JAVA**

- SID Surabaya
- SID Surabaya - Gerai Universitas Ma'cung
- SID Surabaya - Gerai PT Pegadaian Kanwil XII Surabaya
- SID Surabaya - Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Ponorogo

#### **SUMATERA SELATAN SOUTH SUMATERA**

- SID Palembang
- SID Palembang - Gerai UIN Raden Fatah Palembang

#### **SULAWESI SELATAN SOUTH SULAWESI**

- SID Makassar

# ALAMAT JARINGAN BISNIS

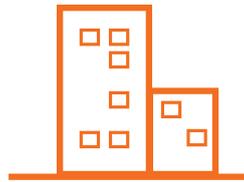
## BUSINESS NETWORK ADDRESS

### KANTOR PUSAT

HEAD OFFICE

#### Gedung BRI II lantai 23

Jl. Jenderal Sudirman Kav. 44-46  
Jakarta 10210  
Telp: 021 - 5091 4100 | Fax: 021 - 2520 990  
Email: [corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id)  
Web: [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)



### SENTRA INVESTASI DANAREKSA (SID)

BRANCH OFFICES

#### SID BSD Ex Pondok Indah

BRI Kanwil BSD,  
Jl. Kapten Soebianto  
Djohadikusumo,  
Kawling CBD II No.1,  
Bumi Serpong Damai  
(BSD), Tangerang  
Selatan 15321  
Telp: 021 - 5569 8577 |  
Fax: 021 - 5569 8257  
**PIC: Upik Yuzarni**

#### SID Mangga Dua

Komplek Pertokoan  
Ruko Mangga Dua Mall,  
Jl. Mangga Dua Raya  
II/3, Jakarta 10730  
Telp: 021 - 6230 1988  
Fax: 021 - 6230 1878  
**PIC: Rudy Ruslim**

#### SID Surabaya

Plaza BRI Lantai 8  
Jl. Jend Basuki  
Rahmat 122 - 138,  
Surabaya 60261  
Telp: 031 - 9924 9555  
Fax: -  
**PIC: Ferdi Armand  
Hanafi**

#### SID Universitas Indonesia

Gedung Pascasarjana  
Lt. Dasar  
Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis UI, Kampus  
Depok, Depok 16424  
Telp: 021 - 7884 9149  
Fax: 021 - 7884 9151  
**PIC: Ferdi Armand  
Hanafi**

#### SID Bandung

Menara BRI Lantai 7,  
Suite 702.  
Jl. Asia Afrika No. 57-  
59, Bandung 40111  
Telp: 022 - 2050 7844  
Fax: 022 - 730 2511  
**PIC: Ferdi Armand  
Hanafi**

#### SID Makassar

Ruko GTC Blok GA8  
No. 26  
Jl. Metro Tanjung  
Bunga Sulawesi  
Selatan, Makassar  
90231  
Telp: 0411 - 8114 011  
Fax: 0411 - 8111 799  
**PIC: Umar Bin Azis**

#### SID Kelapa Gading

Komplek Pertokoan  
Ruko Mangga Dua Mall  
Jl. Mangga Dua Raya  
II / 3, Jakarta 10730  
Telp: 021 - 6230 1988  
Fax: 021 - 6230 1878  
**PIC: Rudy Ruslim**

#### SID Yogyakarta - DEB SV UGM

Gedung Suhardi Sigit,  
Dept. Ekonomika &  
Bisnis  
Jl. Prof. Dr.  
Notonegoro  
Bulaksumur, Sleman,  
Yogyakarta 55281  
Telp: 0274 - 5511 81  
Fax: 0274 - 5511 81  
**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

#### SID Palembang - KP BEI Sumatra Selatan

Gedung Bursa Efek  
Indonesia (BEI) Kantor  
Perwakilan Sumatera  
Selatan  
Jl. Jend. Sudirman No.  
36B, Palembang 30128  
Telp: 0711 - 3650 50 -  
0711 - 3651 88  
Fax: 0711 - 3637 28  
**PIC: Ferdi Armand  
Hanafi**

#### SID Medan

Komplek Ruko  
Apartemen Royal,  
Jl. Palang Merah No.5,  
Medan  
Telp: 061 - 4528 100  
Fax: 061 - 4527 100  
**PIC: Ferdi Armand  
Hanafi**

## GERAI GALLERY

### SID Pondok Indah - Gerai Pertamina

Jl. Teuku Nyak Arief,  
Simprug - Kebayoran  
Lama, Jakarta 12220  
Telp: 021 - 7223 029  
Fax: -

**PIC: Upik Yuzarni**

### SID Pondok Indah - Gerai Trilogi

Jl. TMP Kalibata No.1,  
Jakarta 12760  
Telp: 021 - 7980 011  
Fax: 021 - 7981 352

**PIC: Rudy Ruslim**

### SID Mangga Dua - Gerai Trisakti

Universitas Trisakti - FE  
Gedung Hendriawan Sie -  
Lantai Dasar  
Jl. Kyai Tapa No. 1, Grogol,  
Jakarta 11450  
Telp: 021 - 5696 9061  
Fax: 021 - 5696 9061

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Surabaya - Gerai Universitas Ma'cung

Gedung Bhakti Persada  
Lt.2  
Jl. Villa Puncak Tidar N-01,  
Malang 65151  
Telp: 0341 - 5501 71  
Fax: 0341 - 5501 71

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Surabaya - KP BEI Mataram

Jl. Pejangik No. 47 C,  
Nusa Tenggara Barat,  
Mataram 83127  
Telp: 0370 - 7505 383  
Fax: 0370 - 7506 529

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Surabaya - Gerai PT Pegadaian Kanwil XII Surabaya

Jl. Dinoyo No.79, Keputran  
Kec. Tegalsari, Surabaya -  
Jawa Timur 60265  
Telp: 031 - 5678 125  
Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Surabaya - FE dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Ponorogo

Kampus 2 IAIN Ponorogo,  
Jl. Puspita Jaya, Desa  
Pintu, Kec. Jenangan Kab.  
Ponorogo, Jawa Timur  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai Chitose

Jl. Industri III No. 5 Utama,  
Cimahi 40533  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai UNPI

Universitas Putra  
Indonesia Cianjur,  
Jl. Dr. Muwardi No 66, By  
Pass Muka, Cianjur 43215  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai IAIBBC

Institut Agama Islam  
Bungan Bangsa Cirebon,  
Jl. Widarasari III  
Sutawinagun Kecamatan  
Kedawung, Cirebon  
Telp: 0231 - 2462 15  
Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai Buntet

Jl. Pejangik No. 47 C,  
Nusa Tenggara Barat,  
Mataram 83127  
Telp: 0370 - 7505 383  
Fax: 0370 - 7506 529

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai STIE SIP

Jl. Veteran No 150-152.  
Ciseureuh, Purwakarta,  
Jawa Barat  
Telp: 0264 - 8654 444  
Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai FEB UM Bandung

Jl. Soekarno Hatta No 752,  
Cipadung Kidul, Bandung  
- Jawa Barat 40614  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Bandung - Gerai Poltek Piksi Ganesa

Jl. Jend. Gatot Subroto  
301, Bandung - Jawa Barat  
40274  
Telp: 022 - 8734 0030  
Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

### SID Yogyakarta - Gerai Pojok Bursa MM UGM

Program Studi Magister  
Manajemen, Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis UGM,  
Jl Teknika Utara No.1, Berek,  
Yogyakarta 55281  
Telp: 0274 - 5896 01  
Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

### SID Yogyakarta - Gerai FE UPN

Kampus FE UPN - Ged.  
FE Lt.1,  
Jl. SWK No. 104 (Lingkar  
Utara) - Condong Catur,  
Yogyakarta 55281  
Telp: 0274 - 487275  
Fax: 0274 - 4872 75

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**



COMPANY  
PROFILE





**PROFIL  
PERUSAHAAN**



**SID Yogyakarta -  
Gerai FE USD**

Fakultas Ekonomi USD,  
Jl. Gejayan, Mrican Tromol  
Pos 29, Yogyakarta 55002  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai UNS Surakarta**

Gd. Fakultas Hukum,  
Jl. Ir. Sutami 36A, Solo  
57126 - Jawa Tengah  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai KP BEI Solo**

Jl. Diponegoro No. 52,  
Salatiga 50711  
Telp: 024 - 7644 0512  
Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta - Gerai  
UKSW Salatiga**

Jl. Diponegoro No. 52,  
Salatiga 50711  
Telp: 024 - 7644 0512  
Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai MM UNDIP**

Program Studi Magister  
Manajemen Univ  
Diponegoro,  
Jl. Erlangga Tengah No.  
17, Semarang 50241  
Telp: 024 - 8441 636, 024  
- 8449 010  
Fax: 024 - 8452 268

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai UTY**

Universitas Teknologi  
Yogyakarta,  
Jl. Ring Road Utara,  
Jombor, Sleman, D.I  
Yogyakarta 55285  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai FEB UDINUS**

Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Dian  
Nuswantoro,  
Jl. Nakula I No, 5-11  
Pendrikan Kidul, Kec.  
Semarang  
Telp: 024 - 3567 010  
Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai FE Setia Budi  
Surakarta**

Fakultas Ekonomi  
Universitas Setia Budi  
Surakarta,  
Jl. Letjend Sutoyo  
Mojongsongo, Solo 57127  
Telp: 0271 - 8525 18  
Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Yogyakarta -  
Gerai FEB Universitas  
Gajah Mada**

Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas  
Gajah Mada,  
Jl. Sosio Humaniora No. 1  
Bulaksumur,  
Yogyakarta 55281  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Yahuda Nawa  
Yanukrisna**

**SID Palembang -  
Gerai UIN Raden Fatah  
Palembang**

Gedung Fakultas Ekonomi  
& Bisnis UIN Raden Fatah  
PLG Jl. Prof. KH. Zainal  
Abidin Fikri No.01 KM 3.5  
Palembang 30136  
Telp: - | Fax: -

**PIC: Ferdi Armand Hanafi**

**MITRA  
PARTNER**

**PT Star Reksa Sek -  
PE Non AB SID BSD**

Ruko Golden Madrid I Blok E No.  
21 - BSD, Tangerang Selatan  
15311  
Telp: 021 - 5315 2666  
Fax: 021 - 5370 153

**PIC: Ane Srideswara**

**PT Kopedana Mitra Sek -  
PE Non AB SID Bekasi**

Gd. Centerpoint Apartment  
Tower A No. GF 39-41  
Jl. Jend A. Yani Kav. 20,  
Bekasi 17141  
Telp: 021 - 2928 6060  
Fax: 021 - 2928 5666

**PIC: Arsenal M  
Pakpahan Yanukrisna**

**PT Reksa Depok Sek -  
PE Non AB SID Depok**

Rukan Margonda Residence  
Jl. Margonda Depok Raya, Depok  
16423  
Telp: 021 - 7721 2525  
Fax: 021 - 7721 2255

**PIC: Sutrisno**

# LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG

## SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONALS

### KANTOR AKUNTAN PUBLIK DAN AKUNTAN PUBLIK

#### PUBLIC ACCOUNTING FIRM AND PUBLIC ACCOUNTANT

Periode Period	Kantor KAP dan AP Name of Public Accounting Firm and Public Accountant	Alamat Address	Jasa Services	Biaya Cost
2022	KAP: Purwanto, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) AP: Christophorus Alvin Kossim	Gedung Bursa Efek Indonesia. Tower II, Lantai 7, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190	Audit atas Laporan Keuangan Tahun Buku 2022 2022 Audit of Financial Statements for Fiscal Year 2020	Rp645.220.000
2021	KAP: Purwanto, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) AP: Christophorus Alvin Kossim	Gedung Bursa Efek Indonesia. Tower II, Lantai 7, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190	Audit atas Laporan Keuangan Tahun Buku 2021 2021 Audit of Financial Statements for Fiscal Year 2020	Rp478.000.000
2020	KAP: Purwanto, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) AP: Yasir	Gedung Bursa Efek Indonesia. Tower II, Lantai 7, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190	Audit atas Laporan Keuangan Tahun Buku 2020 Audit of Financial Statements for Fiscal Year 2020	Rp440.000.000

Selain memberikan jasa audit atas Laporan Keuangan, Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik tidak memberikan jasa non-audit lainnya.

Apart from providing audit services on Financial Statements, Public Accounting Firm and Public Accountant do not provide other non-audit services.

### NOTARIS

#### NOTARY

Periode Period	Notaris Notary	Alamat Address	Jasa Services
2022	Jose Dima Satria, S.H., M.Kn.	Jl. Madrasah Komplek Taman Gandaria No. 11, Jakarta Selatan	Biaya penerbitan dan akta Perusahaan Cost of issuance and copy of Company deed
2021	Mochamad Nova Faisal, S.H., M.Kn	Cyber 2 Tower 22th floor, Jl. HR. Rasuna Said, Blok X-5 No.13, Jakarta Selatan	Biaya penerbitan dan akta Perusahaan Cost of issuance and copy of Company deed
	Jose Dima Satria, S.H., M.Kn.	Jl. Madrasah Komplek Taman Gandaria No. 11, Jakarta Selatan	Biaya penerbitan dan akta Perusahaan Cost of issuance and copy of Company deed
2020	Jose Dima Satria, S.H., M.Kn.	Jl. Madrasah Komplek Taman Gandaria No. 11, Jakarta Selatan	Biaya penerbitan dan akta Perusahaan Cost of issuance and copy of Company deed



COMPANY  
PROFILE



# INFORMASI PADA SITUS WEB PERUSAHAAN

## INFORMATION ON COMPANY WEBSITE

PROFIL  
PERUSAHAAN



Pengelolaan situs *web* Perusahaan merupakan wujud kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya pada POJK No.57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

Situs *web* resmi yang dimiliki Perusahaan adalah: [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id) yang tersedia dalam 2 (dua) bahasa yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Situs web Perusahaan memuat informasi-informasi yang akurat dan terkini sesuai ketentuan yang berlaku.

The availability of the Company's website is manifestation of compliance with FSA Regulation No.57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Good Corporate Governance for Securities Company conducting business activities as Underwriters and Securities Brokerage.

The Company's official website can be accessed through [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id) which is available in 2 (two) languages: Bahasa Indonesia and English. The website of the Company is updated on a regular basis to provide accurate and accountable information in compliance with the applicable provisions

## KEANGGOTAAN ASOSIASI [GRI 2-28] [OJK C.5]

### ASSOCIATE MEMBERSHIP [GRI 2-28] [OJK C.5]

Perusahaan tergabung dalam Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) sebagai Anggota.

BRIDS has been a member of Indonesia Securities Companies Association as a Member.



COMPANY  
PROFILE



Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank





# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

MANAGEMENT  
DISCUSSION AND  
ANALYSIS

# TINJAUAN PEREKONOMIAN

## ECONOMIC OVERVIEW

Aktivitas perekonomian global pada tahun 2022 menunjukkan perlambatan dari estimasi awal. Faktor yang mempengaruhi perlambatan tersebut seperti gejolak geopolitik dan ekonomi yang masih berlanjut serta pengetatan kebijakan moneter yang agresif terutama pada negara maju, terus membayangi kinerja bisnis terutama pasar modal di Indonesia. Koreksi proyeksi pertumbuhan ekonomi terjadi secara signifikan disertai dengan meningkatnya risiko potensi resesi yang terjadi di Amerika Serikat (AS) dan Eropa. Selain itu, Kebijakan Nol-Covid (*Zero Covid Policy*) di China yang diterapkan pada 2022 juga turut berkontribusi pada perlambatan pertumbuhan ekonomi global.

Ekonomi domestik tetap tercatat tumbuh di tengah risiko tekanan global. Tingkat Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia sepanjang 2022 telah melampaui kondisi pra pandemi. Menguatnya perekonomian nasional terlihat dari capaian pertumbuhan ekonomi Indonesia triwulan IV 2022 yaitu 5,01 YoY atau 0,36% qdq. Hal tersebut didorong oleh kinerja ekspor serta membaiknya konsumsi rumah tangga dan investasi non-bangunan. Indonesia juga mendapatkan *windfall profit* akibat tingginya harga beberapa komoditas unggulan yang didominasi oleh batu bara, minyak kelapa sawit, serta besi dan baja sehingga mampu mendorong pertumbuhan ekspor.

Indonesia mengalami inflasi 5,51% sepanjang 2022. Angka ini menjadi rekor inflasi tertinggi dalam 8 tahun terakhir dengan inflasi inti tercatat menembus level 3,36% YoY, inflasi *administered price* sebesar 13,34% YoY, dan inflasi *volatile food* sebesar 5,61% YoY. Beberapa faktor yang menjadi pemicu inflasi pada 2022 di antaranya kelangkaan minyak goreng dan penetapan kebijakan satu harga minyak goreng, kenaikan harga avtur yang mendorong kenaikan tarif angkutan udara, faktor cuaca yang mengakibatkan gagal panen beberapa komoditas hortikultura sehingga memicu kenaikan harga, kenaikan harga Bahan Bakar Minyak (BBM), serta faktor musiman seperti Bulan Ramadhan, Natal dan Tahun Baru.

Sepanjang 2022 Bank Indonesia (BI) juga menaikkan suku bunga acuan *7 Days Reverse Repo Rate* (BI7DRR) sebanyak 5 kali dalam kurun waktu lima bulan. Kenaikan suku bunga kebijakan BI yang cukup agresif tersebut seiring dengan langkah bank sentral untuk menahan gejolak ekonomi domestik di tengah lonjakan inflasi dan sebagai pengetatan kebijakan moneter. Total kenaikan BI7DRR sebesar 200 *basis points* (bps), hingga BI7DRR mencapai level 5,5% pada akhir 2022. Suku bunga BI yang semula bertahan pada level 3,5% naik ke level 5,5% tersebut mencatatkan rekor tertinggi sejak Agustus 2019.

Global economic activity in 2022 has decelerated from original estimates. Factors such as ongoing geopolitical and economic turmoil, as well as the aggressive tightening of monetary policy in advanced countries, continued to overshadow business performance, particularly the Indonesian capital market. A significant adjustment in economic growth projections comes with an increased risk of potential recession in the United States (U.S.) and Europe. Furthermore, China's Zero-Covid Policy which came into force in 2022, has contributed to a slowdown in global economic growth.

The national economy continues to experience record growth in the face of global pressures. Indonesia's level of Gross Domestic Product (GDP) throughout 2022 has surpassed pre-pandemic conditions. The strengthening of the domestic economy is reflected in the results of Indonesia's economic growth in the fourth quarter of 2022, which was 5.01% YoY or 0.36% qdq and supported by export earnings and improved household consumption and non-productive investment. Indonesia also received windfall profit from the high prices of a number of key commodities which were dominated by coal, palm oil, along with iron and steel, which has helped drive export growth.

As of 2022, Indonesia experienced 5.51% inflation which reflecting the highest inflation record over the past 8 years with core inflation reached 3.36% YoY, administered price inflation of 13.34% YoY, and volatile food inflation of 5.61% YoY. Factors that contributed to inflation in 2022, including the scarcity of cooking oil and the implementation of one price policy for cooking oil, the rise in avtur price leading to higher air fares, weather-related factors that result in crop failure for a number of horticultural commodities which triggers price increases, higher fuel prices, and seasonal factors such as Ramadan, Christmas and New Year.

Throughout 2022, Bank Indonesia (BI) raised the benchmark interest rate *7 Days Reverse Repo Rate* (BI7DRR) by 5 times in five months. The aggressive BI's policy interest rate was part of the measure taken by the central bank to contain the domestic economic turmoil in the midst of skyrocketing inflation and as a means to strengthen monetary policy. The overall increase in BI7DRR was 200 basis points (bps), with the result that BI7DRR reached 5.5% by the end of 2022. The BI interest rate, which originally stood at 3.5% level climbed to 5.5% level, the highest since August 2019.



ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN



Fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap Dolar selama 2022 turut dipengaruhi oleh kebijakan suku bunga bank sentral Amerika Serikat (AS) *The Federal Reserve* (The Fed) yang *hawkish*. Kenaikan *Federal Fund Rate* (FFR) tersebut yang mendorong penguatan dolar terhadap sejumlah mata uang termasuk nilai tukar Rupiah yang tercatat sempat stabil di rentang Rp14.250 – Rp14.500 per USD pada Januari hingga Mei 2022. Rupiah menyentuh puncaknya di atas Rp15.700 per USD pada November 2022 dan mulai stabil pada Rp15.600 per USD di akhir 2022.

Pemerintah dan Bank Indonesia terus melakukan *policy mix* antara kombinasi langkah-langkah yang dilakukan oleh Pemerintah untuk terus menjaga tingkat harga termasuk menggunakan APBN dengan memberikan subsidi untuk stabilisasi untuk tahun 2022. APBN memberikan bantalan agar daya beli masyarakat bisa terjaga, terutama untuk masyarakat miskin dan rentan. Tahun 2022, bantuan sosial mencapai hampir Rp460 triliun, program perlindungan sosial melalui peningkatan subsidi energi, bantuan subsidi upah, bantuan langsung tunai, dan penyaluran bantuan oleh pemerintah daerah turut berperan dalam menjaga daya beli masyarakat.

Perbankan Indonesia terus menunjukkan tren normalisasi, dimana Dana Pihak Ketiga (DPK) mengalami pertumbuhan yang cukup tinggi. Kenaikan DPK yang cukup tinggi semenjak terjadinya Covid-19 yaitu tahun 2020. Pertumbuhan DPK di 9,4% yang menggambarkan bahwa kegiatan ekonomi masyarakat mulai meningkat sehingga mereka mulai menggunakan dana mereka yang ada di perbankan untuk kegiatan, baik kegiatan ekonomi maupun sosial lainnya.

Surat Berharga Negara (SBN) Indonesia juga relatif dalam situasi yang cukup stabil, depresiasi nilai tukar rupiah juga relatif moderat. Dari sisi penjualan kendaraan juga mengalami pertumbuhan yang sangat tinggi mencapai 26,9%, serta *Purchasing Managers' Index* (PMI) manufaktur Indonesia yang masih terus meningkat bahkan sedikit lebih baik pada akhir tahun di angka 50,9. Harga-harga di sektor manufaktur juga mengalami penurunan, terutama pada bulan November.

Daya tahan perekonomian Indonesia sepanjang tahun 2022 masih terjaga dan relatif baik, terutama karena ditopang dari sisi permintaan dan produksi yang cukup kokoh dari setiap sektor. Selain itu, penguatan pemulihan ekonomi juga membuka terciptanya kesempatan kerja dan menurunkan tingkat penduduk miskin di Indonesia. Tercatat, hingga Maret 2022 jumlah penduduk miskin di Indonesia menurun dari 26,5 juta jiwa menjadi 26,2 juta jiwa atau turun dari 9,71% menjadi 9,54%.

In 2022, the hawkish interest rate policy of the United States Federal Reserve (The Fed) also contributed to fluctuations in the Rupiah exchange rate against the Dollar. The Federal Funds Rate (FFR) hike encouraged the dollar to strengthen against a variety of other currencies, including the Rupiah exchange rate, which was noted to be constant between Rp14,250 - Rp14,500 per USD from January to May 2022. Furthermore, in November 2022, Rupiah peaked over Rp15,700 per USD and began to stabilize at Rp15,600 per USD by the end of 2022.

In order to maintain prices at the current level, including the use of the state budget to provide subsidies for stabilization through 2022, the Government and Bank Indonesia continued to pursue a policy mix between the Government's combinations of measures. The state budget serves as a safety net to maintain purchasing power of the community, particularly for the weak and disadvantaged. In 2022, the social assistance budget realization reached almost Rp460 trillion, social protection programs through increasing energy subsidies, wage subsidy assistance, direct cash assistance, and the distribution of assistance by local administrations also play a role in maintaining the purchasing power of the community.

The Indonesian banking sector continues to show a trend towards normalization, in which Third-Party Funds are experiencing fairly high growth, particularly since the Covid-19 outbreak in 2020. The growth of Third-Party Funds was at 9.4% which shows community's economic activities have started to rise, with the result that they have started to use their funds in the banking sector for activities, both economic and social.

Indonesian Government Securities (SBN) are also in a relatively stable situation, while the rupiah exchange rate depreciation is also relatively moderate. In terms of vehicle sales, growth was also very strong reaching 26.9%, as well as the Indonesia Manufacturing Purchasing Managers' Index (PMI) continued to expand, even marginally better at 50.9 by the end of the year. Furthermore, manufacturing prices have also decreased, notably in November.

The resilience of the Indonesian economy throughout 2022 remained and is relatively well, mainly because it is supported by fairly strong demand and output from each sector. Moreover, strengthening the economic recovery will provide employment opportunities and reduce the level of poverty in Indonesia. As of March 2022, the number of people living in poverty in Indonesia has decreased from 26.5 million to 26.2 million, down from 9.71% to 9.54%.



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS



# TINJAUAN INDUSTRI PASAR MODAL

## CAPITAL MARKET INDUSTRY OVERVIEW

### KILAS BALIK PASAR SAHAM 2022

#### STOCK MARKET FLASHBACK IN 2022

Dengan kembali normalnya kegiatan bisnis dan aktivitas masyarakat, kondisi makroekonomi Indonesia menunjukkan pemulihan solid dengan pencapaian pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) di atas ekspektasi. Secara global, peningkatan tensi geopolitik yang terjadi antara Rusia-Ukraina telah benar-benar merubah arah kebijakan pemerintah dan bank sentral di seluruh dunia, sebab pertumbuhan ekonomi menjadi lambat dan diiringi dengan lonjakan inflasi global. Oleh karena itu, Keamanan Pangan dan Energi menjadi tujuan utama bagi negara-negara di dunia saat ini, yang pada akhirnya dapat menguntungkan ekspor Indonesia dan memperkuat surplus neraca dagang. Meskipun demikian, lonjakan inflasi sepanjang 2022 telah menyebabkan kenaikan suku bunga yang agresif dan ekspektasi terminal *rate* yang lebih tinggi, yang pada akhirnya memengaruhi juga volatilitas Rupiah meskipun pasar ekspor kuat. Ketahanan konsumsi domestik Indonesia dan *windfall profit* dari komoditas tersebut yang memberikan dukungan utama bagi Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) sepanjang 2022, meskipun diterjang penurunan dalam di bulan November akibat sentimen negatif saham-saham di sektor Teknologi.

Awal tahun 2022, pemerintah Indonesia memutuskan untuk melarang ekspor batubara selama satu bulan untuk mengamankan jumlah pasokan dari gangguan rantai pasok akibat pandemi, yang telah mengerek naik harga-harga komoditas global. Akhir bulan Januari, gelombang kasus Covid-19 varian omicron melanda Indonesia, dengan puncak kasus harian sekitar 50,000/hari. Namun demikian, pengguliran vaksin dosis ganda berhasil menahan tingkat keterisian rumah sakit dan tingkat kematian tetap rendah, yang kemudian dilengkapi dengan suntikan *booster*. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) berhasil mendarat di zona hijau 6,631 (+0.8% YTD) di bulan Januari 2022.

Titik balik Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) adalah pada awal Februari 2022, ketika perang Rusia-Ukraina pecah dengan pengerahan pasukan yang mengejutkan ke wilayah perbatasan timur Ukraina. Dunia Barat kemudian menanggapi dengan sanksi untuk melarang impor komoditas dari Rusia, menciptakan lonjakan harga batu bara dan minyak bumi, akibat kegelisahan pasar terkait kekhawatiran rantai pasokan akan semakin terganggu. Harga komoditas yang lebih tinggi juga mendukung ekspor Indonesia, menciptakan sentimen positif pada rupiah dan kepercayaan investor yang lebih kuat. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) kemudian ditutup di zona hijau 6,888 (+4.7% YTD) di bulan Februari 2022.

With the return to normal business and community activities, the macroeconomic situation in Indonesia demonstrated a solid recovery, with Gross Domestic Product (GDP) growth surpassing expectations. Global geopolitical tensions between Russia and Ukraine have completely changed the orientation of government policies and central banks worldwide, considering economic growth has slowed and goes hand in hand with a surge in global inflation. Consequently, Food and Energy Security is the primary objective for the countries of the world today, which in turn can benefit Indonesian exports and strengthen the trade balance surplus. However, the surge in inflation throughout 2022 has resulted in aggressive interest rate hikes and expectations of a higher terminal rate, which in turn also impacted Rupiah volatility in spite of the strong export market. Throughout 2022, the resilience of Indonesian domestic consumption and windfall profit from commodities provide the primary support to IDX Composite, despite being hit by a sharp drop in November due to negative sentiment from stocks in the technology sector.

In early 2022, the Indonesian Government decided to ban coal exports for a month to ensure supply against supply chain disruptions due to the pandemic, which had driven up global commodity prices. In late January, a wave of cases of the Covid-19 omicron variant hit Indonesia, peaked at about 50,000 cases/per day. However, the deployment of the double-dose vaccine has been successful in keeping the hospital occupancy and the mortality rate low, which has subsequently been supplemented by booster injections. In January 2022, IDX Composite flew into the 6,631 green zone (+0.8% YTD).

In early February 2022, when the Russian-Ukrainian war erupted with a surprising deployment of troops in the eastern border region of Ukraine, was a turning point for the IDX Composite. The Western world responded with sanctions to ban imports of commodities from Russia, creating spikes in coal and oil prices, due to market jitters over concerns that supply chains would be further disrupted. Rising commodity prices also bolstered Indonesian exports, creating positive rupiah sentiment and stronger investor confidence. Thus, IDX Composite then closed in the green zone of 6,888 (+4.7% YTD) in February 2022.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Sejak Mei 2022, kebijakan pengetatan moneter global menjadi sorotan utama. Saat inflasi AS mencapai level tertinggi 40 tahun di 8,5% pada paruh pertama tahun 2022 (1H22), Fed merespons dengan kenaikan *Federal Funds Rate* (FFR) sebesar 25 bps di bulan Maret, kemudian 50 bps di bulan Mei, dan 75 bps di bulan Juni. Selama periode tersebut, IHSG mampu pulih dengan cepat terutama dengan dirilisnya angka Produk Domestik Bruto (PDB) yang *solid*, sedangkan inflasi tetap stabil meskipun dalam periode Ramadhan. Secara keseluruhan paruh pertama tahun 2022 (1H22), Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) berhasil mencatatkan performa positif sebesar 5,0% YTD dengan berakhir di 6.912.

Memasuki Q3-22, sebagai upaya menjaga kehati-hatian fiskal, pemerintah memutuskan menaikkan harga Bahan Bakar Minyak (BBM) bersubsidi Peralite menjadi Rp10 ribu/liter. Inflasi kemudian mencapai puncaknya pada 5,95% pada September 2022, yang memicu Bank Indonesia untuk beralih dari sikap pro-pertumbuhan ke *front-loading* dan *forward-looking* dengan menaikkan suku bunga secara lebih agresif.

Mendekati akhir tahun, ketika kenaikan suku bunga global hampir mencapai puncaknya, dengan pernyataan the Fed pada November condong ke arah kenaikan suku bunga yang lebih kecil, pasar awalnya berada dalam tren positif. Namun, akhir tahun 2022 ditutup dengan aksi jual yang cukup kuat dari investor baik domestik maupun asing utamanya pada saham-saham sektor teknologi, menyeret turun indeks lebih dari 400 poin dalam rentang waktu beberapa minggu. IHSG kemudian ditutup di 6,851 (+4.1% YTD) pada akhir 2022.

## KILAS BALIK PASAR OBLIGASI 2022 BOND MARKET FLASHBACK IN 2022

Ketidakpastian global yang terjadi di tahun 2022 mendorong *yield* obligasi pemerintah di berbagai Negara berada dalam tren peningkatan dan cenderung bergerak volatil. Tercatat, *yield US Treasury* 10-tahun sempat naik hingga 273 bps ke level 4,25% dan ditutup di level 3,88% di akhir tahun 2022. Peningkatan *yield US Treasury* ini sejalan dengan kenaikan suku bunga *Fed Fund Rate* yang signifikan yaitu sebesar 425 bps selama tahun 2022. Selain itu, *yield curve US Treasury* juga menunjukkan keterbalikan (*inverted yield curve*) pada tahun ini seiring dengan adanya sentimen resesi akibat kenaikan suku bunga yang signifikan sehingga mendorong probabilitas perlambatan pertumbuhan ekonomi di tahun 2023.

Sementara itu, *yield* Surat Berharga Negara (SBN) juga bergerak volatil dan dalam tren peningkatan selama tahun 2022. Tercatat, *yield SBN* 10-tahun sempat menyentuh 7,67% atau naik sebesar 129 bps dibanding akhir tahun 2021. Hal ini seiring dengan meningkatnya ketidakpastian

Since May 2022, global monetary tightening policy has been at the centre of concerns. Whereas U.S inflation reached its highest level in 40 years at 8.5% in the first half of 2022 (1H22), the Fed responded with Federal Funds Rate (FFR) hikes of 25 bps in March, followed by 50 bps in May, and 75 bps in June. During this period, the IDX Composite was able to recover rapidly, mainly due to the publication of solid Gross Domestic Product (GDP) numbers, while inflation remained stable despite the period of Ramadan. Overall the first half of 2022 (1H22), IDX Composite managed to record a positive performance of 5.0% YTD ending at 6,912.

Entering the Q3-22, the Government decided to raise the price of subsidized Peralite fuel to Rp10,000/litre in order to maintain fiscal prudence. Subsequently, inflation then peaked at 5.95% in September 2022, which prompted Bank Indonesia to shift from a pro-growth stance to front-loading and forward-looking by raising interest rates more aggressively.

As global interest rate hikes approached the end of the year, with the Fed's November statement leaning towards lower rate hikes, the market initially followed a positive trend. However, the end of 2022 ended with a massive sale of both domestic and foreign investors, primarily in technology stocks, dropped the index by over 400 points in several weeks. At the end of 2022, IDX Composite closed at 6,851 (+4.1% YTD)

With global uncertainty in 2022, government bond yields in various countries have trended upward and tend to be volatile. The U.S 10-year Treasury yield was noted to have increased to 273 bps at a 4.25% level and closed at 3.88% at the end of 2022. The increase in US Treasury yield was consistent with the significant rise in the Fed Fund Rate by 425 bps in 2022. Moreover, the US Treasury yield curve also has an inverted yield curve this year, in line with the recession sentiment generated by a significant rise in interest rates, hence driving the possibility of a slowdown in economic growth in 2023.

In the meantime, Government Securities (SBN) yield also showed volatility and a rising trend throughout 2022. The SBN 10-year yield was noted to have increased to 129 bps at a 7,67% level compared to the previous year. This was consistent with increasing global uncertainty,



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





**ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN**



global sehingga mendorong tingkat risiko yang tercermin dari *Credit Default Swap* (CDS) 5-tahun Indonesia sempat mencapai ke level 167 bps atau naik sebesar 92 bps dari akhir tahun 2021. Selain itu, menguatnya US Dolar terhadap berbagai mata uang lain akibat agresifitas The Fed dalam menaikkan suku bunga acuan mendorong nilai tukar Rupiah turut melemah. Bank Indonesia pun melakukan berbagai kebijakan moneter untuk menjaga nilai tukar Rupiah serta inflasi dengan menaikkan suku bunga acuan *7 Days Reverse Repo Rate* (BI7DRR) sebesar 200 bps selama tahun 2022 menjadi 5,50%.

Dengan laju pertumbuhan inflasi global dan domestik yang sudah mulai melandai menjelang akhir tahun 2022, serta adanya sentimen kenaikan suku bunga yang lebih terbatas di tahun 2023 oleh berbagai bank sentral, mendorong *risk appetite* investor perlahan pulih. *Yield Surat Berharga Negara* (SBN) 10-tahun pun kembali mengalami penurunan dan ditutup di level 6,94% di akhir tahun 2022. *Credit Default Swap* (CDS) 5 tahun juga kembali turun menjadi 104 di akhir tahun 2022. Selain itu, investor asing, meskipun masih mencatatkan *net outflow* secara total sebesar Rp129,15 triliun di tahun 2022, namun di bulan November dan Desember investor asing telah mulai melakukan *inflow* masing-masing sebesar Rp23,70 triliun dan Rp25,26 triliun. Kembalinya *inflow* dari investor asing ini juga didorong oleh masih solidnya ekonomi Indonesia di tengah ketidakpastian di tahun 2022.

Penerbitan obligasi korporasi di tahun 2022 tercatat jauh lebih baik dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Tercatat, penerbitan obligasi selama tahun 2022 adalah sebesar Rp152 triliun atau tumbuh 46% dibandingkan tahun 2021. Sama dengan tahun 2021 lalu, penerbitan obligasi korporasi di tahun 2022 ini paling banyak terjadi di tenor 1-tahun hingga tenor 3-tahun. Berdasarkan sektor, emiten yang paling banyak menerbitkan adalah dari sektor institusi keuangan. Dengan masih tingginya likuiditas di perbankan, maka jumlah penerbitan dari sektor perbankan masih belum pulih. Sehingga, dari sisi *outstanding* berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya yang didominasi oleh perbankan, di tahun 2022 jumlah *outstanding* didominasi oleh institusi keuangan. Sementara itu, berdasarkan rating, emiten yang menerbitkan di pasar perdana adalah emiten dengan rating AAA dan A+. Berdasarkan kelompok investor di pasar perdana, kelompok investor yang paling banyak mengumpulkan obligasi korporasi di pasar perdana adalah manajer investasi, institusi keuangan, serta perusahaan asuransi.

which elevated the level of risk, as evidenced by Indonesia 5-year *Credit Default Swap* (CDS), which had reached 167 bps or an increase of 92 bps from the end of 2021. Moreover, the strengthening of the US Dollar against various other currencies due to the Fed's aggressiveness in raising interest rates pushed the Rupiah exchange rate to weakened. Furthermore, Bank Indonesia also conducted a variety of monetary policies to maintain the Rupiah exchange rate and inflation by increasing the *7 Days Reverse Repo Rate* (BI7DRR) benchmark rate by 200 bps in 2022 to 5.50%.

With Global and national inflation growth rates begin to decrease by the end of 2022, along with sentiment of a more limited rise in interest rates in 2023 from various central banks, investor risk appetite is slowly recovered. The SBN 10-year yield also decreased again and closed at 6.94% along with 5-year *Credit Default Swap* (CDS) which had reached 104 by the end of 2022. In addition, while foreign investors still registered a total net outflow of Rp129,5 trillion in 2022, however foreign investors began inflows of Rp23,70 trillion and Rp25,26 trillion in November and December. The return on foreign investment is also attributable to the strength of the Indonesian economy despite uncertainty in 2022.

The issuance of Company bonds in 2022 was much better compared to previous years. The issuance of bonds during 2022 was noted to have increased to Rp152 trillion or a 46% compared to the previous year. As in 2021, most company bond issuance in 2022 occurred over a period of 1-year tenor to a 3-year tenor. By sector, the top issuers were in the financial institutions sector. With a high level of liquidity in the banking sector, the number of issuances from the banking sector has not yet recovered. Thus, with regard to outstanding, it is different from previous years which were dominated by banks, in 2022 the outstanding were dominated by financial institutions. At the same time, on the basis of ratings, issuers emitted on the primary market are issuers with AAA and A+ ratings. On the basis of the group of investors on the primary market, the groups of investors that collected the most bonds from companies on the primary market were investment managers, financial institutions and insurance companies.

# RENCANA KERJA DAN KEBIJAKAN STRATEGIS TAHUN 2022

## WORK PLAN AND STRATEGIC POLICIES IN 2022

Strategi Perusahaan pada tahun 2022 mencakup berbagai aspek strategis yaitu:

The Company strategy for 2022 includes various strategic considerations, including:



### PENINGKATAN DIGITAL DIGITAL ENHANCEMENT

Di tahun 2022, penguatan infrastruktur IT dan transformasi digital menjadi hal yang wajib dilakukan oleh Perusahaan sebagai bagian dari peningkatan layanan terhadap nasabah. Beberapa program utama diantaranya adalah peluncuran perdana aplikasi *online trading* baru untuk nasabah ritel BRIGHTS dengan berbagai fitur yang lebih komprehensif. Selain itu, integrasi sistem antara Perusahaan dan Bank BRI juga dilakukan melalui pengembangan *Application Programming Interface* (API) untuk pembukaan rekening investasi melalui BRImo serta pengembangan dalam penempatan launcher BRIGHTS di aplikasi BRImo. Sebagai produk utama bagi nasabah ritel, evaluasi dan pengembangan aplikasi BRIGHTS akan dilakukan secara berkala untuk meningkatkan *user experience* dari sisi fitur maupun *interface*.

### SINERGI BRI GRUP BRI GROUP SYNERGIES

Sinergi dengan BRI Group merupakan salah satu strategi yang dilakukan Perusahaan dalam meningkatkan penetrasi nasabah ritel maupun institusi melalui kerjasama dan *cross-selling* produk. Beberapa sinergi yang telah dilakukan diantaranya adalah kerjasama dengan Divisi Treasury Business BRI dalam meningkatkan nilai transaksi obligasi, sinergi bersama Divisi Marketing Communication yang bertujuan untuk meningkatkan

In 2022, the reinforcement of IT infrastructure and digital transformation must be achieved by the Company as part of the improvement of customer services. Some of the major programs include the initial launch of a new online trading application for BRIGHTS retail customers with a variety of more comprehensive features. Moreover, the integration of the system between the Company and BRI Bank is also performed through the development of Application Programming Interface (API) for the opening of investment accounts via BRImo and the development of the BRIGHTS launcher placement in the BRImo application. As the main product for retail customers, the BRIGHTS application will be evaluated and developed regularly to improve the user experience in terms of features and interface.

Synergy with the BRI Group is one of the strategies implemented by the Company to increase the penetration of retail and institutional customers through collaboration and cross-selling of products. Among the synergies that have been realized is the cooperation with BRI Treasury Business Division to increase the value of bond transactions, synergy with the Marketing Communication Division, which aims to improve the brand awareness of



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





ANALISIS DAN  
PEMBAHASAN  
MANAJEMEN



*brand awareness* Perusahaan, kerjasama dengan Divisi Corporate Banking dalam menggali potensi bisnis *underwriting* dan *advisory*, serta kolaborasi dengan Divisi Enterprise Data Management dalam meningkatkan akurasi strategi marketing untuk nasabah ritel.

the Company, collaboration with the Corporate Banking Division to explore the potential of the underwriting and advisory business, and partner-up with the Enterprise Data Management Division to improve the precision of marketing strategies for retail customers.

## EKSPANSI PRODUK PRODUCT EXPANSION

Selain untuk meningkatkan layanan kepada nasabah, pengembangan produk menjadi kunci utama dalam mendorong peringkat diantara kompetitor. Hal tersebut terbukti dengan peningkatan transaksi *fixed income* yang sejalan dengan keberhasilan Perusahaan dalam merilis layanan transaksi *fixed income* retail secara *online*. Bukan hanya itu, melalui kerjasama dalam transaksi *crossing* saham dengan beberapa institusi, nilai transaksi saham dan peringkat Perusahaan meningkat signifikan selama tahun 2022.

In addition to enhance customer services, product development is the key among the ranking of competitors, which demonstrated by the increase in fixed income transactions that is consistent with the Company's success in launching online retail fixed income transaction services. Furthermore, through cooperation on crossing share transactions with several institutions, the value of share transactions and the Company's rating rose significantly in 2022.

## PENGUATAN INTERNAL INTERNAL REINFORCEMENT

Kinerja Perusahaan selama tahun 2022 ditunjang oleh penguatan internal melalui *culture transformation* yang sejalan dengan program BRIOne Culture. **KETAPeI** (Kolaborasi, Elaborasi, dan Tata Kelola yang Baik Tingkatkan jumlah dan Kepuasan Pelanggan) serta **BRIDana** (Bangkitkan Ritel Indonesia Bersama BRI Danareksa Sekuritas) menjadi *Culture Activation Program* (CAP) yang diusung oleh Perusahaan sebagai dasar dari penerapan *culture transformation* dengan beberapa kegiatan yang telah diselenggarakan untuk pegawai mulai dari sosialisasi, *motivation session*, *culture health survey* yang dilakukan bersama BRI, serta pelaksanaan *Focus Group Discussion* (FGD) antara pegawai dan manajemen sebagai upaya dalam penyelarasan BRILiAN Ways.

Throughout 2022, the Company performance is supported by internal reinforcement through culture transformation which is aligned with the BRIOne Culture program. **KETAPeI** (Collaboration, Elaboration and Good Governance Increase Customer Number and Satisfaction) and **BRIDana** (Reviving Indonesian Retail with BRI Danareksa Sekuritas) are the Culture Activation Program (CAP) performed by the Company as a basis for the implementation of the culture transformation with several activities that have been organized for employees from socialization, motivation session, culture health survey conducted with BRI, as well as the implementation of Focus Group Discussion (FGD) between employees and management as an effort to align BRILiAN Ways.

## PENERAPAN GCG & ESG GCG & ESG IMPLEMENTATION

Selain penerapan tata kelola sebagai pondasi dalam melakukan seluruh aktivitas bisnis, Perusahaan juga melakukan implementasi *Environmental, Social and Governance* (ESG) untuk pertama kalinya di tahun 2022 sesuai dengan peraturan yang tertuang dalam POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Implementasi *Environmental, Social and Governance* (ESG) meliputi sosialisasi, penyusunan kebijakan, serta penyusunan rencana kegiatan untuk penerapan *Environmental, Social and Governance* (ESG) di tahun 2023.

In addition to implementing governance as the basis for all business operations, the Company also implemented Environmental, Social and Governance (ESG) for the first time in 2022 in accordance with the regulations contained in POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. Environmental, Social and Governance (ESG) implementation involves socialization, policy development, and preparation of business plans to implement Environmental, Social and Governance (ESG) in 2023.

## ASPEK PEMASARAN MARKETING ASPECTS

Strategi Perusahaan terkait aspek pemasaran khususnya untuk nasabah ritel, berfokus pada utilisasi *digital asset* sebagai sarana pemasaran yang paling efektif dan efisien pada saat ini. Hal tersebut juga sejalan tren peningkatan jumlah investor dari generasi milenial dan generasi Z yang tumbuh signifikan selama kurun 2 tahun terakhir ini. Selain itu, strategi akuisisi nasabah juga tetap digalakkan melalui kerjasama utilisasi kanal *marketing* BRI Group. Di sisi lain, program pemasaran terkait dengan kegiatan aktivasi juga diluncurkan melalui beberapa promo serta konten media sosial terkait edukasi secara konsisten dan berkala kepada untuk membantu nasabah ritel dalam berinvestasi. Dari sisi nasabah institusi, perluasan bisnis melalui kerjasama dengan nasabah potensial baik dari dalam maupun di luar BRI Group merupakan kegiatan utama untuk mendorong peningkatan kinerja Perusahaan.

Secara umum, strategi dan inisiatif pemasaran yang dilakukan Perusahaan sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Pembaharuan Retail *Online Trading System* BRIGHTS dan peluncuran layanan *fixed income* untuk nasabah ritel secara *online*,
2. Integrasi sistem antara BRIGHTS dan BRI<sup>mo</sup> dalam pembukaan Rekening Dana Nasabah (RDN) serta penempatan *launcher* BRIGHTS pada aplikasi BRI<sup>mo</sup>,
3. Optimalisasi digital aset dalam kegiatan *marketing* dan pelayanan nasabah serta kegiatan literasi dan edukasi pasar modal,
4. Utilisasi *Big Data* (BRI<sup>one</sup> Data) dalam meningkatkan akurasi strategi *marketing*,
5. Sinergi BRI Group dalam meningkatkan peluang dalam bisnis *Investment Banking Capital Market* dan *Advisory*.

The Company's marketing strategy, particularly for retail customers, focuses on using digital assets as the most effective and efficient marketing tool at the moment. This is also consistent with a growing number of Gen Z and millennial investors which experienced significant growth in the past two years. Moreover, the customer acquisition strategy is also promoted through cooperation in the utilization of the BRI Group's marketing channels. In addition, marketing programs linked to activation activities have been launched through various promotions and social media content related to consistent and regular education to assist retail customers in investing. From an institutional customer perspective, business expansion through cooperation with potential customers both inside and outside the BRI Group, is the main activity aimed at improving the Company's performance.

Generally, the Company's marketing strategies and initiatives throughout 2022 include:

1. Renewal of BRIGHTS Retail Online Trading System and launch of fixed income services for online retail customers,
2. System integration between BRIGHTS and BRI<sup>mo</sup> in the opening of Customer Fund Accounts (RDN) and the placement of the BRIGHTS launcher on the BRI<sup>mo</sup> app,
3. Optimization of Digital Assets in marketing and customer service activities as well as capital market literacy and education activities,
4. Utilization of Big Data (BRI<sup>one</sup> Data) to increase the accuracy of marketing strategies,
5. Synergy of the BRI Group to improve opportunities in the Investment Banking Capital Market and Advisory business.

## TINJAUAN OPERASI PER SEGMENT USAHA OPERATING REVIEW OF EACH SEGMENT

Tinjauan segmen usaha Perusahaan dilihat dari jenis-jenis usaha/produk yang dihasilkan sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 5 tentang Segmen Operasi. Perusahaan memiliki 3 (tiga) jenis usaha yaitu *investment banking*, *brokeraging* dan *research*.

Business segment overview of the Company in terms of types of business/products produced, in accordance with Statement of Financial Accounting Standards (PSAK), 5 concerning Operating Segments. The Company has 3 types of businesses, namely, investment banking, brokeraging, and research.



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN



## JUMLAH NASABAH PER SEGMENT

### TOTAL CUSTOMERS PER SEGMENT

Perusahaan memiliki 2 (dua) kategori nasabah yaitu nasabah institusi dan nasabah. Untuk pelayanan nasabah segmen institusi dikelola oleh Divisi Equity Capital Market, Debt Capital Market, Investment Banking Capital Market, dan Investment Banking Advisory. Sedangkan untuk segmen ritel pengelolaannya dilaksanakan oleh Divisi Retail Capital Market.

Jumlah nasabah institusi pada tahun 2022 mencapai 2.558 nasabah, meningkat 13% dibandingkan dengan tahun 2021. Sementara itu, jumlah nasabah ritel Perusahaan pada tahun 2022 mencapai 170.672 nasabah, meningkat 33% dibandingkan jumlah nasabah di tahun 2021.

BRIDS divided customers into 2 segments, namely the institutional customers and retail customers. Services for the institutional segment are performed by Equity Capital Market, Debt Capital Market, Investment Banking Capital Market, and Investment Banking Advisory Divisions. While management of the retail segment is carried out by Retail Capital Market Division.

Throughout 2022, the number of institutional customers reached 2,558 customers, a 13% increase from the previous year. While the number of the Company's retail customers in 2022 reached 170,672 customers, an increase of 33% from 2021.

**Tabel Jumlah Nasabah Perusahaan (nasabah)**

Table of Company Total Customers

Uraian Description	2022	2021	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Institusi Institution	2.558	2.260	2.155	298	13%
Ritel Retail	170.612	128.732	103.914	41.880	33%
<b>Jumlah Total</b>	<b>173.170</b>	<b>130.992</b>	<b>106.069</b>	<b>41.880</b>	<b>32%</b>

## KINERJA PRODUK DAN JASA PER SEGMENT

### PERFORMANCE OF PRODUCTS AND SERVICES PER SEGMENT

Perusahaan menyediakan produk dan jasa untuk 3 (tiga) segmen, yaitu perantara perdagangan, penjaminan emisi dan penasihat keuangan yang didukung oleh tim yang memiliki kompetensi tinggi dalam setiap segmen bisnis.

The Company provides products and services for three segments, namely brokering, underwriting and advisory, which are supported by comprehensive research team in every business activity.

### PERANTARA PERDAGANGAN EFEK

#### BROKERAGING

Perantara Perdagangan Efek merupakan jasa Perusahaan sebagai penghubung antara nasabah (institusi dan ritel) dengan sistem perdagangan saham di bursa. Perusahaan menjalankan aktivitas perantara perdagangan efek untuk 2 (dua) jenis efek, yaitu jasa perantara perdagangan saham (konvensional & syariah) dan jasa perantara perdagangan obligasi

Brokeraging is the Company's service as a liaison for institutional and retail customers with stock trading system on stock exchange. The Company conducts brokeraging activities through two types of securities, namely stock trading brokerage (conventional and sharia) and bond trading brokerage services.

Kegiatan perantara perdagangan saham pada tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 55% menjadi Rp106,703 triliun dibandingkan dengan tahun 2021. Jumlah tersebut terdiri dari nilai transaksi segmen ritel yang tercatat sebesar Rp41,21 triliun atau meningkat 1% dibandingkan dengan nilai transaksi di tahun 2021. Sedangkan untuk

Stock brokerage activities in 2022 increased by 55% to Rp106.703 trillion compared to 2021. This amount consisted of transaction value of the retail segment recorded at Rp41,21 trillion, or increased by 1% compared to transaction value in 2021. On the other hand, the transaction value of shares for the institutional segment,

segmen institusi, nilai transaksi saham tercatat sebesar Rp65,49 triliun atau meningkat 133% dibandingkan dengan nilai transaksi di tahun 2021. Pangsa pasar yang dikuasai adalah sebesar 1,47% yang menempatkan Perusahaan pada posisi ke-21 di antara seluruh perusahaan efek.

Sementara itu untuk perantara perdagangan obligasi, jasa Perusahaan terdiri atas perantara perdagangan obligasi Pemerintah (*Government*) dan obligasi korporasi (*corporate*). Dari perantara perdagangan obligasi Pemerintah, Perusahaan mencatatkan peningkatan 29% menjadi sebesar Rp328,68 triliun di tahun 2022 dibandingkan tahun 2021. Pangsa pasar Perusahaan untuk perantara perdagangan obligasi Pemerintah mengalami peningkatan menjadi 2% di antara perusahaan efek lainnya. Sedangkan untuk transaksi obligasi korporasi mengalami peningkatan 143% menjadi Rp45,63 triliun di tahun 2022 dibandingkan tahun sebelumnya. Pangsa pasar untuk perantara perdagangan obligasi korporasi mengalami peningkatan menjadi 7,30% di antara perusahaan efek.

## PENJAMINAN EMISI EFEK UNDERWRITING

Penjaminan Emisi Efek merupakan jasa *investment banking* Perusahaan yang disediakan untuk membantu emiten dalam melakukan proses penawaran umum.

Pendapatan usaha Perusahaan dari segmen penjaminan emisi saham tercatat sebesar Rp37,10 miliar, atau menurun 57% dibandingkan tahun 2021. Hal tersebut terutama disebabkan oleh proyeksi perlambatan ekonomi global yang disebabkan oleh kondisi geopolitik serta tren peningkatan suku bunga dan inflasi mendorong investor institusi untuk lebih berhati-hati dan cenderung *wait & see* dalam melakukan investasi. Hal tersebut tergambarkan dari permintaan di pasar perdana, khususnya *Initial Public Offering* (IPO) Saham, yang mengalami penundaan di tahun 2022. Selain itu, pada tahun 2021 terdapat satu kontrak IPO saham dengan nilai sangat besar yang tidak terjadi di tahun 2022. Dampak lainnya adalah pangsa pasar Perusahaan dalam kegiatan bisnis penjaminan emisi saham menurun sebesar 9% secara YoY menjadi 5% dan menempatkan Perusahaan di posisi 6 *league table equity underwriting* di antara perusahaan efek lainnya.

Sementara itu untuk nilai penjaminan emisi obligasi, mengalami peningkatan 58% dibandingkan tahun 2021, menjadi Rp13,69 triliun di tahun 2022. Pendapatan Perusahaan untuk jasa penjaminan emisi obligasi juga meningkat sebesar 22% menjadi Rp26,73 miliar di tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh tren pemulihan ekonomi Indonesia yang cukup baik atas penurunan tekanan pandemi Covid 19 sehingga menjadi katalis positif di tengah ancaman terjadinya stagflasi ekonomi global. Pangsa pasar Perusahaan penjaminan

was recorded at Rp65,49 trillion, reflecting an increase of 133% compared to 2021. The controlled market share was 1.47%, which put the company in 21<sup>st</sup> place amongst all securities companies.

In terms of bond brokerage, the Company's services are composed of Government bond and corporate bond brokerage. From Government bond brokerage in 2022, the Company recorded a 29% increase to Rp328,68 trillion compared to 2021 which reflecting the Company's market share for Government bond brokerage has increased to 2% among other securities companies. Moreover, corporate bond transactions in 2022 experienced a 143% increase to Rp45,63 trillion compared to the previous year, which reflecting market share for corporate bond brokerage has increased to 7.30% among securities companies.

Underwriting is the investment banking service provided by the Company to assist issuers in conducting public offerings.

In 2022, The Company's operating income from the underwriting segment was recorded at Rp37,10 billion, reflecting a decrease of 57% compared to 2021. This was mainly explained by global economic slowdown due to geopolitical conditions and rising interest rates, therefore institutional investors attempted to take wait and see steps in making investments. This is illustrated by the demand on the primary market, in particular the IPO stock, which has been postponed in 2022. Moreover, in 2021 there was a very large high-value Initial Public Offering (IPO) contract which not take place in 2022. Furthermore, the Company's market share in underwriting business activities decreased by 9% YoY to 5% and placed the Company in the 6<sup>th</sup> position of league table equity underwriting amongst other securities companies.

On the other hand, bonds underwriting value also increased from 2021 at Rp13,69 trillion, reflected an increase of 58% in 2022. The Company's revenue for bond underwriting services also increased by 22% to Rp26.73 billion in 2022. This rise is mainly attributable to the relatively positive economic recovery trend in Indonesia as a result of the reduction in pressure from the COVID-19 pandemic, thus become a positive catalyst in response to the threat of global economic stagflation. The Company's market share in bonds underwriting



emisi obligasi meningkat menjadi 9% dan menempatkan Perusahaan di posisi 5 *league table bond underwriting* di antara perusahaan efek lainnya.

increased by 9%, therefore placed the Company in the 5<sup>th</sup> position of league table bond underwriting amongst other securities companies.

## JASA PENASIHAT KEUANGAN FINANCIAL ADVISORY SERVICES

Pendapatan jasa penasihat keuangan Perusahaan tercatat sebesar Rp85,4 miliar, menurun 17% dari tahun 2021. Pendapatan tersebut merupakan figur *gross revenue* yang didalamnya masih terdapat kewajiban pada konsultan pendukung. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh penurunan biaya penasihat keuangan yang cukup signifikan. Meskipun demikian, secara pendapatan bersih jasa penasihat keuangan di tahun 2022 tercatat meningkat sebesar 16% dibandingkan tahun 2022 menjadi Rp64,03 miliar.

During 2022, the Company's financial advisory services revenue was recorded at Rp85.4 billion, a 17% decrease from 2021. This income is a gross revenue figure where there are still obligations to supporting consultants. This was mainly contributed by a significant decrease in financial advisory expenses. However, the net income from financial advisory services in 2022 were Rp64.03 billion, an increase of 16% from the previous year.

## TINJAUAN KEUANGAN FINANCIAL OVERVIEW

Pembahasan dan analisis kinerja keuangan pada laporan tahunan ini mengacu pada Laporan Keuangan PT BRI Danareksa Sekuritas yang berakhir 31 Desember 2022 yang telah di audit oleh Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro & Surja dengan opini Wajar dalam Semua Hal yang Material pada tanggal 28 Maret 2023. Laporan Keuangan Perusahaan disusun dan disajikan sesuai Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, yaitu Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) Ikatan Akuntan Indonesia dan Peraturan lain yang berlaku di Indonesia.

The discussion and analysis of financial performance in this annual report refer to the BRI Danareksa Sekuritas Financial Statements ended on December 31, 2022, that has been audited by Purwanto, Sungkoro & Surja Public Accounting Firm with Fairly, in All Material Respects opinion on March 28, 2023. The Financial Statements of the Company is compiled and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, namely Statement of Financial Accounting Standards (SFAS), which includes Statements and Interpretation issued by the Financial Accounting Standards Board ("FASB") of the Indonesian Institute of Accountants and Other regulations applied in Indonesia.

## LAPORAN POSISI KEUANGAN FINANCIAL STATEMENT POSITION

**Tabel Posisi Keuangan Tahun 2020-2022 (dalam ribuan Rupiah)**  
Table of Financial Position In 2020-2022 (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Aset Assets	1.644.963.698	1.170.102.224	725.623.451	474.861.474	41%
Liabilitas Liabilities	1.183.095.289	888.990.503	529.950.930	294.104.786	33%
Ekuitas Equity	461.868.409	281.111.721	195.672.521	180.756.688	64%
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas Total Liabilities and Equity</b>	<b>1.644.963.698</b>	<b>1.170.102.224</b>	<b>725.623.451</b>	<b>476.861.474</b>	<b>41%</b>

## JUMLAH ASET TOTAL ASSETS

Jumlah aset Perusahaan tercatat sebesar Rp1,64 triliun pada tahun 2022 yaitu mengalami peningkatan 41% atau Rp474,86 miliar dibandingkan tahun 2021. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena peningkatan akun kas dan setara kas sejalan dengan adanya setoran modal yang dilakukan oleh para pemegang saham serta terdapat peningkatan nilai piutang transaksi efek pada tanggal neraca.

Total assets of BRI Danarek Sekuritas in 2022 were Rp1.64 trillion, reflecting 41% increase or Rp474.86 billion than in 2021. This was mainly due to the increase in Cash and Cash Equivalents in accordance with the paid-up capital by shareholders as well as the value of securities transaction receivables at the balance sheet date.

## JUMLAH LIABILITAS TOTAL LIABILITIES

Jumlah liabilitas Perusahaan mengalami peningkatan 33% atau Rp294,10 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp1,18 triliun pada tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena adanya peningkatan aktivitas perantara perdagangan efek pada tanggal neraca (utang transaksi bursa).

Total Liabilities of the Company in 2022 were Rp1,18 trillion, reflecting 33% increase or Rp294.10 billion than the previous year. This was mainly due to the increase in securities brokerage activity at the balance sheet date (payables of securities transaction).

## JUMLAH EKUITAS TOTAL EQUITY

Jumlah ekuitas Perusahaan mengalami peningkatan 64% atau Rp180,76 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp461,87 miliar pada tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena telah berhasilnya proses setoran modal oleh para pemegang saham.

Throughout 2022, The Company's total Equity reached Rp461.87 billion, reflecting 64% increase or Rp180.76 billion than the previous year. This was mainly due to the paid-up capital by shareholders.

## LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN STATEMENT OF PROFIT AND LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

**Tabel Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tahun 2020-2022 (dalam ribuan Rupiah)**  
Table of Statement of Profit and Loss and Other Comprehensive Income in 2020-2022 (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021*	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Pendapatan Usaha Operating Revenues	346.287.617	375.735.646	244.487.396	(29.448.029)	(8)%
Beban Usaha Operating Expenses	245.922.699	253.659.134	388.184.662	(7.736.435)	(3)%
Laba (Rugi) Usaha Operating Income (Loss)	100.364.918	122.076.512	(143.697.266)	(21.711.594)	(18)%
Pendapatan (Beban) Lain-lain - Bersih Other Income (Expenses)	(14.576.062)	(4.477.866)	(26.812.496)	(10.098.196)	226%
Laba (Rugi) sebelum Beban Pajak Penghasilan Income (loss) Before Income Tax Expenses	85.788.856	117.598.646	(174.533.147)	(31.809.790)	(27)%



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





Uraian Description	2022	2021*	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expenses	(13.592.892)	(22.946.069)	(63.507.684)	9.353.177	(41)%
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (Loss) For The Year	72.195.964	94.652.577	(238.040.831)	(22.456.613)	(24)%
Laba (Rugi) Komprehensif Lain Other Comprehensive Income (Loss)	8.560.723	(9.213.377)	(9.782.113)	17.774.100	(193)%
<b>Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income (Loss) For The Year</b>	<b>80.756.687</b>	<b>85.439.200</b>	<b>(247.822.944)</b>	<b>(4.682.512)</b>	<b>(5)%</b>
Laba (Rugi) Bersih Per Saham (Nilai Penuh) Net Profit (Loss) Per Share (Full Amount)	135	189	(476)	(54)	(29)%

\*reklasifikasi reclassification

## PENDAPATAN USAHA OPERATING REVENUES

Jumlah pendapatan usaha Perusahaan lebih rendah 8% atau Rp29,45 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp346,29 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan karena adanya penurunan pendapatan lini bisnis jasa penjaminan emisi dan jasa penasihat keuangan masing-masing sebesar 41% dan 17%.

The Company's Total Operating Revenues in 2022 were Rp346.29 billion, reflecting 8% decrease or Rp29.45 billion than the previous year. This was mainly due to the decrease in revenue from the underwriting services business line and financial advisory services amounted to 41% and 17%, respectively.

### Tabel Pendapatan Usaha Tahun 2020-2022 (dalam ribuan Rupiah)

Table of Operating Revenues in 2020-2022 (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Pendapatan Kegiatan Perantara Perdagangan Efek dan Agen Penjualan Reksa Dana Brokerage Activities and Sale Agent of Mutual Fund Income	186.772.672	156.745.194	110.344.196	30.027.478	19%
Jasa Penasihat Keuangan Financial Advisory Services	85.479.066	102.792.490	115.868.056	(17.313.424)	(17)%
Pendapatan Kegiatan Penjaminan Emisi dan Penjualan Efek Underwriting and Securities Selling Income	63.832.679	108.169.980	12.499.067	(44.337.301)	(41)%
Pendapatan Dividen dan Bunga Dividend and Interest Income	10.203.200	8.027.982	5.776.077	2.175.218	27%
<b>Jumlah Pendapatan Usaha Total Operating Revenues</b>	<b>346.287.617</b>	<b>375.735.646</b>	<b>244.487.396</b>	<b>(29.448.029)</b>	<b>(8)%</b>

## BEBAN USAHA OPERATING EXPENSES

Jumlah beban usaha Perusahaan lebih rendah 3% atau Rp7,74 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp245,92 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan karena adanya pencatatan atas pendapatan *recovery* piutang masa lampau. Selain itu, biaya penasihat keuangan menurun cukup signifikan dikarenakan sedikitnya proyek jasa penasihat keuangan yang menggunakan jasa konsultan pendukung. Meskipun demikian, telah dilakukan penyesuaian atas biaya pegawai serta biaya operasional atas dampak inflasi. kemudian, terdapat peningkatan atas biaya penyusutan sebagai dampak dari belanja modal dengan nilai cukup besar yang direalisasikan pada tahun 2021.

Total Operating Expenses of the Company in 2022 were Rp245.92 billion, reflecting 3% decrease or Rp7.74 billion than the previous year. This was mainly due to the due to recording of income from past receivables recovery. In addition, the cost of financial advisors has been significantly reduced due to the small number of financial advisory services projects that have used the services of supporting consultants. However, adjustments were made to both employee and operational costs based on the impact of inflation. Furthermore, there was an increase in depreciation costs due to capital expenditures with significant value realized in 2021.

**Tabel Beban Usaha Tahun 2020-2022 (dalam ribuan Rupiah)**

Table of Operating Expenses 2020-2022 (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021*	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Gaji dan Kesejahteraan Karyawan Salaries and employee welfare	153.367.489	150.333.397	132.249.521	3.034.092	2%
Penyisihan Kerugian Penurunan Nilai Allowance for impairment losses	(18.070.930)	(16.508.604)	113.025.579	(1.562.326)	9%
Biaya Jasa Penasihat Keuangan Financial Advisory Services Cost	21.442.021	47.804.760	73.372.788	(26.362.739)	(55)%
Biaya Transaksi Bursa Exchange Transaction Costs	15.077.440	15.555.119	17.018.988	(477.679)	(3)%
Pemeliharaan Sistem System Maintenance	20.254.634	13.520.439	18.069.676	6.734.195	50%
Penyusutan Depreciation	12.295.304	11.726.101	11.373.533	569.203	5%
Umum dan Administrasi General and Administrative	13.705.202	9.965.218	9.407.463	3.739.984	38%
Jasa Profesional Professional Services	5.439.801	4.808.398	5.210.645	631.403	13%
Penjaminan Emisi Underwriting	1.584.656	3.051.444	1.422.903	(1.466.788)	(48)%
Iklan dan Promosi Advertisements and Promotion	4.111.577	1.882.695	1.676.574	2.228.882	118%
Sewa Rental	1.850.179	1.564.824	1.418.748	285.355	18%
Jamuan dan Donasi Representation and donation	3.401.193	1.318.500	1.456.783	2.082.693	158%
Kustodi Custody	773.335	859.867	357.191	(86.532)	(10)%
Perjalanan Dinas Official Travel	1.879.830	839.584	389.436	1.040.246	124%
Pelatihan dan Seminar Training and Seminars	1.009.257	274.200	260.004	735.057	268%
Lain-lain Others	7.801.711	6.663.192	1.474.830	1.138.519	17%
<b>Jumlah Beban Usaha Total Operating Expenses</b>	<b>245.922.699</b>	<b>253.659.134</b>	<b>388.184.662</b>	<b>(7.736.435)</b>	<b>(3)%</b>

\*reklasifikasi reclassification



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





ANALISIS DAN  
PEMBAHASAN  
MANAJEMEN



## LABA USAHA OPERATING INCOME

Jumlah laba usaha Perusahaan lebih rendah 18% atau Rp21,71 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp100,36 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan oleh penurunan perolehan pendapatan usaha.

Total Operating Income of the Company in 2022 were Rp100.36 billion, reflecting 18% decrease or Rp21.71 billion than the previous year. This was mainly due to a decrease in operating revenues.

## BEBAN LAIN-LAIN OTHER EXPENSES

Jumlah beban lain-lain Perusahaan mengalami peningkatan 226% atau Rp10,10 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp14,58 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan oleh peningkatan biaya bunga pinjaman subordinasi setelah dilakukan penyesuaian tingkat suku bunga pinjaman. Selain itu terdapat penurunan pendapatan atas jasa giro dikarenakan adanya pengembalian sebagian pinjaman subordinasi pada pemegang saham serta telah dilakukannya konversi sebagian pinjaman subordinasi menjadi tambahan modal disetor.

Total Other Expenses of the Company in 2022 were Rp14.58 billion, reflecting 226% increase or Rp10.10 billion than the previous year. This was mainly due to an increase in interest expense on subordinated debt following the loan interest rate adjustment. Moreover, revenues from current account services decreased as a result of partial repayment of subordinated debt to shareholders and the conversion of partial subordinated debt into additional paid-up capital.

## LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSES

Jumlah laba sebelum beban pajak penghasilan Perusahaan lebih rendah 27% atau Rp31,81 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp85,79 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut terutama disebabkan karena lini bisnis penjaminan emisi saham terdampak atas tekanan ekonomi global, sehingga investor cenderung mengambil langkah *wait and see* yang menyebabkan emiten memutuskan untuk melakukan penjadwalan ulang pada rencana penawaran di pasar perdana.

Total Profit Before Income Tax Expenses of the Company in 2022 were Rp85,79 billion, reflecting 27% decrease or Rp31,81 billion than the previous year. This was mainly due to shares underwriting business line was affected by global economic pressures, therefore investors attempted to take wait and see steps that led to the issuer's decision to reschedule their expected offer on the primary market.

## BEBAN PAJAK PENGHASILAN INCOME TAX EXPENSES

Jumlah beban pajak penghasilan Perusahaan mengalami penurunan 41% atau Rp9,35 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp13,59 miliar pada tahun 2022. Penurunan tersebut dikarenakan adanya penurunan laba usaha yang mempengaruhi besaran pendapatan kena pajak atau *taxable income* yang dijadikan dasar oleh Perusahaan untuk menghitung tarif pajak sesuai dengan ketentuan Direktorat Jendral Pajak (DJP).

Total Income Tax Expenses of the Company in 2022 were Rp13,59 billion, reflecting 41% decrease or Rp9,35 billion than the previous year. This was mainly due to a decrease in operating profit which affected the amount of taxable income which was used as the basis for the Company to calculate tax rates in accordance with the provisions of the Directorate General of Taxes (DGT).

## LABA BERSIH TAHUN BERJALAN NET PROFIT FOR THE YEAR

Jumlah laba bersih tahun berjalan Perusahaan lebih rendah 24% atau Rp22,46 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp72,20 miliar pada tahun 2022. Hal tersebut

Total Net Profit For The Year of the Company in 2022 were Rp72,20 billion, reflecting 24% decrease or Rp22,46 billion than the previous year. This was mainly due to a significant

terutama disebabkan karena pergeseran penyelesaian *timeline asset recovery* dengan cukup signifikan namun tidak dapat dilakukan di tahun 2022, sehingga mempengaruhi pencapaian laba bersih Perusahaan.

shift in the completion of the timeline asset recovery but could not be performed in 2022, thus affecting the achievement of the Company's net profit.

## LABA KOMPREHENSIF LAIN OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Jumlah laba komprehensif lain Perusahaan mengalami peningkatan 193% atau Rp17,77 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp8,56 miliar pada tahun 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena adanya keuntungan atas penilaian kembali penempatan pada Pefindo dan Bank Indonesia *Head Office*.

Total Other Comprehensive Income of the Company in 2022 were Rp8,56 billion, reflecting 193% increase or Rp17,77 billion than the previous year. This increase is mainly attributable to a revaluation of placements with Pefindo and Bank Indonesia Head Office.

## LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Jumlah laba komprehensif tahun berjalan Perusahaan lebih rendah 5% atau Rp4,68 miliar dari tahun sebelumnya menjadi Rp80,76 miliar pada tahun 2022. Peningkatan tersebut dikarenakan adanya penurunan laba bersih yang diperoleh oleh Perusahaan pada tahun 2022.

Total Comprehensive Income For The Year of the Company in 2022 were Rp80,76 billion, reflecting 5% decrease or Rp4,68 billion than the previous year. This increase was mainly due to the Company recorded a decline in net profit in 2022.

## LAPORAN ARUS KAS CASH FLOWS STATEMENT

Jumlah kas dan setara kas pada tahun 2022 adalah sebesar Rp503,92 miliar yaitu meningkat 18% atau Rp76,45 miliar dari tahun 2021. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena laba bersih perusahaan serta adanya tambahan setoran modal oleh para pemegang saham.

Total Cash and Cash Equivalents in 2022 were Rp503,92 billion, reflecting 18% increase or Rp76,45 billion than the previous year. This increase is mainly attributable to net profit of the company as well as additional paid-up capital by the shareholders.

**Tabel Laporan Arus Kas Tahun 2020-2022 (dalam ribuan Rupiah)**

Table of Cash Flows Statement 2020-2022 (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022	2021*	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi Net Cash Flows Provided by (for) Operating Activities	63.017.508	150.653.129	(64.340.970)	(86.735.243)	(58)%
Kas Digunakan untuk Aktivitas Investasi Cash Flows from (for) Investing Activities	(3.851.999)	(14.552.082)	(2.301.720)	10.700.083	(74)%
Kas Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan Cash Flows from (for) Financing Activities	17.284.357	89.879.865	(9.115.162)	(72.595.508)	(81)%
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas Increase (Decrease) In Cash and Cash Equivalents	76.449.886	225.080.534	(75.757.852)	(148.630.668)	(66)%





Uraian Description	2022	2021*	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Kas dan Setara Kas Pada Awal Tahun Cash and Cash Equivalents At Beginning Of Year	427.473.239	202.392.705	278.150.557	225.080.534	111%
<b>Kas dan Setara Kas Pada Akhir Tahun</b> Cash and Cash Equivalents at End of Year	<b>503.923.105</b>	<b>427.473.239</b>	<b>202.392.705</b>	<b>76.449.866</b>	<b>18%</b>

\*reklasifikasi reclassification

## ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES

Kas bersih diperoleh dari aktivitas operasi tahun 2022 adalah sebesar Rp63,01 miliar yaitu lebih rendah 58% atau Rp86,74 miliar dibandingkan tahun 2021. Hal tersebut terutama disebabkan karena nilai *equity deals* yang lebih kecil yang dijalankan di tahun 2022.

Net Cash from Operating Activities in 2022 were Rp63.01 billion, reflecting 58% decrease or Rp86.74 billion than the previous year. This is primarily attributable to small equity deals completed in 2022.

## ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS INVESTASI CASH FLOWS FOR INVESTING ACTIVITIES

Kas digunakan untuk aktivitas investasi tahun 2022 adalah sebesar Rp3,85 miliar yaitu lebih rendah 74% atau Rp10,70 miliar dibandingkan tahun 2021. Hal tersebut terutama disebabkan karena belanja modal secara agresif telah dilakukan di tahun 2021 terkait pembaharuan *online trading system*.

Cash for Investing Activities in 2022 were Rp3.85 billion, reflecting 74% decrease or Rp10.70 billion than the previous year. This is primarily attributable to the aggressive capital expenditure that has been carried out in 2021 related to the rejuvenation of online trading system.

## ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES

Kas diperoleh dari aktivitas pendanaan tahun 2022 adalah sebesar Rp17,28 miliar yaitu lebih rendah 81% atau Rp72,60 miliar dibandingkan tahun 2021. Hal tersebut terutama disebabkan karena adanya pengembalian sebagian pinjaman subordinasi kepada pemegang saham, meskipun terdapat tambahan setoran modal pada tahun 2022. Sedangkan pada tahun 2021, terdapat tambahan pinjaman subordinasi sebesar Rp94,50 miliar dari pemegang saham.

Cash from Financing Activities in 2022 were Rp17.28 billion, reflecting 81% decrease or Rp72.60 billion than the previous year. This is primarily attributable to the partial repayment of subordinated debt to shareholders, albeit with an additional Paid-up capital in 2022. Whereas in 2021, there was an additional subordinated loan of Rp94.50 billion from the shareholder.

# KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG, TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG DAN KEMAMPUAN MENGHASILKAN LABA

SOLVENCY, RECEIVABLES COLLECTABILITY AND PROFITABILITY

## KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

SOLVENCY

Kemampuan membayar utang Perusahaan dalam jangka pendek maupun jangka panjang diukur menggunakan rasio likuiditas dan rasio solvabilitas.

Solvency ratios and liquidity ratios are used to see the Company's ability to meet its long-term as well as its short-term liabilities.

### Tabel Rasio Kemampuan Membayar Utang (dalam kali)

Table of Solvency Ratios (in times)

Uraian Description	2022	2021	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
<b>Rasio Likuiditas Liquidity Ratios</b>					
Rasio Lancar Current Ratio	1,73	2,12	2,60	(0,39)	(18)%
Rasio Cepat Quick Ratio	1,7	2,05	2,3	(0,35)	(17)%
Rasio Kas Cash Ratio	0,63	0,91	0,91	(0,28)	(31)%
<b>Rasio Solvabilitas Rasio Solvabilitas</b>					
Debt to Equity Ratio (DER)	2,56	3,16	2,59	(0,60)	(19)%
Debt to Assets Ratio (DAR)	0,72	0,76	0,72	(0,04)	(5)%

## TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

RECEIVABLES COLLECTIBILITY RATE

Perusahaan bergerak dalam industri sekuritas. Oleh karena itu pembahasan mengenai kolektabilitas memiliki bagian yang sangat kecil. Sesuai ketentuan perdagangan Bursa Efek Indonesia (BEI), piutang transaksi nasabah di Bursa diselesaikan oleh nasabah pada hari bursa ke-2 (T+2).

The Company engaged in the securities industry. Therefore, the discussion regarding collectibility has the very small part. In accordance with the trading provisions of the Indonesia Stock Exchange, receivables from customer transaction at the Exchange are settled by the customers on the second exchange day (T+2).

## KEMAMPUAN MENGHASILKAN LABA

PROFITABILITY

Perhitungan Perusahaan untuk mengukur kemampuan Perusahaan untuk menghasilkan laba adalah menggunakan rasio profitabilitas.

Profitability ratios are used to see the Company's ability to make profits.



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS



**Tabel Rasio Kemampuan Menghasilkan Laba (dalam %)**

Table of Profitability Ratios (in %)

Uraian Description	2022	2021	2020	Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
				Selisih Difference	Persentase Percentage
Operating Profit Margin (OPM)	0,30	0,32	(60)	(0,02)	(6)%
Net Profit Margin (NPM)	21,00	25,19	(97)	(4,19)	(17)%
Return on Asset (ROA)	4,00	8,09	(33)	(4,09)	(51)%
Return on Equity (ROE)	16,00	33,67	(122)	(17,67)	(52)%

## PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI TAHUN 2022 SERTA TARGET TAHUN 2023 [OJK F.2]

### COMPARISON OF TARGET AND REALIZATION IN 2021 AND TARGET IN 2023 [OJK F.2]

Secara rutin Perusahaan menyusun perencanaan atau target kinerja selama tahun berjalan di setiap awal tahun dalam bentuk *business plan*. Target tersebut menjadi komitmen pencapaian Perusahaan selama tahun berjalan, namun dalam perjalanannya bisa dilakukan penyesuaian-penyesuaian yang didasarkan pada asumsi-asumsi dan perkembangan kondisi Perusahaan.

The Company regularly sets performance plans or targets for the current year at the beginning of each year in the form of business plan. This target becomes the commitment of the Company to carry out during the year, however, in the course of the journey, adjustments can be made in accordance with the assumptions and changes in the state of the Company.

**Tabel Target dan Realisasi Tahun 2022 serta Target Tahun 2023**

Table of Comparison Between Target and Realization in 2022 and Target in 2023

Uraian Description	2022		Pencapaian (%) Achievement (%)	Target 2023 Target in 2023
	Target	Realisasi Realization		
Jumlah Nasabah (nasabah) Total Customer (customers)	45.000	42.784	95%	60.000
Jumlah Pendapatan (Rp ribu) Total Income (Rp thousand)	406.304.570	346.287.617	86%	445.034.057
Jumlah Laba (Rp ribu) Total Profit (Rp thousand)	136.296.038	72.195.964	53%	64.186.614
Jumlah Aset (Rp ribu) Total Assets (Rp thousand)	1.373.116.818	1.644.963.698	120%	1.409.039.669

# STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL

## CAPITAL STRUCTURE AND THE POLICY

### STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE

Struktur modal merupakan kombinasi dari modal sendiri (ekuitas) dan utang (liabilitas).

Capital structure is the combination of equity and liabilities.

#### Tabel Struktur Modal (dalam ribuan Rupiah)

Table of Capital Structure (in thousand Rupiah)

Uraian Description	2022		2021		2020		Perubahan 2021-2022 Changes in 2021-2022	
	Nominal	Komposisi Composi- tion	Nominal	Komposisi Composi- tion	Nominal	Komposisi Composi- tion	Selisih Difference	Persentase Percentage
Liabilitas Liabilities	1.183.095.289	72%	888.990.503	76%	529.950.930	45%	294.104.786	33%
Ekuitas Equity	461.868.409	28%	281.111.721	24%	195.672.521	17%	180.756.688	64%
<b>Jumlah Ekuitas dan Liabilitas Total liabilities and equity</b>	<b>1.644.963.698</b>	<b>100%</b>	<b>1.170.102.224</b>	<b>100%</b>	<b>725.623.451</b>	<b>100%</b>	<b>474.861.474</b>	<b>41%</b>

### KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL CAPITAL STRUCTURE POLICY

Pengelolaan permodalan yang dilakukan oleh Perusahaan ditujukan untuk melindungi kemampuan entitas dalam mempertahankan kelangsungan usaha dan untuk memaksimalkan nilai bagi pemegang saham.

Capital management by the Company is purposed to protect the entity's ability in maintaining business continuity and to maximize value for the shareholders.

Perusahaan mengelola struktur modal dan melakukan penyesuaian atas struktur tersebut tergantung kondisi ekonomi. Untuk mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal tersebut, Perusahaan dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen kepada pemegang saham, mengembalikan modal kepada pemegang saham atau mengeluarkan saham baru.

The Company manages its capital structure and makes adjustment to the structure depend on the economic condition. To maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividend payment to shareholders, return the capital to shareholders or issue new shares.

Sesuai peraturan POJK No. 52/POJK.04/2020 dan peraturan BAPEPAM-LK No. X.E.1, di mana Perusahaan diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) sebesar Rp25.000.000 atau 6,25% dari jumlah liabilitas tanpa Utang Sub-Ordinasi dan Utang Dalam Rangka Penawaran Umum/ Penawaran Terbatas ditambah *Ranking Liabilities* (mana yang lebih tinggi).

According to the FSA Regulation No. 52/POJK.04/2020 and BAPEPAM-LK No. X.E.1, where the Company is required to maintain the minimum requirements of Net Adjusted Working Capital (NAWC) of Rp25,000,000 or 6.25% of total liabilities without Subordinated Debt and Liabilities Related to Public Offering/Limited Offering plus Ranking Liabilities (whichever is higher).





Pada tahun 2022, Perusahaan telah memenuhi persyaratan MKBD tersebut yaitu dengan modal kerja bersih sebesar Rp413,66 atau 411% dari total MKBD yang dipersyaratkan. Perusahaan terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

The Company in 2022 had met the requirement of NAWC, with net working capital of Rp413,66 million or 411% of the total NAWC required. The Company continues to evaluate the level of capital working needs based on the regulation and monitor the development of regulation regarding the required net working capital as well as prepare the increase in the minimum limit required according to the regulation that may occur from time to time in the future.

## KEBIJAKAN DIVIDEN

### DIVIDEND POLICY

Kebijakan dividen ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang mengacu pada ketentuan yang berlaku dalam Anggaran Dasar. Selain itu, penentuan atas jumlah dan pembayaran dividen atas saham dilakukan dengan berlandaskan pada rekomendasi Direksi dengan mempertimbangkan:

1. Laba ditahan hasil usaha dan keuangan, kondisi likuiditas, prospek usaha di masa depan (termasuk belanja modal dan akuisisi), kebutuhan kas, kesempatan bisnis.
2. Faktor lain yang dianggap relevan oleh Direksi.

Hal ini selaras dengan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas dimana dalam penggunaan laba bersih, Perusahaan wajib menyisihkan jumlah tertentu dari laba bersih setiap tahun buku untuk cadangan dan sisanya dapat dibagikan kepada pemegang saham sebagai dividen, kecuali ditentukan lain dalam RUPS.

The dividend policy is decided at the General Meeting of Shareholders (GMS), which in accordance to provisions in Articles of Association. In the meantime, the determination of the amount and the dividend payment of share are conducted in accordance with the recommendation of the Board of Directors while taking into account several factors, namely:

1. Retained earnings of operating and financial results, liquidity conditions, business prospects in the future (including capital expenditure and acquisition), cash needs, business opportunities.
2. Other factors considered relevant by the Board of Directors.

This is consistent with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies regarding the use of net profit, the Company is required to set aside a certain amount of net profit each fiscal year for reserves and the remainder can be distributed to shareholders in the form of dividends, unless otherwise specified in the General Meeting of Shareholders (GMS).

## PEMBAYARAN DIVIDEN

### DIVIDEND PAYMENT

Sesuai dengan keputusan RUPS Tahunan tanggal 30 Maret 2022, penggunaan laba Perseroan tahun 2021 Perusahaan tidak membagikan dividen. RUPS tahunan menyetujui Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2021 sebesar Rp94.652.577.069 digunakan sebagai Laba ditahan (*retained earning*).

In accordance with the resolutions of the Annual GMS dated March 30, 2022, the use of the Company's profits for 2021, the Company decides to not distribute dividend. Annual GMS, approved the Company's Net Profit Appropriation for the Fiscal Year 2021 amounted Rp94,652,577,069 used as retained earnings.

# IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

## COMMITMENTS FOR CAPITAL EXPENDITURE INVESTMENT.

Pada tahun 2022, Perusahaan memiliki ikatan yang bersifat material terkait barang modal yaitu dengan PT Kalacakra Teknologi terkait pengadaan sistem perdagangan *Retail Remote Trading (Order Management System)* untuk mendukung kegiatan operasional Perusahaan sebagai Perusahaan efek.

In 2022, the Company has a material commitment related to capital expenditure with PT Kalacakra Teknologi regarding the procurement of a Retail Remote Trading (Order Management System) to support the Company's operations as a securities company.

# INVESTASI BARANG MODAL YANG DIREALISASIKAN

## REALIZATION OF CAPITAL EXPENDITURE INVESTMENT

Investasi barang modal yang dilakukan Perusahaan adalah untuk investasi berupa aset tetap dan aset tetap tidak berwujud yang berupa pembaruan sistem *online trading* retail. Jumlah aset tetap pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp12,20 miliar lebih rendah 17,0% dibandingkan tahun 2021.

Capital Expenditure Investments performed by the Company are fixed assets and intangible fixed assets in the form of an online trading retail system update. Total fixed assets in 2022 were Rp12.20 billion, reflecting 17% decrease than the previous year.

# INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

## INFORMATION AND MATERIAL FACTS AFTER ACCOUNTANT REPORTING DATE

Dari tanggal tahun buku 2022 berakhir sampai dengan penerbitan Laporan Keuangan tidak terjadi fakta material, sehingga tidak terdapat informasi lebih lanjut.

From the end of the 2022 fiscal year to the issuance of the Financial Statements, no material facts have occurred, therefore no further disclosure is available.



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS



# PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

## CHANGES IN ACCOUNTING POLICIES

Pada tanggal 1 Januari 2022, terdapat standar baru dan penyesuaian atau amendemen terhadap beberapa standar sebagai berikut:

1. Amendemen PSAK No. 57, Provisi Liabilitas Kontijensi, dan Aset Kontijensi tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak.
2. Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK No. 71, Instrument Keuangan - Imbalan dalam pengujian "10 per sen" untuk penghentian pengakuan liabilitas keuangan.
3. Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK No. 73, Sewa.
4. POJK No. 20/POJK.04/2021 tentang Penyusunan Laporan Keuangan Perusahaan Efek dan SEOJK No. 25/SEOJK.04/2021 tentang Pedoman Perlakuan Akuntansi Perusahaan Efek (PAPE).
5. Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK IAI) menerbitkan materi penjelasan melalui siaran pers terkait IFRS *Intepretation Committee* (IFRIC) Agenda *Decision Attributing Benefit to Periods of Service* (IAS 19).

Perusahaan telah menilai dampak perubahan kebijakan akuntansi akibat siaran pers tersebut terhadap praktik perhitungan liabilitas imbalan kerja.

On January 1, 2022, there were new standards and adjustments or amendments for several prevailing standards as follows:

1. Amendment of SFAS No. 57, Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets regarding to Onerous Contracts - Cost of Fulfilling the Contracts.
2. Annual Adjustment 2020 - SFAS No. 71, Financial Instrument - Fee under test "10 percent" for the derecognition of a financial liability.
3. Annual Adjustment 2020 - SFAS No. 73 Lease.
4. POJK No. 20/POJK.04/2021 regarding Preparation of Financial Statements for Securities Company and SEOJK No. 25/SEOJK.04/2021 regarding Accounting Guidelines for Securities Company (PAPE).
5. Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK IAI) issued an explanatory material through a press release regarding IFRS Interpretation Committee (IFRIC) Agenda Decision Attributing Benefit to Periods of Service (IAS 19).

The Company has assessed the impact of changes in accounting policies following the press release on the practice for the calculation of employee benefit liabilities.

# PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERPENGARUH TERHADAP PERUSAHAAN

## CHANGES IN THE REGULATIONS AND THEIR IMPACT TO THE COMPANY

Sebagai upaya Perusahaan patuh pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, Perusahaan menerapkan beberapa aturan baru yang diterbitkan dan diubah oleh regulator yang memiliki dampak terhadap Perusahaan pada tahun 2022 sebagai berikut:

As part of the Company's efforts to abide by applicable laws and regulations, the Company has implemented a number of new rules published and modified by regulators that will affect the Company in 2022 as follows:

**Tabel Perubahan Peraturan Tahun 2022**

Table of Changes in Regulations in 2022

No.	Peraturan Regulation	Dampak dan Tindak Lanjut Perusahaan	Company Impact and Follow-up
1.	POJK No. 8/POJK.04/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perusahaan Efek. FSA Regulation (POJK) No. 8/POJK.04/2022 on Reporting of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Underwriters and Broker-Dealers.	Sebagai pedoman bagi Perusahaan Efek dalam mengirimkan Laporan ke regulator. <b>Tindak Lanjut:</b> Melakukan <i>update reminder Electronic Document Management System</i> (EDMS), menyampaikan kepada seluruh Divisi terkait melalui email dan sosialisasi atas peraturan tersebut.	As a guideline for Securities Companies in submitting Reports to regulators. <b>Follow-up:</b> Updated the Electronic Document Management System (EDMS) reminder, delivered them to all relevant Divisions via email and socialized the regulations.
2.	POJK No. 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan. FSA Regulation (POJK) No. 6/POJK.07/2022 on Consumer and Community Protection in the Financial Services Sector.	Menjadi pedoman bagi Perusahaan Efek dalam rangka melindungi konsumen dalam melakukan kegiatan di bidang pasar modal, mengacu kepada market <i>conduct</i> tata cara dan perilaku pelaku jasa keuangan dalam mendesain produk atau layanan keuangan dan memasarkannya, serta terkait pula dengan penyampaian informasi, penyusunan perjanjian dengan konsumen, serta penyelesaian dan penanganan sengketa konsumen. <b>Tindak Lanjut:</b> Melakukan pengkinian Kebijakan Perlindungan Konsumen, Menunjuk Unit Penanganan Pengaduan Konsumen dan Melakukan Sosialisasi kepada Divisi terkait atas POJK tersebut agar dapat diimplementasikan di tahun 2023.	Act as a guideline for Securities Companies to protect consumers in the business of capital market, refer to market conduct, procedures and behaviour of financial services actors in the design and marketing of financial products or services, as well as the provision of information, the drafting of agreements with consumers and the settlement and treatment of consumer disputes. <b>Follow-up:</b> Updated the Consumer Protection Policy, Appointed a Consumer Complaint Handling Unit and Distributed Dissemination to relevant Divisions on the POJK for implementation in 2023.
3.	POJK No. 21/POJK.04/2022 tentang Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepemilikan & Penundaan Kewajiban Utang Perusahaan Efek. FSA Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2022 concerning Submission of Requests for Statements of Ownership & Postponement of Debt Obligations of Securities Companies.	Apabila Perusahaan Efek mengajukan permohonan kepailitan ke OJK dan sebaliknya apabila ada pihak ke-3/kreditor dari Perusahaan Efek, maka harus sesuai dengan persyaratan yang berlaku. <b>Tindak Lanjut:</b> Mensosialisasikan kepada Divisi terkait.	If a Securities Company files a bankruptcy application to the OJK and vice versa if there is a 3rd party/creditor of the Securities Company, must adhere to applicable requirements. <b>Follow-up:</b> Outreach to related divisions.
4.	POJK No. 18 tahun 2022 tentang Perintah Tertulis FSA Regulation (POJK) No. 18 of 2022 on Written Order.	Apabila ada perintah tertulis dari OJK kepada Perusahaan Efek, maka tindak lanjutnya harus memenuhi perintah tertulis dari OJK. <b>Tindak Lanjut:</b> Sosialisasi POJK tersebut kepada Divisi terkait.	If there is an OJK written order to the Securities Company, the follow-up must be in accordance with the OJK's written order. <b>Follow-up:</b> POJK Outreach to related divisions.



# INFORMASI KELANGSUNGAN USAHA

## BUSINESS CONTINUITY INFORMATION

Pada tahun 2022 tidak terdapat hal-hal yang signifikan berpengaruh terhadap kelangsungan usaha Perusahaan. Perusahaan berkeyakinan bahwa Perusahaan dapat menjalankan operasinya secara berkesinambungan baik dalam operasi maupun keuangan. Perusahaan didukung rencana bisnis, langkah strategis, inovasi, dan inisiatif bisnis ke depan yang efektif guna mempertahankan kelangsungan usaha Perusahaan secara berkelanjutan dan berkesinambungan. Hal tersebut juga dikuatkan dengan tidak adanya opini audit *going concern* dari auditor Laporan Keuangan Perusahaan per 31 Desember 2022.

As of 2022, there were no significant issues impacted the Company's business continuity. The company believes in being able to operate in a sustainable manner, both operationally and financially. In order to sustainably maintain the Company's business continuity, BRIDS is supported by effective business plans, strategic steps, innovations and future business initiatives. This was also supported by the absence of audit going concern opinion from the auditor of the Company's Financial Statements as of December 31, 2022.

# PROSPEK USAHA

## BUSINESS OUTLOOK

### PROSPEK PEREKONOMIAN KE DEPAN

#### FUTURE ECONOMIC OUTLOOK

Berbagai tantangan yang dihadapi pada 2022 dari sisi perekonomian, geopolitik, kesehatan, dan lingkungan turut memberikan dampak pada proyeksi pertumbuhan ekonomi global 2023. Data *International Monetary Fund* (IMF) memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global akan melambat dari semula 6,0% pada 2021, 3,2% 2022, dan menjadi 2,7% pada 2023, sedangkan World Bank memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global pada 2023 sebesar 1,7%, menurun signifikan dari estimasi semula sebesar 3,0%. Tiga perekonomian terbesar – Amerika Serikat, China, dan Euro Area – diestimasikan akan mengalami perlambatan pada 2022 dan 2023. *International Monetary Fund* (IMF) memproyeksikan *Advance economies* (AEs) diperkirakan akan melambat dari semula 2,4% pada 2022 menjadi 1,1% pada 2023, sedangkan World Bank mengestimasikan angka untuk 2022 dan 2023 sebesar 2,5% dan 0,5% dengan pertumbuhan ekonomi Amerika Serikat pada 2022 dan 2023 sebesar 1,6% dan 1,0%. Selain itu, Bloomberg memproyeksikan selama 2023 ekonomi China akan membaik setelah adanya *reopening* dari kebijakan *zero-Covid* sehingga membuat pertumbuhan China sepanjang 2023 diperkirakan akan berada di kisaran 4,3% – 6,0%, sejalan dengan prediksi World Bank di kisaran 4,3% dan IMF pada kisaran 4,4%.

The diverse economic, geopolitical, health and environmental challenges encountered in 2022 also affect the 2023 global economic growth projections. According to International Monetary Fund (IMF) data, global economic growth will decelerate from 6.0% in 2021, 3.2% in 2022 and 2.7% in 2023, whereas the World Bank forecasts global economic growth of 1.7% in 2023, which is a significant decrease from the original estimate of 3.0%. The top three economies – the United States, China and the Euro Area – are expected to slow in 2022 and 2023. The International Monetary Fund (IMF) predicts that Advanced Economies (AEs) are expected to slow down from 2.4% in 2022 to 1.1% in 2023, while the World Bank estimates the figures for 2022 and 2023 to be 2.5% and 0.5% with the economic growth of United States in 2022 and 2023 of 1.6% and 1.0%. Furthermore, Bloomberg anticipates China's economy to improve in 2023 following the reopening of the zero-COVID policy, resulting in China's growth throughout 2023 expected in the range of 4.3% - 6.0%, in line with the World Bank's prediction of around 4.3 % and the IMF in the range of 4.4%.

Kombinasi perlambatan ekonomi, ketatnya kondisi finansial, dan beban hutang memerlukan adanya upaya mitigasi risiko resesi global dan meningkatnya beban hutang untuk *Emerging Market* dan *Developing Economies* (EDMEs) dalam jangka pendek. World Bank juga mengingatkan agar pembuat kebijakan memastikan bahwa setiap dukungan fiskal difokuskan pada kelompok yang rentan, ekspektasi inflasi tetap terjaga dengan baik, dan agar sistem keuangan tetap tangguh. Kebijakan lain juga diperlukan untuk mendukung peningkatan investasi *Emerging Markets and Developing Economies* (EMDEs) yang dapat membantu mendorong pertumbuhan jangka panjang dengan risiko pandemi, geopolitik, dan pengetatan cepat kebijakan moneter global.

Dari sisi domestik, pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 diperkirakan akan melambat karena masih adanya ketidakpastian. BRIDS memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2023 berada pada rentang 4,90%–5,00% YoY. BRIDS memproyeksikan konsumsi domestik akan menunjukkan pertumbuhan yang kuat di tahun 2023, melanjutkan arah positif dari Keyakinan Konsumen dan Penjualan Ritel pada Desember 2022. Hal tersebut juga didukung oleh subsidi energi sebagai bantalan terhadap volatilitas harga minyak, dan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang lebih tinggi, konsumsi rumah tangga dapat tumbuh yang lebih baik (22/23F: 5,05/5,15%) karena inflasi akan mereda pada paruh kedua tahun 2023 serta kebijakan bantuan yang dianggarkan pemerintah sebesar Rp479,1 triliun melalui K/L untuk bantuan sosial di 2023 seperti Bantuan Pangan Non Tunai, Program Keluarga Harapan, Bantuan Langsung Tunai (BLT), Dana Desa, Program Indonesia Pintar Pendidikan Dasar dan Pendidikan Menengah (PIP Dikdasmen) Kemendikbud Ristek, serta bantuan sosial lainnya. Bantuan sosial yang diberikan terhadap masyarakat kurang mampu, siswa-mahasiswa, hingga ibu hamil diperkirakan akan kembali berfungsi sebagai bantalan bagi masyarakat menghadapi ketidakpastian ekonomi di tahun 2023. Konsumsi Lembaga *Non-Profit* yang Melayani Rumah Tangga (LNPRT) diestimasikan membaik di tahun 2023 (22/23F: 5,10/6,50%) karena mulai memasuki masa kampanye pemilu di tahun 2024 yang selanjutnya akan memberikan *spill-over effect* kepada industri lainnya seperti industri tekstil dan industri percetakan.

Meskipun pertumbuhan Indonesia diestimasikan relatif lebih baik dibandingkan negara peers, namun masih terdapat *downside risk* pada tahun 2023. Konsumsi domestik akan menghadapi dua tantangan: (1) tekanan inflasi, meskipun diperkirakan telah mencapai puncaknya

The combination of an economic downturn, tight financial conditions and the debt burden demands efforts to mitigate the risk of a global recession and rising debt burden for the short-term of Emerging Market and Developing Economies (EDMEs). The World Bank also reminded policy makers to ensure that any fiscal support is geared towards vulnerable groups, well-maintained inflation expectations and a resilient financial system. Additional policies are also required to support increased investment in Emerging Markets and Developing Economies (EMDEs), which may help stimulate long-term growth with the risk of a pandemic, geopolitics, and the rapid tightening of global monetary policy.

On the domestic side, Indonesia's economic growth is projected to decelerate in 2023 due to uncertainty. BRIDS projects that Indonesia's economic growth in 2023 will be in the range of 4.90% - 5.00% YoY. BRIDS forecasts strong growth in domestic consumption in 2023, which will maintain a positive trend in Consumer Confidence and Retail Sales in December 2022. This is also supported by energy subsidies as a buffer against the volatility of oil prices, and the rise of the provincial minimum wage (UMP), household consumption can increase better (22/23E: 5.05/5.15%) because inflation will decrease in the second half of 2023 along with the Government aid policies of Rp479,1 trillion through Ministries/Institutions for social assistance in 2023 such as Non-Cash Food Assistance, Family Hope Program, Village Fund cash transfers, Smart Indonesia Program for Basic Education and Secondary Education Ministry of Education and Culture and Research and Technology, and other social assistance. Social assistance for disadvantaged communities, students, and pregnant women will serve as a buffer to address economic uncertainty in 2023. Consumption of Non-Profit Institutions Serving Households (LNPRT) is estimated to improve in 2023 (22/23F: 5.10/6.50%). Entering an election campaign in 2024 will have spill-over effect on other industries, such as the textile and printing industries.

While Indonesia is estimated to grow relatively better than peers countries, there remains a downside risk in 2023. Domestic consumption will face two challenges: (1) inflation pressure, though estimated to have peaked recently, however is expected to remain above the Bank



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS





**ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN**



belakangan ini, namun diperkirakan akan tetap berada di atas target Bank Indonesia (BI) pada triwulan I tahun 2023, (2) BI Rate yang lebih tinggi dapat menyebabkan pertumbuhan kredit yang lebih lambat dan tabungan yang lebih tinggi.

Investasi masih memiliki *outlook* positif karena ekonomi Indonesia akan tetap tumbuh meskipun ada ancaman resesi di negara-negara investor utama (sepertiga dari negara-negara di dunia diperkirakan akan mengalami resesi oleh IMF) dan pemangkasan pertumbuhan ekonomi global. Perkembangan hilirisasi akan tetap memainkan faktor penting dalam meningkatkan realisasi investasi terutama di sektor logam. Untuk mendukung iklim investasi, pemerintah juga telah menyiapkan anggaran infrastruktur sebesar Rp392 triliun yang diharapkan mampu meningkatkan nilai investasi di tahun 2023 dengan berbagai pembelian barang modal. Selain itu, peningkatan investasi tahun 2023 juga akan didorong oleh persiapan pemilu sesuai dengan data rata-rata pertumbuhan investasi selama 1 tahun sebelum pemilu yaitu sebesar 30,6% YoY, sedangkan pertumbuhan di luar periode tersebut bernilai lebih rendah meskipun tidak terlalu signifikan (28,0% YoY).

Perkembangan inflasi diperkirakan tidak separah yang diestimasi di awal. Beberapa harga pangan terus mengalami penurunan meskipun harga beras mengalami peningkatan. Meskipun tingkat inflasi diperkirakan telah mencapai puncaknya belakangan ini, namun inflasi diperkirakan akan tetap berada di atas target Bank Indonesia (BI) dengan rentang proyeksi sebesar 3,80% – 4,80% YoY.

BRIDS memperkirakan BI dapat menaikkan tingkat suku bunga acuan menjadi 6,50% pada 2023 setelah kenaikan 25 bps pada Desember 2022 lalu menjadi 5,5%. Kenaikan 100 bps dapat terjadi pada paruh pertama tahun 2023 karena BI melanjutkan strategi kebijakan *front-loading* mereka untuk mengatasi tekanan inflasi. Penurunan suku bunga pada tahun 2023 masih diragukan, namun tetap mungkin terjadi jika pemerintah mendapatkan arahan baru untuk mendukung pertumbuhan seiring dengan stabilitas politik yang akan memasuki tahun pemilu serta akan berdampak pada pengambilan keputusan. Sebagai catatan, kemungkinan penurunan *Fed Fund Rate* tidak akan terjadi pada tahun 2023 (mengacu pada risalah *Federal Open Market Committee* (FOMC) tanggal 22 Desember) meskipun inflasi AS telah turun menjadi 6,5% pada akhir tahun 2022. Dengan demikian, BI juga perlu mempertahankan *interest rate differential* untuk mengendalikan aliran modal.

Indonesia (BI) target in the first quarter of 2023, (2) a higher BI rate can lead to slower credit growth and higher savings.

Investment prospects will remain positive as the Indonesian economy continues to grow despite the threat of a recession in major investor countries (one-third of the world's countries are expected to experience a recession by the IMF) and reductions in global economic growth. Downstream development will continue to play a significant role factor in increasing investment, particularly in the metals sector. To support the investment climate, the Government has also developed an infrastructure budget of Rp392 trillion that is expected to increase the value of investments in 2023 by purchasing various capital goods. Furthermore, increased investment in 2023 will also be fueled by election preparations, consistent with average investment growth data for one year prior to the election, which is 30.6% YoY, while growth outside this period is lower, though not too significant (28, 0% YoY).

Inflation is not likely to be as bad as anticipated. Certain food prices continued to drop despite rising rice prices. Though the inflation rate is estimated to have peaked recently, however inflation is expected to remain above the Bank Indonesia (BI) target with a projected range of 3.80% – 4.80% YoY.

BRIDS predicts that BI can raise the benchmark interest rate to 6.50% in 2023, having increased from 25 bps in December 2022 to 5.5%. An increase of 100 bps may occur during the first half of 2023, as BI continues its initial front-loading strategy to deal with inflationary pressures. Reducing rates in 2023 is still uncertain, but still possible if the government obtains new directions to support growth as political stability enters an election year and will likely affect decision making. For the record, it is probable that the Federal Fund Rate reduction will not occur in 2023 (based on the December 22 Federal Open Market Committee (FOMC) minutes) while U.S. inflation dropped to 6.5% by the end of 2022. Thus, BI also require to maintain the interest rate differential to control capital flow.

Nilai tukar Rupiah per USD diprediksikan berada pada kisaran Rp14.900 – Rp15.600, kisaran prediksi BRIDS ini lebih lebar dan lebih lemah dibandingkan asumsi Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2023 yang di kisaran Rp14.300 - Rp14.800. Pergerakan Rupiah masih akan bergantung pada seberapa besar tekanan dari sisi internal maupun eksternal. Beberapa hal yang mempengaruhi tekanan Rupiah di antaranya kenaikan suku bunga acuan, kenaikan indeks dolar AS, potensi terjadinya *capital flight*, serta moderasi harga komoditas yang membuat surplus perdagangan mengecil.

The exchange rate of Rupiah per USD is expected to be around Rp14,900 – Rp15,600, where the predictive range of BRIDS is wider and lower than the assumptions in the 2023 State Budget which is in the range of Rp14,300 – Rp14,800. The movement of the Rupiah will still depend on the pressure on both internal and external sides. Among the factors affecting the pressure on the Rupiah is the increase in the benchmark interest rate, an increase in the U.S. dollar index, the potential for capital flight, as well as moderation in commodity prices which will reduce the trade surplus.

## PROSPEK INDUSTRI PASAR MODAL KE DEPAN FUTURE OUTLOOK OF THE CAPITAL MARKETS INDUSTRY

### PROSPEK PASAR SAHAM STOCK MARKET OUTLOOK

Lanskap makro pada tahun 2023 kemungkinan akan terdiri dari 2 (dua) fase, diawali oleh pertumbuhan yang lemah dan risiko resesi pada lingkungan suku bunga tinggi, lalu diikuti fase kedua yakni prospek penurunan suku bunga atas moderasi penuh dari tingkat inflasi. Oleh karena itu, kami mengidentifikasi 3 (tiga) tema utama untuk dimainkan pada tahun 2023, yang dapat menangkap sifat defensif selama fase pertama, tetapi juga memberikan keuntungan pada potensi ayunan kembali ke *growth sector* di fase kedua (moderasi inflasi). Kami juga melihat bahwa pertumbuhan sekuler dari sektor yang berkaitan dengan kendaraan listrik (EV) dan peningkatan mobilitas masyarakat juga akan menguntungkan sektor tertentu.

In 2023, the macro landscape is expected to include 2 (two) phases, beginning with low growth and recession risks in an environment of high interest rates, followed by a second phase, namely the prospect of a rate reduction on full moderation of the inflation rate. Therefore, we identify 3 (three) key themes to play in 2023, which able to capture the defensive nature during the first phase, but also offer benefits in the eventual return to the growth sector in the second phase (moderation of inflation). There is also evidence that the secular growth of the Electric Vehicle (EV) sectors and the increased mobility of individuals will also benefit some sectors.

1. Tema yang didorong oleh Konsumsi Domestik (*Domestic Driven Plays*): Tema Utama  
Kami perkirakan pertumbuhan konsumsi rumah tangga akan tetap tinggi didorong oleh tiga faktor yaitu kenaikan upah minimum yang lebih tinggi, pengeluaran/belanja di masa pemilu, dan alokasi subsidi yang lebih besar diiringi dengan inflasi yang terkendali dan peningkatan kepercayaan konsumen. Latar belakang ini dapat memberikan ruang pertumbuhan yang lebih baik bagi perusahaan yang didorong oleh konsumsi domestik, diantaranya sektor Perbankan, Barang Konsumer, dan Perunggasan. Utamanya pada sektor Barang Konsumer, kami memperkirakan akan terjadi peningkatan margin mengingat biaya input dapat menjadi lebih rendah akibat moderasi pada harga komoditas.

1. Domestic Driven Plays: Major Theme.  
We anticipate that the growth in household consumption is projected to remain strong due to three factors, namely higher increases in the minimum wage, expenses during the election period, and higher subsidy allowances with controlled inflation and increased consumer confidence. This background can provide greater room for growth for domestic-oriented businesses, including the Banking, Consumer Goods, and Poultry sectors. Particularly in the Consumer Goods sector, we anticipate higher margins as input costs may be lower as a result of moderating commodity prices.





ANALISIS DAN  
PEMBAHASAN  
MANAJEMEN



## 2. Tema Domestik Sekuler (*Secular Domestic Trend*) : Tetap Bergerak Maju

Kami mengamati ada beberapa tren domestik sekuler utama yang akan terus berlanjut. Meskipun pemilu tahun 2024 mungkin memberikan risiko bagi keberlanjutan proyek-proyek di sektor ini, akibat perubahan siklus belanja modal dan investasi, tren domestik sekuler ini menurut pandangan kami akan terus berlanjut. Kami melihat sektor-sektor yang berkaitan dengan pengembangan kendaraan listrik (EV), seperti komoditas nikel dan pemrosesannya untuk pengembangan baterai merupakan salah satu sektor yang paling diuntungkan dari Tema ini. Adapun meningkatnya kembali mobilitas masyarakat dapat menguntungkan sektor-sektor terkait, seperti jalan tol dan operator pusat perbelanjaan (Mall).

## 3. Dinamika Restorasi Sektor (*Sector Restoration Dynamics*) : Risiko Tinggi dengan Imbal Hasil Menjanjikan

Kami mendefinisikan tema ini berdasarkan 3 karakteristik: konsolidasi, efisiensi biaya, dan fokus pada profitabilitas. Kami berpandangan bahwa pembatasan mobilitas masyarakat selama pandemi Covid-19 telah mempercepat adopsi teknologi di seluruh segmen, sehingga menguntungkan pemain dengan ekosistem yang tepat dan terintegrasi. Tekanan jual pada era pengetatan likuiditas global sepanjang 2022 akibat kekhawatiran investor perihal profitabilitas, telah membuat perusahaan-perusahaan di sektor ini (Teknologi, Telekomunikasi, dan Bank Digital) mengarahkan fokus yang lebih baik kepada profitabilitas dan efisiensi. Memasuki tahun 2023, kami melihat moderasi tingkat suku bunga global dan inflasi dapat menjadi katalis utama bagi pemulihan performa saham di sektor ini baik secara global maupun domestik.

Melalui pendekatan *Top-Down*, kami memperkirakan pertumbuhan laba rata-rata perusahaan di BEI sebesar 3,6% dengan valuasi pasar kembali ke rata-rata 15,4x P/E, menghasilkan target harga IHSG di 7.860 pada akhir tahun 2023. Simulasi skenario terbaik (*best-case*) kami yang didukung oleh peningkatan laba sebesar 7% dan margin yang lebih kuat, maka IHSG dapat mencapai level 8.100 pada akhir tahun. Untuk simulasi skenario terburuk (*worst-case*), kami memperkirakan pertumbuhan laba secara keseluruhan turun 3% utamanya didorong oleh pertumbuhan ekonomi yang berada di bawah ekspektasi di 2023. Situasi seperti ini dapat memicu berlanjutnya arus keluar dari bursa saham Indonesia, yang akan membuat PE *Multiple* mencapai 14,7x, ½ std.deviasi dibawah rata-rata, menghasilkan target IHSG sebesar 7.010 di akhir 2023.

## 2. Secular Domestic Trend: Keep Moving Forward

We observe that there are several major secular domestic trends that are going to continue. While the 2024 election may pose a risk to the sustainability of projects in this sector as a result of changes in the capital and investment cycle, we believe this secular domestic trend will continue. We see areas related to the development of Electric Vehicles (EV), such as nickel products and their treatment for battery development as one of the most beneficial sectors of this theme. At the same time, enhanced Community mobility may benefit related sectors, such as toll roads and mall operators (shopping centre).

## 3. Sector Restoration Dynamics: High Risk with Promising Returns

We define this theme based on 3 characteristics: consolidation, cost efficiency, and focus on profitability. We believe that restrictions to the mobility of individuals during the COVID-19 pandemic have accelerated the adoption of technology across all segments, which benefits actors with an integrated ecosystem. Selling pressure in the era of tighter global liquidity throughout 2022 due to investor concerns about profitability has led to companies in this sector (Technology, Telecommunications and Digital Banks) on greater emphasis on profitability and efficiency. Entering 2023, we see moderating global interest rates and inflation as the major catalyst for recovering stock performance in this sector both globally and domestically.

Using a *Top-Down* approach, we estimate the average profit growth of companies on the IDX of 3.6% with market valuations returning to an average of 15.4x P/E, resulting in a target price of IDX Composite at 7,860 by the end of 2023. Best case simulation supported by a 7% increase in profit and stronger margins, the IDX Composite will able to reach the level of 8,100 by the end of the year. Furthermore, for a worst-case simulation, we predict overall profit growth to drop by 3% primarily due to below-forecast economic growth in 2023. This may trigger continued outflows from the Indonesian stock market, resulting in PE *Multiple* reaching 14.7x, ½ std. deviation below average, making IDX Composite target of 7,010 by the end of 2023.



MANAGEMENT  
DISCUSSION  
AND ANALYSIS



Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank





# TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE  
GOVERNANCE

# KOMITMEN TERHADAP IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN

## COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

**Meraih penghargaan *Best Investment Bank in Indonesia* selama lima tahun berturut-turut dari ajang *16<sup>th</sup> Best Financial Institutional Awards* yang diselenggarakan oleh Alpha Southeast Asia turut menguatkan komitmen BRIDS dalam menerapkan tata kelola yang baik, secara dinamis dan terus berkembang sesuai dengan standar dan praktik terbaik.**

**Won the Best Investment Bank Award in Indonesia for five consecutive years from the 16<sup>th</sup> Best Financial Institutional Awards event organized by Alpha Southeast Asia has helped strengthen BRIDS' commitment in implementing good governance, through dynamic and continuous development in line with best standards and practices.**

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) di lingkungan Perusahaan sangat penting dalam rangka mendukung kinerja usaha yang berkelanjutan dengan tetap memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan. Perusahaan meyakini bahwa GCG mendukung pencapaian visi dan misi Perusahaan serta memberikan manfaat dan nilai tambah bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan. Selain itu, GCG juga mempertahankan dan meningkatkan kelangsungan usaha yang kompetitif dalam jangka panjang.

Implementasi prinsip GCG merupakan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris bersama dengan Direksi beserta seluruh jajarannya. Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk mengimplementasikan prinsip tata kelola perusahaan yang baik pada setiap aktivitas Perusahaan. Pelaksanaan GCG Perusahaan mengacu kepada beberapa aturan formal yang menjadi landasan bagi Perusahaan dalam penerapan GCG, yaitu:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles within the Company holds significant position to support sustainable business performance while addressing the interests of shareholders and stakeholders. BRIDS believes that GCG supports the realization of the Company's vision and mission, and provides benefits and added value for shareholders and stakeholders. Furthermore, GCG maintains and improves long-term competitive business continuity.

The Board of Commissioners, along with the Board of Directors and all of their staff, are responsible for putting GCG principles into action. Therefore, the Board of Commissioners and the Board of Directors are committed to implementing the principles of good corporate governance throughout the Company's activities. The implementation of Good Corporate Governance refers to several formal rules which form the foundation of the Company's implementation of GCG, including:

1. Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
  3. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penetapan Tata kelola Perusahaan Yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik negara (BUMN), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik negara No. PER-09/MBU/2012 tanggal 6 Juli 2012;
  4. Peraturan OJK No. 18/POJK.03/2014 tanggal 18 November 2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
  5. Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
  6. Peraturan OJK No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Efek Perusahaan yang memiliki kegiatan usaha sebagai penjamin Emisi Efek dan perantara Pedagang Efek;
  7. Peraturan OJK No. 27/POJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan;
  8. Peraturan OJK No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan
  9. Peraturan OJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
  10. Surat Edaran OJK No. 55/SEOJK.04/2017 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
  11. Peraturan OJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek
  12. Pedoman Umum *Good Corporate Governance* Indonesia Tahun 2006 yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan *Governance* tanggal 17 Oktober 2006 ("Pedoman Umum GCG Indonesia KNKG");
  13. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) Tahun 2021 yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi;
  14. Anggaran Dasar Perusahaan.
2. Law of the Republic of Indonesia No. 28 of 1999 concerning State Administrators that are clean and free from Corruption, Collusion, and Nepotism;
  3. State-Owned Enterprises Ministry Regulation No. PER-01/MBU/2011 on August 1, 2011, concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises, and the amendment through the Regulation of SOE Ministry No. 09/MBU/2012 on July 6, 2012;
  4. Financial Services Authority Regulation No. 18/POJK.03/2014 dated November 18, 2014 concerning Implementation of Integrated Good Corporate Governance for Financial Conglomerates;
  5. Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Formation and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee;
  6. Financial Services Authority Regulation No. 20/POJK.04/2016 concerning Licensing of Securities Company with business activities as underwriters of Securities Issues and brokerage of Securities Dealers;
  7. Financial Services Authority Regulation No. 27/POJK.03/2016 concerning Fit and Proper Test for the Main Parties of Financial Services Institutions;
  8. Financial Services Authority Regulation No. 13/POJK.03/2017 concerning the Use of Public Accountants and Public Accounting Firms in Financial Services Activities;
  9. Financial Services Authority Regulation No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
  10. Financial Services Authority Circular No. 55/SEOJK.04/2017 concerning Report on the Implementation of Good Corporate Governance for Securities Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
  11. Financial Services Authority Regulation No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Broker-Dealers;
  12. General Guidelines for Good Corporate Governance in Indonesia 2006 issued by the National Committee on Governance on October 17, 2006, ("Common Guidelines for GCG Indonesia KNKG")
  13. General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUGKI) 2021 published by the National Committee on Governing Policy;
  14. The Company's Articles of Association.



CORPORATE  
GOVERNANCE



## EVALUASI PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

### ASSESSMENT OF CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

Sebagai wujud komitmen penerapan GCG, Perusahaan senantiasa melakukan pengukuran kualitas penerapan tata kelola secara berkala, melalui *Self-Assessment* dalam Rangka Tata Kelola Perusahaan Efek sesuai Surat Edaran OJK No. 55/ SEOJK.04/2017 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Hasil penilaian sendiri (*self assessment*) pelaksanaan Tata Kelola tahun 2022 terhadap 12 parameter penilaian, yaitu sebagai berikut:

As a commitment in the implementation of GCG, the Company always measures the quality of governance implementation on a regular basis, through Self-Assessment in the framework of Securities and Company Governance in accordance with FSA Circular Letter No. 55/SEOJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers. The results of the 2022 Governance implementation Self-Assessment of the 12 assessment parameters are as follows:

No.	Faktor Factor	Nilai Value
1	Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi Implementation of duties and responsibilities of the Board of Directors	18,83
2	Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komisaris Implementation of duties and responsibilities of the Commissioner	19,85
3	Kelengkapan dan pelaksanaan tugas Komite Completeness and implementation of Committee tasks	2,455
4	Benturan kepentingan dan transaksi dengan afiliasi Conflict of interest and transaction with affiliates	9,11
5	Fungsi manajemen risiko Risk management function	6,96
6	Fungsi kepatuhan Compliance function	7,366
7	Fungsi audit internal Internal audit function	7,14
8	Auditor eksternal External auditor	2,43
9	Keterbukaan informasi Information disclosure	4,87
10	Rencana bisnis Business plan	7,31
11	Etika bisnis Business ethics	4,79
12	Sistem pelaporan pelanggaran dan sistem pengaduan nasabah Whistleblowing system and customer complaint system	4,375
<b>Nilai Akhir Final Score</b>		<b>95,486</b>
<b>Peringkat Rating</b>		<b>2,43</b>

Sesuai dengan definisi skor *self-assessment* berdasarkan Surat Edaran OJK No. 55/ SEOJK.04/2017 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, hasil skor 95,486 atau sama dengan Peringkat 1 (satu) menunjukkan bahwa tata kelola diimplementasikan dengan sangat baik di mana seluruh atau hampir seluruh indikator Tata Kelola telah terpenuhi.

According to the definition of a self-assessment score based on FSA Circular Letter No. 55/SEOJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, a score of 95.486 or equal to Rating 1 (one) indicates that governance is highly implemented all or substantially all of the governance indicators have been achieved.



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



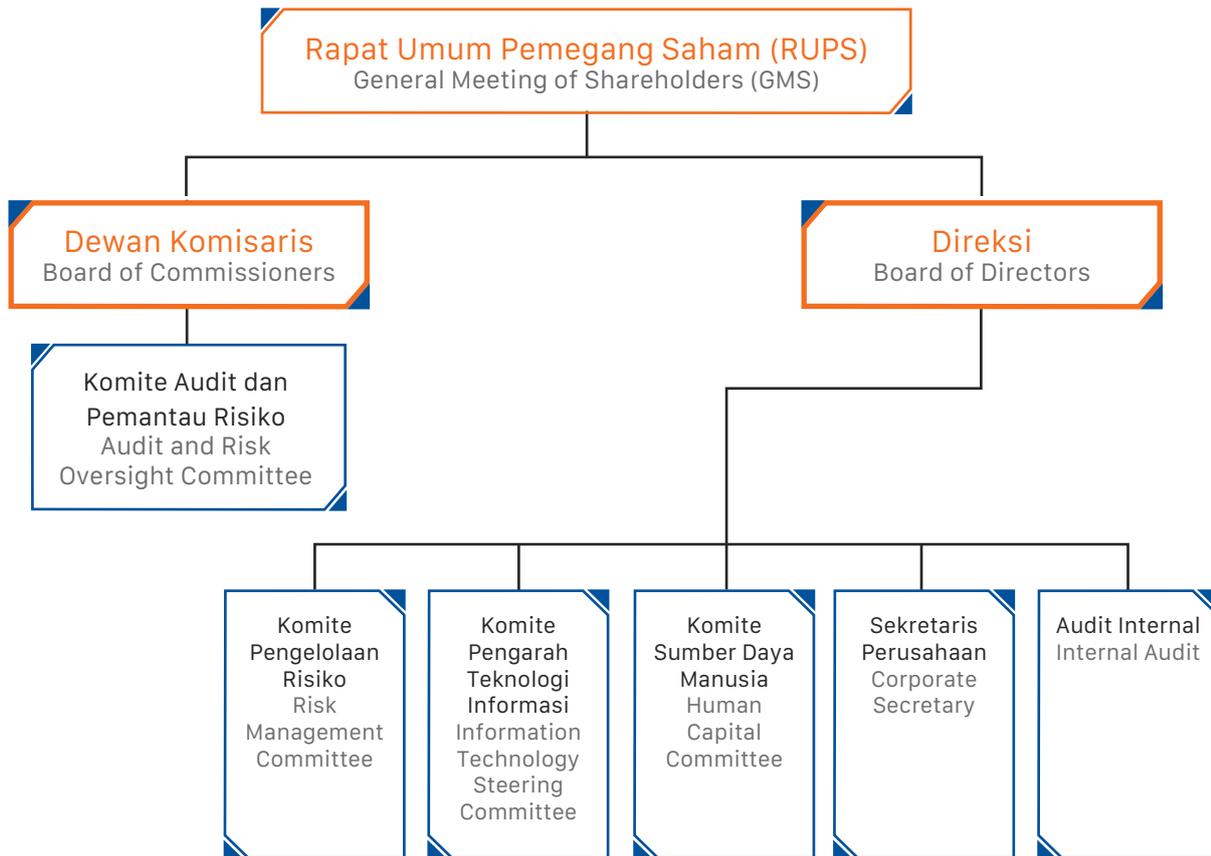
# STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN [GRI 2-9]

## CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE [GRI 2-9]

Struktur tata kelola Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai pengambil keputusan tertinggi, serta Dewan Komisaris dan Direksi yang berkedudukan sebagai organ Utama Perusahaan dalam melakukan tugas-tugas pengendalian dan pengawasan kegiatan usaha. Selain organ utama, Perusahaan juga membentuk organ pendukung untuk membantu Dewan Komisaris dan Direksi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Struktur tata kelola selengkapnya disajikan dalam bagan berikut:

The Corporate governance structure comprised of General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest decision maker, as well as the Board of Commissioners and the Board of Directors as the main organs of the Company in performing the tasks of controlling and supervising business activities. In addition, the Company's supporting organ has also been established aimed to assist the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their duties and responsibilities. The governance structure is shown in the following graph:

### Struktur Tata Kelola BRIDS BRIDS Governance Structure



CORPORATE  
GOVERNANCE



## **PENANGGUNGJAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**

### RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

Sejalan dengan berlakunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, BRIDS sebagai Lembaga Jasa Keuangan memiliki kewajiban untuk menerapkan peraturan tersebut. Direksi sebagai organ tata kelola tertinggi berperan untuk mengelola, melakukan telaah berkala dan meninjau efektivitas proses penerapan keuangan berkelanjutan di Perusahaan. Selain itu, Direksi juga memiliki peran untuk melaksanakan peninjauan kembali dan memberikan persetujuan terhadap penyusunan Laporan Keberlanjutan.

[GRI 2-11, 2-14] [OJK E.1]

Dalam penerapan keuangan berkelanjutan, termasuk pengelolaan dampak lingkungan, sosial dan tata kelola, Direksi secara kolegal memiliki tanggung jawab dan pengambilan keputusan atas hal tersebut. Direksi memperhatikan masukan dan keterlibatan dengan para pemangku kepentingan melalui beberapa metode pendekatan baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam pelaksanaannya, Direksi dapat mendelegasikan kewenangan penerapan aspek sosial dan lingkungan kepada Divisi penanggung jawab pelaksanaan keuangan berkelanjutan yaitu Divisi Business Strategy and Development dan Divisi terkait lainnya yakni Divisi Human Capital, Risk Management, Compliance dan Corporate Secretary. [GRI 2-12, 2-13]

BRIDS as a Financial Services Institution, is required to implement Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Financial Reporting for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. The Board of Directors, as the highest governance organ, is in charge for managing, conducting periodic reviews, and assessing the effectiveness of the Company's process of implementing sustainable finance. Furthermore, the Board of Directors is responsible for conducting reviews and providing approval for the preparation of the Sustainability Report.

[GRI 2-11, 2-14] [OJK E.1]

In the implementation of sustainable finance, notably the management of environmental, social and governance impacts, the Board of Directors has collegial responsibility and makes decisions on this matter. The Board of Directors takes into account stakeholder input and participation through several approaches, both direct and indirect. In practice, the Board of Directors can delegate the authority to implement social and environmental aspects to the Division responsible for implementing sustainable finance, namely the Business Strategy and Development Division and other related divisions, including the Human Capital, Risk Management, Compliance and Corporate Secretary Divisions.

[GRI 2-12, 2-13]

## **RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM**

### GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan wadah bagi Pemegang Saham untuk mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal yang ditanam dalam Perusahaan, dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan. Sampai dengan Desember 2022, Pemegang Saham Perusahaan dimiliki oleh PT Bank Rakyat Indonesia Tbk sebagai pemegang saham utama dan PT Danareksa (Persero) dengan porsi kepemilikan saham masing-masing sebesar 67,00% dan 33,00% saham.

The General Meeting of Shareholders (GMS) provides a forum for Shareholders to make important decisions related to the capital invested in the Company, taking into account the provisions of the Articles of Association along with laws and regulations. As of December 2022, the Company's Shareholders are owned by PT Bank Rakyat Indonesia Tbk as the major shareholder with 67.00% of share ownership, and PT Danareksa (Persero) with a portion of share ownership of 33.00% shares.



**TATA KELOLA PERUSAHAAN**



## PENYELENGGARAAN RUPS TAHUN 2022 IMPLEMENTATION OF THE 2022 GMS

Selama tahun 2022, Perusahaan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS Sirkuler. Mekanisme penyelenggaraan RUPS Tahun 2022 dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perusahaan.

Throughout 2022, the Company has held Annual GMS and Circular GMS, and the mechanism for holding the 2022 GMS is conducted pursuant to the provisions in the Company's Articles of Association.

## PELAKSANAAN RUPS TAHUNAN ANNUAL GMS

Pelaksanaan RUPST untuk tahun buku 2021 dilakukan pada tanggal 30 Maret 2022 yang diawali dengan pemanggilan kepada para pemegang saham. Rapat tersebut dihadiri oleh jajaran Dewan Komisaris dan Direksi BRIDS, serta dihadiri para Pemegang Saham Perusahaan.

The AGMS for the 2021 fiscal year was held on March 30, 2022, that began with an invitation to the shareholders. In addition, the AGMS was attended by BRIDS Board of Commissioners and Directors, as well as the Company's Shareholders.

Agenda dan keputusan RUPST Tahun Buku 2021 adalah sebagai berikut:

The AGMS agenda and resolutions for the 2021 Fiscal Year are as follows:

<b>Mata Acara Rapat Pertama Meeting Agenda 1</b>	<b>Persetujuan Laporan Tahunan Perusahaan Tahun Buku 2021, termasuk pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perusahaan untuk Tahun Buku 2021 serta Pemberian Pelunasan dan Pembebasan Tanggung Jawab Sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas Tindakan Pengurusan dan Pengawasan yang dijalankan selama Tahun Buku 2021.</b>	<b>Approval and Ratification of Financial Statements 2021, including Report of Board of Commissioners Supervisory Duty Implementation and the granting of full release (<i>acquit et de charge</i>) to the Board of Directors and the Board of Commissioners for the Management and Supervision performed throughout Fiscal Year 2021.</b>
Keputusan Rapat Resolution	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui Laporan Tahunan Perusahaan termasuk Laporan Tugas Pengawasan yang telah dilaksanakan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Purwanto, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member of Ernst &amp; Young Global Limited</i>) sesuai Laporan No. 00298/2.1032/AU.1/09/1681-1/1/III/2022 dengan opini wajar dalam semua hal material;</li> <li>Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan selama tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, sepanjang tindakan tersebut bukan merupakan perbuatan pidana dan telah tercermin dalam Laporan tersebut di atas.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Approved the Annual Report of the Company including the Report on the Supervision of the Board of Commissioners for 2021 Fiscal Year and ratified Company's Financial Statement for 2021 Fiscal Year which had been audited by Purwanto, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member of Ernst &amp; Young Global Limited</i>) according to Report No. 00298/2.1032/AU.1/09/1681-1/1/III/2022 with unqualified opinion in all material respects;</li> <li>Granted full release and discharge (<i>volledig acquit et de charge</i>) to all members of the Company's members of Board of Directors and Board of Commissioners for their management and supervision during the fiscal year ending on December 31, 2021, as long as these actions do not conflict with applicable laws and regulations.</li> </ol>
Tindak Lanjut/ Realisasi Follow-up/ Realization	Telah terealisasi. Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Tahun Buku 2021 telah disahkan.	Done. Annual Report and Financial Statement for 2020 Fiscal Year has been ratified.



CORPORATE  
GOVERNANCE





**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



<p><b>Mata Acara Rapat Kedua Meeting Agenda 2</b></p>	<p><b>Persetujuan Penetapan Penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2021</b></p>	<p><b>Determination of the Company's Net Profit Appropriation for the Fiscal Year 2021.</b></p>
<p>Keputusan Rapat Resolution</p>	<p>Menyetujui Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2021 sebesar Rp94.652.577.069,00 digunakan sebagai Laba ditahan (<i>retained earning</i>).</p>	<p>Approved the Company's Net Profit Appropriation for the Fiscal Year 2021 amounted Rp94,652,577,069,00 used as retained earnings.</p>
<p>Tindak Lanjut/ Realisasi Follow-up/ Realization</p>	<p>Telah terealisasi. Penetapan penggunaan laba Perseroan telah sesuai dengan keputusan dalam RUPS.</p>	<p>Done. the Company's Net Profit Appropriation for the Fiscal Year 2021 has been ratified in the GMS.</p>
<p><b>Mata Acara Rapat Ketiga Meeting Agenda 3</b></p>	<p><b>Persetujuan Penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan Tahun Buku 2022</b></p>	<p><b>Persetujuan Penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan Tahun Buku 2022</b></p>
<p>Keputusan Rapat Resolution</p>	<p>1. Menyetujui penunjukan Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member Firm of Ernst &amp; Young Global Limited</i>) sebagai Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2022; 2. Menyetujui pemberian wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan imbalan jasa audit dan persyaratan lainnya bagi Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut, serta menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik dalam hal Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member Firm of Ernst &amp; Young Global Limited</i>), karena sebab apapun, tidak dapat menyelesaikan audit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2022, termasuk menetapkan imbalan jasa audit dan persyaratan lainnya bagi Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik Pengganti tersebut Perseroan dalam suatu keputusan terpisah setelah para Pemegang Saham menerima usulan atau rekomendasi dari Dewan Komisaris Perseroan Penghadap saya, Notaris, kenal.</p>	<p>1. Approved the appointment of Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member of the Firm of Ernst &amp; Young Global Limited</i>) as a Public Accounting Firm that will audit the Company's Financial Statements for the 2022 Fiscal Year; 2. Granted of authority and power to the Company's Board of Commissioners to determine fees for audit services and other requirements for the Public Accountant and/or Public Accounting Firm, along with appointed a Public Accountant and/or Public Accounting Office in the case of Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member Firm of Ernst &amp; Young Global Limited</i>), for any reason, is unable to complete the audit of the Company's Financial Statements for the 2022 Fiscal Year, including determining fees for audit services and other requirements for the Public Accountant and/or Substitute Public Accountant Office for the Company in a separate decision after the shareholders accept proposals or recommendations from the Board of Commissioners of the Company.</p>
<p>Tindak Lanjut/ Realisasi Follow-up/ Realization</p>	<p>Telah terealisasi. Dewan Komisaris telah menunjuk KAP Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member Firm of EErnst &amp; Young Global Limited</i>) untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</p>	<p>Done. The Board of Commissioners has appointed KAP Purwantono, Sungkoro &amp; Surja (<i>a member Firm of Ernst &amp; Young Global Limited</i>) to conduct an audit of the Company's Financial Statements ending December 31, 2022.</p>
<p><b>Mata Acara Rapat Keempat Meeting Agenda 4</b></p>	<p><b>Persetujuan Penetapan Tantiem Tahun 2021 serta Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan dan Fasilitas Lainnya Tahun 2022 untuk Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.</b></p>	<p><b>Approval of the 2021 Tantiem and the 2022 Salary/Honorarium, Allowances and Other Facilities for the Directors and Board of Commissioners of the Company.</b></p>
<p>Keputusan Rapat Resolution</p>	<p>Menyetujui penetapan besarnya remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) untuk Tahun Buku 2022 serta Tantiem untuk Tahun Buku 2021 bagi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang diputuskan oleh para Pemegang Saham.</p>	<p>Approved the determination of the amount of remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the 2022 Fiscal Year and Tantiem for the 2021 Fiscal Year for the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company which has been ratified by the Shareholders.</p>
<p>Tindak Lanjut/ Realisasi Follow-up/ Realization</p>	<p>Telah terlaksana. Penetapan besarnya honorarium dan tunjangan bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah ditetapkan.</p>	<p>Done. Remuneration for the Company's members of Board of Directors and Board of Commissioners has been ratified.</p>

## PELAKSANAAN RUPS SIRKULER CIRCULAR GMS

Agenda dan Keputusan RUPS Sirkuler	Circular GMS Agenda and Resolutions
<p><b>RUPS Sirkuler Tanggal 10 Maret 2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Memutuskan untuk menyetujui dan mengukuhkan berakhirnya masa jabatan Nyonya Santi Suryandari dari jabatannya selaku Direktur Perseroan sebagaimana telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, efektif terhitung sejak tanggal 22 Desember 2021.</li> <li>Memutuskan untuk menyetujui pengunduran diri Tuan Boumediene Sumurung Halomoan dari jabatannya selaku Direktur Perseroan sebagaimana telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, efektif terhitung sejak tanggal ditandatanganinya Keputusan Pemegang Saham.</li> <li>Memutuskan untuk menyetujui pengangkatan Tuan Hendra Hermawan sebagai Direktur Investment Banking Advisory Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan sesuai surat No. S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022, untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung efektif sejak tanggal ditandatanganinya Keputusan Pemegang Saham, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya tersebut berakhir sesuai ketentuan Pasal 10 ayat 15 Anggaran Dasar Perseroan juncto Pasal 105 Undang-undang Perseroan Terbatas.</li> <li>Memutuskan untuk menyetujui pengangkatan Tuan Kevin Praharyawan sebagai Direktur Investment Banking Capital Market yang telah memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan sesuai surat No. S-154/PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022 tanggal 14 Februari 2022, untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung efektif sejak tanggal ditandatanganinya Keputusan Pemegang Saham, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya tersebut berakhir sesuai ketentuan Pasal 10 ayat 15 Anggaran Dasar Perseroan juncto Pasal 105 Undang-undang Perseroan Terbatas.</li> </ol>	<p><b>Circular GMS dated March 10, 2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Decided to approve and confirm the expiration of Mrs. Santi Suryandari's term of office from her position as Director of the Company as has been approved by the Financial Services Authority based on letter Number S-154/PM.21/2022 dated February 14, 2022 concerning Changes to the Composition of the Board of Directors, effective as of December 22, 2021.</li> <li>Decided to approve the resignation of Mr. Boumediene Sumurung Halomoan from his position as Director of the Company as approved by the Financial Services Authority based on letter No. S-154/PM.21/2022 dated February 14, 2022 concerning Changes in the Composition of the Members of the Board of Directors, effective as of the date the Shareholders' Decision is signed.</li> <li>Decided to approve the appointment of Mr. Hendra Hermawan as Director of the Company's Investment Banking Advisory which has obtained approval from the Financial Services Authority based on letter No. S-154/PM.21/2022 dated February 14, 2022, for a term of 3 (three) years effective from the date the Shareholders' Decision is signed, without prejudice to the right of the GMS to dismiss at any time before the term of office ends in accordance with the provisions of Article 10 paragraph 15 of the Company's Articles of Association in conjunction with Article 105 of the Limited Liability Company Law.</li> <li>Decided to approve the appointment of Mr. Kevin Praharyawan as Director of Investment Banking Capital Market which has obtained approval from the Financial Services Authority in accordance with letter No. S-154/PM.21/2022 dated February 14, 2022, for a term of 3 (three) years effective from the date the Shareholders' Decision is signed, without prejudice to the right of the GMS to dismiss it at any time before the term of office ends in accordance with Article 10 paragraph 15 of the Company's Articles of Association juncto Article 105 of the Limited Liability Company Law.</li> </ol>
<p><b>RUPS Sirkuler Tanggal 21 April 2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Menyetujui RKAP Tahun 2022 sebagaimana disampaikan oleh Dewan Komisaris Perseroan melalui surat No. SR.084/BOC/10/2021 tanggal 1 Oktober 2021 dan Surat No. SR.101/BOC/11/2021 tanggal 18 November 2021, yang dilampirkan dan merupakan satu kesatuan dari Keputusan Pemegang Saham. RUPS juga memberikan ratifikasi atas segala tindakan Direksi Perseroan yang telah dilakukan berdasarkan RKAP Tahun 2022 sepanjang tidak melanggar ketentuan hukum dan peraturan perundangan yang berlaku.</li> <li>Buku RKAP Tahun 2022 yang telah disetujui dan disahkan oleh Para Pemegang Saham merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan Pemegang Saham.</li> </ol>	<p><b>Circular GMS dated April 21, 2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Approved the 2022 ABOP as conveyed by the Company's Board of Commissioners through letter No. SR.084/BOC/10/2021 dated October 1, 2021 and Letter No. SR.101/BOC/11/2021 dated November 18, 2021, which is attached and forms an integral part of the Shareholders' Decision. The GMS also ratified all the acts of the Directors of the Company that have been conducted based on the 2022 ABOP as long as these actions do not conflict with applicable laws and regulations.</li> <li>The 2022 ABOP's book which has been approved and ratified by the Shareholders forms an integral part of the Shareholders' Decision.</li> </ol>



CORPORATE  
GOVERNANCE





**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



- |  |   |
|--|---|
| <p>3. Keputusan Pemegang Saham beserta seluruh lampirannya menjadi pedoman bagi Direksi Perseroan dalam melaksanakan program kerja dan pencapaian target kinerja pada Tahun Buku 2022 serta sebagai sarana pemantauan dan pengawasan bagi Dewan Komisaris Perseroan.</p> | <p>3. Shareholder resolutions and all attachments serve as guidelines for Directors of the Company in the implementation of work programs and the achievement of performance targets for the 2022 Fiscal Year and a supervisory means for the Board of Commissioners.</p> |
|--|---|

**RUPS Sirkuler Tanggal 18 Mei 2022**

**Circular GMS dated May 18, 2022**

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. Memutuskan untuk menyetujui pengunduran diri Nyonya Friderica Widyasari Dewi dari jabatannya selaku Direktur Utama Perseroan sebagaimana telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat Nomor S-382/PM.21/2022 tanggal 22 (dua puluh dua) April 2022 (dua ribu dua puluh dua) perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, efektif terhitung sejak tanggal ditandatanganinya Keputusan Pemegang Saham, dengan disertai ucapan terimakasih atas segala sumbangan tenaga dan pikirannya selama memangku jabatan tersebut.</p> <p>2. Memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris menunjuk salah satu Direksi Perseroan untuk merangkap sebagai Pelaksana Tugas Direktur Utama dengan kekuasaan dan wewenang yang sama sampai dengan diangkatnya Direktur Utama definitif. Selanjutnya, surat penunjukan Pelaksana Tugas Direktur Utama tersebut agar disampaikan kepada Pemegang Saham Perseroan paling lambat 2 (dua) hari setelah penunjukan.</p> | <p>1. Decided to approve the resignation of Ms. Friderica Widyasari Dewi from her position as President Director of the Company as has been approved by the Financial Services Authority based on letter Number S-382/PM.21/2022 dated April 22, 2022, regarding the Changes in the Composition of the Members of the Board of Directors, effective as of the date the Shareholders' Decision is signed, with gratitude for all the contributions of energy and thoughts while serving in the office.</p> <p>2. Granted authority to the Board of Commissioners to appoint one of the Company's Board of Directors to concurrently serve as Acting President Director with the same powers and authority until the appointment of a definitive President Director. Furthermore, the appointment letter for Acting President Director must be submitted to the Company's Shareholders no later than 2 (two) days following the appointment.</p> |
|---|--|

**RUPS Sirkuler Tanggal 19 Juli 2022**

**Circular GMS dated July 19, 2022**

- |  |   |
|--|---|
| <p>Menyetujui pengunduran diri Tuan Mohammad Adib dari jabatannya selaku Direktur Perseroan terhitung efektif sejak tanggal 27 Mei 2022, dengan memperhatikan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S-545/PM.21/2022 tanggal 22 Juni 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi.</p> | <p>Approved the resignation of Mr. Mohammad Adib from his position as a Director of the Company, effective from May 27, 2022, and has been approved by the Financial Services Authority based on letter No. S-545/PM.21/2022 dated June 22, 2022 regarding the Changes in the Composition of the Members of the Board of Directors.</p> |
|--|---|

**RUPS Sirkuler Tanggal 12 Agustus 2022**

**Circular GMS dated August 12, 2022**

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. Menyetujui pemberhentian dengan hormat Tuan Soehandjono dari jabatannya selaku Komisaris Perseroan, terhitung sejak tanggal efektif Keputusan Pemegang Saham.</p> <p>2. Menyetujui pengangkatan Tuan R. Muhammad Irwan sebagai Komisaris Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S-542/PM/21/2022 tanggal 21 Juni 2022, untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung sejak tanggal efektif Keputusan Pemegang Saham, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya tersebut berakhir sesuai ketentuan Pasal 14 ayat (18) Anggaran Dasar Perseroan dan Pasal 119 juncto Pasal 105 Undang-Undang Perseroan Terbatas.</p> | <p>1. Approved the respectful dismissal of Mr. Soehandjono from his position as Commissioner of the Company, as of the effective date of the Shareholders' Decision.</p> <p>2. Decided to approve the appointment of Mr. R. Muhammad Irwan as Commissioner of the Company which has obtained approval from the Financial Services Authority based on letter No. S-542/PM/21/2022 dated June 21, 2022, for a term of 3 (three) years effective from the date the Shareholders' Decision is signed, without prejudice to the right of the GMS to dismiss at any time before the term of office ends in accordance with the provisions of Article 14 paragraph 18 of the Company's Articles of Association and Article 119 juncto Article 105 of the Limited Liability Company.</p> |
|---|--|

**RUPS Sirkuler Tanggal 15 November 2022**

**Circular GMS dated November 15, 2022**

- |  |   |
|--|---|
| <p>1. Menyetujui pemberhentian dengan hormat Tuan Rico Rizal Budidarmo dari jabatannya selaku Komisaris Utama Perseroan sebagaimana telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan Surat Nomor S-923/PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Dewan Komisaris, terhitung sejak tanggal efektif Keputusan Pemegang Saham.</p> | <p>1. Approved the honorable dismissal of Mr. Rico Rizal Budidarmo from his position as President Commissioner of the Company which has been approved by the Financial Services Authority based on Letter Number S-923/PM.21/2022 dated October 25, 2022 concerning Changes to the Composition of the Members of the Board of Commissioners, starting from the effective date of the Shareholders Decree.</p> |
|--|---|

- Menyetujui pengangkatan Tuan Achmad Royadi sebagai Komisaris Utama Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S- 923/PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Dewan Komisaris, untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung sejak tanggal efektif Keputusan Pemegang Saham, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya tersebut berakhir sesuai ketentuan Pasal 14 ayat (18) Anggaran Dasar Perseroan dan Pasal 119 juncto Pasal 105 Undang-undang Perseroan Terbatas.
- Menyetujui pengangkatan Tuan Laksono Widito sebagai Direktur Utama Perseroan yang telah memperoleh persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan surat No. S-940/PM.21/2022 tanggal 26 Oktober 2022 perihal Perubahan Susunan Anggota Direksi, untuk masa jabatan 3 (tiga) tahun terhitung sejak tanggal efektif Keputusan Pemegang Saham, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya tersebut berakhir sesuai ketentuan Pasal 10 ayat (15) Anggaran Dasar Perseroan dan Pasal 105 Undang- Undang Perseroan Terbatas.
- Decided to approve the appointment of Mr. Achmad Royadi as President Commissioner of the Company which has obtained approval from the Financial Services Authority based on letter No. S- 923/PM.21/2022 dated October 25, 2022, regarding the Changes in the Composition of the Members of the Board of Commissioners for a term of 3 (three) years effective from the date the Shareholders' Decision is signed, without prejudice to the right of the GMS to dismiss at any time before the term of office ends in accordance with the provisions of Article 14 paragraph 18 of the Company's Articles of Association and Article 119 juncto Article 105 of the Limited Liability Company.
- Decided to approve the appointment of Mr. Laksono Widito as President Director of the Company which has obtained approval from the Financial Services Authority based on letter No. S-940/PM.21/2022 dated October 26, 2022, regarding the Changes in the Composition of the Members of the Board of Directors for a term of 3 (three) years effective from the date the Shareholders' Decision is signed, without prejudice to the right of the GMS to dismiss at any time before the term of office ends in accordance with the provisions of Article 10 paragraph 15 of the Company's Articles of Association and Article 105 of the Limited Liability Company.

## KEPUTUSAN DAN REALISASI RUPS TAHUN SEBELUMNYA

### RESOLUTION AND REALIZATION OF PREVIOUS GMS

Pada tahun 2021, Perusahaan menyelenggarakan RUPS Tahunan untuk tahun buku 2020 yang dilaksanakan pada tanggal 13 April 2021 serta RUPS Sirkuler yang dilaksanakan sebanyak 2 (dua) kali, yaitu pada tanggal 10 Februari 2021 dan 4 Oktober 2021. Seluruh hasil Keputusan dalam RUPS telah direalisasikan dan dituangkan dalam Akta Notaris.

In 2021, BRIDS held the AGMS for the 2020 fiscal year on April 13, 2021, and Circular GMS was held 2 (two) times, on February 10, 2021 and October 4, 2021. All resolutions at the GMS have been implemented and stated in a Notary Deed.



CORPORATE  
GOVERNANCE



# DEWAN KOMISARIS

## BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris sebagai organ utama Perusahaan bertanggung jawab mengawasi seluruh tindakan pengurusan Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi dan melaksanakan tugas-tugas khusus yang dilimpahkan oleh RUPS. Seluruh anggota Dewan Komisaris Perusahaan telah lulus dalam penilaian kemampuan dan kepatutan yang dilakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

The Board of Commissioners as the principal organ of the Company is responsible for supervising all management activities of the Company performed by the Board of Directors and carrying out special tasks delegated by the GMS. All members of the Company's Board of Commissioners have passed the fit and proper test conducted by the Financial Services Authority.

## SUSUNAN DAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

### STRUCTURE AND COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Komposisi Dewan Komisaris Perusahaan pada tahun 2022 mengalami perubahan sesuai hasil keputusan Pemegang Saham. Melalui RUPS tanggal 12 Agustus 2022, pemegang saham menyetujui pengangkatan Bapak R. Muhammad Irwan sebagai Komisaris Perusahaan menggantikan Bapak Soehandjono dari jabatannya selaku Komisaris. Selanjutnya melalui RUPS tanggal 15 November 2022, pemegang saham mengangkat Bapak Achmad Royadi sebagai Komisaris Utama menggantikan Bapak Rico Rizal Budidarmo.

In 2022, the Board of Commissioners composition was changed based on decree of the Shareholders. Through the GMS on August 12, 2022, the shareholders approved the appointment of Mr. R. Muhammad Irwan as Commissioner of the Company to replace Mr. Soehandjono from his position as Commissioner. Furthermore, through the GMS on November 15, 2022, the shareholders appointed Mr. Achmad Royadi as President Commissioner to replace Mr. Rico Rizal Budidarmo.

Dengan demikian, susunan dan komposisi Dewan Komisaris Perusahaan per 31 Desember 2022 berubah sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Therefore, the composition of Board of Commissioners as per December 31, 2022 has changed as presented in the following table:

**Tabel Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris Tahun 2022**  
Table of Structure and Composition of the Board of Commissioners in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Decree of Appointment	Persetujuan OJK FSA Approval	Masa Jabatan Term of Office
Achmad Royadi	Komisaris Utama President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 76 Tanggal 18 November 2022 The Decree of GMS Decision No. 76 dated November 18, 2022	Surat No: S-923/ PM.21/2022 tanggal 25 Oktober 2022 Letter No: S-923/ PM.21/2022 dated October 25, 2022	2022-2025
R. Muhammad Irwan	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 67 Tanggal 12 Agustus 2022 The Decree of GMS Decision No. 67 dated August 12, 2022	Surat No: S-542/ PM.21/2022 tertanggal 21 Juni 2022 Letter No: S-542/ PM.21/2022 dated June 21, 2022	2022-2025
Sumihar Manullang	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor 60 tanggal 13 Februari 2020 The Decree of GMS Decision No. 60 dated February 13, 2020	Surat No: S-1460/ PM.21/2019 tanggal 25 November 2019 Letter No: S-1460/ PM.21/2019 dated November 25, 2019	2020-2023



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## KOMISARIS INDEPENDEN INDEPENDENT COMMISSIONER

Saat ini, Dewan Komisaris yang dimiliki Perusahaan berjumlah 3 (tiga) orang dan 1 (satu) orang di antaranya atau yang mewakili 33% suara Dewan Komisaris adalah Komisaris Independen sehingga telah memenuhi ketentuan yang diatur dalam Peraturan OJK Nomor: 57 /POJK.04/2017 yang mensyaratkan bahwa sekurang-kurangnya 30% dari jumlah anggota Dewan Komisaris harus independen. Komisaris Independen saat ini dijabat oleh Bapak Sumihar Manullang dan telah memenuhi kriteria independensi sebagaimana ketentuan dalam pasal 19 Peraturan OJK Nomor: 57 /POJK.04/2017, berikut ini:

Currently, the Company's Board of Commissioners consists of 3 (three) people and 1 (one) person is an Independent Commissioner or accounts for 33% of the votes of the Board of Commissioners, therefore has comply the provisions stipulated in FSA Regulation Number: 57 /POJK.04 /2017 which requires that at least 30% of the total members of the Board of Commissioners must be independent. The Independent Commissioner is currently held by Mr. Sumihar Manullang and has met the independence criteria of Article 19 of FSA Regulation Number: 57/POJK.04/2017, as follows:

### Pernyataan independensi Komisaris Independen Perusahaan

Statement of independence of the Company's Independent Commissioner

Kriteria Independensi	Criteria of Independency	Sumihar Manullang
Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perusahaan pada periode berikutnya.	Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Issuer or Public Company's activities within the last six months, except for reappointment as Company's Independent Commissioner for the following period.	√
Tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung pada Perusahaan.	Not holding any shares, either directly or indirectly, in the Company	√
Tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan Perusahaan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi dan/atau Pemegang Saham Pengendali.	Not Affiliated with the Company, members of Board of Commissioners and Board of Directors, and/or Controlling Shareholders.	√
Tidak mempunyai hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perusahaan.	No business relationship, either directly or indirectly related to the business of the Company.	√

√ = Independen Independence  
X = Tidak Independen Not Independence

Komisaris Independen juga telah memiliki pengalaman dan latar belakang di bidang administrasi dan hukum untuk menunjang tugas-tugas sebagai anggota Dewan Komisaris. Oleh karenanya, Komisaris Independen mampu memberikan masukan dan pengawasan yang kredibel secara independen.

Independent Commissioner also have administrative and legal experience to support their duties as members of the Board of Commissioners. As a result, Independent Commissioners can provide credible input and independent supervision.

## MASA JABATAN DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS TERM OF OFFICE

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, masa jabatan anggota Dewan Komisaris adalah 3 (tiga) tahun sejak tanggal yang ditetapkan dalam RUPS. Pemegang Saham melalui RUPS tetap memiliki kewenangan untuk memberhentikan seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris setiap waktu sebelum jabatannya berakhir.

According to the Company's Articles of Association, the term of office for members of the Board of Commissioners is 3 (three) years from the date determined in the GMS. Shareholders through the GMS still have the authority to dismiss one or more members of the Board of Commissioners at any time before their term ends.



CORPORATE  
GOVERNANCE



## MEKANISME PENGUNDURAN DIRI DAN PEMBERHENTIAN DEWAN KOMISARIS

### THE RESIGNATION AND DISMISSAL MECHANISM OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Sesuai ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan, anggota Dewan Komisaris berhak mengundurkan diri dari jabatannya dengan memberitahukan secara tertulis mengenai maksud tersebut kepada Perusahaan. Pengunduran diri dan/atau pemberhentian Dewan Komisaris diputuskan dalam RUPS sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pursuant to the provisions contained in the Company's Articles of Association, a member of the Board of Commissioners has the right to resign from their position by giving written notification of this intention to the Company. The resignation and/or dismissal of the Board of Commissioners is decided at the GMS based on the applicable laws and regulations.

## PEDOMAN KERJA DEWAN KOMISARIS

### BOARD OF COMMISSIONERS MANUAL

Perusahaan telah menyusun *Board Manual* sebagai pedoman kerja Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi. Board Manual ditetapkan pada tanggal 25 Agustus 2020 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor: SK-29/003/VIII/DEKOM. Pedoman Kerja Dewan Komisaris memuat pengaturan terkait: Organisasi dan keanggotaan Dewan Komisaris; Pengangkatan dan Pemberhentian; Uraian tugas, kewajiban dan wewenang Dewan Komisaris; Pembentukan Komite Dewan Komisaris; Penyelenggaraan rapat Dewan Komisaris; serta Pelaporan dan pertanggungjawaban Dewan Komisaris.

The company has prepared a Board Manual as a working guideline for the Board of Commissioners in performing supervisory duties and providing advice to the Board of Directors. The Board Manual was established on August 25, 2020 through the Decree of the Board of Commissioners Number: SK-29/003/VIII/DEKOM. The Board of Commissioners' Work Guidelines contain related arrangements: Organization and membership of the Board of Commissioners; Appointment and Dismissal; Description of duties, obligations and authorities of the Board of Commissioners; Establishment of the Board of Commissioners Committee; Organize meetings of the Board of Commissioners; as well as Reporting and accountability of the Board of Commissioners.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perusahaan mencakup hal-hal berikut:

1. Memberikan nasihat kepada Direksi dalam melaksanakan pengurusan Perusahaan;
2. Meneliti dan menelaah serta menandatangani RJPP dan RKAP yang disiapkan Direksi sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar;
3. Memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai RJPP dan RKAP;
4. Mengikuti perkembangan kegiatan Perusahaan, memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai setiap masalah yang dianggap penting bagi pengurusan Perusahaan;
5. Melaporkan dengan segera kepada RUPS apabila terjadi gejala menurunnya kinerja Perusahaan;
6. Meneliti dan menelaah Laporan berkala dan laporan tahunan yang disiapkan Direksi serta menandatangani Laporan Tahunan;

The Board of Commissioners is responsible for the following:

1. Providing advice to the Board of Directors in carrying out the Company management
2. Researching and Reviewing and Signing the Company's Long-term Plan and Work Plan and Company Budget prepared by the Board of Directors based on provisions of the Articles of Association
3. Providing opinions and suggestions to the GMS regarding the Company's Long-Term Plan and the Company's Work Plan and Budget
4. Following the development of the Company's activities, providing opinions and suggestions to the GMS regarding any issues deemed important to the Company management
5. Reporting immediately to the GMS in case there are symptoms of declining Company performance
6. Researching and reviewing periodic reports and annual reports prepared by the Board of Directors and signing the Annual Report



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Memberikan Penjelasan, pendapat dan saran kepada RUPS mengenai Laporan Tahunan, apabila diminta;</li> <li>8. Menyusun program kerja tahunan Dewan Komisaris dan dimasukkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan;</li> <li>9. Membentuk Komite Audit;</li> <li>10. Mengusulkan kepada RUPS penunjukan Akuntan Publik yang akan melakukan pemeriksaan atas buku Perusahaan;</li> <li>11. Membuat risalah rapat Dewan Komisaris dan menyimpan salinannya;</li> <li>12. Melaporkan kepada Perusahaan mengenai kepemilikan sahamnya dan/atau keluarganya pada Perusahaan tersebut dan Perusahaan lain;</li> <li>13. Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku yang baru lampau kepada RUPS;</li> <li>14. Memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan atau yang diminta para Pemegang Saham dengan memperbaiki peraturan perundang-undangan;</li> <li>15. Melaksanakan kewajiban lainnya dalam rangka tugas pengawasan dan pemberian nasihat, sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, dan/atau Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Providing explanations, opinions, and suggestions to the GMS regarding the Annual Report, if requested</li> <li>8. Preparing annual work program to the Board of Commissioners and including it in the Company's Work Plan and Budget</li> <li>9. Establishing Audit Committee</li> <li>10. Proposing to the GMS the appointment of a Public Accountant who will audit the Company's books</li> <li>11. Drafting the minutes of the Board of Commissioners meeting and keeping the copy thereof</li> <li>12. Reporting to the Company regarding their share ownership and/or their family in the Company and other Companies</li> <li>13. Providing reports on supervisory duties in the last fiscal year to the GMS</li> <li>14. Explaining all matters asked or requested by the Shareholders by taking into account the laws and regulations</li> <li>15. Conducting other obligations in the context of supervisory duties and providing advice, as long as they do not violate the laws and regulations, the Articles of Association, and/or the Resolutions of the General Meeting of Shareholders.</li> </ol> |
|---|--|

## PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS TAHUN 2022

### DUTIES IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2022

Dewan Komisaris telah menjalankan fungsi, tugas dan tanggungjawabnya dengan rincian sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan rapat internal Dewan Komisaris sebanyak 15 kali rapat;
2. Menyelenggarakan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi sebanyak 23 kali rapat;
3. Menyampaikan arahan dan nasihat kepada Direksi terutama terkait dengan kinerja Perusahaan;
4. Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku 2021 kepada RUPST dan sewaktu-waktu apabila diperlukan;
5. Meneliti dan menelaah laporan berkala bulanan/triwulan dan laporan tahunan yang disiapkan Direksi serta menandatangani laporan tahunan;
6. Memberikan evaluasi atas kinerja Kantor Akuntan Publik tahun 2021, serta mengusulkan dan memberi rekomendasi penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan melakukan audit Perusahaan tahun 2022;
7. Memberikan persetujuan Dewan Komisaris terhadap Perpanjangan Pinjaman Subordinasi.

The Board of Commissioners has carried out its functions, duties and responsibilities, include:

1. Organized 15 internal meetings of the Board of Commissioners;
2. Held 23 joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
3. Provide guidance and counsel to the Board of Directors particularly related to the Company's performance;
4. Provided reports on supervisory duties that have been conducted during the 2021 financial year to the AGMS and at any time if necessary;
5. Examined and reviewed monthly/quarterly periodic reports and annual reports prepared by the Board of Directors and signing the annual report;
6. Provided a performance assessment of the Public Accounting Firm in 2021, along with propose and provide recommendations for the appointment of a Public Accounting Firm that will conduct an audit of the Company in 2022;
7. Give approval to the Board of Commissioners for the Extension of Subordinated Loans.



CORPORATE  
GOVERNANCE



## RAPAT DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS MEETINGS

Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan yang dihadiri oleh mayoritas dari seluruh anggota Dewan Komisaris dengan agenda untuk membahas hal-hal yang berkaitan dengan kinerja Perusahaan. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan rapat internal sebanyak 15 kali rapat dan rapat gabungan sebanyak 23 kali.

Meetings of the Board of Commissioners are held at least 1 (one) time in 2 (two) months attended by a majority of all members of the Board of Commissioners with an agenda to discuss issues pertaining to the Company's performance. During 2022, the Board of Commissioners has held 15 internal meetings and 23 joint meetings.

### Frekuensi Tingkat Kehadiran Anggota Dewan Komisaris Dalam Rapat Tahun 2022

Frequency of Attendance Rate of Board of Commissioners Members in 2022 Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Internal Dewan Komisaris Attendance Rate in Board of Commissioners Internal Meeting	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Gabungan Bersama Direksi Attendance Rate in Joint Meetings with Board of Directors
Achmad Royadi*	Komisaris Utama President Commissioner	100%	100%
Rico Rizal Budidarmo**		93%	90%
R. Muhammad Irwan***	Komisaris Commissioner	-	67%
Soehandjono****		100%	100%
Sumihar Manullang	Komisaris Independen Independent Commissioner	100%	100%
<b>Rata-Rata Tingkat Kehadiran Average of Attendance Rate</b>		<b>79%</b>	<b>91%</b>

Keterangan:

\*) Mulai menjabat pada tanggal 15 November 2022; \*\*) Berhenti menjabat sejak tanggal 15 November 2022; \*\*\*) Mulai menjabat pada tanggal 12 Agustus 2022; \*\*\*\*) Berhenti menjabat sejak tanggal 12 Agustus 2022.

Notes:

\*) Take office on November 15, 2022; \*\*) Stopped serving since November 15, 2022; \*\*\*) Take office on 12 August 2022; \*\*\*\*) Stopped serving since August 12, 2022.

## AGENDA RAPAT DEWAN KOMISARIS THE BOARD OF COMMISSIONERS MEETING AGENDA

Agenda rapat Dewan Komisaris mencakup berbagai hal yang berada dalam lingkup tanggung jawab Dewan Komisaris, termasuk strategi dan kinerja Perusahaan, tata kelola Perusahaan dan manajemen risiko, serta perencanaan suksesi dan masalah strategis lainnya.

The Board of Commissioners' meeting agenda covers a range of issues within the scope of the Board of Commissioners' responsibilities, including strategy and performance of the Company, corporate governance and risk management, along with succession planning and other strategic issues.

## PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dilakukan melalui penilaian mandiri dan penilaian oleh Pemegang Saham atas Laporan Pengawasan Dewan Komisaris yang disampaikan dalam RUPS Tahunan. Kriteria penilaian

The Performance Assessment of Board of Commissioners is conducted through an independent assessment and assessment by the Shareholders of the Board of Commissioners' Supervisory Report submitted at the

kinerja Dewan Komisaris adalah pelaksanaan tugas pengawasan atas kebijakan pengurusan dan jalannya pengurusan Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi, serta pemberian saran kepada Direksi untuk kepentingan pencapaian tujuan Perusahaan. Penilaian juga mencakup evaluasi terhadap pelaksanaan tugas khusus yang diberikan sesuai Anggaran Dasar dan/atau berdasarkan keputusan RUPS.

Annual GMS. The criteria for assessing the performance of the Board of Commissioners includes, the implementation of supervisory duties on management policies and the operation of the Company's management performed by the Board of Directors, as well as providing advice to the Board of Directors in pursuit of the Company's objectives. The assessment also include an evaluation of the implementation of specific tasks assigned in accordance with the Articles of Association and/or based on a GMS decision.

## PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris melaksanakan penilaian kinerja Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko setiap satu tahun sekali atau lebih apabila dipandang perlu. Selama tahun 2022, Dewan Komisaris menilai Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Hal-hal yang menjadi dasar penilaian antara lain terkait dengan pelaksanaan tugas Komite berupa pelaksanaan telaah dan rekomendasi, kehadiran dalam rapat serta pelaporan pelaksanaan tugas Komite.

The Board of Commissioners carries out a performance assessment of the Audit and Risk Oversight Committee once a year or more if deemed necessary. As of 2022, the Board of Commissioners considers that the Audit and Risk Oversight Committee has properly conducted its duties and responsibilities. The issues forming the basis for the evaluation are related to the implementation of the Committee's tasks in the form of reviews and recommendations, attendance at meetings and reporting the implementation of Committee tasks.

## PROGRAM ORIENTASI DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI INDUCTION PROGRAM AND COMPETENCY DEVELOPMENT

Setiap anggota Komisaris yang baru diangkat wajib mengikuti program orientasi Perusahaan, yang meliputi antara lain nilai (value) Perusahaan, bisnis Perusahaan, Good Corporate Governance serta tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Pada tahun 2022, Perusahaan mengadakan program pengenalan pada 2 (dua) anggota komisaris yang baru diangkat yaitu Achmad Royadi dan R. Muhammad Irwan.

Each newly elected Commissioner shall participate in an induction program of the Company, covering among others the Company's value, the business of the Company, Good Corporate Governance and the roles and responsibilities of Board of Directors and Board of Commissioners. In 2022, the Company held a Company introduction program for 2 (two) newly appointed commissioners, namely Achmad Royadi and R. Muhammad Irwan.

Perseroan juga memberikan pelatihan kepada Dewan Komisaris untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi para anggota Dewan Komisaris. Informasi mengenai pendidikan/pelatihan anggota Dewan Komisaris yang diikuti pada tahun 2022 dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini.

The Company provides training to the Board of Commissioners to improve the knowledge and competence of the Board of Commissioners members. Information regarding education/training for members of the Board of Commissioners in 2022 is available on the Company Profile chapter in this Annual Report.



CORPORATE  
GOVERNANCE



# DIREKSI

## BOARD OF DIRECTORS

Direksi berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar. Direksi berwenang menjalankan pengurusan sesuai dengan kebijakan yang dipandang tepat, dalam batas yang ditentukan dalam undang-undang dan/ atau Anggaran Dasar.

The Board of Directors is authorized and entirely responsible for the Company's management on behalf of the Company, consistent with the aims and objectives of the Company and to represent the Company, both within and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association. The Board of Directors has the authority to manage in accordance with the policies deemed appropriate, within the limits provided by law and/or the Articles of Association.

## SUSUNAN DAN KOMPOSISI DIREKSI

### STRUCTURE AND COMPOSITION OF BOARD OF DIRECTORS

Sepanjang tahun 2022 terdapat perubahan komposisi Direksi Perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan RUPS tanggal 10 Maret 2022:
  - Pemegang saham menyetujui dan mengukuhkan berakhirnya masa jabatan Ibu Santi Suryandari dari jabatannya selaku Direktur Investment Banking Advisory efektif terhitung sejak tanggal 22 Desember 2021 dan mengangkat Bapak Hendra Hermawan sebagai Direktur Investment Banking Advisory;
  - Pemegang Saham menyetujui pengunduran diri Bapak Boumediene S. Halomoan dari jabatannya selaku Direktur Investment Banking Capital Market dan mengangkat Bapak Kevin Praharyawan sebagai Direktur Investment Banking Capital Market efektif terhitung sejak tanggal 10 Maret 2022.
2. Berdasarkan RUPS tanggal 18 Mei 2022, Pemegang Saham telah menyetujui pengunduran diri Ibu Friderica Widyasari Dewi dari jabatannya selaku Direktur Utama terhitung efektif sejak tanggal 20 Mei 2022;
3. Berdasarkan RUPS tanggal 19 Juli 2022, Pemegang Saham telah menyetujui pengunduran diri Bapak Mohammad Adib dari jabatannya selaku Direktur Operasional terhitung efektif sejak tanggal 27 Mei 2022;
4. Berdasarkan RUPS tanggal 15 November 2022, pemegang saham menyetujui pengangkatan Bapak Laksono Widito sebagai Direktur Utama menggantikan Ibu Friderica Widyasari Dewi.

Dengan demikian, susunan dan komposisi Direksi Perusahaan per 31 Desember 2022 berubah sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Throughout 2022, the composition of the Company's Board of Directors has changed, including:

1. Based on the GMS on March 10, 2022:
  - Shareholders approved and confirmed the expiration of Ms. Santi Suryandari's term of office from her position as Director of Investment Banking Advisory effective from December 22, 2021 and appointed Mr. Hendra Hermawan as Director of Investment Banking Advisory;
  - Shareholders approved the resignation of Mr. Boumediene S. Halomoan from his position as Managing Director Investment Banking Capital Market and appointed Mr. Kevin Praharyawan as Managing Director Investment Banking Capital Market effective on March 10, 2022.
2. According to the GMS on May 18, 2022, Shareholders have approved the resignation of Ms. Friderica Widyasari Dewi from her position as President Director effective from May 20, 2022;
3. Based on the GMS on July 19, 2022, Shareholders have approved the resignation of Mr. Mohammad Adib from his position as Managing Director Operation effective from May 27, 2022;
4. Pursuant to the GMS on November 15, 2022, Shareholders approved the appointment of Mr. Laksono Widito as President Director to replace Ms. Friderica Widyasari Dewi.

Therefore, the composition of the Company's Board of Directors as per December 31, 2022 has changed as presented in the following table:



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## Tabel Susunan dan Komposisi Direksi Tahun 2022

Structure and Composition of Board of Directors in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Decree of Appointment	Persetujuan OJK FSA Approval	Masa Jabatan Term of Office
Laksono Widito	Direktur Utama President Director	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor: 76 Tanggal 18 November 2022 The Decree of GMS Decision No. 76 dated November 18, 2022	Surat No: S-940/ PM.21/2022 tanggal 26 Oktober 2022 Letter No: S-940/ PM.21/2022 dated October 26, 2022	2022-2025
Hendra Hermawan	Direktur Investment Banking Advisory Managing Director Investment Banking Advisory	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor: 93 Tanggal 10 Maret 2022 The Decree of GMS Decision No. 93 dated March 10, 2022	Surat No: No. S-154/ PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022 Letter No: S-154/ PM.21/2022 dated February 14 2022	2022-2025
Kevin Praharyawan	Direktur Investment Banking Capital Market Managing Director Investment Banking Capital Market	Akta Pernyataan Keputusan RUPS Nomor: 93 Tanggal 10 Maret 2022 The Decree of GMS Decision No. 93 dated March 10, 2022	Surat No: No. S-154/ PM.21/2022 tanggal 14 Februari 2022 Letter No: S-154/ PM.21/2022 dated February 14 2022	2022-2025

## MASA JABATAN DIREKSI

### BOARD OF DIRECTORS TERM OF OFFICE

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, masa jabatan anggota Direksi adalah 3 (tiga) tahun sejak tanggal yang ditetapkan dalam RUPS. Pemegang Saham melalui RUPS tetap memiliki kewenangan untuk memberhentikan seorang atau lebih anggota Direksi setiap waktu sebelum jabatannya berakhir.

According to the Company's Articles of Association, the term of office for members of the Board of Directors is 3 (three) years from the date determined in the GMS. Shareholders through the GMS still have the authority to dismiss one or more members of the Board of Directors at any time before their term ends.

## MEKANISME PENGUNDURAN DIRI DAN PEMBERHENTIAN DIREKSI

### THE RESIGNATION AND DISMISSAL MECHANISM OF THE BOARD OF DIRECTORS

Sesuai ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan, anggota Direksi berhak mengundurkan diri dari jabatannya dengan memberitahukan secara tertulis mengenai maksud tersebut kepada Perusahaan. Pengunduran diri dan/atau pemberhentian Direksi diputuskan dalam RUPS sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pursuant to the provisions contained in the Company's Articles of Association, a member of the Board of Directors has the right to resign from their position by giving written notification of this intention to the Company. The resignation and/or dismissal of the Board of Directors is decided at the GMS based on the applicable laws and regulations.

## PEDOMAN KERJA DIREKSI

### BOARD OF DIRECTORS MANUAL

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi telah memiliki *Board Manual* yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor: KD-37/029/CS-DIR pada tanggal 25 Juli 2013. Pedoman Kerja Direksi memuat pengaturan, antara lain terkait: Ketentuan umum; Jumlah, Komposisi,

In fulfilling its duties and responsibilities, the Board of Directors has a Board Manual which was stipulated by Decree of the Board of Directors Number: KD-37/029/CS-DIR on 25 July 2013. The Board of Directors Manual covers the following: General Terms; Number; Composition;



CORPORATE  
GOVERNANCE





Kriteria dan Independensi Direksi; Tugas, Wewenang dan Kewajiban Direksi; Tata Cara Pelaksanaan Rapat Direksi; Benturan Kepentingan; Program Pengenalan Perusahaan; Etika dan Waktu Kerja Direksi; Ketentuan Cuti dan Direktur Pengganti; serta ketentuan lainnya.

Criteria and Independence of the Board of Directors; Duties, Authorities, and Obligations of the Board of Directors; Procedure for the Board of Directors Meeting; Conflict of Interests; Company Introduction Program; Work Ethics and Working Hours of the Board of Directors; Leave Provisions and Substitute Director; along with other provisions.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

Tugas dan tanggung jawab Direksi sebagaimana dituangkan dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan *Board Manual*, antara lain:

1. Direksi wajib menjalankan pengurusan Perusahaan dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili Perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar, Keputusan RUPS dan peraturan perundang-undangan;
2. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara pribadi atas kerugian Perusahaan apabila yang bersangkutan bersalah atau lalai menjalankan tugasnya dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab;
3. Direksi bertanggung jawab untuk menjaga kelangsungan usaha Perusahaan, mengimplementasikan visi, misi, strategi, sasaran usaha serta Rencana Kerja Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) dan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), terpeliharanya kesehatan Perusahaan sesuai dengan prinsip kehati-hatian, terlaksananya dengan baik pengendalian internal dan manajemen risiko, serta terlindunginya kepentingan para pemegang saham dan para pemangku kepentingan (*stakeholders*) secara wajar dan terpenuhinya pelaksanaan GCG.

The duties and responsibilities of the Board of Directors as outlined in the Company's Articles of Association and the Board Manual, include:

1. The Board of Directors is required to run the Company management in good faith and full responsibility for the interests of the Company following the purposes and objectives of the Company and to represent the Company both inside and outside the court following the provisions of the Articles of Association, GMS Resolutions, and the laws and regulations.
2. Each member of the Board of Directors is personally responsible for the loss of the Company in case the person concerned is guilty or negligent in carrying out his duties in good faith and full of responsibility.
3. The Board of Directors is responsible for maintaining the continuity of the Company business, implementing the vision, mission, strategy, business objectives as well as the Company's Long-Term Work Plan (CLP) and the Company's Work Plan and Budget (ABOP), maintaining company health following the precautionary principle, implementing with good internal control and risk management, as well as the protection of the interests of shareholders and stakeholders fairly and the fulfillment of GCG implementation.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB MASING-MASING ANGGOTA DIREKSI

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF EACH MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS

Tugas dan tanggung jawab Direksi sebagaimana dituangkan Direksi menetapkan pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi sesuai dengan keahliannya masing-masing sehingga pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dapat berjalan secara optimal. Pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing Direksi ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor: KD-29/008/VIII/DS tanggal 24 Agustus 2020.

The Board of Directors determines the distribution of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors based on their respective expertise to ensure optimal implementation of tasks and responsibilities. The division of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors is imposed in the Decree of the Board of Directors Number: KD-29/008/VIII/DS dated August 24, 2020.



TATA KELOLA PERUSAHAAN



## Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab Masing- Masing Anggota Direksi

Distribution of Duties and Responsibilities of Each Member of the Board of Directors

Jabatan Position	Tugas dan Tanggung Jawab	Duties and Responsibilities
Direktur Utama	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mensupervisi dan mengkoordinir para Managing Director dan Senior Executive Vice President (SEVP) Strategy &amp; Compliance;</li> <li>Membidangi langsung Fungsi Corporate Secretary, Internal Audit dan Economic Research.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervising and coordinating the Managing Director and Senior Executive Vice President (SEVP) Strategy &amp; Compliance;</li> <li>Directly responsible for Corporate Secretary, Internal Audit, and Economic Research.</li> </ul>
Direktur Investment Banking Advisory Managing Director Investment Banking Advisory	Membidangi secara langsung fungsi Investment Banking Advisory.	Directly overseeing the Investment Banking Advisory function.
Direktur Operation, Finance & Technology Managing Director Operation, Finance & Technology	Membidangi secara langsung fungsi Business Operation & Custody; Finance, Accounting & Treasury; Information Technology; Human Capital, General Affair & Purchasing Procurement.	Directly responsible for Business Operation & Custody; Finance, Accounting & Treasury; Information Technology; Human Capital, General Affair & Purchasing Procurement function.
Direktur Investment Banking Capital Market Managing Director Investment Banking Capital Market	Membidangi secara langsung fungsi investment banking capital market.	Directly overseeing the investment banking function of the capital market.

## RAPAT DIREKSI

### BOARD OF DIRECTORS MEETINGS

Direksi wajib mengadakan rapat paling kurang satu kali dalam setiap bulan yang dihadiri oleh mayoritas dari seluruh anggota Direksi dengan agenda untuk membahas hal-hal yang berkaitan dengan kinerja Perusahaan. Sepanjang tahun 2022, Direksi telah menyelenggarakan rapat internal sebanyak 39 kali rapat dan rapat gabungan bersama Dewan Komisaris sebanyak 23 kali rapat.

Meetings of the Board of Directors are held at least 1 (one) time in a month attended by majority of all members of the Board of Directors with an agenda to discuss issues pertaining to the Company's performance. During 2022, the Board of Directors has held 39 internal meetings and 23 joint meetings with the Board of Commissioners.

### Frekuensi Tingkat Kehadiran Anggota Direksi Dalam Rapat Tahun 2022

Frequency of Attendance Rate of Board of Directors Members in 2022 Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Internal Direksi Attendance Rate in Board of Directors Internal Meeting	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Gabungan Bersama Dewan Komisaris Attendance Rate in Joint Meetings with Board of Commissioners
Laksono Widito*	Direktur Utama President Director	100%	100%
Friderica Widayarsi Dewi**	Direktur Investment Banking Advisory Managing Director Investment Banking Advisory	93%	75%
Hendra Hermawan***	Direktur Investment Banking Capital Market Managing Director Investment Banking Capital Market	97%	100%
Kevin Praharyawan***	Direktur Investment Banking Capital Market Managing Director Investment Banking Capital Market	100%	88%
Boumediene S. Halomoan****	Direktur Investment Banking Capital Market Managing Director Investment Banking Capital Market	86%	100%



CORPORATE  
GOVERNANCE



Nama Name	Jabatan Position	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Internal Direksi Attendance Rate in Board of Directors Internal Meeting	Tingkat Kehadiran Dalam Rapat Gabungan Bersama Dewan Komisaris Attendance Rate in Joint Meetings with Board of Commissioners
Mohammad Adib *****	Direktur Operasional Managing Director Operation	100%	86%
<b>Rata-Rata Tingkat Kehadiran Average of Attendance Rate</b>		<b>96%</b>	<b>92%</b>

**Keterangan:**

- \* ) Mulai menjabat pada tanggal 15 November 2022; \*\* ) Berhenti menjabat sejak tanggal 20 Mei 2022;
- \*\*\* ) Mulai menjabat pada tanggal 10 Maret 2022; \*\*\*\* ) Berhenti menjabat sejak tanggal 10 Maret 2022;
- \*\*\*\*\* ) Berhenti menjabat sejak tanggal 27 Mei 2022.

**Notes:**

- \* ) Take office on November 15, 2022; \*\* ) Stopped serving since May 20, 2022;
- \*\*\* ) Take office on March 10, 2022; \*\*\*\* ) Stopped serving since March 10, 2022.
- \*\*\*\*\* ) Stopped serving since May 27, 2022.

## AGENDA RAPAT DIREKSI

### THE BOARD OF DIRECTORS MEETING AGENDA

Selama tahun 2022, agenda rapat mencakup hal-hal antara lain: strategi Perusahaan, kinerja keuangan dan operasional Perusahaan, masalah manajemen, pengendalian risiko, tanggung jawab dan keberlanjutan Perusahaan, serta berbagai hal strategis lainnya.

As of 2022, the meeting agenda covers a range of issues including: Company strategy, financial and operational performance of the Company, management issues, risk control, Company responsibility and sustainability, as well as various other strategic matters.

## PENILAIAN KINERJA DIREKSI

### PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS

Penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan secara rutin setiap tahun. Penilaian kinerja dilakukan atas *Key Performance Indicator* (KPI) Direksi yang telah disepakati. Penilaian kinerja Direksi mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perusahaan, termasuk dalam mengawasi manajemen dampak-dampak Perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan dan masyarakat. Penilaian kinerja Direksi disampaikan dalam bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada saat RUPS Tahunan. [GRI 2-18]

The Performance Assessment of Board of Commissioner is conducted on a regular basis each year. Performance appraisal is based on the agreed Board of Directors' Key Performance Indicators (KPI). Evaluation of the performance of the Board of Directors take into consideration the duties and responsibilities of the Board of Directors according to the laws and regulations and/ or the Company's Articles of Association, notably by supervising the management of the Company's economic, environmental and social impacts. The performance assessment of the Board of Directors is provided as accountability for the implementation of tasks and responsibilities to the Annual GMS. [GRI 2-18]

## PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DIREKSI

### PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEE UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

Prosedur penilaian kinerja Komite di bawah Direksi dilaksanakan berdasarkan kontribusi masing-masing Komite kepada Perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Adapun kriteria penilaian kinerja adalah efektivitas pelaksanaan tugas masing-masing Komite Direksi.

The procedures for evaluating the performance of Committees under the Board of Directors are conducted based on the contribution of each Committee to the Company in accordance with their respective duties and responsibilities. The criteria for evaluating performance are the efficiency of the tasks implementation of each the Board of Directors Committee



TATA KELOLA PERUSAHAAN



## PROGRAM ORIENTASI DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI INDUCTION PROGRAM AND COMPETENCY DEVELOPMENT

Setiap anggota Direksi yang baru diangkat wajib mengikuti program orientasi Perusahaan, yang meliputi antara lain nilai (*value*) Perusahaan, bisnis Perusahaan, *Good Corporate Governance* serta tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Pada tahun 2022, Perusahaan mengadakan program pengenalan pada 3 (tiga) anggota Direksi yang baru diangkat yaitu Laksono Widito, Hendra Hermawan dan Kevin Praharyawan.

Selain itu, dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan kompetensi para anggota Direksi, Perusahaan juga memberikan pelatihan kepada Direksi. Informasi mengenai pendidikan/pelatihan anggota Direksi yang diikuti pada tahun 2022 dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini.

Each newly elected Director shall participate in an induction program of the Company, covering among others the Company's value, the business of the Company, Good Corporate Governance and the roles and responsibilities of Board of Directors and Board of Commissioners. In 2022, the Company held a Company introduction program for 3 (three) newly appointed Directors, namely Laksono Widito, Hendra Hermawan dan Kevin Praharyawan.

In others, to improve the knowledge and competence of the Board of Directors members, the Company provides training to the Board of Directors. Information regarding education/training for members of the Board of Directors in 2022 is available on the Company Profile chapter in this Annual Report.

## INDEPENDENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS INDEPENDENCY

### PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST  
FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dan Direksi berpedoman pada Anggaran Dasar dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, sehingga sepanjang tahun 2022 tidak terdapat situasi dengan potensi benturan kepentingan yang dihadapi oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pengambilan keputusan. [GRI 2-15]

In the performance of their duties and responsibilities, the Board of Commissioners and the Board of Directors are guided by the Articles of Association and applicable laws and regulations, thereby throughout 2022, there were no situations with potential conflicts of interest faced by members of the Board of Commissioners and Directors in making decisions. [GRI 2-15]

### RANGKAP JABATAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI CONCURRENT POSITIONS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS MEMBERS

Ketentuan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan mengacu pada POJK No. 20/POJK.4/2016 tanggal 7 April 2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Rangkap jabatan Dewan Komisaris dan Direksi telah diungkapkan di bagian Profil Dewan Komisaris dan Direksi dalam Laporan Tahunan ini.

The provisions for members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors refer to FSA Regulation No. 20/POJK.4/2016 dated April 7, 2016 concerning Licensing of Securities Companies conducting business as Underwriters and Broker-Dealers. The concurrent positions of the Board of Commissioners and the Board of Directors have been disclosed in the Board of Commissioners and Board of Directors Profile section in this Annual Report.



CORPORATE  
GOVERNANCE





TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

### SHARE OWNERSHIP OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkewajiban melaporkan kepada Perusahaan terkait kepemilikan saham masing-masing beserta anggota keluarga yang dimiliki, baik di Perusahaan maupun perusahaan lainnya. Informasi terkait kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah diungkapkan di bagian Profil Dewan Komisaris dan Direksi dalam Laporan Tahunan ini.

Each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors is required to provide information on the share ownership along with their family members, both inside and outside the Company. Information related to the share ownership of the members of Board of Commissioners and the Board of Directors has been disclosed in the Board of Commissioners and Board of Directors Profile section in this Annual Report.

## HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS, DIREKSI DENGAN PEMEGANG SAHAM PENGENDALI

### AFFILIATE RELATIONSHIP OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS WITH CONTROLLING SHAREHOLDERS.

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat saat ini tidak memiliki hubungan keluarga dan hubungan keuangan dengan sesama anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham pengendali. Informasi terkait Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi telah diungkapkan di bagian Profil Dewan Komisaris dan Direksi dalam Laporan Tahunan ini.

All currently serving members of the Board of Commissioners and Board of Directors do not have familial and financial relationships with fellow members of the Board of Commissioners, Directors or controlling shareholders. Information concerning the affiliation of the Board of Commissioners and the Board of Directors has been disclosed in the Board of Commissioners and Board of Directors Profile section in this Annual Report.

# KEBIJAKAN NOMINASI DAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

## POLICY ON THE NOMINATION AND REMUNERATION FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

## PROSES NOMINASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

### NOMINATION PROCESS FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Proses nominasi dan pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan melalui usulan anggota Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Pemegang Saham kepada RUPS dengan memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris. Bakal calon yang akan ditetapkan menjadi calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi juga harus memenuhi keberagaman, persyaratan integritas, reputasi keuangan, serta kompetensi dan keahlian yang ditetapkan serta telah lulus Penilaian kemampuan dan kepatutan atau *fit and proper test*. [GRI 2-10]

The nomination and appointment process of the Board of Commissioners and Board of Directors is proposed by the members of of the Board of Directors, Board of Commissioners and/or Shareholders to the GMS with due regard to recommendations from the Board of Commissioners. Candidates for the positions of Board of Commissioners and Board of Directors are also required to meet the diversity, integrity and financial reputation requirements along with the specified competences and expertise and have successfully completed the fit and proper test. [GRI 2-10]

## PENETAPAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [GRI 2-19, 2-20]

### DETERMINATION OF REMUNERATION

### FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-19, 2-20]

Penetapan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham berdasarkan rekomendasi dari Dewan Komisaris. Usulan remunerasi tersebut kemudian disampaikan kepada Dewan Komisaris, untuk selanjutnya diajukan kepada RUPS Tahunan untuk dimintakan persetujuan. Indikator penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mempertimbangkan pencapaian kinerja, hasil *benchmarking* remunerasi dengan industri sejenis, tingkat inflasi, ukuran dan kompleksitas usaha serta kondisi dan kemampuan keuangan Perusahaan.

Struktur remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi mencakup:

1. Gaji/Honorarium;
2. Tunjangan;
3. Fasilitas; dan
4. Tantiem/Insentif Kinerja.

Pada tahun 2022 jumlah remunerasi yang diterima adalah sebesar total Rp3.807.762.490 untuk Dewan Komisaris dan total Rp11.700.206.454 untuk Direksi. [GRI 2-21]

Shareholders determine the remuneration for members of the Board of Commissioners and Board of Directors based on recommendations from the Board of Commissioners. The remuneration proposal is then submitted to the Board of Commissioners to obtain approval by the Annual GMS. The indicators used to determine the remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors take into consideration the performance achievements, the results of remuneration benchmarking with similar sectors, inflation rates, business size and complexity as well as the Company's financial conditions and capabilities.

BRIDS's Board of Commissioners and Directors remuneration structure including:

1. Salary/Honorarium;
2. Benefits;
3. Facility; and
4. Tantiem/Performance Incentive.

In 2022, the amount of remuneration received is a total of Rp3,807,762,490 for the Board of Commissioners and a total of Rp11,700,206,454 for the Board of Directors. [GRI 2-21]

## KOMITE AUDIT DAN PEMANTAU MANAJEMEN RISIKO AUDIT & RISK OVERSIGHT COMMITTEE

Dalam menjalankan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko yang memiliki fungsi utama untuk memantau serta mengevaluasi perencanaan dan pelaksanaan audit serta memantau tindak lanjut hasil audit guna mendapatkan kecukupan pengendalian internal, termasuk kecukupan proses pelaporan keuangan.

In performing its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by the Audit and Risk Oversight Committee whose primary function is to monitor and evaluate the planning and implementation of audits as well as monitoring the follow-up of audit results in order to obtain adequacy of internal control, including adequacy of the financial reporting process.

## PIAGAM KOMITE AUDIT DAN PEMANTAU MANAJEMEN RISIKO AUDIT AND RISK MANAGEMENT COMMITTEE CHARTER

Dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya, Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko mengacu pada Piagam Komite yang telah disahkan melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.005/BOC-BRIDS/11/2020 tanggal 29 Desember 2020. Piagam Komite

In carrying out its duties and responsibilities, the Audit and Risk Oversight Committee refers to the Committee Charter which was ratified through the Decree of the Board of Commissioners Number SK.005/BOC-BRIDS/11/2020 dated December 29, 2020. The Committee Charter



CORPORATE  
GOVERNANCE



mencakup: Pendahuluan; Pembentukan dan Organisasi Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko; Tugas, Tanggung Jawab dan Kewenangan Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko; Tata Cara dan Prosedur Rapat serta Pelaporan Komite; dan Anggaran Komite.

includes: Introduction; Establishment and Organization of the Audit and Risk Oversight Committee; Duties, Responsibilities and Authorities of the Audit and Risk Oversight Committee; Procedures and Policies for Meeting and Reporting of Audit; and Budget for Committee.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB KOMITE DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF COMMITTEE

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko adalah sebagai berikut:

The duties and responsibilities of the Audit and Risk Oversight Committee are as follows:

### 1. Terkait Pelaporan Keuangan:

### 1. Concerning Financial Reporting

- a. Melakukan penelaahan terhadap proses pelaporan dan penyajian informasi keuangan agar sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi dan keuangan yang berlaku umum;
- b. Meyakini bahwa telah terdapat prosedur penelaahan yang memadai terhadap informasi yang dikeluarkan oleh Perusahaan, brosur laporan keuangan mini, laporan keuangan berkala, proyeksi (*forecast*) dan informasi keuangan lainnya yang disampaikan kepada pemegang saham.

- a. Reviewing the process of reporting and presenting financial information so as to be based on generally accepted accounting and financial principles.
- b. Believing that there are adequate review procedures for information issued by the Company, brochures of mini financial reports, periodic financial reports, forecasts, and other financial information submitted to the shareholders.

### 2. Terkait Pemantauan Auditor Independen:

### 2. Concerning Independent Auditor Monitoring

- a. Melakukan evaluasi dan pemilihan serta menyampaikan rekomendasi calon Kantor Akuntan Publik (KAP) kepada Dewan Komisaris, kecuali KAP yang ditetapkan berdasarkan RUPS;
- b. Memonitor program audit dan pelaksanaan program audit auditor independen untuk memastikan bahwa auditor independen telah melakukan audit atas laporan keuangan sesuai dengan prinsip dan standar profesi akuntansi publik;
- c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.

- a. Evaluating, selecting and submitting recommendations for prospective Public Accounting Firm (PAF) to the Board of Commissioners, unless for PAF determined based on the GMS.
- b. Monitoring the audit program and the implementation of independent auditor's audit program to ensure that the independent auditor has audited the financial statements following the principles and standards of the public accounting profession.
- c. Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of accountants based on independence, the scope of assignments, and service fees.

### 3. Terkait Pemantauan Auditor Internal:

### 3. Concerning Internal Auditor Monitoring

- a. Melakukan telaah rencana audit dan kecukupan program audit serta memantau pelaksanaan audit;
- b. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
- c. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
- d. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan;
- e. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan;
- f. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perusahaan;
- g. Pengkinian Piagam Audit Internal.

- a. Reviewing audit plan and the adequacy of audit program as well as monitoring the audit implementation.
- b. Reviewing audit implementation by the internal auditors and supervising the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings by the internal auditors.
- c. Reviewing the risk management implementation activities run by the Board of Directors.
- d. Reviewing complaints related to the Company's accounting and financial reporting processes.
- e. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interests in the Company.
- f. Maintaining the confidentiality of Company documents, data, and information.
- g. Internal Audit Charter Update.



#### 4. Terkait Penugasan Khusus Dewan Komisaris:

- a. Melaksanakan penugasan khusus dari Dewan Komisaris, yang mencakup tetapi tidak terbatas pada pemeriksaan terhadap dugaan adanya kesalahan dalam keputusan Direksi atau penyimpangan dalam pelaksanaan hasil keputusan Direksi;
- b. Pelaksanaan tugas khusus Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko antara lain dapat dilakukan melalui *review* terhadap semua pencatatan, dokumen, rekaman, dan informasi lainnya yang diperlukan, termasuk notulen rapat Direksi dan Dewan Komisaris. Komite juga dapat mengajukan pertanyaan kepada manajemen dan jika dianggap perlu Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko dapat melakukan audit investigatif yang pelaksanaannya bekerjasama dengan auditor internal atau auditor eksternal.
- c. Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko harus menyampaikan laporan pelaksanaan tugas khusus kepada Dewan Komisaris.

#### 5. Terkait Penyusunan Program Kerja Tahunan Dewan Komisaris, Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko membantu Dewan Komisaris menyusun program kerja tahunan Dewan Komisaris dan dimasukkan ke dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.

#### 4. Concerning the Special duties of the Board of Commissioners

- a. Performing special duties from the Board of Commissioners, which include, but are not limited to, the examination of allegations of errors in the Board of Directors decisions or irregularities in the implementation of the decisions results of the Board of Directors;
- b. The implementation of special duties of the Audit and Risk Oversight Committee, among others, can be conducted through a review of all required files, documents, records and other necessary information, including the minutes of the meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In addition, the committee may direct questions to the management and if deemed necessary, the Audit and Risk Oversight Committee may conduct an investigative audit, the implementation of which is in collaboration with the internal auditor or external auditor.
- c. The Audit and Risk Oversight Committee is responsible for reporting to the Board of Commissioners on the implementation of special duties.

#### 5. Concerning the Preparation of the Annual Work Program of the Board of Commissioners, the Audit and Risk Oversight Committee assist the Board of Commissioners in preparing the annual work program of the Board of Commissioners and include it in the Company's Work Plan and Budget.

## STRUKTUR, KEANGGOTAAN DAN KEAHLIAN KOMITE STRUCTURE, MEMBERSHIP AND EXPERTISE OF COMMITTEE

Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, saat ini Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko terdiri dari 3 (tiga) orang anggota yang berasal dari Komisaris Independen dan Pihak dari luar Perusahaan Publik yang diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris. Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko diketuai oleh Komisaris Independen, yaitu Bapak Sumihar Manullang yang ditetapkan dan diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris.

Susunan dan komposisi keanggotaan Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko pada tahun 2022 mengalami perubahan. Hal ini dikarenakan adanya pemberhentian Bapak Soehandjono sebagai anggota Dewan Komisaris sekaligus anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko. Dengan demikian susunan dan komposisi Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

According to the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Work Implementation Guidelines of Audit Committee, currently, the Audit and Risk Oversight Committee composed of 3 (three) members from Independent Commissioner and Parties from outside the Public Company who are appointed and discharged by the Board of Commissioners. The Audit and Risk Oversight Committee is chaired by Mr. Sumihar Manullang who is currently serves as an Independent Commissioner and was appointed pursuant to the Decision of the Board of Commissioners.

In 2022, the structure and membership composition of the Audit and Risk Oversight Committee has changed due to the dismissal of Mr. Soehandjono as a member of the Board of Commissioners as well as a member of the Audit and Risk Oversight Committee. Therefore, the structure and composition of the Audit and Risk Oversight Committee as of December 31, 2022 is as follows:



CORPORATE  
GOVERNANCE



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Decree of Appointment	Masa Jabatan Term of Office
Sumihar Manullang	Ketua merangkap anggota Chairman concurrently as a member	Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor: SK.005/BOC/08/2022 Tanggal 30 Agustus 2022 The Decree of the Board of Commissioners Number SK.005/BOC/08/2022 dated August 30, 2022	2022-2024
Daniel L. Lasambouw	Anggota Member	Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor: SK.005/BOC/08/2022 Tanggal 30 Agustus 2022 The Decree of the Board of Commissioners Number SK.005/BOC/08/2022 dated August 30, 2022	2022-2024

Seluruh anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko telah memenuhi persyaratan dan kualifikasi anggota Komite Audit yang mencakup persyaratan kompetensi dan independensi sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

All members of the Audit and Risk Oversight Committee have fulfilled the requirements and qualifications as members of the Audit Committee particularly in terms of competency and independence as stipulated in FSA Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Work Implementation Guidelines of Audit Committee



**TATA KELOLA PERUSAHAAN**

## PROFIL KOMITE AUDIT DAN PEMANTAU MANAJEMEN RISIKO

### PROFILE OF THE AUDIT AND RISK OVERSIGHT COMMITTEE



#### Sumihar Manullang

Ketua merangkap anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko  
Periode Jabatan: 2022-2024  
Chairman concurrently as a member of the Audit and Risk Oversight Committee  
Term of Office: 2022-2024

Diangkat sebagai Ketua Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor: SK.005/BOC/08/2022 Tanggal 30 Agustus 2022. Profil dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Sumihar Manullang serves as Chairman of the Audit and Risk Oversight Committee based on the Decree of the Board of Commissioners Number SK.005/BOC/08/2022 dated August 30, 2022. The profile is available in the Board of Commissioners Profile section of this Annual Report.



#### Daniel L. Lasambouw

Anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko  
Periode Jabatan: 2022-2024  
Member of the Audit and Risk Oversight Committee  
Term of Office: 2022-2024

Warga Negara Indonesia, kelahiran Bandung, 4 Desember 1962. Saat ini berusia 60 tahun.

Indonesian Citizen who was born in Bandung, December 4, 1962. 60 years old as of December 2022.



**Dasar Pengangkatan:**

Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor: SK.005/BOC/08/2022 Tanggal 30 Agustus 2022.

**Riwayat Pendidikan dan Sertifikasi:**

Beliau memperoleh gelar Magister Manajemen (konsentrasi pemasaran/marketing) dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta dan Sarjana Ilmu Peternakan (konsentrasi sosial ekonomi) dari Universitas Padjadjaran, Bandung.

**Riwayat Jabatan:**

Pernah menjabat sebagai Kepala Bagian, Bagian Strategi Risiko Enterprise, Divisi Enterprise Risk & Portfolio Management Kantor Pusat, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018); Group Head, Audit Intern Wilayah Banjarmasin, Audit Interns, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2015-2017) Group Head, Bagian Manajemen Risiko Kantor; Wilayah Makassar, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2011-2015); Kepala Bagian, Bagian Operasional, Jaringan & Layanan Kantor Wilayah Pekanbaru, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2009-2011), Senior Planner, Grup Riset & Pengembangan Kantor Pusat, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2005-2009).

**Rangkap Jabatan:**

Selain menjabat sebagai anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko Perusahaan, Beliau tidak merangkap jabatan lain.

**Hubungan Afiliasi:**

Tidak memiliki afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris atau anggota Direksi maupun pemegang saham utama.

**History of Appointment:**

The Decree of the Board of Commissioners Number SK.005/BOC/08/2022 dated August 30, 2022.

**Education and Certification:**

Master of Management (concentration in marketing) from Gadjah Mada University, Yogyakarta and Bachelor of Animal Husbandry (concentration in socio-economics) from Padjadjaran University, Bandung.

**Career History:**

Started off his career as Head of Section, Enterprise Risk Strategy Division, Enterprise Risk & Portfolio Management Division Head Office, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2017-2018) Group Head, Internal Audit Banjarmasin Region, Audit Interns, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2015-2017) Group Head, Makassar Regional Office Risk Management Division, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2011-2015) Head of Section, Operations, Network & Pekanbaru Regional Office Services, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2009-2011) Senior Planner, Head Office Research & Development Group, PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (2005-2009).

**Concurrent Position:**

As of now, he has no concurrent positions apart from a member of the Audit and Risk Oversight Committee.

**Affiliation Relationship:**

As of 2022, Independent Commissioner has no affiliation with other member of Board of Commissioners, the Board of Directors, nor with the Major Shareholders.

**PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMITE**  
COMMITTEE STATEMENT OF INDEPENDENCE

Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko memastikan bahwa dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya telah dilakukan secara objektif dan independen. Independensi Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko dijamin dengan adanya satu orang Komisaris Independen sebagai Ketua dan satu orang pihak eksternal yang independen.

The Audit and Risk Oversight Committee ensures that its functions and responsibilities are implemented in objective and independent manner. The independence of Audit and Risk Oversight Committee is assured through the existence of one Independent Commissioner as Chair and one independent external party.

Pernyataan independensi Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko terlihat dalam tabel berikut:

The Audit and Risk Oversight Committee's statement of independence is shown in the following table:

Aspek Independensi	Independence Aspect	Sumihar Manullang	Daniel L. Lasambouw
Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, atau Pihak lain yang memberi jasa audit, jasa non audit dan atau jasa konsultasi lain kepada Perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sebelum diangkat oleh Komisaris.	Not a person in any Public Accounting Firm, Legal Consultant Service or any other Party providing audit services, non-audit services and/or other forms of consultancy services to the Company within the last 6 (six) months prior to being appointed by the Board of Commissioners.	√	√



CORPORATE  
GOVERNANCE





TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



Aspek Independensi	Independence Aspect	Sumihar Manullang	Daniel L. Lasambouw
Bukan merupakan orang yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, atau mengendalikan kegiatan Perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sebelum diangkat oleh Komisaris.	Not a person who has the authority and responsibilities to plan, lead or control Company activities within the last 6 (six) months prior to being appointed by the Board of Commissioners.	√	√
Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perusahaan.	Not holding any shares, either directly or indirectly, in the Company	√	√
Tidak memiliki Hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham .	No familial relationship with the members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Shareholders.	√	√
Tidak memiliki hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan usaha Perusahaan.	No business relationship, either directly or indirectly related to the business of the Company.	√	√

## KEBIJAKAN DAN PELAKSANAAN RAPAT KOMITE

### POLICY AND IMPLEMENTATION OF COMMITTEE MEETING

Rapat Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko diadakan minimal satu kali dalam 3 (tiga) bulan. Apabila diperlukan, rapat Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko dapat dihadiri oleh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau auditor eksternal Perusahaan. Selama tahun 2022, Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko menyelenggarakan rapat sebanyak 7 (tujuh) kali dengan agenda membahas laporan keuangan, audit, manajemen risiko, dan tata kelola.

The Audit and Risk Oversight Committee meetings are held at least once in 3 (three) months. If necessary, the Audit and Risk Oversight Committee meetings can be attended by members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's external auditors. Throughout 2022, The Audit and Risk Oversight Committee held 7 (seven) meetings with the agenda to discussed financial reports, auditing, risk management, and governance.

### Frekuensi Tingkat Kehadiran Anggota Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko Dalam Rapat Tahun 2022:

Frequency of Attendance Rate of The Audit and Risk Oversight Committee Member in 2022 Meetings:

Nama Name	Jumlah Wajib Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendances	Persentase Kehadiran % Attendance
Sumihar Manullang	7	7	100%
Soehandjono*	5	4	80%
Daniel L. Lasambouw	7	7	100%

Keterangan: \*) Berhenti menjabat sejak tanggal 12 Agustus 2022.

Note: \*) Ceased to serve as of August 12, 2022.

## LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS KOMITE

### COMMITTEE TASKS IMPLEMENTATION REPORT

Sepanjang tahun 2022, Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko telah melakukan kegiatan-kegiatan dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan program kerja yang telah disusun, antara lain:

As of 2022, the Audit and Risk Oversight Committee conducted activities within the scope of its duties and responsibilities in accordance with the work program that has been prepared, including:

1. Menyelenggarakan rapat rutin Komite;
2. Mengawasi pelaksanaan rencana audit, meninjau hasil temuan audit internal dan mengawasi pelaksanaan tindaklanjut yang dilakukan oleh Direksi atas temuan Auditor Internal;
3. Mengkaji dan memberikan pendapat atas hasil audit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku 2022 oleh auditor eksternal;
4. Merekomendasikan pemilihan, penunjukan kembali, dan pemberhentian kantor akuntan publik bagi Perusahaan berikut lingkup pekerjaan dan biaya auditnya kepada Dewan Komisaris untuk disetujui oleh RUPS Tahunan;
5. Melaporkan pelaksanaan kerja Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko secara berkala kepada Dewan Komisaris.

1. Organized regular Committee meetings;
2. Supervised the implementation of the audit plan, reviewed the findings of the internal audit and supervised the follow-up implementation done by the Board of Directors on Internal Auditor findings.
3. Reviewed and provide opinion on the audit results of the Company's Financial Statements for the 2022 financial year by external auditors;
4. Recommended the election, reappointment and dismissal of a public accounting firm for the Company along with the scope of work and audit fees to the Board of Commissioners for approval by the Annual GMS;
5. Reported periodically to the Board of Commissioners on the implementation of the work of the Audit and Risk Oversight Committee.

## KOMITE DAN ORGAN DI BAWAH DIREKSI COMMITTEES AND ORGANS UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

Pada tahun 2022, Direksi telah membentuk organ pendukung yang terdiri dari: Komite Pengelolaan Risiko, Komite Sumber Daya Manusia, Komite Pengarah Teknologi Informasi, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal serta Divisi lainnya.

In 2022, the Board of Directors established supporting organs comprised of: Risk Management Committee, Human Capital Committee, Information Technology Steering Committee, Company Secretary, Internal Audit and other divisions.

## KOMITE PENGELOLAAN RISIKO RISK MANAGEMENT COMMITTEE

Komite Pengelolaan Risiko merupakan Komite yang dibentuk untuk membantu Direksi dalam memberikan informasi tentang risiko yang dihadapi Perusahaan melalui laporan profil risiko, risk appetite, dan juga pelaporan lain yang dilakukan sebagaimana monitoring dalam rangka manajemen risiko secara terintegrasi bersama dengan entitas holding agar Direksi dapat menentukan mitigasi risiko yang dapat diterapkan. Komite pengelolaan risiko menjadi wadah tertinggi dalam pengelolaan risiko di Perusahaan.

The Risk Management Committee assists the Board of Directors in providing information on the risks faced by the Company through risk profile reports, risk appetite, as well as other reports that are conducted as monitoring within the framework of integrated risk management with the holding entity so that the Board of Directors can determine risk mitigation that can be applied. The Risk Management Committee is the Company's highest-level risk management forum.



CORPORATE  
GOVERNANCE



## STRUKTUR KEANGGOTAAN KOMITE PENGELOLAAN RISIKO

### MEMBERSHIP STRUCTURE OF THE RISK MANAGEMENT COMMITTEE

Komite Pengelolaan Risiko dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi No: KD-34/16/RM-DS tanggal 23 November 2010 sebagaimana telah dilakukan pengkinian atas ketentuan yang tertuang pada Keputusan Direksi No: KD-41/002/DIR/DS tanggal 24 Januari 2017 tentang Komite Pengelolaan Risiko PT BRI Danareksa Sekuritas memiliki dengan struktur keanggotaan sebagai berikut:

The Risk Management Committee was established following the Board of Directors Decree No: KD-34/16/RM-DS on November 23, 2010, as has been updated on the provisions contained in the Board of Directors Decree No: KD-41/002/DIR/DS dated January 24, 2017, concerning the Risk Management Committee of PT BRI Danareksa Sekuritas has the following membership structure:

Struktur dan Keanggotaan Membership Structure	Jabatan Position
Direktur Utama President Director	Ketua merangkap anggota Chairman concurrently a member
Direksi dan Kepala Divisi Risk Management Board of Directors and Head of Risk Management Division	Anggota Member
Staff Divisi Risk Management Risk Management Division Staff	Sekretaris Secretary

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Menetapkan dan mengesahkan Kebijakan dan Prosedur berikut dokumen-dokumen persetujuan transaksi;
- Secara berkala melakukan perubahan dan pemutakhiran Pedoman Pengelolaan Risiko yang berlaku untuk memastikan;
  - Kehandalan metodologi penilaian risiko;
  - Kecukupan implementasi sistem informasi manajemen; dan
  - Ketepatan kebijakan, prosedur, dan penetapan limit risiko
- Melakukan kegiatan pengelolaan risiko;
- Membuat keputusan dan rekomendasi terkait pengelolaan risiko yang harus dipatuhi dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja PT BRI Danareksa Sekuritas;
- Menetapkan batas wewenang persetujuan penetapan limit kepada masing-masing anggota KPR dan pejabat senior yang ditunjuk;
- Menetapkan batas wewenang (approving officers) di dalam menyetujui pengambilan risiko untuk setiap kegiatan bisnis dan transaksi;
- Membuat keputusan atau rekomendasi atas usulan transaksi atau produk dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- Memastikan bahwa pemberian fasilitas kepada nasabah tidak menimbulkan konflik dengan kontrak atau mandat yang diperoleh perusahaan yang masih berlangsung baik dengan internal Perusahaan maupun dengan perusahaan afiliasi;
- Establish and ratify the Policies and Procedures along with transaction approval documents;
- Periodically modify and update applicable risk management guidelines to ensure:
  - The reliability of the risk assessment methodology;
  - Adequacy of management information system implementation; and
  - Accuracy of policies, procedures and setting risk limits
- Conduct risk management activities;
- Make risk management decisions and recommendations to be complied and implemented by all work units of PT BRI Danareksa Sekuritas;
- Determine the authority limit for approval of the limit setting for each KPR member and appointed senior managers;
- Establish the authority limit (approving officers) in approval of risk taking for each business activity and transaction;
- Make decisions or recommendations regarding proposed transactions or products in compliance with applicable laws and regulations;
- Ensure that the provision of facilities to customers does not cause any conflicts with contracts or mandates that have been obtained and are still ongoing in the internal Company and affiliation of the Company.



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



9. Melakukan hal-hal lain yang dipandang perlu berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku, arahan pemegang saham, dewan komisaris dan masukan serta pertimbangan dari pemangku kepentingan yang relevan untuk dilakukan berdasarkan penelaahan KPR;

9. Do other things deemed necessary based on applicable laws and regulations, shareholder guidelines, the board of commissioners and relevant stakeholder input and considerations to be carried out based on the KPR review;

## KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO RISK MANAGEMENT POLICY

Pelaksanaan manajemen risiko pada Perusahaan mengacu pada ketentuan sebagaimana tercantum dalam Keputusan Direksi No: KD-012/BRIDS/12/2021 tentang Kebijakan Umum Manajemen Risiko. Kebijakan ini telah mengacu kepada standar terbaru dalam pengeolaan risiko yang berlaku di Perusahaan Efek sebagaimana peraturan Otoritas Jasa Keuangan pada POJK No 6/ POJK.04/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Yang Merupakan Anggota Bursa Efek beserta turunannya.

Ruang Lingkup Kebijakan Manajemen Risiko Perusahaan:

- 1) Pedoman umum dalam penerapan dan pengelolaan risiko di Perusahaan dengan menggunakan *framework Enterprise Risk Management*;
- 2) Panduan dalam melakukan identifikasi, penilaian, pengendalian, dan monitoring serta pelaporan risiko kepada seluruh pemangku kepentingan di Perusahaan secara umum;
- 3) Organisasi, tugas dan wewenang masing-masing pihak yang terlibat dalam manajemen risiko Perusahaan;
- 4) Penyediaan sistem informasi yang memadai untuk mendukung manajemen risiko Perusahaan.

Pilar Manajemen Risiko Perusahaan:

- 1) Pengawasan aktif direksi dan dewan komisaris;
- 2) Kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penerapan limit risiko;
- 3) Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen risiko;
- 4) Sistem pengendalian internal yang menyeluruh.

The implementation of risk management within the Company refers to the provisions as stated in the Board of Directors Decree No: KD-012/BRIDS/12/2021 concerning General Risk Management Policy. This policy refers to the latest standards in risk management that apply to Securities Companies as regulated by the Financial Services Authority in FSA Regulation No. 6/POJK.04/2021 concerning Implementation of Risk Management for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Securities Broker-Dealers Who Are Members of the Stock Exchange and their derivatives.

Scope of Company Risk Management Policy:

- 1) General guidelines for the implementation and risk management in the Company using the Enterprise Risk Management framework;
- 2) Guidelines for identification, assessment, control and monitoring as well as risk reporting to all Company stakeholders in general;
- 3) Organization, duties and authorities of each party involved in the Company's risk management;
- 4) Provision of an adequate information system to support the Company's risk management.

BRIDS Risk Management Pillars:

- 1) Active supervision of the board of directors and the board of commissioners;
- 2) Adequacy of risk management policies and procedures and application of risk limits;
- 3) Adequacy of identification, measurement, monitoring and risk control processes as well as risk management information systems;
- 4) Comprehensive internal control system.

## RAPAT KOMITE PENGELOLAAN RISIKO RISK MANAGEMENT COMMITTEE MEETINGS

Rapat Komite Pengelolaan Risiko diadakan minimal satu kali dalam 3 (tiga) bulan sesuai dengan jadwal rapat Komite Pemantau Risiko dan Rapat Komite Pengelolaan Risiko Terintegrasi dengan Entitas Utama. Pengelolaan atas kondisi risiko Perusahaan juga dilakukan secara terintegrasi kepada Entitas Utama (Induk) melalui forum

Risk Management Committee meetings are held at least once in 3 (three) months in accordance with the Risk Oversight Committee meeting schedule and Integrated Risk Management Committee meetings with the Main Entity. The management of the Company's risk conditions is also managed in an integrated manner with the Main



CORPORATE  
GOVERNANCE



rapat *Risk Management Committee Terintegrasi* (RMCT) dan Komite Tata Kelola Terintegrasi (KTKT) yang diantaranya membahas terkait kondisi Profil Risiko, *Risk Appetite Statement*, *Risk Issue* Perusahaan. Selama tahun 2022, Komite Pengelola risiko telah melakukan pemantauan atas risiko Perusahaan dengan menjaga tingkat skor profil risiko pada peringkat *low to moderate* (2).

Entity (Parent) through the meeting forum of Integrated Risk Management Committee (RMCT) and the Integrated Governance Committee (KTKT), which addressed the condition of the Risk Profile, Risk Appetite Statement, and Company Risk Issues. In 2022, the Risk Management Committee monitored the Company's risks and maintained the risk profile score at low to moderate level (2).

## PELAKSANAAN TUGAS KOMITE PENGELOLAAN RISIKO DUTIES IMPLEMENTATION OF THE RISK MANAGEMENT COMMITTEE

Selama tahun 2022 pelaksanaan tugas Komite Pengelolaan Risiko dituangkan dalam bentuk Memorandum Evaluasi Risiko (MER) untuk kegiatan, aktivitas, usulan bisnis baru yang memiliki risiko signifikan bagi Perusahaan. Pada tahun 2022 Komite pengelolaan risiko menerbitkan 88 MER serta pembuatan dan/pembaharuan atas lima kebijakan. Selain itu, pada tahun 2022 juga telah mulai dilaksanakannya penguatan fungsi manajemen risiko melalui pengukuran *risk maturity index* yang dilakukan dari perusahaan induk bersama dengan konsultan yang ditunjuk serta penguatan dari sisi IT akan *awareness* terhadap *digital risk* yang dihadapi oleh Perusahaan.

Throughout 2022, the duties implementation of the Risk Management Committee was outlined in the form of Risk Evaluation Memorandum (MER) for actions, activities, new business ideas that caused significant risks to the Company. In 2022, the Risk Management Committee issued 88 MERs as well as made and/ updated 5 policies and 23 Standard Operating Procedures (SOP). In addition, in 2022, the reinforcement of the risk management function was also initiated through the measurement of the Risk Maturity Index carried out by the holding company in collaboration with the appointed consultant and the strengthening of the IT side of the awareness of the digital risks faced by the Company.

## KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA HUMAN CAPITAL COMMITTEE

Komite Sumber Daya Manusia bertugas untuk membantu Direksi dalam rangka membantu tugas dan tanggung jawab yang terkait dengan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia dan remunerasi.

The Human Capital Committee Committee is in charge of assisting the responsibilities and duties of the Board of Directors related to human resources, human resource development and remuneration.

## PIAGAM KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA DAN REMUNERASI HUMAN RESOURCES AND REMUNERATION COMMITTEE CHARTER

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Sumber Daya Manusia mengacu pada Keputusan Direksi Nomor KD.006/BRIDS/04/2021. Keputusan Direksi ini merupakan landasan dasar Komite Sumber Daya Manusia dalam mencapai beberapa tujuan, yaitu:

The Human Capital Committee implements their functions by referring to the Decree of the Board of Directors No. KD.006/BRIDS/04/2021. This decision of the Board of Directors forms the basis of the Human Capital Committee in the accomplishment of several objectives, namely:

1. Peningkatan manajemen Sumber Daya Manusia di Perusahaan, untuk dapat terus mendukung perkembangan usaha serta guna mencapai tujuan dan visi misi Perusahaan;
2. Peningkatan penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan berkaitan dengan transparansi nominasi dan remunerasi serta meningkatkan kualitas, kompetensi, dan tanggung jawab Sumber Daya Manusia diperlukan kebijakan Sumber Daya Manusia yang bertanggung jawab dan terhormat;

1. Improving the management of Human Resources in the Company, in order to be able to continue support business development and achieve the Company's objectives, vision and mission;
2. Enhancing the implementation of good corporate governance principles with regard to the transparency of nominations and remuneration as well as improving the quality, competence and responsibility of Human Resources requires an accountable and respectable Human Resources policy;



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



3. Pengambilan keputusan terkait Sumber Daya Manusia yang bersifat strategis dan diperlukan peran serta manajemen Perusahaan.

3. Making strategic Human Resources decisions and requiring the involvement of the Company's management.

## STRUKTUR KEANGGOTAAN KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA MEMBERSHIP STRUCTURE OF THE HUMAN RESOURCES AND REMUNERATION COMMITTEE

Komite Sumber Daya Manusia dibentuk sesuai dengan Keputusan Direksi No: KD.006/BRIDS/04/2021 tanggal 30 April 2021. Struktur keanggotaan Komite Sumber Daya Manusia tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The Human Capital Committee was established following the Board of Directors Decree No: KD.006/BRIDS/04/2021 on April 30, 2021. The Human Capital Committee is composed of the following members:

### Struktur dan Keanggotaan Komite

Membership Structure Committee

Ketua Chairman	Direktur Utama President Director
Sekretaris merangkap anggota Secretary concurrently as a member	Kepala Divisi Human Capital Head of Human Capital Division
Anggota Member	Seluruh anggota Direksi Perusahaan All members of the Company's Board of Directors
Undangan Invitation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kepala Divisi yang terkait dengan agenda rapat Komite SDM</li> <li>- Undangan lainnya yang terkait dengan agenda Rapat Komite SDM</li> <li>- Head of Division related to HR Committee Meeting agenda</li> <li>- Other invitations related to the HR Committee Meeting agenda</li> </ul>

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Mengambil keputusan-keputusan strategis bagi strategi dan kebijakan sumber daya manusia, sejalan dengan perkembangan dan/atau perubahan organisasi, perubahan-perubahan yang berdampak pada Perusahaan secara keseluruhan, baik yang disebabkan oleh perubahan-perubahan eksternal seperti perubahan peraturan perundang-undangan, maupun internal seperti usulan-usulan perubahan/ pembaharuan Perjanjian Kerja Bersama;
- Membuat kebijakan umum di bidang sumber daya manusia termasuk perubahan-perubahannya, antara lain kebijakan di bidang ketenagakerjaan, kompensasi dan tunjangan pegawai, manajemen penilaian kerja, struktur organisasi dan jenjang kepangkatan, pelatihan dan pengembangan, pengembangan budaya perusahaan, pengembangan iklim kerja yang baik dan pengembangan hubungan pegawai dan Perusahaan;
- Melakukan evaluasi dan mengambil keputusan-keputusan terhadap kebijakan sumber daya manusia untuk memastikan ketersediaan kebijakan yang penting dan selaras dengan tata nilai Perusahaan dan mendukung strategi Perusahaan ;
- Melakukan evaluasi terhadap kebijakan remunerasi serta evaluasi terhadap kesesuaian dengan pelaksanaan kebijakan remunerasi dari waktu ke waktu;

- Taking strategic decisions for human capital strategy and policies, in line with organizational developments and/ or changes, changes with impacts on the entire BRIDS, whether caused by external changes such as changes to laws and regulations, or internal such as proposal for changes/renewal of the Collective Labor Agreement;
- Drafting general policies in the field of human capital including changes, among others in the field of employment, employee compensation and benefits, work assessment management, organizational structure and ranks, training and development, development of corporate culture, development of good work climate and development of employee relations and Company;
- Evaluating and stipulating human capital policies to ensure the availability of policies that are important and in line with BRIDS values and support Company strategies;
- Evaluating remuneration policy and its suitability with the implementation of remuneration policy from time to time;



CORPORATE  
GOVERNANCE





**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



5. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan *variable*, menyusun kebijakan atas struktur remunerasi dan menyusun besaran atas struktur remunerasi, dengan mempertimbangkan:
  - a. Remunerasi yang berlaku dalam sektor industri kegiatan usaha Perusahaan dari waktu ke waktu;
  - b. Kinerja keuangan dan pemenuhan kewajiban keuangan Perusahaan;
  - c. Prestasi kerja individual pegawai;
  - d. Kinerja, tugas, tanggung jawab dan wewenang Pegawai;
  - e. Tujuan dan pencapaian kinerja jangka pendek atau Panjang yang sesuai dengan strategi Perusahaan; dan
  - f. Keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan *variable* dengan memperhatikan kelayakan dan keseluruhan remunerasi pegawai.
6. Melakukan evaluasi terhadap kebijakan program pelatihan wajib bagi pegawai untuk memastikan pegawai telah memiliki izin sesuai dengan aturan/regulasi yang berlaku dan diberi pelatihan yang memadai dan tepat sehingga mampu mengelola manusia dan risiko-risiko terkait sumber daya manusia;
7. Melakukan evaluasi terhadap kebijakan perencanaan karir dan kebijakan rencana suksesi.
8. Mengkaji dan mempertimbangkan isu-isu terkait sumber daya manusia yang bersifat strategis, mempunyai dampak luas di Perusahaan atau berpotensi menimbulkan risiko.

## RAPAT KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA MEETINGS OF HUMAN CAPITAL COMMITTEE

Rapat Komite Sumber Daya Manusia diadakan minimal 3 (tiga) bulan sekali atau setiap waktu apabila dianggap perlu. Selama tahun 2022, Komite Sumber Daya Manusia telah menyelenggarakan rapat sebanyak 5 (lima) kali rapat dengan agenda Pemilihan *Top Talent* pegawai, pengkinian perjanjian Kerja Bersama (PKB) serta Pembahasan remunerasi.

The Human Capital Committee meetings are held at least once every 3 (three) months or whenever deemed necessary. Throughout 2022, Human Capital Committee held 5 (five) meetings with the agenda for Selection of Top Talent of BRIDS employees, updating Collective Labor Agreements (CLA), and discussion on remuneration.

## PELAKSANAAN TUGAS KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA DUTIES IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RESOURCES COMMITTEE

Sepanjang tahun 2022, Komite Sumber Daya Manusia telah melaksanakan kegiatan, antara lain sebagai berikut:

1. Pemilihan *Top Talent* pegawai Perusahaan;
2. Pengkinian Perjanjian Kerja Bersama (PKB); serta
3. Pembahasan remunerasi.

As of 2022, duties implementation of Human Capital Committee is as follows:

1. Selection of Top Talent for BRIDS employees;
2. Updated Collective Labor Agreement (CLA);
3. Remuneration Discussion.

# KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

## INFORMATION TECHNOLOGY STEERING COMMITTEE

Komite Pengarah Teknologi Informasi (Komite Pengarah TI) merupakan Komite yang dibentuk Direksi yang bertanggung jawab memberikan arahan dan rekomendasi kepada Direksi tentang perencanaan, tata kelola, pengembangan dan operasional teknologi informasi.

The Information Technology Steering Committee (IT Steering Committee) established by the Board of Directors in providing guidance and recommendations to the Board of Directors regarding the information technology planning, governance, development and operations.

## PIAGAM KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

### INFORMATION TECHNOLOGY STEERING COMMITTEE CHARTER

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Pengarah TI mengacu pada Keputusan Direksi Nomor KD.009/BRIDS/07/2021 yang memuat ketentuan, termasuk tugas, tanggung jawab dan wewenang Komite Pengarah Teknologi Informasi.

The IT Steering Committee implements its functions by referring to the Decree of the Board of Directors No. KD.009/BRIDS/07/2021 which contains provisions, including the tasks, responsibilities and authorities of the Information Technology Steering Committee

## STRUKTUR KEANGGOTAAN

### KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

#### STRUKTUR KEANGGOTAAN KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

Komite Pengarah TI dibentuk sesuai dengan Keputusan Direksi Nomor KD.009/BRIDS/07/2021 tanggal 9 Juli 2021. Struktur keanggotaan Komite Pengarah TI tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The IT Steering Committee was established following the Board of Directors Decree No. KD.009/BRIDS/07/2021 on July 9, 2021. The IT Steering Committee is composed of the following members:

#### Struktur Keanggotaan

##### Membership Structure

Ketua Chairman	Direktur Utama President Director
Wakil Ketua I Vice-Chairman I	Direktur Operation, Finance & Technology Managing Director Operations, Finance & Technology
Wakil Ketua II Vice-Chairman II	Direktur Institutional & Retail Capital Market Managing Director Institutional & Retail Capital Market
Sekretaris Secretary	Kepala Divisi Information Technology Head of Information Technology Division
Anggota Member	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kepala Divisi Risk Management &amp; KYC AML Head of Risk Management &amp; KYC AML Division</li> <li>- Kepala Divisi Legal &amp; Compliance Head of Legal &amp; Compliance Division</li> <li>- Kepala Divisi Business Operation &amp; Custody Head of Business Operation &amp; Custody Division</li> <li>- Kepala Divisi Retail Customer Distribution Head of Retail Customer Distribution Division</li> <li>- Kepala Divisi Alternative Product &amp; Services Head of Alternative Product &amp; Services Division</li> <li>- Kepala Divisi Institutional Equity Capital Market Head of Institutional Equity Capital Market Division</li> <li>- Kepala Divisi Institutional Debt Capital Market Head of Institutional Debt Capital Market Division</li> <li>- Kepala Divisi Business Strategy &amp; Development Head of Business Strategy &amp; Development Division</li> <li>- Kepala Divisi Corporate Secretary Head of Corporate Secretary Division</li> </ul>



CORPORATE  
GOVERNANCE





**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Komite Pengarah TI memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi rencana strategis TI yang sesuai dengan rencana strategis Perusahaan;
2. Perumusan kebijakan dan prosedur TI yang utama;
3. Kesesuaian proyek-proyek TI yang disetujui dengan rencana strategis TI dan Master Plan TI, serta menerapkan prioritas TI yang bersifat kritis;
4. Memastikan kecukupan dan alokasi sumber daya TI Perusahaan;
5. Menjaga kerahasiaan informasi dan data Perusahaan terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Pengarah TI.

The functions and responsibilities of the IT Steering Committee include:

1. Provide recommendations for a strategic IT plan consistent with the Company's strategic plan;
2. Formulating major IT policies and procedures;
3. Conformity of approved IT projects with strategic IT plans and Master IT Plans, as well as implementing critical IT priorities;
4. Ensuring the adequacy and allocation of Company IT resources;
5. Maintain the confidentiality of Company information and data related to the implementation of the duties and responsibilities of the IT Steering Committee.

## RAPAT KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

### MEETINGS OF INFORMATION TECHNOLOGY STEERING COMMITTEE

Rapat Komite Pengarah TI diadakan secara berkala minimal dua kali dalam setahun atau setiap waktu apabila dianggap perlu. Selama tahun 2022, Komite Pengarah TI telah menyelenggarakan rapat sebanyak tiga kali rapat dengan agenda, yaitu: *Update* status proyek pembaharuan sistem perdagangan Ritel; Rencana dan status pelaksanaan Migrasi sistem perdagangan Ritel; serta Rencana persiapan satu Juta RDN.

The meetings of IT Steering Committee are held at least twice every year or whenever deemed necessary. Throughout 2022, Information Technology Steering Committee held 3 (three) meetings with the agenda for Status Update of the Retail trading system renewal project; Plans and implementation status of Migration of Retail trading systems; as well as one Million RDN preparation Plan.

## PELAKSANAAN TUGAS KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

### DUTIES IMPLEMENTATION OF THE INFORMATION TECHNOLOGY STEERING COMMITTEE

Sepanjang tahun 2022, Komite Pengarah TI telah melaksanakan kegiatan, antara lain sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi berkala atas pelaksanaan implementasi TI yang sedang dan akan dikembangkan pada kegiatan usaha Perusahaan;
2. Memberikan rekomendasi arah kebijakan dan manajemen TI dalam jangka panjang maupun jangka pendek.

As of 2022, duties implementation of the IT Steering Committee is as follows:

1. Conducted periodic assessments of current and future IT implementation as part of the Company's activities;
2. Provided recommendations for short and long-term IT policy and management direction.

# SEKRETARIS PERUSAHAAN

## CORPORATE SECRETARY

Sekretaris Perusahaan diangkat oleh Direktur Utama dalam rangka melindungi kepentingan para pemangku kepentingan, meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta meningkatkan keterbukaan, layanan, dan komunikasi kepada para pemangku kepentingan sebagai penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

The Company Secretary is appointed by the President Director in order to protect the interests of stakeholders, improve compliance with laws and regulations, and enhance transparency, service and communication to stakeholders as the implementation of good corporate governance.

## PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

### PROFILE OF COMPANY SECRETARY



### Moh. Burhan Sukarmo Widodo

Masa Jabatan: 2020-sekarang  
Term of Office: 2020 - now

Warga Negara Indonesia, kelahiran Solo, 31 Januari 1976. Usia 47 tahun.

Indonesian Citizen who was born in Solo, January 31, 1976. 47 years old. Resides in Jakarta, Indonesia.

**Domisili:**  
Jakarta, Indonesia.

**Domicile:**  
Jakarta, Indonesia.

**Dasar Pengangkatan:**  
Surat Keputusan No. S29- 039AVII-DEKOM tanggal 14 Juli 2020.

**History of Appointment:**  
Decree No. S29- 039AVII-DEKOM dated July 14, 2020

**Riwayat Pendidikan:**  
Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Manajemen, Universitas Trisakti (1999).

**Education:**  
He graduated as a Bachelor of Economics, majoring in Management, Trisakti University (1999)

**Riwayat Jabatan:**  
Pernah menjabat sebagai Business Development Manager, ABN Amro Bank tahun 2000-2009; Contact Center Head, Bank Barclays tahun 2019-2010; dan Retail Distribution Division Head, PT Danarekxa Sekuritas tahun 2010.

**Career History:**  
He started his career as Business Development Manager at ABN Amro Bank in 2000-2009; Contact Center Head at Barclays Bank in 2019-2010; and Retail Distribution Division Head at PT Danarekxa Sekuritas in 2010.

**Program Pengembangan Kompetensi:**  
Pada tahun 2022, Sekretaris Perusahaan aktif mengikuti pengembangan kompetensi melalui kegiatan *motivational session*, antara lain:  
- *Motivation Session* with Prof. Dr. Jimly Asshiddiqie, S.H., M.H pada bulan Februari  
- *Motivation Session "Meaningful of Archetypes"* by Prof. Dr. Komaruddin Hidayat pada bulan Maret  
- *Motivation Session "Unity in Diversity"* by Prof. Dr. K.H. Nasaruddin Umar pada bulan April

**Competency Development Program:**  
In 2022, the Corporate Secretary was actively participated in competency development through motivational session, such as:  
- Motivation Session with Prof. Dr. Jimly Asshiddiqie, S.H., M.H in February  
- Motivation Session "Meaningful of Archetypes" by Prof. Dr. Komaruddin Hidayat in March  
- Motivation Session "Unity in Diversity" by Prof. Dr. K.H. Nasaruddin Umar in April



CORPORATE  
GOVERNANCE



- *Motivation Session "BRIDS Menuju Ekonomi Hijau"* pada bulan Juni
- *Motivation Session "Mental Health Talk: Work Life-Balance"* pada bulan Agustus
- *Motivation Session "Sales Champion Mindset & Attitude"* pada bulan Desember

- Motivation Session "BRIDS Menuju Ekonomi Hijau" in June
- Motivation Session "Mental Health Talk: Work Life-Balance" in August
- Motivation Session "Sales Champion Mindset & Attitude" in December

**Nomor Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE):**  
No. KEP-873/PM.212/PJ-WPPE/2021

**Broker-Dealer Representatives (WPPE) Number:**  
No. KEP-873/PM.212/PJ-WPPE/2021

**Rangkap Jabatan:**  
Tidak Ada

**Concurrent Position:**  
None

**Hubungan Afiliasi:**  
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Pemegang Saham.

**Affiliation Relationship:**  
Has no affiliation relationship with the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Shareholders.

## PELAKSANAAN TUGAS SEKRETARIS PERUSAHAAN IMPLEMENTATION OF DUTIES OF THE COMPANY SECRETARY

Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam membantu Direksi sepanjang tahun 2022 dengan efektif, antara lain:

1. Menyelenggarakan RUPS Tahunan;
2. Melaksanakan program orientasi bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris yang baru diangkat;
3. Menghadiri setiap pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Direksi serta melakukan kegiatan administrasi notulen hasil rapat Dewan Komisaris dan rapat Direksi;
4. Mengelola keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk penyampaian keterbukaan informasi kepada Otoritas Jasa Keuangan dan Regulator terkait serta ketersediaan informasi dalam situs web Perusahaan;
5. Memastikan tersusun dan tersampainya Laporan Tahunan kepada Pemegang Saham maupun otoritas regulator terkait;
6. Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

The Corporate Secretary performed his duties and responsibilities well in assisting the Board of Directors through 2022, including:

1. Organized the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS)
2. Conducted an orientation program for newly appointed Board Directors and/or Boards of Commissioners;
3. Attended every Board of Commissioners and Board of Directors meetings along with performed administrative activities of the minutes for the Board of Commissioners and Board of Directors meetings;
4. Managed the disclosure of information to the public, including to the Financial Services Authority and associated Regulators, and the availability of information on the Company's website;
5. Ensure the Annual Report is prepared and submitted towards Shareholders and associated regulatory authorities;
6. Implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs.

# DIVISI INTERNAL AUDIT

## INTERNAL AUDIT DIVISION

Divisi Internal Audit merupakan bagian dari organisasi yang memiliki peran penting dalam melakukan perencanaan, pengendalian, koordinasi dalam pengawasan, penilaian atas sistem pengendalian manajemen dan pelaksanaan seluruh kegiatan perusahaan serta memberikan saran-saran perbaikan.

The Internal Audit Division is part of the organization, which plays a significant role in planning, controlling, coordinating supervision, assessing the management control system and implementing all business activities and offers suggestions for improvement.

## PIAGAM AUDIT INTERNAL

### INTERNAL AUDIT CHARTER

Perusahaan telah memiliki pedoman atau piagam internal audit yang telah ditandatangani Direksi pada 30 Juli 2021 di Jakarta. Pedoman Internal Audit tertuang dalam Surat Keputusan Direksi Perusahaan No. KD-010/BRIDS/07/2021. Adapun materi atau pokok-pokok Pedoman Internal Audit di antaranya adalah berisi Pendahuluan, Dasar Penyusunan, Visi dan Misi, Tujuan Kegiatan Audit Internal, Struktur dan Kedudukan Divisi Audit Internal, Ruang Lingkup, Tugas dan Tanggung Jawab Divisi Audit Internal, Wewenang Divisi Audit Internal, Etika Profesional, Persyaratan Auditor Internal serta Pelaporan.

BRIDS has an Internal Audit Guidelines of Charter signed by the Board of Directors on July 30, 2021, in Jakarta. The Internal Audit Guidelines as stated in the Decree of the Company's Directors No. KD-010/BRIDS/07/2021. The materials or the main points of the Internal Audit Guidelines include the Introduction, the Basis for the Preparation, the Vision and Mission, the Objectives of the Internal Audit Activity, the Structure and Position of the Internal Audit Division, the Scope, Duties, and Responsibilities of the Internal Audit Division, the Authority of the Internal Audit Division Professional Ethics, Internal Auditor Requirements, and Conclusion.

## STRUKTUR KEANGGOTAAN

### DAN KEDUDUKAN DIVISI INTERNAL AUDIT

#### STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT DIVISION

Divisi Internal Audit merupakan organ kerja independen yang berada dan bertanggung jawab secara langsung kepada Direktur Utama. Divisi Audit Internal dipimpin oleh Kepala Divisi Internal Audit yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama dengan persetujuan dari Dewan Komisaris. Kepala Internal Audit dapat berkomunikasi langsung dengan Dewan Komisaris dan Komite Dewan Komisaris untuk menginformasikan berbagai hal yang berhubungan dengan audit. Pemberian informasi tersebut harus dilaporkan kepada Direktur Utama.

Internal Audit, an independent work organ, located and reports directly to the President Director. This unit is chaired by the Head of the Internal Audit Division who is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners. The Head of the Internal Audit has direct line of communication with the Board of Commissioners and the Board of Commissioners Committee to inform various issues related to the audit. Disclosure of such information shall be reported to the President Director.

Struktur keanggotaan Divisi Internal Audit dibentuk berdasarkan Surat Keputusan No.S-28/265/V/HR tanggal 13 Mei 2019. Divisi Internal Audit diketuai oleh Bapak Ade Kusmayadi yang dibantu oleh dua orang pegawai.

The membership structure of the Internal Audit Division was formed based on Decree No.S-28/265/V/HR dated May 13, 2019. The Internal Audit Division is chaired by Mr. Ade Kusmayadi, with the assistance of two employees.



CORPORATE  
GOVERNANCE



## PROFIL KEPALA DIVISI INTERNAL AUDIT

### PROFILE OF HEAD OF INTERNAL AUDIT DIVISION



#### Ade Kusmayadi

Kepala Divisi Internal Audit  
Periode Jabatan: 2019 - sekarang  
Head of Internal Audit Division  
Term of Office: 2020 - now

Warga Negara Indonesia, kelahiran Bukit Tinggi, 7 Juli 1974. Usia saat ini 48 tahun.

Indonesian Citizen who was born in Bukit Tinggi, July 7, 1974. 48 years old. Resides in Jakarta, Indonesia.

**Domisili:**  
Jakarta, Indonesia

**Domicile:**  
Jakarta, Indonesia

**Dasar Pengangkatan:**  
Surat Keputusan No. S-28/265/V/HR tanggal 13 Mei 2019.

**History of Appointment:**  
Decree No. S-28/265/V/HR dated May 13, 2019.

**Riwayat Pendidikan:**  
Meraih gelar Magister Manajemen Investasi, Institut Pengembangan Manajemen Indonesia (IPMI) (2004) dan Sarjana Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Indonesia (1997).

**Education:**  
He graduated as a Master of Investment Management from Indonesian Management Development Institute (IPMI) in 2004 and Bachelor of Economics, majoring in Accounting, Indonesia University in 1997.

**Riwayat Jabatan:**  
Memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun bekerja di fungsi Audit Internal, Manajemen Risiko & Kepatuhan di Indonesia Capital Market Self Regulatory Organization (Bursa Efek Indonesia), Perusahaan Sekuritas Global (Royal Bank of Scotland Group), dan Perusahaan Sekuritas milik negara (Danareksa & BRI Group).

**Career History:**  
Having more than 20 years of experience working in Internal Audit, Risk Management & Compliance in the Indonesia Capital Market Self-Regulatory Organization (Indonesian Stock Exchange), Global Securities Companies (Royal Bank of Scotland Group), and State-owned Securities Companies (Danareksa & BRI Group).

**Sertifikasi Profesi:**

- Izin Wakil Perusahaan Efek oleh OJK untuk Wakil Manajer Investasi (Izin Wakil Manajer Investasi);
- Izin Wakil Perusahaan Efek oleh OJK untuk Perantara Pedagang Efek (Izin Wakil Perantara Pedagang Efek);
- Sertifikat Penyelesaian Program Pelatihan Profesi Penanaman Modal (TPIP). Materi ujian Program berdasarkan bidang yang diuji dalam ujian dan pembacaan *Chartered Financial Analyst* (CFA) terbaru yang ditentukan oleh ICFA.

**Professional Certification:**

- Securities Company Representatives License by OJK for Investment Manager Representative (Investment Manager Representative License);
- Securities Company Representatives License by OJK for Broker Dealer (Broker-Dealer Representative License);
- Certificate of Accomplishment of Training Program for Investment Professional (TPIP). The Program material and examination are based on areas tested in the most recent Chartered Financial Analyst (CFA) examination and reading prescribed by ICFA.

## INDEPENDENSI DIVISI INTERNAL AUDIT

### INDEPENDENCE OF THE INTERNAL AUDIT DIVISION

Sebagai pemeriksa internal, Divisi Internal Audit bertindak independen dan objektif dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Divisi Internal Audit tidak memihak kepada kepentingan para pihak dalam Perusahaan

The Internal Audit Division carries out its responsibilities and operations impartially and independently as an internal auditor. The Internal Audit Division does not take sides, directly or indirectly, with the interests of the



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



seperti manajemen dan Komisaris, baik langsung maupun tidak langsung, melakukan pemeriksaan sesuai dengan kaidah dan prinsip audit internal yang diterima dan berlaku secara umum, serta membebaskan diri dari segala kepentingan pribadi maupun unit kerja yang diperiksa, dengan tetap menjunjung teguh kode etik yang telah ditetapkan. Seluruh personel dalam fungsi audit internal menandatangani kode etik dan independensi setiap tahun.

parties within the Company, such as management and the Commissioners, performing inspections according to generally recognized and applicable internal audit rules and principles, and is free of any personal interests as well as the work unit under review, while respecting the established code of conduct. The code of conduct and independence is signed by all staff of the internal audit function each year.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIVISI INTERNAL AUDIT DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE INTERNAL AUDIT DIVISION

Berdasarkan Piagam Audit Internal, Divisi Audit Internal memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan.
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang bisnis, operasional, keuangan, akuntansi, sumber daya manusia, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah direkomendasikan.
7. Melakukan komunikasi dengan Komite Audit dalam melakukan pengawasan.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya, dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Based on the Internal Audit Charter, the Company's Internal Audit Division has the following duties and responsibilities:

1. Developing and implementing the annual Internal Audit plan.
2. Checking and evaluating the implementation of internal control and risk management systems based on Company policy.
3. Checking and assessing the efficiency and effectiveness of the business, operations, finance, accounting, Human Capital, information technology, and other activities.
4. Providing recommendations for improvements and objective information on the activities examined at all levels of management.
5. Preparing the audit report and submitting the report to the President Director and the Board of Commissioners.
6. Monitoring, analyzing, and reporting on the implementation of the recommended improvements.
7. Communicating with the Audit Committee in conducting supervision.
8. Developing programs to evaluate the quality of the internal audit activities it performs, and
9. Conducting special examinations if necessary.

## SERTIFIKASI PROFESI PERSONIL DIVISI INTERNAL AUDIT PROFESSIONAL CERTIFICATION OF INTERNAL AUDIT DIVISION PERSONNEL

Untuk memastikan pelaksanaan tugas audit yang berkualitas, Divisi Internal Audit Perusahaan didukung tenaga audit profesional yang diantaranya telah bersertifikasi, sebagai berikut:

Internal Audit Division has been supported by professional auditors with professional certification to perform a quality of the internal audit function.

Nama Name	Jabatan Position	Sertifikasi Certification	Tahun Penerbitan Year of Issuance
Ade Kusmayadi	Division Head	Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) Broker-Dealer Representatives (WPPE)	2021
		Wakil Manager Investasi (WMI) Investment Manager Representative (WMI)	2019



CORPORATE  
GOVERNANCE



Nama Name	Jabatan Position	Sertifikasi Certification	Tahun Penerbitan Year of Issuance
Ari Naryanto	Auditor	Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE) Underwriter Representatives	2021
		Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) Broker-Dealer Representatives (WPPE)	2020
Budi Wijayanto	Auditor	Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE) Broker-Dealer Representatives (WPPE)	2018
		Wakil Manager Investasi (WMI) Investment Manager Representative (WMI)	2020

## PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIVISI INTERNAL AUDIT

### COMPETENCY DEVELOPMENT OF INTERNAL AUDIT DIVISION

Program pengembangan kompetensi yang diikuti Divisi Internal Audit tahun 2022 dapat dilihat pada bab Profil Perusahaan dalam laporan tahunan ini.

The competency development program completed by the Internal Audit Division in 2022 can be found in the section of Company Profile in this annual report.

## PELAKSANAAN TUGAS DIVISI INTERNAL AUDIT

### IMPLEMENTATION OF INTERNAL AUDIT DIVISION DUTIES

Selama tahun 2022, Divisi Internal Audit telah melaksanakan kegiatan regular audit atas 12 objek audit. Dari hasil audit yang telah dilakukan oleh Divisi Internal Audit, selama tahun 2022 terdapat 22 temuan dan telah ditindaklanjuti sebanyak 13 temuan (60%).

As of 2022, the BRIDS Internal Audit Division has carried out regular audit activities on 12 (twelve) audit objects. According to the results of the audits performed by the Internal Audit Division, in 2022, there were 22 findings and 13 findings (60%) were followed up.



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



# AKUNTAN PUBLIK

## PUBLIC ACCOUNTANT

Penunjukan Akuntan Publik yang akan mengaudit Perusahaan mengacu pada POJK No. 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan. Penunjukan akuntan publik dilakukan menggunakan mekanisme RUPS melalui agenda Penetapan Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit laporan keuangan Perusahaan.

The appointment of a Public Accountant to audit the Company refers to FSA Regulations No. 13/POJK.03/2017 concerning the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firms in Financial Service Activities. The appointment of a Public Accountant is accomplished through the GMS mechanism through the appointment of a Public Accounting Firm to audit the Company's financial statements.

## KANTOR AKUNTAN PUBLIK, NAMA AKUNTAN DAN FEE AUDIT PERIODE 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR

PUBLIC ACCOUNTING FIRM, NAME OF ACCOUNTANT AND AUDIT FEE FOR THE LAST 5 (FIVE) YEAR PERIOD

Tahun Year	Kantor Akuntan Publik Name of Public Accounting Firm	Nama Akuntan Name of Accountant	Opini Audit Audit Opinion	Fee Audit Audit Fee
2022	Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)	Christoporos Alvin Kossim (AP No.1681)	Laporan Keuangan menyajikan secara wajar dalam semua hal yang material, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia The Financial Statements present all material aspects fairly, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards	Rp645.220.000
2021	Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)	Christoporos Alvin Kossim (AP No.1681)		Rp478.000.000
2020	Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)	Yasir (AP No. 0703)		Rp440.000.000
2019	Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)	Muhammad Kurniawan (AP No. 0240)		Rp485.000.000
2018	Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young)	Muhammad Kurniawan (AP No. 0240)		Rp400.000.000

## JASA LAIN YANG DIBERIKAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK DAN AKUNTAN PUBLIK SELAIN JASA AUDIT LAPORAN KEUANGAN TAHUNAN PADA TAHUN BUKU TERAKHIR

OTHER SERVICES PROVIDED BY PUBLIC ACCOUNTING FIRMS AND PUBLIC ACCOUNTANTS APART FROM AUDIT SERVICES OF THE ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS IN THE PREVIOUS FISCAL YEAR

Selama tahun 2022, KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) mendapatkan penugasan dari Perusahaan untuk melakukan jasa *assurance* berupa audit modal kerja bersih disesuaikan (MKBD) dan jasa *non assurance* berupa Prosedur yang disepakati atas Perhitungan Efek dan Rekonsiliasi Dana Milik Nasabah Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut.

Throughout 2022, KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) received an assignment from the Company to perform assurance services in the form of Adjusted Net Working Capital audits (MKBD) and non-assurance services in the form of agreed Procedures for Calculation of Securities and Reconciliation of Funds Owned by Company Customers in December 31, 2021 and for the year then ended.



CORPORATE  
GOVERNANCE



# MANAJEMEN RISIKO

## RISK MANAGEMENT

Penerapan manajemen risiko di Perusahaan saat ini mengacu pada POJK No.6/POJK.04/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Yang Merupakan Anggota Bursa Efek. Sistem Manajemen Risiko diterapkan Perusahaan dengan tujuan untuk mengevaluasi dan mengantisipasi ketidakpastian atau kerugian yang mungkin muncul dalam kegiatan usaha, yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja, mendorong terjadinya inovasi dan mendukung pencapaian sasaran Perusahaan.

Untuk mendukung terlaksananya pengelolaan risiko secara efektif, Perusahaan berupaya mengembangkan Kerangka Kerja Manajemen Risiko Perusahaan yang mencakup empat pilar utama, sebagai berikut:

### Kerangka Penerapan Manajemen Risiko

Implementation of Risk Management Framework

<p><b>Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi.</b></p>	<p><b>Active Supervision from the Board of Commissioners and Board of Directors</b></p>
<p>Pelaksanaan pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya. Dewan Komisaris secara aktif menjaga komunikasi dengan Direksi dan memberikan saran terkait langkah-langkah strategis dalam penerapan manajemen risiko Perusahaan. Pengawasan Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Pemantau Manajemen Risiko yang memiliki fungsi untuk memastikan bahwa kerangka kerja manajemen risiko yang ada telah memberikan perlindungan yang memadai terhadap seluruh risiko Perusahaan. Pengawasan Direksi dibantu oleh Komite Pengelolaan Risiko yang mempunyai tugas pokok untuk memberi rekomendasi kepada Direktur Utama terkait risiko yang dihadapi dan mitigasinya.</p>	<p>Active monitoring by the Board of Commissioners and the Board of Directors is implemented in a manner consistent with their duties and responsibilities. The Board of Commissioners actively maintains communication with the Board of Directors and provides advice regarding strategic steps in implementing the Company's risk management. The supervision of The Board of Commissioners is supported by the Risk Management Audit and Monitoring Committee, whose function is to ensure that the existing risk management framework provides adequate protection for all risks of the business. On the other hand, supervision of the Board of Directors is assisted by the Risk Management Committee whose primary task is to provide recommendations to the President Director regarding the risks involved and their mitigation.</p>
<p><b>Kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penetapan limit risiko.</b></p>	<p><b>Adequacy of Policies, Risk Management Procedures, and Risk Limit Setting</b></p>
<p>Terdapat delapan jenis risiko utama yang dikelola oleh Perusahaan, yaitu risiko kredit, pasar, likuiditas, operasional, hukum, reputasi, stratejik, dan risiko kepatuhan. Perusahaan telah melakukan pengelolaan risiko dan memastikan tersedianya kebijakan dan penetapan limit risiko yang didukung oleh prosedur, laporan, dan sistem informasi yang menyediakan informasi dan analisis secara akurat dan tepat waktu kepada manajemen, termasuk menetapkan langkah menghadapi perubahan kondisi pasar. Seluruh kebijakan dan prosedur penetapan limit risiko dikaji ulang secara berkala agar selalu selaras dengan perkembangan terbaru.</p>	<p>There are eight main types of risks managed by the Company, including credit, market, liquidity, operational, legal, reputation, strategic and compliance risks. The Company has conducted risk management and ensured the availability of policies and risk limits supported by procedures, reports and information systems provide timely and accurate information and analysis to management, including the identification of actions to be taken to address evolving market conditions. All policies and procedures for setting risk limits are reviewed periodically to ensure that they remain consistent with the latest developments.</p>



TATA KELOLA PERUSAHAAN



<p><b>Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko, serta sistem informasi manajemen risiko.</b></p>	<p><b>Adequacy of process in Identification, Measurement, Monitoring, and Control of Risk and Risk Management Information System</b></p>
<p>Perusahaan telah memiliki infrastruktur untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko yang didukung dengan sistem informasi manajemen yang memadai dan mampu mendukung fungsi manajemen risiko secara menyeluruh. Untuk mengantisipasi potensi risiko di masa mendatang, melalui analisis berwawasan masa depan, Perusahaan mengembangkan pendekatan <i>emerging risk</i> yang berfungsi sebagai mekanisme peringatan dini untuk mengidentifikasi berbagai potensi risiko yang mungkin akan dihadapi oleh Perusahaan di masa mendatang.</p>	<p>The Company has a risk identification, measurement, monitoring and control infrastructure supported by an adequate management information system which capable of supporting the overall risk management function. Through forward-looking analysis, the Company has developed an emerging risk approach which functions as an early warning mechanism to identify various potential risks that the Company may encounter in the future.</p>
<p><b>Sistem pengendalian internal yang menyeluruh.</b></p>	<p><b>Comprehensive Internal Control System</b></p>
<p>Sistem pengendalian internal diimplementasikan di Perusahaan dengan menggunakan model <i>Three Lines of Defense</i> yang terdiri atas Fungsi Bisnis dan Operasional (<i>risk-Taking Function</i>) sebagai <i>first line of defense</i> yang memiliki wewenang dan tanggung jawab dalam menyampaikan eskposur risiko yang melekat (risiko inheren) yang terdapat dalam masing-masing unit bisnis dan operasional kepada Fungsi Manajemen Risiko secara berkala, memastikan adanya lingkungan pengendalian risiko yang kondusif di masing-masing unit bisnis dan operasional, menerapkan kebijakan risiko yang telah ditetapkan, menjalankan rekomendasi dari fungsi manajemen risiko dalam rangka pengendalian risiko di masing-masing unit bisnis dan operasional.</p>	<p>The internal control system is implemented in the Company using the Three Lines of Defense model which consists of the Business and Operational Functions (risk-taking Function) as the first line of defense which has the authority and responsibility in conveying the inherent risk exposure (inherent risk) contained in each business and operational unit to the Risk Management Function regularly, ensuring a conducive risk control environment in each business and operational unit, implementing the established risk policies, carrying out recommendations from the risk management function to control risk in each business and operational unit.</p>

## STRUKTUR PENGELOLA MANAJEMEN RISIKO THE MANAGEMENT RISK STRUCTURE

Pelaksanaan proses dan sistem manajemen risiko di Perusahaan dilakukan oleh Divisi Risk Management yang bertanggung jawab dalam mengelola seluruh risiko yang dihadapi Perusahaan, termasuk dalam hal penyusunan kebijakan manajemen risiko, pengujian, evaluasi, dan rekomendasi perbaikan yang objektif atas pelaksanaan sistem informasi manajemen risiko yang dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun atau dalam frekuensi yang lebih sering dalam hal terdapat perubahan faktor yang mempengaruhi kegiatan usaha Perusahaan secara signifikan. Laporan pelaksanaan fungsi manajemen risiko disampaikan Direksi melalui rapat Komite Pengelolaan Risiko yang ditembuskan kepada Dewan Komisaris.

The implementation of risk management process and system in the Company is carried out by Risk Management Division who is responsible for managing all risks faced by the Company, including in terms of preparing risk management policies, testing, evaluating, and recommending objective improvements to the implementation of risk management information systems carried out at least 1 (one) time a year or in a more frequent frequency if there are changes in factors that significantly affect the Company's business activities. The report on the implementation of the risk management function is submitted by the Board of Directors through the Risk Management Committee meeting which is copied to the Board of Commissioners.



CORPORATE  
GOVERNANCE





**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



## PROSES MANAJEMEN RISIKO DI PERUSAHAAN

### THE MANAGEMENT RISK PROCESS IN THE COMPANY

Perusahaan mengelola 8 (delapan) jenis risiko, yaitu Risiko Kredit, Risiko Pasar, Risiko Likuiditas, Risiko Operasional, Risiko Hukum, Risiko Strategis, Risiko Kepatuhan, dan Risiko Reputasi. Perusahaan telah menyusun Kebijakan dan prosedur yang dapat memitigasi risiko dari masing-masing risiko yang relevan dengan Perusahaan.

There are 8 (eight) main types of risks managed by the Company, including Credit Risk, Market Risk, Liquidity Risk, Operational Risk, Legal Risk, Reputation Risk, Strategic Risk and Compliance Risk. The Company has policies and procedures in place that can mitigate the risk associated with each of the risks that are relevant to the Company.

Seiring dengan pelaksanaan rencana aksi keuangan berkelanjutan Perusahaan, saat ini Perusahaan juga sudah mulai mengelola risiko lingkungan, sosial dan ekonomi. Pelaksanaan manajemen risiko dilakukan sesuai dengan kerangka penerapan manajemen risiko terintegrasi yang dilakukan melalui departemen khusus manajemen risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan asesmen sistem manajemen risiko secara terintegrasi yang berada di bawah Komite Pengelolaan Risiko. Dengan kerangka ini informasi risiko akan diserahkan kepada Direksi dan Komisaris untuk menjadi dasar pengambilan keputusan.

Along with the implementation of the Company's sustainable financial action plan, the Company has also started to manage environmental, social and economic risks. The implementation of risk management is conducted in accordance with the Integrated Risk Management Implementation Framework, which is carried out by a specific risk management unit, which has the primary function of implementing, developing and assessing an integrated risk management system which is under the Risk Management Committee. Under this framework, risk information will be presented to Directors and Board Members as a basis for decision-making.

[OJK E.3]

[OJK E.3]

## TINJAUAN/HASIL REVIEW ATAS PELAKSANAAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

### IMPLEMENTATION OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM OVERVIEW

Penerapan sistem manajemen risiko di Perusahaan dilakukan melalui penilaian kualitas manajemen risiko. Penilaian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas dan kecukupan penerapan manajemen risiko (*Risk Governance*), kerangka manajemen risiko, proses manajemen risiko sesuai ketentuan regulator. Penilaian untuk masing-masing pengendalian risiko dikategorikan dalam 5 (lima) peringkat dari peringkat 1 (*strong*) sampai dengan peringkat 5 (*Unsatisfactory*).

The implementation of the risk management system in the Company is performed through assessment of the risk management quality. The objective of this evaluation is to assess the effectiveness and adequacy of implementing risk management (*Risk Governance*), risk management framework, risk management process following the regulatory provisions. The assessment for each risk control is categorized into 5 (five) ratings from rating 1 (strong) to rating 5 (Unsatisfactory).

Pada tahun 2022 hasil penilaian profil risiko Perusahaan berada pada peringkat 2 "*low to moderate*". Secara komposit risiko inheren mendapatkan peringkat *low to moderate* dan secara komposit kualitas penerapan manajemen risiko Perusahaan berada pada peringkat *Satisfactory*.

In 2022, the results of the Company Risk Profile Assessment were rated as 2 "*low to moderate*". Compositely, inherent risk is rated low to moderate and compositely, the quality of the Company's risk management implementation is rated *Satisfactory*.

## PERNYATAAN ATAS KECUKUPAN DAN EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

### STATEMENT ON THE ADEQUACY AND EFFECTIVENESS OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM

Pelaksanaan evaluasi manajemen risiko dilakukan secara aktif oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui Komite yang secara khusus dibentuk untuk mengelola masing-masing risiko. Berdasarkan hasil evaluasi dan pengawasan yang dilakukan, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem manajemen risiko di Perusahaan telah memadai dan berjalan efektif.

The implementation of the risk management assessment is actively undertaken by the Board of Commissioners and Board of Directors through committees specifically trained to manage each risk. Based on the results of the assessment and supervision, the Board of Commissioners considers that the risk management system in the Company is adequate and operating effectively.

## SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

### INTERNAL CONTROL SYSTEM

Perusahaan mengimplementasikan kebijakan Sistem Pengendalian Internal yang efektif dan efisien sebagai mekanisme pengawasan berkesinambungan yang diimplementasikan di seluruh level jabatan. Implementasi pengendalian internal di lingkungan Perusahaan dilakukan pada tiga aspek pengendalian utama, yaitu Pengendalian Operasional, Pengendalian Kepatuhan terhadap Ketentuan Peraturan dan Perundang-undangan dan Pengendalian Keuangan.

The Company implements an effective and efficient Internal Control System policy as a mechanism for ongoing monitoring implemented at all levels of positions. The implementation of internal control within the Company involves three main control aspects, namely Operational Control, Control of Legal and Regulatory Compliance along with Financial Control.

## PENGENDALIAN OPERASIONAL

### OPERATIONAL CONTROL

Pengendalian Operasional dilakukan secara menyeluruh dengan melibatkan seluruh fungsi organisasi dalam kerangka *Enterprise Risk Management* (ERM). Untuk dapat mendukung pengendalian risiko operasional secara menyeluruh, Perusahaan telah menerapkan hal-hal berikut:

1. Perusahaan memiliki kebijakan dan prosedur lengkap yang dievaluasi secara berkala;
2. Unit Risk Management dan Compliance sebagai fungsi yang menangani Risiko menetapkan parameter pengendalian risiko;
3. Setiap transaksi operasional yang dilakukan di Perusahaan telah mempunyai prosedur kerja yang dituangkan dalam manual kerja, untuk memastikan bahwa risiko operasional yang mungkin ada pada aktivitas tersebut telah dimitigasi dengan baik;
4. Divisi Internal Audit sebagai fungsi yang mengawasi risiko melakukan pemeriksaan unit operasional baik rutin maupun berkala melalui *risk based audit*.

Operational Control is carried out thoroughly by involving all organizational functions within the framework of Enterprise Risk Management (ERM). In order to be able to support the overall control of operational risk, the Company implemented the following measures:

1. The company has comprehensive policies and procedures that are periodically reviewed;
2. Risk Management and Compliance Unit which serve as a Risk management, establish risk control parameters
3. The work procedures for each operational transaction performed by the Company are outlined in the work manual, to ensure operational risks that may exist as a result of these activities have been appropriately mitigated;
4. Internal Audit Division which serves as a function that overseeing risk by conducting inspections of operational units both routinely and periodically through risk-based audits.



CORPORATE  
GOVERNANCE





TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## PENGENDALIAN KEUANGAN

### FINANCIAL CONTROL

Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaan rencana strategis yang mendukung perkembangan bisnis, Perusahaan telah menerapkan hal-hal berikut:

1. Direksi telah menyusun rencana jangka pendek dan jangka panjang serta telah didistribusikan kepada seluruh Kepala Divisi yang terkait dalam rangka implementasi;
2. Direksi secara aktif melakukan diskusi/ memberikan masukan serta memantau kondisi internal dan perkembangan faktor eksternal yang secara langsung maupun tidak langsung memengaruhi strategi bisnis Perusahaan;
3. Perusahaan telah melaksanakan proses pengendalian keuangan guna memantau pencapaian kinerja Perusahaan secara berkala;
4. Perusahaan telah memastikan seluruh kebijakan dan standar akuntansi diperbaharui secara berkala sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

To ensure the strategic plans that support business development are successfully implemented, the Company has applied the following actions:

1. The Board of Directors has prepared short-term and long-term plans and has distributed them to all relevant Division Heads for implementation;
2. The Board of Directors actively conducts discussions/ provides input and monitors internal conditions and developments in external factors that affect the Company's business strategy, both directly or indirectly;
3. The company has implemented a financial monitoring process to regularly supervise the achievement of its performance;
4. The Company has ensured that all accounting policies and standards are updated regularly in accordance with applicable rules and regulations.

## KEPATUHAN TERHADAP PERUNDANG-UNDANGAN

### LEGAL COMPLIANCE

Perusahaan telah memiliki Divisi Legal dan Compliance yang menjaga dan mendukung kepatuhan Perusahaan terhadap ketentuan yang berlaku. Perusahaan secara berkesinambungan melakukan *review* atas kebijakan-kebijakan yang diterapkan di Perusahaan agar tidak bertentangan dengan regulasi normatif yang berlaku. [GRI 2-27]

The Company has an existing Legal and Compliance Division that maintains and supports the Company's compliance with applicable regulations. BRIDS constantly reviews the policies implemented in the company to ensure they do not clash with the applicable regulatory requirements. [GRI 2-27]

## EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

### EVALUATION OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM

Manajemen telah menyampaikan laporan pernyataan kecukupan pengendalian internal kepada Dewan Komisaris yang menyatakan bahwa pelaksanaan atas pengendalian intern dan pengelolaan risiko di tahun 2022 dilakukan secara memadai dan efektif.

In 2022, Management has submitted a report related to the internal control adequacy towards the Board of Commissioners which stated that the implementation of internal control and risk management was properly and effectively executed.

# PERKARA HUKUM DAN SANKSI ADMINISTRATIF

## LEGAL ISSUES AND ADMINISTRATIVE SANCTIONS

Pada tahun 2022 terdapat permasalahan hukum meliputi perkara perdata yang dihadapi oleh Perusahaan, sebagaimana dijabarkan dalam tabel berikut. [GRI 2-27]

Throughout 2022, the Company encountered several legal issues, including civil matters, as outlined in the following table. [GRI 2-27]

No.	Pokok Perkara/ Gugatan Case Subject/ Lawsuit	Status Penyelesaian The Settlement Status	Risiko yang Dihadapi Perusahaan Impact on the Company	Sanksi yang Dikenakan Penalty
1	<p>Perusahaan digugat wanprestasi atas perjanjian pembiayaan dengan jaminan saham yang dibuat oleh dan antara Perusahaan dengan PT Aditya Tirta Renata (ATR)</p> <p>BRIDS was sued for default under a financing agreement with share guarantee made by and between the Company and PT Aditya Tirta Renata (ATR)</p>	<p>Berdasarkan Putusan Kasasi atas perkara ATR tersebut, maka piutang ATR yang dapat ditagihkan BRIDS adalah sebesar :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Hutang Pokok Rp51 M</li> <li>Bunga Moratoir Rp3,8 M</li> </ol> <p>Pada saat laporan ini dibuat, BRIDS sedang mengupayakan melakukan eksekusi jaminan berupa tanah dan bangunan di Jeruk Purut yang diberikan sebagai jaminan oleh ATR melalui pelelangan umum.</p> <p>Eksekusi ini dilandaskan pada hak BRIDS sebagai Kreditur dan pemegang Hak Tanggungan sebagaimana dipertegas dalam putusan Pengadilan Tingkat Pertama dan Banding.</p> <p>According to the Cassation Decision on the ATR case, the ATR receivables that can be invoiced to BRIDS at the amount of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Principal debt of Rp51 billion</li> <li>Moratorium interest of Rp3,8 billion</li> </ol> <p>At the time of this report, BRIDS was in the process of executing collateral in the form of land and buildings at Jeruk Purut which were provided as collateral to ATR through a public auction.</p> <p>This execution was based on the rights of BRIDS as Creditor and Mortgage Holder as stated in the decisions of the Courts of First Instance and the Appeal.</p>	<p>Tidak berdampak terhadap kegiatan usaha dan aktivitas perusahaan mengingat pihak Penggugat yang dinyatakan wanprestasi dan mempunyai kewajiban bayar kepada Perusahaan. Selanjutnya seluruh layanan dan jasa yang diberikan kepada nasabah tetap berjalan normal sebagaimana mestinya sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>There is no impact on the company's business and activities, considering the Plaintiff was declared in default and has an obligation to pay the Company. Furthermore, all services provided to customers continue to operate normally, as intended, in compliance with applicable regulations.</p>	<p>Tidak ada sanksi administratif yang dikenakan pada Perusahaan, Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat saat ini oleh Otoritas terkait.</p> <p>No administrative sanctions were imposed on the Company, The Board of Commissioners members, and Directors by the relevant authorities.</p>



CORPORATE  
GOVERNANCE





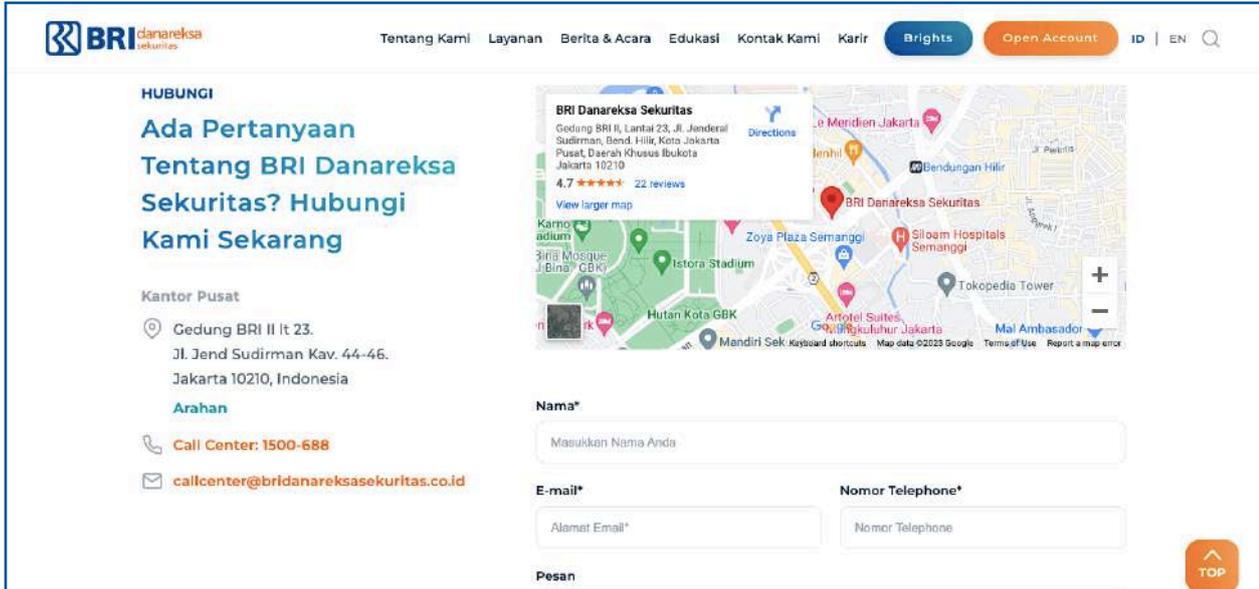
**TATA KELOLA  
PERUSAHAAN**



No.	Pokok Perkara/ Gugatan Case Subject/ Lawsuit	Status Penyelesaian The Settlement Status	Risiko yang Dihadapi Perusahaan Impact on the Company	Sanksi yang Dikenakan Penalty
2	<p>Perusahaan menggugat PT Evio Securities (Evio) terkait wanprestasi atas perjanjian pinjaman dana talangan yang dibuat oleh dan antara Perusahaan dengan Evio</p> <p>The Company sued PT Evio Securities (Evio) regarding default on the bailout loan agreement made by and between the Company and Evio</p>	<p>Pada saat laporan ini dibuat, proses hukum ini belum ada putusan dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat dengan No. Register Perkara 472/Pdt.G/2022/PN.Jkt. Pst. Saat ini proses yang masih berlangsung yaitu sidang e-court dengan agenda penyerahan Duplik dari Para Tergugat.</p> <p>At the time of this report, no decision had been made in this judicial process by the Central Jakarta District Court with Case Register No.472/Pdt.G/2022/PN.Jkt.Pst. Currently, the process that is still under way is the trial in line with the agenda to submit Duplik from the Defendants.</p>	<p>Terdapat potensi kerugian materiil sebesar Rp10 Miliar. Namun proses hukum ini tidak berdampak terhadap kegiatan usaha dan aktivitas perusahaan.</p> <p>Selanjutnya seluruh layanan dan jasa yang diberikan kepada nasabah tetap berjalan normal sebagaimana mestinya sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>There is a potential material loss worth Rp10 billion. However, this legal process has no impact on the Company's business and activities.</p> <p>Furthermore, all services provided to customers continue to operate normally, as intended, in compliance with applicable regulations.</p>	<p>Tidak ada sanksi administratif yang dikenakan pada Perusahaan, Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat saat ini oleh Otoritas terkait.</p> <p>No administrative sanctions were imposed on the Company, The Board of Commissioners members, and Directors by the relevant authorities.</p>
3	<p>PT Tirtamas Anggada (TMA) dan Bhakti Salim mengajukan permohonan pembatalan putusan arbitrase pada Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)</p> <p>PT Tirtamas Anggada (TMA) and Bhakti Salim filed a request for annulment of the arbitration award at the Financial Services Sector Alternative Dispute Resolution Institution (LAPS SJK)</p>	<p>Pada saat laporan ini dibuat, proses hukum ini belum ada putusan dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat dengan No. Register Perkara 718/Pdt.G/2022/PN.JKT. PST.</p> <p>Saat ini proses persidangan telah sampai pada tahap pembuktian oleh Para Pihak. Agenda Sidang selanjutnya akan diadakan dengan agenda penyerahan dokumen bukti oleh BRIDS kepada Majelis Hakim.</p> <p>At the time of this report, no decision had been made in this judicial process by the Central Jakarta District Court with Case Register 718/Pdt.G/2022/PN.JKT. PST.</p> <p>Currently, the trial process has reached the stage of proof by the Parties. The next trial agenda will be the agenda for BRIDS to submit evidence to the Judges Committee</p>	<p>Terdapat potensi kerugian materiil sebesar Rp20 Miliar. Namun proses hukum ini tidak berdampak terhadap kegiatan usaha dan aktivitas perusahaan.</p> <p>Selanjutnya seluruh layanan dan jasa yang diberikan kepada nasabah tetap berjalan normal sebagaimana mestinya sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>Potentially, there is material loss worth Rp20 billion. However, this legal process has no impact on the Company's business and activities. Furthermore, all services provided to customers continue to operate normally, as intended, in compliance with applicable regulations</p>	<p>Tidak ada sanksi administratif yang dikenakan pada Perusahaan, Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat saat ini oleh Otoritas terkait.</p> <p>No administrative sanctions were imposed on the Company, The Board of Commissioners members, and Directors by the relevant authorities.</p>

# AKSES INFORMASI DAN DATA PERUSAHAAN

## COMPANY INFORMATION AND DATA ACCESS



Ketersediaan informasi untuk pihak eksternal dapat diakses secara *online* melalui alamat *website* <https://www.bridanareksasekuritas.co.id/>. Selain itu, informasi yang berkenaan dengan Perusahaan dapat juga diperoleh melalui:

The availability of information for external parties can be accessed online through the website address <https://www.bridanareksasekuritas.co.id/>. Additionally, information related to the Company can also be accessed through:

## PT BRI DANAREKSA SEKURITAS

Gedung BRI II lantai 23  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 44-46  
Jakarta 10210

☎ : 021 - 5091 4100  
☎ : 021 - 2520 990  
🌐 : [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)  
✉ : [corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id)



CORPORATE  
GOVERNANCE



# KODE ETIK [GRI 2-23]

## CODE OF CONDUCT [GRI 2-23]

Kode Etik BRIDS merupakan panduan perilaku secara umum yang memuat beberapa komitmen Perusahaan dan ketentuan standar tindakan atau sikap insan BRIDS sejalan dengan visi, misi dan budaya Perusahaan. Kode etik Perusahaan memberikan pedoman etika bagi insan BRIDS dalam melaksanakan tugas, kewenangan, kewajiban dan tanggung jawabnya. Kode etik ini telah ditandatangani oleh seluruh Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan pada tanggal 2 Oktober 2017. Kode Etik Perusahaan berlaku bagi seluruh jenjang organisasi, meliputi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan seluruh insan BRIDS.

BRIDS Code of Conduct is a general guideline of ethic that includes multiple commitments of the Company and standardized provisions for the actions or attitudes of BRIDS personnel correspondingly with the vision, mission and culture of the Company. The Company's code of conduct provides ethical guidelines for all BRIDS individuals in performing their duties, authorities, obligations and responsibilities. The Code of Conduct has been signed by all Directors and Board of Commissioners of the Company on October 02, 2017 thus applies to all levels of the organization, including members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and all BRIDS individuals.

## POKOK-POKOK ISI KODE ETIK

### PRINCIPLES OF THE CODE OF CONDUCT

Kode etik Perusahaan memuat pokok-pokok kode etik yang di antaranya adalah:

1. Pendahuluan
2. Tanggung Jawab
3. Keragaman dan Kesempatan Kerja yang Adil
4. Hubungan Kerja Antar Sesama Insan Perusahaan
5. Tata Cara Berkomunikasi
6. Informasi Rahasia Perusahaan
7. *Corporate Identity*
8. Pencatatan, Dokumentasi dan Pembukuan
9. Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan Kerja
10. Benturan kepentingan
11. Kepatuhan terhadap hukum
12. Perdagangan Saham oleh Insan Perusahaan
13. Kepatuhan kepada Kode Etik
14. Internalisasi, Penerapan, Sanksi dan Rehabilitasi.

BRIDS Code of Conduct principles are presented below:

1. Introduction
2. Responsibility
3. Diversity and Fair Job Opportunities
4. Working Relationships among Company People
5. How to Communicate
6. Company Confidential Information
7. Corporate Identity
8. Recording, Documentation and Bookkeeping
9. Safety and Comfort of the Work Environment
10. Conflict of Interests
11. Compliance with the law
12. Stock Trading by Company Personnel
13. Compliance with the Code of Conduct
14. Internalization, Implementation, Sanctions and Rehabilitation

## SOSIALISASI KODE ETIK

### DISSEMINATION OF THE CODE OF CONDUCT

Perusahaan melakukan upaya untuk memastikan bahwa Kode Etik Perusahaan dikomunikasikan dan disebarluaskan ke seluruh insan Perusahaan, baik secara langsung ataupun melalui daring.

The Company strives to ensure that the Company Code of Conduct is communicated and distributed to all Company personnel, either directly or online.



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## UPAYA PENEGAKAN DAN SANKSI PELANGGARAN KODE ETIK THE CODE OF CONDUCT ENFORCEMENT AND SANCTIONS FOR VIOLATION

Insan Perusahaan dalam tingkat apapun, apabila terbukti telah melakukan pelanggaran terhadap kode etik Perusahaan maka akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan yang tercantum dalam Peraturan Internal Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain kepada insan Perusahaan yang secara langsung melakukan pelanggaran, sanksi juga dapat diberikan kepada:

1. Pihak-pihak yang memberikan persetujuan atas tindakan yang dilakukan oleh Insan Perusahaan;
2. Pihak-pihak yang dengan sengaja tidak melaporkan, menyembunyikan informasi, menghilangkan bukti yang tujuannya untuk menutupi pelanggaran yang telah dilakukan oleh Insan Perusahaan;
3. Atasan yang mengetahui adanya pelanggaran yang telah dilakukan oleh Insan Perusahaan di bawah supervisinya, dan tidak segera melaporkannya, sehingga mengakibatkan kerugian Perusahaan, baik finansial maupun non finansial.

The Company is going to provide the sanctions for Company's personnel at any level, if proven to have violated the Company's code of conducts. The punishment will be based on the regulations stated in the Company's internal regulations and applicable Laws and Regulations. In addition to Company's personnel who directly commit violations, sanctions may also be imposed on:

1. Parties that approve of the actions taken by the Company's personnel;
2. Parties who intentionally do not report, withhold information, eliminate evidence intended to cover up violations that have been committed by Company Personnel;
3. Superiors who are aware of violations being committed by Company's individual under their supervision, and fail to report immediately, resulting in financial and non-financial losses for the Company.

## JUMLAH PELANGGARAN KODE ETIK BESERTA SANKSI YANG DIBERIKAN TAHUN 2022

NUMBER OF THE CODE OF CONDUCT VIOLATIONS AND SANCTIONS ISSUED IN 2022

Sepanjang tahun 2022 tidak ada pelanggaran kode etik beserta sanksi yang diberikan kepada seluruh insan Perusahaan.

Throughout 2022, there were no violations related to the code of conducts and sanctions imposed on all employees of the Company.

## VISI, MISI DAN BUDAYA KERJA SEBAGAI LANDASAN KODE ETIK VISION, MISSION AND WORK CULTURE AS THE BASIS FOR THE CODE OF CONDUCT

Dalam menyusun Kode Etik, Perusahaan mengacu pada Visi, Misi dan Budaya Kerja yang menjadi pedoman, arah dan tujuan dalam pengembangan Perusahaan secara berkelanjutan. Sebagai bagian upaya membangun lingkungan kerja yang kondusif dan etika kerja yang produktif, Perusahaan terus melakukan beberapa inisiatif untuk membentuk budaya kerja yang positif. Budaya kerja yang dimiliki Perusahaan berisi nilai-nilai, norma-norma dan kebiasaan yang mempengaruhi pemikiran, tingkah laku, dan cara kerja karyawan dan manajemen, yang bermuara pada peningkatan kualitas kinerja Perusahaan.

In compiling the code of ethics, BRIDS refers to the Company's vision, mission, and work culture which serve as guidelines, directions, and goals for the Company's sustainable development. As part of the effort to build a conducive work environment and productive work ethic, the Company continues to make several initiatives to build a positive work culture. The work culture owned by BRIDS contains values, norms, and habits that influence the thinking, behavior, and work of employees and management, which leads to improve the quality of the Company's performance.



CORPORATE  
GOVERNANCE



# SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN [GRI 2-16, 2-25, 2-26] WHISTLEBLOWING SYSTEM [GRI 2-16, 2-25, 2-26]

Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing system* (WBS) merupakan sarana pelaporan yang dapat digunakan oleh pihak internal dan pihak eksternal Perusahaan untuk melaporkan tindakan pelanggaran termasuk yang berkaitan dengan tindakan suap dan korupsi yang dilakukan oleh pelaku di lingkungan internal Perusahaan. Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran ini dituangkan dalam Keputusan Direksi Nomor: KD.004/BRIDS/03/2021 tanggal 10 Maret 2021.

The Whistleblowing System (WBS) is a reporting facility that can be used by the Company's internal and external parties to report violations, including those linked to acts of bribery and corruption committed by the suspects in the internal environment of the Company. The Whistleblowing System Policy is stated in the Board of Directors Decree No: KD.004/BRIDS/03/2021 dated March 10, 2021.

Apabila ingin menyampaikan laporan, saluran yang dapat digunakan oleh pelapor untuk menyampaikan laporan nya dapat dilakukan melalui *email* ke Perusahaan, yaitu [whistleblower@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:whistleblower@bridanareksasekuritas.co.id). Pelaporan yang disampaikan akan diterima langsung oleh pengelola *whistleblowing system*. Perusahaan menjamin kerahasiaan data pribadi pelapor.

The channel for the whistleblower to submit their reports is accessible on the Company's email, through address [whistleblower@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:whistleblower@bridanareksasekuritas.co.id). The incoming report will be received by the Whistleblowing System Management. BRIDS is committed to protecting the confidentiality and safety of the whistleblower.

Sampai dengan 31 Desember 2022 terdapat tidak terdapat pengaduan yang masuk melalui *whistleblowing system*.

As of December 31, 2022, there were no complaints received through the whistleblowing system.

# HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 2-29] [OJK E.4] RELATIONS WITH STAKEHOLDER [GRI 2-29] [OJK E.4]

BRIDS berkomitmen untuk memberikan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan Perusahaan dengan memahami setiap harapan, kebutuhan dan kepentingan mereka. BRIDS membagi kelompok pemangku kepentingan dengan memperhatikan pendekatan dan urgensi terhadap pertumbuhan Perusahaan. Bagi Kami, pelibatan pemangku kepentingan merupakan perwujudan komitmen Perusahaan terhadap prinsip transparansi dan penciptaan nilai keberlanjutan bagi Perusahaan.

BRIDS is committed to delivering long-term value to the Company's stakeholders through an understanding of their expectations, needs and interests. In addition, BRIDS divides stakeholder groups with due regard to the approach and urgency of the Company's growth. In our view, stakeholder involvement demonstrates the Company's commitment to the principles of transparency and the creation of sustainable value for the Company.



TATA KELOLA  
PERUSAHAAN



## Upaya Keterlibatan Pemangku Kepentingan

### Stakeholders Involvement

Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Involvement Method	Topik Kunci dan Isu Utama yang Dibahas Topic/Issue Discussion	Frekuensi Pelibatan Frequency of Involvement
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)	Tata kelola perusahaan, pengembangan usaha, laporan tahunan dan laporan keberlanjutan Perusahaan, Aksi Korporasi Corporate governance, business development, company annual report and sustainability report, Company Action	Tahunan, periodik Annual, periodic
Nasabah/Investor Customer/Investor	Layanan pengaduan nasabah, survei kepuasan pelanggan, media sosial Perusahaan Customer complaint service, Customer satisfaction survey, social media of the Company	Informasi terkait produk, layanan kepada nasabah, penanganan keluhan dan pengaduan nasabah, saran untuk peningkatan layanan kepada nasabah Information related to products, customer services, handling customer complaints, suggestions to improve customer services	Setiap saat apabila diperlukan As needed
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forum komunikasi manajemen dan karyawan</li> <li>Kegiatan pelatihan dan/atau pendidikan internal</li> <li>Employee communication forum with management</li> <li>Internal training and/or education activities</li> </ul>	Kesejahteraan dan remunerasi karyawan, lingkungan kerja yang layak dan aman, praktik kesetaraan dan tanpa diskriminasi, karir dan pengembangan karyawan Employee welfare and remuneration, decent and safe work environment, equal and non-discriminatory practices, employee career and development	Sesuai Kebutuhan As needed
Pemerintah/Regulator Government/Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyampaian terkait pelaporan kepatuhan terhadap regulasi</li> <li>Forum sosialisasi terkait regulasi terbaru</li> <li>Submission linked to regulatory compliance reporting</li> <li>Social forum connected with the latest regulations.</li> </ul>	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku Compliance with applicable laws and regulations	Sesuai Kebutuhan As needed
Mitra Bisnis Partners	Pelaksanaan kontrak pengadaan barang dan jasa Executing procurement contracts for goods and services.	Proses pengadaan barang dan jasa yang adil dan transparan, seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan mitra bisnis, hubungan yang saling menguntungkan Fair and transparent procurement process, objective selection and assessment in choosing business partners, mutually beneficial relationship	Sesuai Kebutuhan As needed
Masyarakat Community	Forum komunikasi masyarakat Pelaksanaan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Communication forum to the community Implementation of Corporate Social Responsibility (CSR)	Penyelesaian konflik dan penyampaian keluhan masyarakat, pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan kepada masyarakat Conflict resolution & public complaint filing, implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) programs to the community	Sesuai Kebutuhan As needed



CORPORATE  
GOVERNANCE







# KINERJA KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE



# STRATEGI KEBERLANJUTAN [OJK A.1]

## SUSTAINABILITY STRATEGY [OJK A.1]

BRIDS sebagai Lembaga Jasa Keuangan berkomitmen untuk menyelaraskan aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola keberlanjutan) ke dalam bisnis Perusahaan melalui penerapan keuangan berkelanjutan. Hal ini sebagai dukungan Perusahaan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan yang mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang sejalan dengan implementasi atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

BRIDS as a Financial Services Institution is committed to aligning aspects of sustainability (economic, social, environmental and sustainable governance) into the Company's business through the implementation of sustainable finance. This is the Company's support for creating sustainable economic growth that supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) which comply with the implementation of FSA Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies

### VISI, MISI DAN TUJUAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

#### VISION, MISSION AND SUSTAINABLE FINANCE GOALS

#### VISI VISION

***THE MOST VALUABLE  
SECURITIES HOUSE IN  
INDONESIA***

#### MISI MISSION



Fokus pada pengembangan pasar ritel dengan memberikan layanan terbaik bagi nasabah dalam berinvestasi.  
Focus on developing retail market by providing the best services for customers in investing



Memberikan nilai tambah bagi investor ritel dan institusi untuk mencapai hasil terbaik dalam kegiatan investasinya dengan dukungan teknologi riset dan Sumber Daya Manusia (SDM) yang andal.

Providing added value for investors (retail and institutions) to achieve the best results in their investment activities with the support of research technology and reliable Human Resources.



Menjadi *partner* korporasi untuk akses pendanaan tak terbatas melalui kegiatan *Investment Banking*.

Become a corporate partner for unlimited access to funding through Investment Banking activities



Memberikan alternatif solusi dan rekomendasi bagi korporasi untuk meningkatkan performa dan *value creation* melalui jasa *financial advisory* yang komprehensif.

Providing alternative solutions and recommendations for corporations to improve performance and value creation through comprehensive financial advisory services



Memastikan *operational excellence* untuk meningkatkan kualitas layanan dengan didukung oleh tata kelola dan manajemen risiko yang baik.

Ensuring operational excellence to improve service quality supported by good governance and risk management



KINERJA  
KEBERLANJUTAN



## TUJUAN GOALS

-  Mendukung program pemerintah  
Support the government programs
-  Turut serta berpartisipasi dalam pengembangan program bisnis berkelanjutan yang juga berguna untuk menjaga kelangsungan bisnis perusahaan  
Participate in the development of sustainable business programs that also help sustaining business continuity
-  Berkontribusi aktif dalam pengembangan industri yang sehat dan inklusif  
Actively contribute to the development of a healthy and inclusive industry

## PENCAPAIAN PENERAPAN RENCANA AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE FINANCE ACTION PLAN IMPLEMENTATION

BRIDS telah menyusun target 3 (tiga) program yang dijabarkan ke dalam 5 (lima) kegiatan prioritas keuangan berkelanjutan untuk dijalankan di tahun 2022. Pencapaian program/kegiatan prioritas tersebut adalah sebagai berikut:

In 2022, BRIDS has established targets for 3 (three) programs resulting in 5 (five) priority activities for sustainable finance. The accomplishments under these priority programs and activities include:

### Uraian Kegiatan Prioritas Keuangan Berkelanjutan BRIDS Tahun 2022

Description of BRIDS Sustainable Finance Priority Activities for 2022

Rencana Waktu Pelaksanaan Implementation Time Plan	Rencana Aktivitas Activity Plan	Tujuan Aktivitas Activity Objective	Indikator Pencapaian Achievement Indicator	Realisasi Waktu Pelaksanaan Realization of Implementation Time	Pencapaian Achievement
<b>Pengembangan Kapasitas Internal Perusahaan Internal Capacity Development of Company [GRI 2-17]</b>					
Maret 2022 March 2022	Workshop/Sosialisasi tentang konsep dasar dan prinsip Keuangan Berkelanjutan Workshop/Socialization on fundamental concepts and principles for Sustainable Finance	Memberikan pengetahuan dasar mengenai Aksi Keuangan Berkelanjutan (AKB) Provide basic knowledge about Sustainable Finance Action (AKB)	Diikuti oleh seluruh Direksi, KaDiv dan KaNit dan karyawan (min 80%) Attended by all Directors, Head of Divisions and Head of Units and employees (min 80%)	Juni 2022 June 2022	Telah dilakukan sosialisasi berjudul "Internalisasi RAKB" menghadirkan Bapak Rizky Wisnoentoro, Ph. D. sebagai <i>Expert in ESGs</i> kepada seluruh karyawan melalui sesi <i>online meeting</i> A socialization entitled "Internalization of RAKB" was conducted, presenting Mr. Rizky Wisnoentoro Ph. D. as an ESGs Expert to all employees through online meeting sessions.
Juni 2022 June 2022	Sosialisasi <i>Roadmap</i> RAKB BRIDS Socialization of BRIDS RAKB Roadmap	Memberikan pemahaman terhadap <i>roadmap</i> dan rencana perusahaan dalam mendukung AKB Provide understanding of Company roadmap and plans to support AKB.	Diikuti oleh Seluruh Direksi, kaDiv & KaNit Divisi Bisnis dan Divisi Terkait (min 80%) Attended by all Directors, Head of Divisions, Head of Business Unit and Related Division (min 80%)	November 2022 November 2022	Telah disusun dan disahkannya kebijakan RAKB Perusahaan yang tertuang dalam Keputusan Direksi No. KD.06/BRIDS/11/2022, yang mana menjadi landasan bagi Perusahaan dalam perencanaan dan penerapan aksi keuangan berkelanjutan kedepannya The Company's RAKB policy has been prepared and ratified as pursuant to the Board of Directors Decree No. KD.06/BRIDS/11/2022, which provides the basis for the Company to plan and implement sustainable financial actions going forward



**KINERJA  
KEBERLANJUTAN**



Rencana Waktu Pelaksanaan Implementation Time Plan	Rencana Aktivitas Activity Plan	Tujuan Aktivitas Activity Objective	Indikator Pencapaian Achievement Indicator	Realisasi Waktu Pelaksanaan Realization of Implementation Time	Pencapaian Achievement
September 2022	Sosialisasi Mengenai Kebijakan AKB Socialization concerning AKB Policies	Memberikan pemahaman terhadap kebijakan perusahaan terkait dukungan AKB Provide understanding of Company policies regarding AKB support	Diikuti oleh Seluruh Direksi, kaDiv & KaNit Divisi Bisnis dan Divisi Terkait (min 80%) Attended by all Directors, Head of Divisions, Head of Business Unit and Related Division (min 80%)	Desember 2022 December 2022	Telah dilakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan melalui <i>blasting email</i> atas kebijakan RAKB dan penyampaian <i>infographic</i> atas Rencana Aksi Keuangan Perusahaan dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman karyawan. Target: 80% Karyawan mengikuti kegiatan <i>workshop</i> dan sosialisasi A socialization has been conducted, to all employees through blasting email on RAKB policies and submission of infographics on the Company's Financial Action Plan aimed at enhancing employee knowledge and understanding. Target: 80% of employees attended the workshops and socializations
<b>Kebijakan Perusahaan Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan Company Policy Regarding the Implementation of Sustainable Finance</b>					
Januari – Agustus 2022 January – August 2022	Penyusunan dan Pengesahan Kebijakan Dasar Perusahaan terkait dukungan dan penerapan Keuangan Berkelanjutan (termasuk organisasi pelaksana dan penanggung jawab) Preparation and ratification of the Company's Basic Policy regarding the support and implementation of Sustainable Finance (including managing and responsible organizations)	Membuat dasar kebijakan bagi perusahaan dalam menerapkan Aksi Keuangan Berkelanjutan Establish a policy basis in implementing Sustainable Finance Action	Disahkannya dokumen kebijakan perusahaan terkait AKB Ratification of company policy related to AKB	November 2022	Penyusunan dan pengesahan Kebijakan Dasar Perusahaan terkait Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan telah direalisasikan di bulan November 2022 Preparation and ratification of the Company's Basic Policy regarding the Sustainable Finance Action Plan was realized in November 2022

Rencana Waktu Pelaksanaan Implementation Time Plan	Rencana Aktivitas Activity Plan	Tujuan Aktivitas Activity Objective	Indikator Pencapaian Achievement Indicator	Realisasi Waktu Pelaksanaan Realization of Implementation Time	Pencapaian Achievement
<b>Pelaksanaan TJSL yang merupakan bagian dari program CSR Perusahaan</b> Implementation of CSR as part of the Company's CSR Program					
Januari – Desember 2022 January – December 2022	Bantuan sosial dan lingkungan hidup bencana alam penanaman hutan kembali/ rumah ibadah & yatim piatu Social and environmental assistance for natural disasters, reforestation/house of worship & orphans	Bentuk kepedulian dan partisipasi aktif perusahaan terhadap dukungan sosial dan lingkungan As a form of Company's concern and active involvement in social and environmental support.	Minimal 80% Seluruh program dan anggaran terealisasi Minimum of 80% of the total programs and budget delivered	2022	<p>Pelaksanaan kegiatan bantuan sosial dan lingkungan hidup berupa dukungan donasi kepada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Program Berbagi Bahagia bersama BRI Group berupa pembagian 80.000 paket sembako kepada 144 Panti Asuhan, 36 Panti Werdha dan Masyarakat Umum.</li> <li>Program pembagian Al-Quran dan Paket Sembako kepada sejumlah pesantren dan masjid di Jabodetabek bersama Danareksa Holding.</li> <li>Program Beri Santunan Anak Yatim Piatu dan Dhuafa di Bulan Ramadhan kepada Panti Yatim Al-Futuwwah.</li> <li>Program penanaman 300 Mangrove di Kawasan Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK).</li> </ul> <p>Target: minimal 80% dari program dan anggaran TJSL dapat terealisasi</p> <p>Delivering social and environmental assistance activities through donations to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Sharing happiness with BRI Group" program in the form of distributing 80,000 aid packages free basic necessities to 144 orphanages, 36 nursing homes, and the general public throughout Indonesia.</li> <li>Al Quran Sharing activity and basic necessities packages program with Danareksa Holding at several Islamic boarding schools and mosques in Jabodetabek</li> <li>Program to Give Donation for Orphans and Dhuafa in the Month of Ramadan to the Al-Futuwwah Orphanage.</li> <li>Plantation program of 300 mangroves trees located in Pantai Indah Kapuk Mangrove Ecotourism Area (PIK).</li> </ul> <p>Target: Minimum of 80% of the CSWR programs and budget delivered</p>



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE





## KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [OJK F.1] ACTIVITIES TO BUILD A CULTURE OF SUSTAINABILITY [OJK F.1]

BRIDS berkomitmen untuk senantiasa menerapkan dan menjalankan budaya keberlanjutan (*sustainability culture*) sebagai bagian dari penerapan prinsip strategi dan praktik bisnis berkelanjutan dalam keuangan berkelanjutan. Selama tahun 2022, kegiatan membangun budaya keberlanjutan yang sudah diterapkan Perusahaan adalah sebagai berikut:

- BRIDS membangun budaya keberlanjutan dengan membentuk tim koordinator serta menyusun kebijakan terkait rencana aksi keuangan keberlanjutan;
- BRIDS merumuskan *roadmap* beserta program terkait penerapan rencana aksi keuangan berkelanjutan jangka pendek maupun jangka Panjang;
- BRIDS berupaya meminimalkan dampak lingkungan dengan melakukan berbagai program berbasis lingkungan secara berkesinambungan;
- BRIDS berpartisipasi aktif dalam dukungan sosial melalui berbagai program berbasis edukasi dan literasi bagi masyarakat luas terkait investasi, maupun program berupa bantuan sosial; serta
- BRIDS menyelenggarakan sosialisasi/internalisasi budaya keberlanjutan yang menyeluruh dari manajemen sampai karyawan melalui kerja sama dengan regulator atau *expertise* sebagai narasumber.

Within the framework of implementing the basic principles of sustainable business strategies and practices in sustainable finance, BRIDS is committed to continuously establishing and implementing a culture of sustainability. In 2022, the activities undertaken by the Company to foster a culture of sustainability include:

- BRIDS establishes a culture of sustainability through the formation of a coordination team and the development of policies linked to sustainable financial action plans;
- BRIDS develops roadmap and program for the implementation of short- and long-term sustainable financial action plans;
- BRIDS aims to minimize environmental impacts by conducting a variety of environmental programs on continuous basis;
- BRIDS actively engages in social support through various investment-related educational and literacy-based programs for the larger community, as well as initiatives in the form of social assistance; and
- BRIDS organizes socialization/internalization of a comprehensive sustainability culture from management to employees in collaboration with regulators or experts as speakers.

## INTEGRASI PROGRAM KEBERLANJUTAN PERSEROAN TERHADAP PENCAPAIAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN INTEGRATION OF COMPANY SUSTAINABILITY PROGRAM TOWARDS THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Sebagai Perusahaan yang memerhatikan aspek keberlanjutan, BRIDS ikut serta menunjukkan kontribusi dalam pencapaian SDGs melalui program-program keberlanjutan yang telah dijalankan sebagai berikut:

As a Company that focuses on sustainability issues, BRIDS take part in showing contributions to achieving SDGs through sustainability programs that have been implemented as follows:

### Integrasi Program Keberlanjutan Perusahaan terhadap SDGs [OJK F.25]

Integration of BRIDS Sustainability Program into SDGs [OJK F.25]

No.	Komitmen Keberlanjutan Sustainability Commitment	Capaian Program Keberlanjutan	Sustainability Program Achievement	SDGs
1	Komitmen Menciptakan Kinerja Ekonomi Positif dan Mendistribusikan Nilai/Manfaat Bagi Pemangku Kepentingan Perusahaan Commitment to Create Positive Economic Performance and Distributing Value/Benefits to Company's Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tercapainya pencapatan usaha Rp346,29 miliar</li> <li>• Tercapainya laba tahun berjalan Rp72,20 miliar</li> <li>• Pendistribusian nilai ekonomi Rp274,06 miliar kepada pemangku kepentingan yaitu karyawan, pemerintah dan masyarakat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Achieved revenues of Rp346.29 billion</li> <li>• Achieved income for the year of Rp72.20 billion</li> <li>• Distributed of Rp274.06 billion economic value to stakeholders including employees, government and community</li> </ul>	

No.	Komitmen Keberlanjutan Sustainability Commitment	Capaian Program Keberlanjutan	Sustainability Program Achievement	SDGs
2	Komitmen Mengelola Dampak Lingkungan Commitment to Manage Environmental Impact	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan Program penanaman 300 Mangrove di Kawasan Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK)</li> <li>Melaksanakan kegiatan kantor ramah lingkungan dengan kegiatan:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Penghematan kertas (<i>paperless</i>) melalui optimalisasi penerapan teknologi digital berupa pengembangan sistem terkait <i>e-signing</i></li> <li>Penghematan listrik</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implemented the 300 Mangrove Planting Program located in the Pantai Indah Kapuk Mangrove Ecotourism Area (PIK)</li> <li>Conducted eco-friendly office activities, including:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Paper-saving (<i>paperless</i>) by optimizing the application of digital technology in the form of developing <i>e-signing</i> systems</li> <li>Electricity efficiency</li> </ul> </li> </ul>	  
3	Komitmen Mengembangkan Produk/Jasa Berkelanjutan Commitment to Develop Sustainable Products/Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transformasi digital dalam setiap aktivitas bisnis melalui pembaharuan <i>retail online trading system</i> (BRIGHTS) serta utilisasi <i>digital asset</i> dalam kegiatan marketing, literasi, dan edukasi bagi masyarakat terkait investasi di pasar modal</li> <li>Menjadi penjamin emisi pada penerbitan instrumen obligasi hijau (<i>Green Bond</i>) Bank BRI dan Bank BNI</li> <li>Mendukung penerbitan obligasi ritel yang diterbitkan oleh Pemerintah Indonesia (ORI0221, SR016, SBR011, SR017, SWR003, sT009, ORI022) yang merupakan program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN)</li> <li>Memberikan Layanan atas Produk/Jasa yang Setara kepada Konsumen</li> <li>Melindungi data nasabah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital transformation across all Company operations through <i>retail online trading system</i> (BRIGHTS) updated and utilizing digital assets as part of marketing, literacy and public education activities related to capital market investment</li> <li>Become an underwriter for the issuance of Green Bond instruments (Green Bond) of Bank BRI and Bank BNI</li> <li>Supported the Indonesian Government's retail bond issuance (ORI0221, SR016, SBR011, SR017, SWR003, sT009, ORI022) which are part of the National Economic Recovery (PEN) program</li> <li>Provided Services for Equivalent Products/Services to Consumers</li> <li>Protects customer data</li> </ul>	  
4	Komitmen Menjunjung Tinggi Praktik-Praktik Ketenagakerjaan Yang Adil Commitment to Uphold Fair Labour Practices	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan rekrutmen sebanyak 51 karyawan baru</li> <li>Tidak terdapat pekerja di bawah umur atau pekerja anak maupun praktik kerja paksa</li> <li>Memberikan remunerasi di atas upah minimum kepada karyawan tingkat terendah (<i>entry level</i>)</li> <li>Pelaksanaan pengembangan kompetensi karyawan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recruitment of 51 new employees</li> <li>Absence of child labor/underage workers as well as forced labor practices</li> <li>Provides remuneration above the minimum wage to the entry level employees</li> <li>Implementation of employee competency development</li> </ul>	  
5	Komitmen Mengembangkan dan Meningkatkan Kesejahteraan dan Taraf Hidup Masyarakat Commitment to Develop and Improve Community Welfare and Standard of Living	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, seperti BRIDS EduVest, Berbagi Bahagia Bersama BRI Group, Santunan Panti Yatim Piatu-Dhu'afa, Pembagian Al-Quran Bersama Holding Danareksa, Pembagian Sembako Kepada Teman Disabilitas, Modernisasi Laboratorium Teknik Kimia Institut Teknologi Bandung (ITB), Bantuan Korban Gempa Bumi Cianjur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementation of Social and Environmental Responsibility programs, such as BRIDS EduVest, Sharing Happiness with BRI Group, Donate to Orphans and Dhuafa, Al-Quran Sharing with Holding Danareksa, Distribution of basic necessities packages to Friends with Disabilities Refurbishment of Thermodynamics Laboratory at the Bandung Institute of Technology (ITB), Deliver Aid to Cianjur Earthquake Victims</li> </ul>	 
6	Komitmen Menerapkan Tata Kelola Keberlanjutan Commitment to Implementing Sustainability Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengimplementasikan prinsip tata kelola perusahaan yang baik pada setiap aktivitas Perusahaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implemented the principles of good corporate governance across all Company activities</li> </ul>	



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



# KINERJA EKONOMI

## ECONOMIC PERFORMANCE

**PENDEKATAN MANAJEMEN: TOPIK KINERJA EKONOMI [GRI 3-2, 3-3]**  
MANAGEMENT APPROACH: THE TOPIC OF ECONOMIC PERFORMANCE [GRI 3-2, 3-3]

BRIDS menjadikan topik kinerja ekonomi sebagai topik keberlanjutan yang penting karena Perusahaan berkomitmen untuk berupaya semaksimal mungkin untuk menciptakan kinerja ekonomi yang positif di tengah berbagai tantangan untuk terus dapat memberikan nilai/manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan. Komitmen ini tercantum dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP). Dalam upaya mewujudkan komitmen tersebut, strategi utama BRIDS pada tahun 2022 yaitu pengembangan bisnis melalui transformasi digital dalam setiap aktivitas bisnis serta akselerasi sinergi dan kerjasama dengan institusi lain. Selain itu, BRIDS juga terus melakukan penguatan kapasitas internal untuk meningkatkan produktivitas yang dapat mendorong kinerja Perusahaan dari sisi keuangan maupun non-keuangan.

BRIDS considers the topic of economic performance an important topic of sustainability because the Company is committed to making every effort possible to create positive economic performance amidst various challenges to continue to deliver value/benefits for all of the Company's stakeholders. This commitment is stated in the Company's Work Plan and Budget (RKAP) and the Company's Long Term Plan (RJPP). Therefore, the primary strategy for BRIDS in 2022 is business development through digital transformation in every business activity as well as accelerating synergies and collaboration with other institutions. In addition, BRIDS also continues to strengthen its internal capacity to increase productivity which can drive the Company's performance from a financial and non-financial perspective.

KINERJA  
KEBERLANJUTAN

## PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA

### COMPARISON OF TARGETS AND PERFORMANCE

Selama tahun 2022, BRIDS telah membukukan kinerja ekonomi yang positif dimana realisasi pendapatan usaha mencapai Rp346,29 miliar. Capaian kinerja ekonomi Perusahaan adalah sebagai berikut:

In 2022, BRIDS achieved a positive economic performance with operating revenues reached Rp346.29 billion. The Company's economic performance include:

### Perbandingan Target dan Kinerja Produksi dan Keuangan [OJK F.2]

Comparison of Production and Financial Targets and Performance [OJK F.2]

Tahun Year	Perbandingan Target dan Realisasi Jumlah Nasabah Baru (Akun) Comparison of Target and Realization on Total New Customers (Account)		Pencapaian Achievement	Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan Usaha (Rp miliar) Comparison of Target and Realization on Operating Revenues (Rp billion)		Pencapaian Achievement	Perbandingan Target dan Realisasi Laba/Rugi Tahun Berjalan (Rp miliar) Comparison of Target and Realization on Profit/Loss For The Year (Rp billion)		Pencapaian Achievement
	Target	Realisasi Realization		Target	Realisasi Realization		Target	Realisasi Realization	
2022	45.000	42.784	95%	406,30	346,29	85%	136,3	72,20	53%
2021	15.000	16.268	108%	222,45	375,74	169%	29,18	94,65	324%
2020	60.000	51.248	85%	220,80	239,90	109%	(75,9)	(238,04)	(314%)

\* Untuk perbandingan target dan realisasi kinerja keuangan berkelanjutan, pada tahun ini belum bisa ditampilkan karena hingga saat ini BRIDS belum memiliki produk ramah lingkungan [OJK F.3]

\* For comparison of targets and realization of sustainable finance performance, this year cannot be displayed because to date BRIDS has no environmentally friendly products [OJK F.3]

## PENCIPTAAN DAN PENDISTRIBUSIAN NILAI EKONOMI CREATION AND DISTRIBUTION OF ECONOMIC VALUE

Komitmen berupaya semaksimal mungkin untuk menciptakan kinerja ekonomi yang positif di tengah berbagai tantangan, dibuktikan BRIDS dengan mencatatkan pencapaian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan sebesar Rp346,29 miliar. di tahun 2022. Dengan terealisasinya komitmen tersebut, BRIDS berhasil mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan sebesar Rp274 miliar di tahun 2022 kepada karyawan, pemerintah dan masyarakat.

Throughout 2022, BRIDS has demonstrated its commitment to make every effort to create positive economic performance despite a variety of challenges by recording the achievement of direct economic value generated amounting to Rp346.29 miliar. With this commitment fulfilled, BRIDS was able to distribute economic value to stakeholders of Rp274 billion in 2022, including employees, government and community.

### Nilai Ekonomi BRIDS (Rp Ribu) [GRI 201-1]

BRIDS Economic Value (Rp Thousand) [GRI 201-1]

Uraian Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
<b>Nilai Ekonomi Langsung yang dihasilkan Direct Economic Value Generated</b>	<b>346.287.617</b>	<b>375.735.646</b>	<b>244.487.396</b>
Pendapatan usaha Revenues	346.287.617	375.735.646	244.487.396
<b>Nilai Ekonomi yang didistribusikan Economic Value Distributed</b>	<b>274.055.862</b>	<b>281.113.069</b>	<b>478.514.842</b>
Beban usaha* Operating Expenses*	92.555.210	103.325.737	255.935.141
Beban lain-lain Other Expenses	17.951.062	4.477.866	26.812.496
Beban karyawan (gaji dan kesejahteraan karyawan) Employee expenses (wages and employee benefits)	153.367.489	150.333.397	132.249.521
Pembayaran dividen kepada pemegang saham dividend payment to shareholders	-	-	-
Pembayaran pajak kepada pemerintah Payment of taxes to Government	10.086.863	22.946.069	63.507.684
Investasi sosial (biaya TJSL)** Social investment (CSR fee)**	95.238	30.000	10.000
<b>Nilai Ekonomi yang ditahan (Nilai Ekonomi yang dihasilkan – Nilai Ekonomi yang didistribusikan) Retained Economic Earning (Economic Value Generated - Economic Value Distributed)</b>	<b>72.231.755</b>	<b>94.622.577</b>	<b>(234.027.446)</b>

Catatan:

Perhitungan nilai ekonomi sesuai dengan laporan keuangan *audited*

\* Beban usaha di luar Beban karyawan (gaji dan kesejahteraan karyawan)

\*\* Biaya TJSL merupakan biaya yang dikeluarkan untuk bantuan kepada masyarakat, edukasi nasabah dan termasuk biaya lingkungan hidup untuk penanaman mangrove di tahun 2022 [OJK F.4]

Notes:

Calculation of economic value based on audited financial statements

\* Operating expenses excluding employee expenses (salaries and employee benefits)

\*\* CSR fees are the costs incurred for community assistance, customer education and includes environmental costs for mangrove planting in 2022 [OJK F.4]

## PELIBATAN PEMASOK LOKAL LOCAL SUPPLIER ENGAGEMENT

Untuk mendukung operasional Perusahaan, BRIDS bekerjasama dengan berbagai pemasok barang dan jasa. Pada tahun 2022, BRIDS bekerjasama dengan sebanyak 104 pemasok lokal dengan nilai pengadaan sebesar Rp23,98 miliar.

In support of the Company's activities, BRIDS collaborates with various suppliers of goods and services. Throughout 2022, BRIDS collaborated with 104 vendors with procurement value of Rp23.98 billion.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



**Pelibatan Pemasok Lokal**  
Local Supplier Involvement

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Supplier	Pemasok Supplier	104	102	76
Nilai Pengadaan Procurement Value	Rp ribu Rp thousand	23.979.325,72	35.132.019,28	16.439.862,49

# KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

## ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

**PENDEKATAN MANAJEMEN: TOPIK PENGELOLAAN LINGKUNGAN [GRI 3-2, 3-3]**  
MANAGEMENT APPROACH: TOPIC OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT [GRI 3-2, 3-3]

BRIDS menjadikan pengelolaan lingkungan sebagai topik keberlanjutan yang penting karena Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip bisnis berkelanjutan. Komitmen ini telah tercantum dalam visi dan misi keuangan berkelanjutan Perusahaan dan diatur dalam Keputusan Direksi tentang Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan PT BRI Danareksa Sekuritas (KD.06/BRIDS/11/2022) yang mengacu pada Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup (TJSL) Perusahaan dan program membangun budaya keberlanjutan, sepanjang tahun 2022 BRIDS telah melakukan pengelolaan energi (listrik) dan penghematan kertas. Untuk pengelolaan dan efisiensi air, saat ini belum masuk dalam lingkup perhitungan dan pengelolaan Perusahaan. Pengelolaan lingkungan BRIDS berada di bawah koordinasi President Director, Divisi Business Strategi & Development, dan Divisi General Affair. [OJK F.8]

Dengan penerapan komitmen lingkungan yang baik, selama tahun 2022, tidak terdapat pengaduan atau keluhan yang diterima Perusahaan terkait dengan masalah lingkungan, sehingga pada tahun 2022 Perusahaan tidak mendapatkan denda maupun sanksi non-moneter atas pelanggaran terhadap undang-undang dan peraturan di bidang lingkungan. [GRI 2-27, 3-3] [OJK F.16]

BRIDS makes environmental management an important sustainability issue because the Company is committed to implementing sustainable business principles. This commitment is part of the Company's vision and mission of sustainable finance and is regulated by the Director's Decree related to PT BRI Danareksa Sekuritas Sustainable Finance Action Plan (KD.06/BRIDS/11/2022), pursuant to the Law Number 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management and FSA Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

Throughout 2022, as part of the Corporate Social and Environmental Responsibility (TJSL) program as well as program to build a culture of sustainability, BRIDS has implemented energy management (electricity) and paper savings. However, water management and efficiency were not included in the Company's scope of calculation and management. The environmental management of BRIDS is coordinated by President Director, the Business Strategy & Development Division and the General Affair Division. [OJK F.8]

In 2022, through the implementation of a good environmental commitment, BRIDS received no complaints related to environmental issues. Therefore, the Company does not receive any monetary fines or penalties for violations of laws and regulations in the environmental sector. [GRI 2-27, 3-3] [OJK F.16]



KINERJA  
KEBERLANJUTAN



## PENGELOLAAN KERTAS [OJK F.5] PAPER MANAGEMENT [OJK F.5]

BRIDS menggunakan kertas yang dibeli dari pemasok sebagai material untuk mendukung kegiatan operasional kantor. Dalam menerapkan pola konsumsi yang berkelanjutan serta meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya alam, selama tahun 2022 BRIDS melakukan upaya penghematan kertas (*paperless*) melalui optimalisasi penerapan teknologi digital berupa pengembangan sistem terkait *e-signing*.

BRIDS uses procurement paper as a material to support office operations. Throughout 2022, in the implementation of sustainable consumption models and make more efficient use of natural resources, BRIDS strives to save paper (*paperless*) by optimising the application of digital technology through the development of electronic signature systems (*e-signing*).

## PENGUNAAN DAN EFISIENSI ENERGI ENERGY USE AND EFFICIENCY

BRIDS menggunakan energi listrik yang dipasok dari PT PLN (Persero) untuk menunjang kegiatan operasional kantor. Selama tahun 2022, penggunaan energi listrik Perusahaan adalah sebesar 43,45 gigajoule, mengalami penurunan 60,32% dari tahun 2021 sebesar 109,49 gigajoule. [GRI 302-1] [OJK F.6]

BRIDS uses the electrical power provided by PT PLN (Persero), to support office operational activities. In 2022, BRIDS electricity usage was 43.45 gigajoules, a 60.32% decrease from 109.49 gigajoules in 2020.

[GRI 302-1] [OJK F.6]

**Selama tahun 2022, penggunaan energi listrik Perusahaan adalah sebesar 43,45 gigajoule, mengalami penurunan 60,32% dari tahun 2021 sebesar 109,49 gigajoule**  
**Over the course of 2022, the Company's electricity usage was 43.45 gigajoules, a decrease of 60.32% from 2021, or 109.49 gigajoules**

### Penggunaan dan Intensitas Energi [GRI 302-1] [OJK F.6]

Energy Use and Intensity [GRI 302-1] [OJK F.6]

Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik Electricity	kWh	12.070	30.414	27.962
	Gigajoule	43,45	109,49	100,66

**Catatan:**

- Pemakaian listrik dari kWh dikonversi ke Gigajoule dengan menggunakan *General Converter for Energy* dari *International Energy Agency* (IEA), dengan faktor konversi: 1 kWh = 0,0036 gigajoule

**Notes:**

- Electricity usage from kWh is converted to Gigajoules using the *General Converter for Energy* from the *International Energy Agency* (IEA), with a conversion factor: 1 kWh = 0.0036 gigajoules

Sebagai bentuk upaya membangun budaya keberlanjutan, selama tahun 2022, BRIDS melakukan upaya efisiensi energi melalui peraturan terkait penghematan penggunaan listrik di luar jam kerja untuk beberapa divisi. [OJK F.7]

In 2022, as part of an effort to build a culture of sustainability, BRIDS has performed energy efficiency through regulations aimed at reducing out-of-hours electricity consumption across multiple divisions.

[OJK F.7]



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



# KINERJA SOSIAL

## SOCIAL PERFORMANCE

### TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT RESPONSIBILITY

#### PENDEKATAN MANAJEMEN: TOPIK PELANGGAN DAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN/ATAU JASA [GRI 3-2, 3-3]

MANAGEMENT APPROACH: TOPIC OF CUSTOMER AND PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT [GRI 3-2, 3-3]

BRIDS menjadikan topik tanggung jawab terhadap pelanggan dan pengembangan produk dan/atau jasa sebagai topik keberlanjutan yang penting karena pelanggan atau nasabah merupakan pemangku kepentingan yang penting bagi keberlangsungan bisnis Perusahaan. Selain itu, menyediakan dan memberikan produk dan/atau jasa yang *excellence* juga merupakan prioritas utama bagi Perusahaan untuk mencapai kesuksesan bisnis.

Pada setiap layanan pelanggan yang diberikan dan pengembangan produk yang dilakukan, Perusahaan senantiasa mengacu kepada ketentuan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK Nomor 1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan dan POJK Nomor 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen Di Sektor Jasa Keuangan dan ketentuan lain yang berlaku baik secara nasional maupun internasional.

Untuk mewujudkan komitmen ini, strategi utama BRIDS pada tahun 2022 BRIDS adalah pengembangan bisnis melalui transformasi digital dalam setiap aktivitas bisnis serta akselerasi sinergi/kerjasama dengan institusi lain baik dari dalam maupun luar BRI Group. Selain itu, strategi dalam penguatan kapasitas internal juga dilakukan melalui program transformasi budaya perusahaan yang berfokus dalam peningkatan produktivitas. Untuk tahun ini, BRIDS belum melaksanakan survei kepuasan pelanggan. Pengelolaan kinerja ekonomi BRIDS berada di bawah koordinasi President Director; Divisi Business Strategy & Development, dan Divisi Finance Accounting & Treasury. [OJK F.30]

BRIDS considers the topic of responsibility to customers and product and/or service development an important sustainability issue because customers play significant role as stakeholders for the continuity of the Company's business. In addition, providing and delivering excellent products and/or services has become the primary objectives for the Company to strives in business.

In every customer service provided and product development performed, the Company always makes reference to the provisions of Law Number 8 of 1999 concerning Consumer Protection, FSA Regulation Number 1/POJK.07/2013 dated July 26, 2013, on Consumer Protection in the Financial Services Sector as well as FSA Regulation Number 18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services within the Financial Services Sector and other provisions that applicable at the national and international level.

Therefore, the primary strategy for BRIDS in 2022 is business development through digital transformation across all of the company's operations, as well as acceleration of synergy and collaboration with other institutions both from within and outside BRI Group. Furthermore, BRIDS also continues to build its internal capacity to increase productivity. As of this year, BRIDS has not conducted a customer satisfaction survey. Furthermore, the economic performance of BRIDS is coordinated by President Director, Business Strategy & Development Division and Finance Accounting & Treasury Division. [OJK F.30]

## KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK/JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN [OJK F.17]

COMMITMENT TO PROVIDE SERVICES ON EQUAL PRODUCT/SERVICE TO CONSUMERS [OJK F.17]

Untuk menjaga keberlanjutan usaha dan pertumbuhan Perusahaan, BRIDS memberikan komitmen kepada setiap nasabah untuk mendapatkan produk dan layanan yang terbaik dan setara, baik dengan menjaga kualitas produk maupun dalam memberikan layanan dan nilai tambah kepada nasabah. BRIDS menanamkan prinsip keterbukaan informasi yang transparan atas produk dan layanan yang diberikan tanpa mementingkan atau bertujuan untuk menguntungkan kelompok tertentu. Kami menyediakan akses informasi yang sama kepada seluruh nasabah Perusahaan, salah satunya melalui situs web Perusahaan.

Di sisi lain, BRIDS juga menanamkan prinsip perlakuan yang adil, keandalan, keamanan data dan penanganan pengaduan nasabah yang selaras dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 1 tentang Perlindungan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. Hal ini penting bagi Perusahaan untuk terus meningkatkan keterlibatan para nasabah dalam setiap proses bisnis yang dijalankan dengan terus mendengarkan ekspektasi dan harapan atau bahkan kritikan nasabah atas produk dan layanan yang diberikan Perusahaan demi kepentingan perbaikan pelayanan di masa depan.

To maintain business continuity and the Company's growth, BRIDS is committed to provides the best products and services to every customer both by maintaining quality of products and providing services and added value to customers. BRIDS instills the principle of transparency in the disclosure of information on products and services provided without prioritizing or taking advantage of specific groups. We provide equal access to information to all of the Company's customers, one of which is available on the Company's website.

On the other hand, BRIDS also instills the principles of fair treatment, reliability, data security and handling customer complaints which is in line with the provisions of the Financial Services Authority Regulation Number 1 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector. It is important for the Company to continue to increase customers engagement in all business processes by continually listening to expectations, hopes or even customer criticism of the products and services provided by the Company for the sake of improving service in the future.

## INOVASI PENGEMBANGAN PRODUK/JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.26]

SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT INNOVATION [OJK F.26]

Dalam rangka mendukung penerapan keuangan berkelanjutan di Indonesia, BRIDS berfokus pada transformasi digital dalam setiap kegiatan bisnis, terutama bagi nasabah ritel, yang mencatatkan pertumbuhan aktivitas selama pandemi. Hal tersebut mendorong BRIDS untuk melakukan pembaharuan *retail online trading system* (BRIGHTS) serta utilisasi digital asset dalam kegiatan *marketing*, literasi, dan edukasi bagi masyarakat terkait investasi di pasar modal secara *online*. Sehingga strategi yang diterapkan bukan hanya untuk menciptakan pertumbuhan bisnis berkelanjutan, namun juga memberikan kemudahan dan nilai tambah bagi nasabah *existing* maupun masyarakat yang ingin memulai investasi.

Di tahun 2022, BRIDS juga berperan menjadi penjamin emisi pada penerbitan instrumen obligasi hijau (*Green Bond*) Bank BRI dan Bank BNI yang berhasil mencatatkan nilai emisi masing-masing sebesar Rp5 triliun. Selain itu, BRIDS juga berpartisipasi aktif dalam mendukung penerbitan obligasi ritel yang diterbitkan oleh Pemerintah Indonesia (ORI0221, SR016, SBR011, SR017, SWR003, sT009, ORI022) yang merupakan program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN).

In order to support the implementation of sustainable finance in Indonesia, BRIDS put the emphasis on digital transformation in all aspects of the business, particularly for retail customers, who recorded activity growth during the pandemic. This prompted BRIDS to update the retail online trading system (BRIGHTS) and utilize digital assets in marketing, literacy and public education activities concerning investment in the online capital market. Therefore, the strategy implemented aims not only to create sustainable business growth, but also to provide convenience and added value for existing customers and the public who wish to begin investing.

Throughout 2022, BRIDS become an underwriter for the issuance of Green Bond of Bank BRI and Bank BNI which managed to record an emission value of Rp5 trillion each. Furthermore, BRIDS also actively participated in supporting the Indonesian Government's retail bond issuance (ORI0221, SR016, SBR011, SR017, SWR003, sT009, ORI022) which are part of the National Economic Recovery (PEN) program.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE





**KINERJA  
KEBERLANJUTAN**



## PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN [OJK F.27]

PRODUCT AND SERVICE HAVING UNDERGONE SAFETY TEST FOR CUSTOMERS [OJK F.27]

Seluruh produk dan jasa perusahaan telah melalui proses evaluasi keamanan dan jaminan mutu bagi nasabah. BRIDS memastikan produk investasi yang dipasarkan telah memenuhi ketentuan dan peraturan yang berlaku di industri jasa keuangan dan sudah mendapatkan izin operasional dari OJK, serta ditawarkan sesuai dengan profil risiko nasabah. BRIDS juga memberikan jaminan keamanan sistem ganda untuk melindungi data nasabah dari berbagai potensi ancaman pembobolan akun.

All products and services in the Company have undergone a security assessment and quality assurance process for customers. BRIDS ensures that the investment products being marketed conform to the applicable rules and regulations in the financial services industry and have been granted operational permits from the OJK, and proposed based on the customer's risk profile. Moreover, BRIDS also provides multiple system security guarantees to protect customer data from various potential account breach threats.

## DAMPAK YANG DITIMBULKAN DARI PRODUK DAN/ATAU JASA PERUSAHAAN [OJK F.28]

IMPACTS ARISE FROM COMPANY PRODUCT AND/OR SERVICE [OJK F.28]

BRIDS telah melakukan penilaian dan evaluasi terhadap seluruh produk dan/atau jasa yang dipasarkan kepada nasabah. Kami telah menyampaikan informasi yang lengkap dan jelas termasuk setiap risiko investasi yang akan dilakukan oleh nasabah. Hal ini dilakukan sebagai bentuk dukungan terhadap program Pemerintah, untuk meningkatkan kualitas edukasi dan literasi keuangan kepada nasabah dan masyarakat luas, serta meningkatkan inklusi keuangan di Indonesia. Perusahaan meyakini adanya inklusifitas keuangan ini akan menimbulkan berbagai manfaat lain mulai dari efisiensi ekonomi yang meningkat, stabilnya sistem keuangan hingga mengurangi kesenjangan pada masyarakat.

BRIDS has performed assessments and evaluations of all products and/or services marketed to customers. We have provided comprehensive and clear information including all investment risks to be performed by the customer. This is consistent with supporting government programs aimed at improving the quality of financial and literacy education for customers and the broader community as well as increasing financial inclusion in Indonesia. In addition, the Company believes that this financial inclusion will lead to a number of other benefits, including greater economic efficiency and stability in the financial system to reducing inequality in society.

Selain itu, untuk memitigasi dampak negatif yang muncul, BRIDS telah memiliki kerangka dan sistem manajemen risiko yang terintegrasi dan pedoman teknis pengelolaan untuk masing-masing produk. Perangkat kebijakan ini diharapkan dapat meminimalisir dan mengevaluasi risiko-risiko yang akan muncul pada setiap produk yang dipasarkan.

Furthermore, to mitigate the resulting adverse effects, BRIDS already has an integrated framework and risk management system as well as technical management guidelines for each commodity. It is expected that this policy tool will be able to reduce and assess the potential risks that will appear in each commercially available product.

## JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [OJK F.29]

NUMBER OF PRODUCTS RECALLED [OJK F.29]

Pada tahun 2022, BRIDS tidak melakukan penarikan kembali atas produk/jasa yang telah dipasarkan di tahun tersebut.

As of 2022, BRIDS did not recall any products or services marketed that year.

## PENANGANAN PENGADUAN NASABAH HANDLING OF CUSTOMER COMPLAINTS

Sebagai Pelaku Usaha Jasa Keuangan (PUJK) yang menjalankan kegiatan di bidang pasar modal, Perusahaan ikut berperan serta aktif dalam mewujudkan sistem keuangan yang tumbuh secara berkelanjutan, stabil, serta mampu melindungi kepentingan nasabah.

Perlindungan Nasabah merupakan upaya untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman atas produk dan/atau layanan PUJK yang akan digunakan atau dimanfaatkan oleh nasabah dan upaya memberikan kepastian hukum untuk melindungi nasabah dalam pemenuhan hak dan kewajiban nasabah di sektor jasa keuangan.

Dalam rangka mematuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan, Perusahaan telah memiliki kebijakan internal terkait Perlindungan nasabah sebagai acuan pelaksanaan penanganan pengaduan nasabah.

Sarana penyampaian pengaduan nasabah baik secara lisan dan tertulis telah tercantum di *website* Perusahaan dengan alamat: [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id). Apabila terdapat keluhan nasabah, maka akan ditangani oleh Call Center BRIDS dalam waktu 1x24 jam. Jika pengaduan nasabah belum dapat diatasi dengan baik, maka penanganan akan diteruskan ke Divisi terkait agar dapat segera ditindaklanjuti. Monitoring terhadap pelayanan pengaduan nasabah dilakukan secara berkala berupa pengiriman laporan bulanan dari Divisi Bisnis kepada Unit Compliance. Selain itu, setiap triwulan terdapat Laporan berkala pengaduan nasabah yang disampaikan kepada OJK melalui SIPEDULI. Laporan tersebut memberikan informasi kepada OJK atas jumlah pengaduan nasabah, jumlah yang selesai ditangani dan jumlah yang masih belum selesai serta tindak lanjut penyelesaian atas keluhan yang muncul. Perusahaan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada nasabah dengan meminimalisir jumlah pengaduan nasabah dan/atau menyelesaikan pengaduan nasabah dengan cepat, efisien dan memberikan solusi terbaik.

As a Financial Service Provider (PUJK) operating in the capital markets sector, the Company actively contributes to the creation of a sustainable financial system, stable and capable of protecting the interests of customers.

Customer Protection is an attempt to provide knowledge and understanding of PUJK products and/or services which will be used by customers along with efforts to provide legal security to protect customers while respecting the rights and obligations of customers in the financial services industry.

As a means to comply with the FSA Regulation Number 6/POJK.07/2022 on Consumer and Community Protection in Financial Services Sector, the Company has an internal policy on customer protection as a benchmark for the implementation of customers complaint handling.

Facilities to submit customer complaints, both verbally and in writing, are available on BRIDS Website at: [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id). Should there be any customer complaints, they will be processed by the BRIDS Call Centre within 1x24 hours. If customer complaints cannot be addressed properly, they will be forwarded to the appropriate Division for immediate follow-up. Customer complaints are monitored periodically through monthly reporting sent by the Business Division to Compliance Unit. Additionally, on a quarterly basis, a periodic report on customer complaints is submitted to OJK through SIPEDULI. This report provides information related to the number of customer complaints, the number of complaints that have been processed and the number of complaints that are still pending, as well as the follow-up measures to resolve the complaints that have been submitted. The company is committed to offering the best possible service to customers by reducing the number of complaints to a minimum and/or resolve customer complaints in a timely, effective way and provide the best solutions.

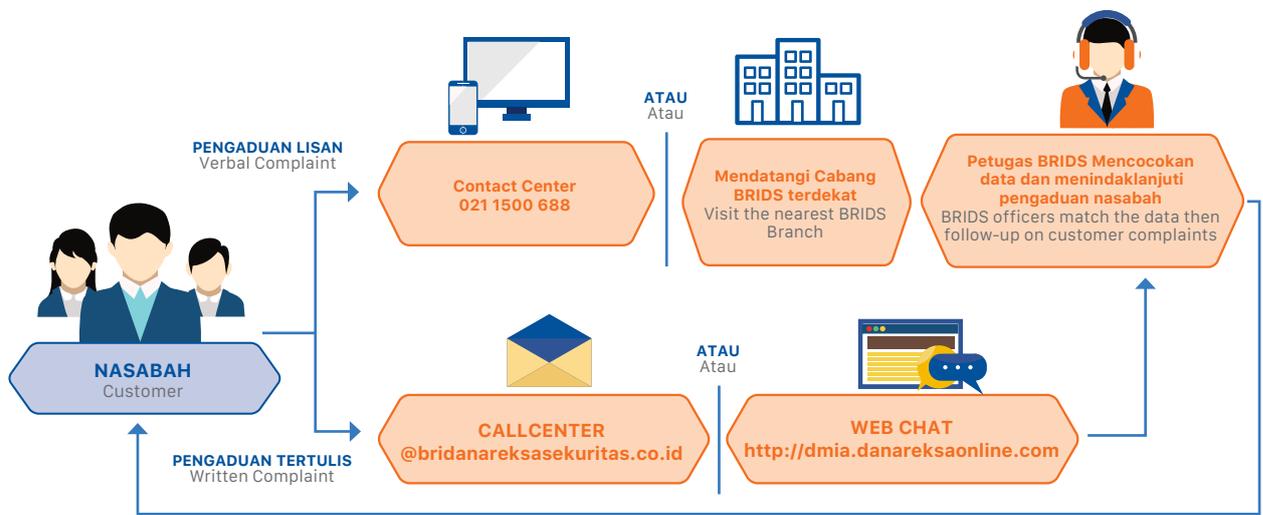


SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



## Prosedur Penanganan Pengaduan Nasabah

Procedure for Handling Customer Complaints



Tanggapan dan penyelesaian pengaduan maksimal dalam jangka waktu 20 hari kerja dan dapat di perpanjang sampai dengan 20 hari kerja berikutnya dalam hal terdapat kondisi tertentu, melalui telpon, bertemu Nasabah atau mengirimkan surat/email.

The response and resolution of the complaint is within a maximum of 20 working days and can be extended up to 20 working days under certain conditions, by telephone, meeting with the Customer or sending a letter/email.

- Data/Infomasi yang harus disiapkan nasabah:  
Data/Information to be prepared by the customer:
1. Kode Nasabah Customer Code
  2. Nama Lengkap Full Name
  3. Alamat sesuai identitas  
Address according to identity
  4. Email/nomor telepon yang dapat dihubungi  
E-mail or Phone Number

Untuk informasi terkait cabang BRIDS terdekat dapat diketahui melalui <http://dmia.danareksaonline.com/ProdukLayanan/LokasiKami>  
Information regarding the nearest BRIDS branch can be found via <http://dmia.danareksaonline.com/ProdukLayanan/LokasiKami>

Selama tahun 2022, BRIDS menerima 142 laporan pengaduan dari nasabah dengan status 100% pengaduan telah selesai diproses.

Throughout 2022, BRIDS received 142 customer complaint reports with 100% of the complaints completed.



# ASPEK KETENAGAKERJAAN

## EMPLOYMENT ASPECT

### PENDEKATAN MANAJEMEN: TOPIK KETENAGAKERJAAN [GRI 3-2, 3-3]

MANAGEMENT APPROACH: MANPOWER TOPIC [GRI 3-2, 3-3]

BRIDS menjadikan topik ketenagakerjaan (kepegawaian, pendidikan dan pelatihan) sebagai topik keberlanjutan yang penting karena karyawan merupakan sumber daya yang berharga dan penggerak kesuksesan bisnis Perusahaan. Oleh karena itu, BRIDS berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang sesuai dengan harapan karyawan dengan menjunjung tinggi praktik-praktik ketenagakerjaan yang adil, mengutamakan kesehatan dan keselamatan serta kesejahteraan karyawan, mendukung pengembangan dan aspirasi, dan tidak lupa melakukan pengembangan kepada karyawan untuk menjadi tenaga kerja yang unggul dan berprestasi.

Pengelolaan ketenagakerjaan berpedoman pada prinsip pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, kode etik dan pedoman kerja yang berlaku di Perusahaan, yang mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan peraturan terkait ketenagakerjaan lainnya yang berlaku baik nasional maupun internasional Sehingga selama tahun 2022, tidak ada praktik-praktik diskriminasi terhadap karyawan. Seluruh (100%) karyawan dilindungi perjanjian kerja bersama (PKB) sesuai dengan Peraturan Undang-Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. [GRI 2-30]

Pengelolaan kinerja sosial terkait ketenagakerjaan berada di bawah koordinasi Divisi Human Capital.

BRIDS identifies the topic of employment (staffing, education and training) as a major sustainability issue due to employees are an invaluable resource and an engine of business success. Accordingly, BRIDS is committed to providing a workplace that meets the expectations of employees by uphold fair employment practices, give priority to the health and safety and well-being of employees, supporting development and aspirations; and train employees to become high-level and successful workers.

Employment management is guided by the principles of implementing good corporate governance, the code of conducts and work guidelines applied in the Company, pursuant to Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and other labor-related regulations applicable both domestically and internationally. As a result, in 2022, there were no discriminatory practices with respect to employees. All employees (100%) are protected by Collective Labor Agreement (CLA) as regulated in Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law no. 11 of 2020 on Job Creation. [GRI 2-30]

The management of employment-related social performance falls under the co-ordination of the Human Capital Division.

### KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA [OJK F.18]

EQUALITY OF EMPLOYMENT OPPORTUNITIES [OJK F.18]

SDM yang dimiliki oleh Perusahaan saat ini memiliki latar belakang yang beragam sehingga menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. Perusahaan juga berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang adil pada setiap program rekrutmen, pengembangan kompetensi atau pelatihan, maupun pengembangan karir karyawan. Perusahaan juga menghargai setiap perbedaan warna kulit, ras, gender, agama dan indikator keberagaman lainnya dari setiap individu yang bekerja dalam Perusahaan.

The human resources currently held by the Company coming from a variety of backgrounds, creating an inclusive workplace. The Company is also committed to offering equitable opportunities in all recruiting programs, competency development or training, as well as employee career development. Furthermore, BRIDS also respects all differences in skin color, race, gender, religion and other indicators of diversity of each individual working in the Company.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE





KINERJA  
KEBERLANJUTAN



PT BRI DANAREKSA SEKURITAS  
Laporan Tahunan Terintegrasi 2022

## PENCEGAHAN PRAKTIK TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA [OJK F.19]

PREVENTION OF CHILD LABOR PRACTICES AND FORCED LABOR [OJK F.19]

Dalam menjalankan pengelolaan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, Perusahaan senantiasa menghormati dan mematuhi setiap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Kami memastikan bahwa tidak terdapat pekerja di bawah umur atau pekerja anak maupun praktik kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perusahaan.

In managing responsible labor practices, the Company always respects and complies with all applicable labor regulations. We ensure that there are no underage workers or child labor nor forced labor practices in every operational area of the Company

## REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

REMUNERATION AND EMPLOYEE WELFARE

Pemberian remunerasi dan kesejahteraan karyawan yang layak dan adil merupakan bentuk apresiasi Perusahaan untuk setiap kontribusi yang diberikan karyawan bagi kemajuan Perusahaan. Besaran remunerasi yang diberikan senantiasa mempertimbangkan tingkat upah di industri sejenis, peraturan yang berlaku, serta kinerja dan produktivitas karyawan. Besaran remunerasi yang diberikan kepada karyawan telah disesuaikan dengan besaran upah minimum regional yang ditetapkan di masing-masing daerah di wilayah kerja Perusahaan. Berikut perbandingan upah karyawan *entry level* dengan upah minimum regional tahun 2022.

Providing fair and appropriate remuneration and employee well-being is a form of recognition of the Company for each contribution made by employees to the advancement of the Company. The recommended remuneration always takes into consideration salary levels in similar areas, applicable regulations, and employee performance and productivity. In addition, the amount of remuneration given to employees has been adjusted to the regional minimum wage established in each region of the company's work area. The following is a comparison of entry-level employee wages with the 2022 regional minimum wage.

### Perbandingan Upah Karyawan *Entry Level* dengan Upah Minimum Regional Tahun 2022 [OJK F.20] [GRI 202-1]

Comparison of Entry-Level Employee Wages with the 2022 Regional Minimum Wage [OJK F.20] [GRI 202-1]

Wilayah Operasional Operational Area	Besar Upah Minimum Provinsi Provincial Minimum Wages	Upah Karyawan Tingkat Terendah ( <i>Entry Level</i> ) Entry Level Employee Wages	Rasio UMP dibandingkan Upah Karyawan <i>Entry Level</i> UMP Ratio compared to Entry Level Employee Wages
Head Office – Jakarta	Rp4.641.854	Rp4.900.00	106%
Sumatera Utara North Sumatra	Rp2.522.609	Rp5.253.255	208%
Sumatera Selatan South Sumatra	Rp3.144.446	Rp5.500.000	175%
Banten	Rp2.501.203	Rp5.250.000	210%
Jawa Barat West Java	Rp1.841.487	Rp5.253.255	285%
Jawa Tengah Central Java	Rp1.812.935	Rp5.500.000	303%
Yogyakarta	Rp1.840.915	Rp5.253.255	285%
Jawa Timur East Java	Rp1.891.567	Rp5.500.000	291%
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	Rp2.207.212	Rp5.500.000	249%
Sulawesi Selatan South Sulawesi	Rp3.165.876	Rp5.131.161	162%

Perusahaan juga memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan beragam manfaat/tunjangan. Berikut manfaat/tunjangan yang diberikan kepada karyawan yang dibedakan berdasarkan status kepegaiannya.

The company also focuses on employee welfare through a range of benefits. The following are the benefits and allowances granted to employees which are differentiated based on their employment status.

### Tunjangan yang Diterima Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian [GRI 401-2]

Benefits Received by Employees based on Employment Status [GRI 401-2]

Bentuk Manfaat Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Tunjangan Hari Raya Keagamaan Religious Holiday Allowance	√	√
Bonus Kinerja Performance Bonuses	√	√
Fasilitas Tunjangan Transportasi Transport Allowance Facility	√	-
Fasilitas Subsidi Bunga Pinjaman Pembelian Kendaraan Bermotor Interest Subsidy Facility for Motor Vehicle Purchase Loans	√	-
Penghargaan Awards	√	-
Santunan Kematian Bereavement Allowances	√	-
Bantuan bagi Pegawai yang Mengalami Bencana Alam Assistance for Employees Experiencing Natural Disasters	√	√
Hak Cuti Leave Entitlement	√	√
Fasilitas Kesehatan Health Facility	√	√
Jaminan Sosial dan Kesejahteraan Pegawai Social Security and Employee Welfare	√	√
Dana Pensiun Retirement Fund	√	-

### CUTI MELAHIRKAN

#### MATERNITY LEAVE

Karyawan BRIDS juga berhak mendapatkan jatah cuti melahirkan sesuai aturan perundang-undangan (satu setengah bulan sebelum tanggal perkiraan akan melahirkan dan satu setengah bulan setelah tanggal melahirkan) atau sebanyak 3 (tiga) bulan kalender bagi pegawai tetap perempuan yang hamil. Bagi karyawan laki-laki, BRIDS memberikan jatah cuti sebanyak 2 (dua) hari kerja untuk menemani istrinya yang melahirkan sesuai yang diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

BRIDS employees are also entitled to maternity leave according to the regulations (one and a half months prior to their due date) and one and a half months following the delivery date) or as much as 3 (three) calendar months for permanent female employees who are pregnant. On the other hand, BRIDS provides 2 (two) working days of leave for male employees to accompany his wife who gives birth according to what is regulated in the Collective Labor Agreement (PKB).

Jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan selama tahun 2022 adalah sebanyak 2 (dua) karyawan perempuan. Seluruhnya (100%) telah kembali bekerja setelah masa cuti mereka selesai. [GRI 401-3]

In 2022, 2 female employees taken maternity leave and all employees (100%) have returned to work after their leave period ended. [GRI 401-3]

### REKRUTMEN DAN *TURNOVER* KARYAWAN

#### EMPLOYEES RECRUITMENT AND TURNOVER

Pada tahun 2022, BRIDS telah merekrut sebanyak 51 orang karyawan baru dengan tingkat perekrutan sebesar 23,83%.

In 2022, BRIDS has recruited 51 new employees with a hiring rate of 23.83%.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



**Penerimaan Karyawan Baru Tahun 2022 [GRI 401-1]**  
2022 New Employee Recruitment [GRI 401-1]

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
<b>Jenis Kelamin Gender</b>			
Laki-Laki Male	29	26	17
Perempuan Female	22	15	15
<b>Jumlah Total</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>32</b>
<b>Usia Age</b>			
21 – 30 tahun years old	34	23	16
31 – 40 tahun years old	14	11	11
41 – 50 tahun years old	2	6	4
Lebih dari 50 tahun above 50 years old	1	1	1
<b>Jumlah Total</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>32</b>
<b>Lokasi Kerja Work Location</b>			
Head Office – Jakarta	47	40	32
Sumatera Utara North Sumatera	-	-	-
Sumatera Selatan South Sumatera	-	-	-
Banten	-	-	-
Jawa Barat West Java	-	-	-
Jawa Tengah Central Java	-	-	-
Yogyakarta	1	1	-
Jawa Timur East Java	2	-	-
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	-	-	-
Sulawesi Selatan South Sulawesi	1	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>32</b>

Untuk perputaran karyawan (*turnover*), sebanyak 38 orang karyawan meninggalkan Perusahaan di tahun 2022, dengan tingkat perputaran karyawan sebesar 17,76%.

In 2022, for employee turnover, 38 employees leave the company, with employee turnover rate of 17.76%.

**Tingkat Perputaran (Turnover) Karyawan Tahun 2022 [GRI 401-1]**  
Employee Turnover Rate in 2022 [GRI 401-1]

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
<b>Jenis Kelamin Gender</b>			
Laki-Laki Male	23	16	34
Perempuan Female	15	5	25
<b>Jumlah Total</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>59</b>

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
<b>Usia Age</b>			
21 – 30 tahun years old	15	8	9
31 – 40 tahun years old	12	8	15
41 – 50 tahun years old	8	1	13
Lebih dari 50 tahun above 50 years old	3	4	22
<b>Jumlah Total</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>59</b>
<b>Lokasi Kerja Work Location</b>			
Head Office – Jakarta	36	20	55
Sumatera Utara North Sumatera	-	-	-
Sumatera Selatan South Sumatera	-	-	-
Banten	-	-	-
Jawa Barat West Java	2	1	1
Jawa Tengah Central Java	-	-	-
Yogyakarta	-	-	-
Jawa Timur East Java	-	-	3
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	-	-	-
Sulawesi Selatan South Sulawesi	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>59</b>

## PENANGANAN PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN HANDLING OF LABOR PROBLEM COMPLAINTS

BRIDS juga menyediakan sarana pengaduan masalah ketenagakerjaan melalui Divisi Human Capital. Karyawan yang ingin menyampaikan keluhan, kritik maupun sarannya terhadap pengelolaan ketenagakerjaan di Perusahaan dapat langsung menghubungi atasan maupun saluran pengaduan yang disediakan oleh Perusahaan.

Melalui mekanisme tersebut, Kami memastikan bahwa sepanjang tahun 2022 tidak ada pengaduan yang diterima terkait dengan diskriminasi, pelecehan, kebebasan berserikat dan berkumpul, mempekerjakan anak dibawah umur atau kerja paksa.

BRIDS also provides an opportunity to report on employment issues through the Human Capital Division. Employees interested in submitting complaints, criticisms or suggestions concerning labor management in the Company may communicate directly with their supervisors or the complaint channels provided by the Company.

Through this mechanism, we are ensuring that in 2022, no complaints are received concerning discrimination, harassment, freedom of association and assembly, employment of minor children, or forced labour.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE





**KINERJA  
KEBERLANJUTAN**



## LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN [OJK F.21] DECENT AND SAFE WORK ENVIRONMENT [OJK F.21]

BRIDS bergerak dalam sektor jasa keuangan dengan eksposur risiko kecelakaan kerja yang relatif minim. Meskipun demikian, BRIDS berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang layak, aman dan kondusif bagi karyawan Perusahaan dengan menyediakan sarana dan prasarana serta prosedur operasi standar yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja.

Program keselamatan kerja diantaranya dilaksanakan melalui keikutsertaan karyawan pada asuransi jiwa dan kecelakaan yang dikelola baik oleh perusahaan asuransi swasta maupun pemerintah. Untuk jaminan kesehatan kerja, Perusahaan telah memberikan jaminan pemeliharaan kesehatan bagi Pegawai, Istri dan Anak Pegawai yang biayanya ditanggung oleh Perusahaan sampai dengan jumlah tertentu. Jaminan pemeliharaan kesehatan ini diberikan kepada pegawai tetap, calon pegawai tetap dalam masa percobaan dan pegawai PKWT.

Komitmen dalam aspek keselamatan dan kesehatan kerja telah dilaksanakan secara konsisten dan menghasilkan lingkungan kerja yang layak dan aman. Sehingga selama tahun 2022, tidak terjadi kecelakaan kerja di seluruh lingkungan kerja Perusahaan (*zero accident*).

BRIDS is engaged in the financial services sector with a relatively low risk of workplace injuries. Nonetheless, BRIDS is committed to providing a decent, safe and conducive work environment for the Company's employees by providing facilities and infrastructure as well as standard operating procedures associated with occupational health and safety.

Occupational safety programs, among others, are implemented through employee participation in life and accident insurance administered by private and government insurance companies. For occupational health insurance, the Company has provided health care insurance for Employees, Wives and Children of Employees whose costs are borne by the Company up to a certain amount. This healthcare guarantee is granted to permanent employees, potential permanent employees on probation and PKWT employees.

The commitment to occupational health and safety has been consistently implemented and has resulted in a decent and safe work environment. As a result, there were no workplace accidents across the Company's work environment throughout 2022 (*zero accidents*).



# TANGGUNG JAWAB SOSIAL MASYARAKAT

## COMMUNITY SOCIAL RESPONSIBILITY

### PENDEKATAN MANAJEMEN: TOPIK MASYARAKAT LOKAL [GRI 3-2, 3-3] MANAGEMENT APPROACH: LOCAL COMMUNITY TOPIC [GRI 3-2, 3-3]

BRIDS menjadikan topik masyarakat lokal sebagai topik keberlanjutan yang penting karena Perusahaan percaya bahwa keberhasilan dalam pengembangan dan peningkatan kesejahteraan dan taraf hidup masyarakat merupakan salah satu indikator kesuksesan Perusahaan. Untuk itu, sepanjang tahun 2022, BRIDS terus berupaya melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial melalui kegiatan bantuan pendidikan, bencana alam maupun kebutuhan sosial bagi masyarakat di sekitar Perusahaan, Hal ini sejalan dengan implementasi dari berbagai peraturan terkait CSR yang berlaku di Indonesia, diantaranya:

- Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
- POJK NO.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Pengelolaan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan berada di bawah Divisi Corporate Secretary yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama.

BRIDS sees the issue of local communities as a significant sustainability issue, because the Company believes that success in developing and improving the well-being and standard of living of individuals is one of the indicators of the Company's success. As a result, throughout 2022, BRIDS continues to delivered a variety of corporate social responsibility programs by through support for education, natural disasters and social needs for the community around the Company. This is in line with the implementation of various CSR related regulations that apply in Indonesia, including:

- Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company and Government Regulation No. 47 of 2012 on the Social and Environmental Responsibility;
- FSA Regulation NO.51/POJK.03/2017 on the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Companies.

The Corporate Secretary Division is responsible for managing the Company's social and environmental responsibility activities and reports directly to the President Director.

### DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [OJK F.23] OPERATIONAL IMPACT ON SURROUNDING COMMUNITY [OJK F.23]

Dalam memastikan keberlanjutan Perusahaan, BRIDS menjalankan program tanggung jawab sosial yang dilaksanakan secara berkala setiap tahunnya. Program-program ini dirancang untuk membantu mewujudkan misi Perusahaan untuk membantu masyarakat dalam meningkatkan kesejahteraan sosial, pemulihan pasca bencana dan peningkatan taraf hidup. Pada masa mendatang, BRIDS berencana menciptakan program kegiatan pemberdayaan masyarakat di lingkungan sekitar wilayah operasi sehingga dapat menambah nilai ekonomi dan memberikan dampak yang berkelanjutan bagi masyarakat.

In ensuring the sustainability of the Company, BRIDS implements social responsibility programs that is performed on an annual basis. These programs are designed to help realize the Company's mission to assist communities improve social well-being, recovery from disaster and improved living standards. In the future, BRIDS plans to establish a program of environmental community empowerment activities around the operational area to add economic value and have a sustainable impact on community.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



## KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN [OJK F.25] [GRI 413-1] SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY PROGRAM [OJK F.25] [GRI 413-1]

Pada tahun 2022, Perusahaan merealisasikan anggaran dana program TJSL sebesar Rp95.238.115, dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Throughout 2022, the Company realized a CSR program budget of Rp95,238,115 with details on activities as follows:

Jenis Kegiatan Activity	Tujuan Pem- angunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Penjelasan Description	Capaian Achievement
Santunan Panti Yatim Piatu-Dhu'afa Al Futuwah, Cipete, Jakarta Donate to Orphans and Dhu'afa Al Futuwah, Cipete, Jakarta	SDGs Nomor 1 – Tanpa Kemiskinan SDGs Number 1 – No Poverty	Alokasi dana sebesar Rp12.750.000 Allocated funds of Rp12,750,000	Pemberian dana untuk biaya operasional panti dan lainnya kepada sekitar 50 anak yatim piatu dan dhu'afa Donated to assist in the construction and operation of other orphanage to around 50 orphans and dhu'afa
Berbagi Bahagia Bersama BRI Group Sharing happiness with BRI Group	SDGs Nomor 1 – Tanpa Kemiskinan SDGs Number 1 – No Poverty	Alokasi dana sebesar Rp27.000.000 Allocated funds of Rp27,000,000	Penyaluran 164 buah paket sembako ke 8 kota yakni, Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang dan Makassar Distributed 164 basic necessities packages to 8 cities including Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang and Makassar
Pembagian Al-Quran Bersama Holding Danareksa Sharing Al-Quran With Holding Danareksa	SDGs Nomor 1 – Tanpa Kemiskinan SDGs Number 1 – No Poverty	Alokasi dana sebesar Rp5.000.000 Allocated funds of Rp5,000,000	Berpartisipasi pada kegiatan Berbagi Al Quran Holding Danareksa kepada sejumlah pesantren dan masjid di Jabodetabek dengan membagikan sebanyak 1.248 Al-Quran Participated in Holding Danareksa Al Quran Sharing activity at several Islamic boarding schools and mosques in Jabodetabek by distributing 1,248 Al Quran.
Pembagian Sembako Kepada Teman Disabilitas Melalui Yayasan Menembus Batas Distribution of Basic Necessities Packages to Friends with Disabilities Through the Foundation Menembus Batas	SDGs Nomor 1 – Tanpa Kemiskinan SDGs Number 1 – No Poverty	Alokasi dana sebesar Rp5.000.000 Allocated funds of Rp5,000,000	Berpartisipasi pada kegiatan pemberian Paket Sembako kepada teman disabilitas di 5 daerah, yakni DKI Jakarta, Malang, Medan, Bali dan Semarang Participated in the activity of delivering Basic Necessities Packages to friends with disabilities in 5 cities, including DKI Jakarta, Malang, Medan, Bali and Semarang
Modernisasi Laboratorium Teknik Kimia Institut Teknologi Bandung (ITB) Refurbishment of Thermodynamics Laboratory at the Bandung Institute of Technology (ITB)	SDGs Nomor 4 – Pendidikan Berkualitas SDGs Number 4 – Education	Alokasi dana sebesar Rp10.000.000 Allocated funds of Rp10,000,000	Pembaharuan Fasilitas Laboratorium Termodinamika dan Sistem Utilitas Kampus Institut Teknologi Bandung (ITB) The Refurbishment of Thermodynamics Laboratory Facilities and Utility Systems at the Bandung Institute of Technology (ITB) Campus
Bantuan Korban Gempa Bumi Cianjur Deliver Aid to Cianjur Earthquake Victims	SDGs Nomor 1 – Tanpa Kemiskinan SDGs Number 1 – No Poverty	Alokasi dana sebesar Rp5.488.115 Allocated funds of Rp5,488,115	Bantuan untuk Korban Gempa Bumi Cianjur, Jawa Barat Handover of Assistance for Earthquake Victims in Cianjur, West Java
BRIDS EduVest	SDGs Nomor 4 – Pendidikan Berkualitas SDGs Number 4 – Education	Alokasi dana sebesar Rp0 Allocated funds of Rp0	Rangkaian program edukasi komprehensif yang bertujuan untuk mengenalkan dan memperdalam pemahaman nasabah atau masyarakat umum di seluruh Indonesia tentang investasi dan pasar modal. Tahun 2022, program BRIDS EduVest telah berjalan sebanyak 274 kali dengan peserta sebanyak 6.710 peserta

Jenis Kegiatan Activity	Tujuan Pem- banguan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Penjelasan Description	Capaian Achievement
			A series of comprehensive educational programs that aim to introduce and deepen understanding of customers or the general public across Indonesia on investment and the capital market. In 2022, the BRIDS EduVest program has been running 274 times with 6,710 participants
Penanaman Mangrove Planting Mangrove	SDGs Nomor 14 – Menjaga Ekosistem Laut SDGs Number 14 – Oceans	Penanaman 300 Mangrove Planting 300 Mangroves	Program penanaman 300 Mangrove di Kawasan Ekowisata Mangrove Pantai Indah Kapuk (PIK) untuk menjaga ekosistem perairan 300 mangroves plantation program located in the Pantai Indah Kapuk (PIK) Mangrove Ecotourism Area, in order to protect aquatic ecosystems.

**BRI Danareksa Sekuritas Beri Santunan kepada Anak Yatim Piatu dan Dhuafa di Bulan Ramadhan**  
BRI Danareksa Sekuritas Donate to Orphans and Dhuafa in Ramadhan



Perusahaan melalui program BRIDS Peduli telah melaksanakan kegiatan *Corporate Social Responsibility* dengan memberikan santunan kepada anak yatim piatu dan dhuafa di Panti Yatim Al-Futuwwah, Cipete, Jakarta.

Dalam acara tersebut, Perusahaan memberikan donasi sebesar Rp10 juta yang ditujukan untuk membantu pembangunan dan biaya operasional panti lainnya, serta memberikan paket makanan untuk berbuka puasa kepada sekitar 50 anak yatim piatu dan dhuafa di Panti Yatim Al-Futuwwah.

Program CSR merupakan salah satu komitmen Perusahaan untuk dapat berkontribusi memberikan manfaat lebih kepada masyarakat sosial dan lingkungan hidup di Indonesia. Perusahaan berharap kegiatan santunan ini dapat bermanfaat bagi anak-anak yatim piatu di Panti dan juga dapat memberikan keberkahan bagi kinerja Perusahaan kedepannya.

BRIDS has conducted the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) activities through the "BRIDS Peduli" program, namely providing compensation to orphans and people in need at the Al Futuwwah Orphanage, Cipete, Jakarta.

BRI Danareksa Sekuritas donates Rp10,000,000 for the construction and other operational needs of the orphanage, as well as giving food packages for breakfasting to around 50 orphans and people in need at Al Futuwwah Orphanage.

The CSR program is one of BRI Danareksa Sekuritas' commitments to be able to contribute in providing more benefits to the social and environmental community in Indonesia. The Company hopes that the donation may be useful for children at the Orphanage and can also provide blessings for BRIDS performance in the future



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE



**BRI Danareksa Sekuritas Ikut Serta pada Program Berbagi Bahagia Bersama BRI Group**  
BRI Danareksa Sekuritas Participates in the Sharing Happiness Program with BRI Group



Perusahaan yang merupakan bagian dari BRI Group, ikut berkontribusi pada program "Berbagi Bahagia Bersama BRI Group" dengan menyalurkan bantuan sebanyak 80.000 paket sembako gratis kepada 144 Panti Asuhan, 36 Panti Werdha dan masyarakat umum yang tersebar di wilayah Indonesia. Kegiatan ini dilakukan sebagai bentuk tanggung jawab sosial Perusahaan dan kepedulian terhadap sesama.

Perusahaan menyalurkan bantuan sebanyak 164 buah paket sembako ke-8 Kota meliputi Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang dan Makassar. Setiap paket berisi beras, minyak goreng, gula pasir dan sembako lainnya.

BRIDS, incorporated as a subsidiary of BRI Group, has contributed to the "Sharing Happiness with BRI Group" program in the form of distributing 80,000 aid packages free basic necessities to 144 Orphanages, 36 Nursing Homes, and the general public throughout Indonesia. This activity is also carried out as a form of corporate social responsibility and concern for others.

The Company distributed 164 basic necessities packages to 8 cities including Jakarta, Bandung, Yogyakarta, Palembang, Surabaya, Medan, Semarang and Makassar. Each package contains rice, cooking oil, granulated sugar and other basic necessities.

## INVESTASI PADA PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN INVESTMENT IN SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY PROGRAMS

Penyaluran dana untuk investasi sosial dan lingkungan selama tahun 2022 adalah sebesar Rp95,24 juta meningkat 217% dibanding realisasi tahun 2021 yaitu sebesar Rp30 juta.

Allocation of funds for social and environmental investments throughout 2022 amounted to Rp95.24 million, an increase of 217% over the realization in 2021, which was Rp30 million.



## PENANGANAN PENGADUAN MASYARAKAT [OJK F.24] HANDLING OF COMMUNITY COMPLAINT [OJK F.24]

Layanan pengaduan masyarakat terkait kegiatan operasional Perusahaan maupun terkait pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan dapat dilakukan melalui berbagai saluran berikut, seperti layanan *call center* 24 jam yang dapat diakses melalui *website* dan telepon, *live online chatbot* melalui *website*, mengirimkan *e-mail* pengaduan langsung, maupun melalui layanan *walk-in* di kantor pusat Perusahaan.

Services for handling public complaints related to the operational activities of the Company and the implementation of social and environmental responsibility activities can be accessible through the following different channels, such as a 24-hour call centre service available through the website and telephone, live online chatbot through the website, sending direct complaint e-mails, or through a walk-in service at the Company's head office.

Pada tahun 2022, Perusahaan tidak menerima/menerima laporan pengaduan keluhan oleh masyarakat terkait kegiatan operasional dan pelaksanaan program TJSL.

In 2022, the Company did not receive any reports of public complaints related to the operational activities and implementation of the CSR programs.



SUSTAINABILITY  
PERFORMANCE







# LAMPIRAN

## APPENDIX

# INDEKS SEOJK NOMOR 16 /SEOJK.04/2021

[OJK G.4]

FSA CIRCULAR LETTER INDEX NO.16/SEOJK.04/2021 [OJK G.4]

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy</b>		
OJK A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Penjelasan Strategi Keberlanjutan	194
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance Highlight</b>		
OJK B.1	Aspek Ekonomi Aspek Ekonomi a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; b. Pendapatan atau penjualan; c. Laba atau rugi bersih; d. Produk ramah lingkungan; dan e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. a. Quantity of products or services sold; b. Revenue or sales; c. Net profit or loss; d. Total Eco-friendly Product; and e. Local supplier involvement in Sustainable Finance business process.	12, 13, 14
OJK B.2	Aspek Lingkungan Hidup Aspek Lingkungan Hidup a. Penggunaan energi; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; c. Pengurangan limbah dan efluen; dan d. Pelestarian keanekaragaman hayati. a. Energy Consumption; b. Reduction of emissions produced; c. Reduction of effluent; d. Biodiversity conservation.	14
OJK B.2	Aspek Sosial Social Aspect	14
<b>Profil Perusahaan Company Profile</b>		
OJK C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	64, 65
OJK C.2	Alamat Perusahaan Company Address	60
OJK C.3	Skala Usaha Business Scale a. total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; b. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. wilayah operasional. a. total assets or asset capitalization and total liabilities; b. number of employees by gender, position, age, education, and employment status; c. name of shareholder and percentage of share ownership; and d. operational area	60, 61, 86, 91, 94
OJK C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Businesses	60, 68
OJK C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	100
OJK C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Listed and Public Companies	61, 62, 94
<b>Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors</b>		
OJK D.1	Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan c. Strategi pencapaian target a. Policies to address challenges in implementing the sustainability strategy b. Implementation of Sustainable Finance c. Target achievement strategy	41

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance</b>		
OJK E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Practicing Sustainable Finance	140
OJK E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Capacity Development Related to Sustainable Finance Practice	88
OJK E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Practicing Sustainable Finance	182
OJK E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relationship	190
OJK E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues Related to Practicing Sustainable Finance	51
<b>Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance</b>		
OJK F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Developing a Sustainability Culture	198
<b>Kinerja Ekonomi Economic Performance</b>		
OJK F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance on Production, Portfolio, Financing, Investment, Revenue and Profit-Loss	122, 200
OJK F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance on Portfolio, Financing and Investment on Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance Practices	200
<b>Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance</b>		
<b>Aspek Umum General Aspect</b>		
OJK F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	201
<b>Aspek Material Material Aspect</b>		
OJK F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally-Friendly Materials	203
<b>Aspek Material Material Aspect</b>		
OJK F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Volume and Intensity of Energy Use	203
OJK F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts to Achieving Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy	203
<b>Aspek Air Water Aspect</b>		
OJK F.8	Penggunaan Air Water Consumption	202
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievance Aspect</b>		
OJK F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Number and Topic of Incoming and Resolved Environmental Grievances	202
<b>Kinerja Sosial Social Performance</b>		
OJK F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Equal Products and/ or Services to Customers	205
<b>Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect</b>		
OJK F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	209
OJK F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor	210
OJK F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	210
OJK F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	214
OJK F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capacity Training and Development	88, 90
<b>Aspek Masyarakat Community Aspect</b>		
OJK F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations to Local Communities	215
OJK F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	219





LAMPIRAN

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
OJK F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social Environmental Responsibility Program (TJSL)	198, 216
	<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/Service Development</b>	
OJK F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	205
OJK F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety-Evaluated Products/Services for Customers	206
OJK F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts from Products/Services	206
OJK F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Volume of Recalled Products	206
OJK F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services	204
<b>Lain-lain Others</b>		
OJK G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification by Independent Party (if any)	3
OJK G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	227
OJK G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedbacks on the Previous Year's Sustainability Report	-
OJK G.4	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Disclosure List in Accordance with Financial Services Authority's Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions and Listed and Public Companies	222

## INDEKS GRI STANDARDS

### GRI STANDARDS INDEX

<b>Pernyataan penggunaan Usage Statement</b>	PT BRI Danareksa Sekuritas telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan merujuk kepada GRI Standards PT BRI Danareksa Sekuritas has reported the information cited in the GRI content index for the period January 1– December 31, 2022 by referring to the GRI Standards
<b>GRI 1 yang digunakan GRI 1 used</b>	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	
<b>Pengungkapan Umum General Disclosure</b>			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	<b>Organisasi dan praktik pelaporan The organization and its reporting</b>		
	GRI 2-1	Rincian organisasi Organizational details	60, 91, 94
	GRI 2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	3, 4
	GRI 2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	2, 4
	GRI 2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	4
	GRI 2-5	Penjaminan eksternal External assurance	3
	<b>Aktivitas dan pekerja Activities and workers</b>		
	GRI 2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	60, 61, 62, 68, 94
GRI 2-7	Tenaga kerja Employees	86	

GRI Standards	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	GRI 2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	87
<b>Tata Kelola Governance</b>		
	GRI 2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	70, 139
	GRI 2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	159
	GRI 2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	140
	GRI 2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	140
	GRI 2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	140
	GRI 2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	140
	GRI 2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	157
	GRI 2-16 Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	190
	GRI 2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	88, 89, 195
	GRI 2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	156
	GRI 2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	159
	GRI 2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	159
	GRI 2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	159
<b>Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policies and practices</b>		
	GRI 2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	41
	GRI 2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	50, 64, 65, 188
	GRI 2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	50
	GRI 2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	50, 190
	GRI 2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	190
	GRI 2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	184, 185, 202
	GRI 2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	100
<b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder engagement</b>		
	GRI 2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	190
	GRI 2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	209
<b>Topik Material Material Topic</b>		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-1 Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	2
	GRI 3-2 Daftar topik material List of material topics	3, 4



GRI Standards		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Ekonomi Economic</b>			
<b>Kinerja Ekonomi Economic Performance</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 200
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	GRI 201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	201
<b>Keberadaan Pasar Market Presence</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 209
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 Market Presence 2016	GRI 201-1	Rasio standar upah pegawai entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	210
<b>Lingkungan Environmental</b>			
Energi Energy			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 202
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	GRI 201-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organizatio	203
	GRI 201-1	Intensitas energi Energy intensity	
<b>Sosial Social</b>			
<b>Kepegawaian Employment</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 209
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	GRI 401-1	Perekrutan pegawai baru dan pergantian pegawai New employee hires and employee turnover	212
	GRI 401-2	Tunjangan yang diberikan kepada pegawai purnawaktu yang tidak diberikan kepada pegawai sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	211
	GRI 401-3	Cuti melahirkan Parental leave	211
<b>Pelatihan dan Pendidikan Employment</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 209
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	GRI 401-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	90
	GRI 401-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	88
<b>Masyarakat Lokal Local Communities</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	GRI 3-3	Manajemen topik material Topic management disclosures	3, 215
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 Local Communities 2016	GRI 413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	215, 216



# LEMBAR UMPAN BALIK [OJK G.2]

## FEEDBACK SHEET [OJK G.2]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca Laporan Tahunan Terintegrasi PT BRI Danareksa Sekuritas tahun 2022. Untuk meningkatkan kualitas dan transparansi serta sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Tahunan tahun 2023, Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan umpan balik dengan mengirim e-mail atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

Thank you for your willingness to read the 2022 Integrated Annual Report of PT BRI Danareksa Sekuritas. To improve quality and transparency as well as provide input for the preparation of the 2023 Annual Report, we kindly ask for your willingness to provide feedback by sending e-mail or sending this form by fax/post.

1. Laporan ini mudah dimengerti. This Report is easily understandable.

Tidak Setuju | Don't Agree       Netral | Neutral       Setuju | Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif.

This report has described information on the material aspects of the Company, both from the positive and negative sides.

Tidak Setuju | Don't Agree       Netral | Neutral       Setuju | Agree

3. Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan dan berimbang.

The data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent and balanced.

Tidak Setuju | Don't Agree       Netral | Neutral       Setuju | Agree

4. Topik Material apa yang paling penting menurut anda (nilai 1 = paling tidak penting s/d 5 = paling penting)

What is the most important material topic in your opinion (value 1 = least important to 5 = most important)

• Kinerja Ekonomi Economic Performance	<input type="checkbox"/>	• Kepegawaian Employment	<input type="checkbox"/>
• Keberadaan Pasar Market Presence	<input type="checkbox"/>	• Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	<input type="checkbox"/>
• Energi Energy	<input type="checkbox"/>	• Masyarakat Lokal Local Community	<input type="checkbox"/>

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Bapak/Ibu/Saudara/i atas Laporan ini:

Please provide your suggestions/inputs/comments for this Report:

---



---



---



---



Profil Pembaca Reader's Profile

- Nama Lengkap Full Name : \_\_\_\_\_
- Nama Institusi/ Perusahaan Name of Institution/Company : \_\_\_\_\_
- Kontak Contact (Telephone, E-mail) : \_\_\_\_\_

Kategori pemangku kepentingan (pilih salah satu): Category of Stakeholder (choose one):

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham<br>Shareholders        | <input type="checkbox"/> Mitra Bisnis<br>Partner  |
| <input type="checkbox"/> Nasabah/Investor<br>Customer/Investor | <input type="checkbox"/> Masyarakat<br>Community  |
| <input type="checkbox"/> Karyawan<br>Employee                  | <input type="checkbox"/> Lain-lain, mohon sebutkan:<br>Others, please specify:<br>_____ |
| <input type="checkbox"/> Mitra Bisnis<br>Partner               |   |

Mohon kirimkan kembali lembar umpan balik ini kepada:

Please send this feedback sheet to:

**PT BRI DANAREKSA SEKURITAS**

**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary

Gedung BRI II lantai 23  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 44-46  
Jakarta 10210

☎ : 021 - 5091 4100  
☎ : 021 - 2520 990  
🌐 : [www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)  
✉ : [corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:corsec-ds@bridanareksasekuritas.co.id)



LAMPIRAN





**APPENDIX**



Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank





# LAPORAN KEUANGAN AUDIT

AUDITED FINANCIAL  
STATEMENTS



**PT BRI DANAREKSA SEKURITAS**

Kantor Pusat  
Gedung BRI II Lt. 23  
Jalan Jenderal Sudirman  
Kav. 44-46 Jakarta 10210

☎ (62-21) 50914100  
📠 (62-21) 1500-688  
✉ [callcenter@bridanareksasekuritas.co.id](mailto:callcenter@bridanareksasekuritas.co.id)

[www.bridanareksasekuritas.co.id](http://www.bridanareksasekuritas.co.id)

